

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน ($\bar{X} = 3.35$) ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ($\bar{X} = 3.27$) ด้านการปฐมนิเทศ ($\bar{X} = 3.16$) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน ($\bar{X} = 3.16$) ด้านการบรรจุแต่งตั้ง ($\bar{X} = 3.15$) ด้านการวางแผนกำลังคน ($\bar{X} = 3.12$) และด้านกระบวนการคัดเลือก ($\bar{X} = 3.09$)

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน พบว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลควรกำหนดนโยบาย และมีมาตรการที่ชัดเจนในการส่งเสริมการบริหารงานบุคคล รวมทั้งกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรควรมีความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเป็นธรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน ซึ่งอาจจะทำได้ในรูปของการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น การอบรมให้ความรู้ หรือการให้ทุนด้านการศึกษา และเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ อย่างเต็มที่ เพราะพนักงานเป็นผู้ปฏิบัติโดยตรงจึงทราบถึงปัญหาและเข้าใจปัญหา รวมทั้งแนวทางในการแก้ไขปัญหานั้น ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขและพัฒนาบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

Title Opinions of Officers towards the Problems about Personnel Administration of Sub-District Administrative Organizations in Muang District, Maha Sarakham

Author Mr. Wanchai masena **Degree** M. P. A.

Advisor Asst. Prof. Yupaporn Yupas

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2010

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey the problems about personnel administration, to compare opinions of officers towards the personnel administration of sub-district administrative organizations regarding work positions in Muang district, Maha Sarakham province. And study the suggestion about personnel administrative Problems of Sub-District Administrative Organizations in Muang District, Maha Sarakham province. The population was 469 officers from 13 sub-district administrative organizations in Muang district, Maha Sarakham province. The sample subjects were 216 officers from 13 sub-district administrative organizations in Muang district, Maha Sarakham province selected by Taro Yamane method. The research instrument was a questionnaire with .96 reliability value. The data were analyzed by computer program. The research statistics used were Frequency percentage, mean, and standard deviation Testing the hypothesis F-test (One-way ANOVA).

Results of the research

1. The research finding indicated that the average level of the opinion towards the problems about personnel administration of the sub-district administrative organizations in Muang district was moderate. ($\bar{X} = 3.19$). The seven highest rated areas of the personnel administration were recruitment, ($\bar{X} = 3.35$), human resource development ($\bar{X} = 3.27$), orientation ($\bar{X} = 3.16$), performance assessment ($\bar{X} = 3.16$), appointment of position ($\bar{X} = 3.15$), manpower planning ($\bar{X} = 3.122$), and process of selection ($\bar{X} = 3.09$).

2. Regarding the comparison, it showed that the average opinion of the officers towards the Personnel administration regarding work positions was not significantly different at the .05 level.

3. In regard to the suggestions, it is concluded that the policies of personnel administration should be set and the recruitment should be fair and clear based on the laws and regulations. The officers should be more provided an opportunity to share idea of problem solutions for efficient personnel development.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY