

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู  
ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 2

\*\*\*\*\*

### คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อการศึกษาเรื่อง การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 2 แบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ตอน ตอนที่ 1 คือ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 6 ข้อ ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู จำนวน 60 ข้อ

เพื่อให้การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผู้วิจัยขอความร่วมมือจากผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านให้ตอบคำถามตรงกับความเห็นจริงมากที่สุด ซึ่งคำตอบของท่านมีค่ายิ่งต่อการทำวิจัยในครั้งนี้ และข้อมูลที่ท่านตอบจะถือเป็นความลับโดยจะนำเสนอข้อมูลในรูปสถิติแบบรวมและใช้ผลการวิเคราะห์ในภาพรวม ผู้วิจัยขอให้ผู้ตอบช่วยตอบคำถามทุกข้อเพื่อให้การเก็บข้อมูลในครั้งนี้มีความสมบูรณ์มากที่สุด

ผู้วิจัยขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นายพนต์ บุญเพ็ง

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

**คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม**

แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

**ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำแนะนำ คำแนะนำ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความดังกล่าวแต่ละข้อ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1. เพศ  ชาย  หญิง
2. อายุ  20-30 ปี  31-40 ปี  
 41-50 ปี  51 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  
 ปริญญาเอก
4. ประสบการณ์การทำงาน  1-5 ปี  6-10 ปี  
 11-20 ปี  20-30 ปี  30 ปีขึ้นไป
5. ตำแหน่งหน้าที่การงาน  ครูผู้สอน  
 หัวหน้าหมวดและหัวหน้างาน
6. ขนาดโรงเรียน  ขนาดเล็ก  
 ขนาดกลาง  
 ขนาดใหญ่

ตอนที่ 2 สภาพปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

คำแนะนำ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความดังกล่าวแต่ละข้อ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวาของข้อความให้ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย


ระดับ 1 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ท่านมีความคิดเห็นต่อผู้บริหารในเรื่องนี้อย่างไร					
1. ท่านได้รับความเข้าใจ และเอาใจใส่จากผู้บริหาร					
2. ท่านได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมและตรงความสามารถ					
3. ท่านได้รับการยกย่องในการทำงานจากผู้บริหาร					
4. ท่านได้รับการจูงใจจากผู้บริหารให้ทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ					
5. ท่านได้รับความใกล้ชิดเป็นกันเองจากผู้บริหาร					
6. ท่านเห็นว่าระบบการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้บริหารได้ถูกกำหนดไว้เป็นอย่างดี					
7. เมื่อท่านมีปัญหา ท่านไม่ลังเลที่จะปรึกษาปัญหากับผู้บริหารของท่าน					
ท่านมีความพึงพอใจในหน้าที่การงานเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ต่อไปนี้					
8. ความพอใจในการทำงาน					
9. ความรักในอาชีพครู					

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
10. ความสามารถในการสอน					
11. ความสุขกับการสอนและงานที่ทำ					
12. ความเชื่อถือต่ออาชีพครูในอนาคต					
13. ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนครูและนักเรียน					
14. ความพึงพอใจกับตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน					
15. ท่านประสบความสำเร็จกับงานที่ทำ					
ท่านมีความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนครูในเรื่องต่อไปนี้เพียงใด					
16. ความสัมพันธ์ฉันท์มิตรที่ดีต่อกัน					
17. ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม					
18. ความจริงใจต่อกันและเคารพการตัดสินใจของกันและกัน					
19. ความสนใจและเอื้ออาทรที่มีต่อกัน					
20. ให้การยอมรับในความสามารถของเพื่อนครูด้วยกัน					
ท่านมีความพึงพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับและนโยบายความดีความชอบในเรื่องต่อไปนี้					
21. ความพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ					
22. ความทัดเทียมของอัตราเงินเดือนเมื่อเทียบกับโรงเรียนอื่น					
23. ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					
24. ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายความดีความชอบ					
25. ได้รับสวัสดิการและผลตอบแทนต่างๆ อย่างเหมาะสม					
ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบในปัจจุบัน					
26. ท่านได้รับการมอบหมายงานอย่างเหมาะสมกับความสามารถ					
27. ท่านได้รับปริมาณงานพิเศษอย่างเหมาะสมกับความสามารถ					
28. ท่านได้รับจำนวนชั่วโมงสอนอย่างเหมาะสม					
29. ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนตามเหมาะสม					
30. ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนตามเหมาะสม					

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรปัจจุบันในเรื่องต่อไปนี้อย่างใด					
31. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาตนเองของนักเรียน					
32. หลักสูตรสนองต่อความต้องการของนักเรียนและสภาพท้องถิ่นของโรงเรียน					
33. หลักสูตรคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลของนักเรียน					
34. หลักสูตรส่งเสริมการเตรียมนักเรียนให้เป็นพลเมืองดีและเป็นผู้มีความสามารถกล้าแสดงออก					
35. หลักสูตรช่วยให้นักเรียนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการศึกษา					
ท่านมีสถานภาพในอาชีพครูในเรื่องต่อไปนี้อย่างใด					
36. เป็นที่ยอมรับของผู้บริหาร					
37. เป็นที่ยอมรับของเพื่อนครู					
38. มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ					
39. ได้รับเกียรติและเป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป					
40. เป็นที่ยอมรับและได้รับความนับถือจากสังคม					
ชุมชนให้การสนับสนุนการศึกษาของโรงเรียนในเรื่องต่อไปนี้อย่างใด					
41. ชุมชนมีความเข้าใจในนโยบายของโรงเรียน					
42. ชุมชนเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียน					
43. ชุมชนให้การสนับสนุนด้านการเงินและวัสดุอุปกรณ์แก่โรงเรียน					
44. ชุมชนจริงใจให้กำลังใจและปรารถนาดีต่องานโรงเรียนกับโรงเรียน					
45. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความคิดเห็นต่างๆ กับโรงเรียน					
46. ชุมชนพร้อมจะสนับสนุนโครงการต่างๆ ของโรงเรียน					
47. ชุมชนช่วยประชาสัมพันธ์ข่าวสารและภาพพจน์ของโรงเรียน					
ท่านได้รับเครื่องอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ของโรงเรียนในเรื่องต่อไปนี้อย่างใด					
48. มีวัสดุอุปกรณ์การสอนอย่างเพียงพอ					

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
49. มีสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย					
50. มีอาคารสถานที่เหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอ					
51. มีแนวปฏิบัติในการใช้วัสดุอุปกรณ์และสื่อต่างๆ ใช้อย่างชัดเจน					
52. มีสื่อและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพในการใช้งาน					
53. มีความสะดวกในการใช้งานสื่อและอุปกรณ์ต่างๆ					
54. มีบริการและสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกเพียงพอ					
55. บริการและสวัสดิการต่างๆ ทำให้ท่านรู้สึกมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน					
<b>สถานะความกดดันทางสังคม</b>					
56. ครูมีเสรีภาพในการอภิปรายปัญหาต่างๆ เช่น การเมือง ศีลธรรม ศาสนา และปัญหาอื่นๆ					
57. ชุมชนมีความประสงค์ที่จะให้ครูมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสังคม					
58. อิทธิพลของสังคมทำให้ท่านทำหน้าที่ครูได้เต็มที่					
59. สังคมให้การสนับสนุนและสนใจในการแต่งตั้งครูที่เหมาะสม					
60. ประชาชนมีความจริงใจและสนใจโรงเรียนอย่างแท้จริงทำให้ครูปฏิบัติงานได้สะดวกและมีความสุขในการทำงาน					



ภาคผนวก ข  
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC เครื่องมือวิจัยของผู้เชี่ยวชาญ  
คำอำนาจจำแนกของแบบสอบถามรายข้อ  
และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

---



สภาพปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC
	1	2	3	4	5	
19. ความสนใจและเชื้ออาหารที่มีต่อกัน	1	1	1	0	1	0.80
20. ให้การยอมรับในความสามารถของเพื่อนครูด้วยกัน ท่านมีความพึงพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับและนโยบาย ความดีความชอบในเรื่องต่อไปนี้	1	1	1	1	1	1.00
21. ความพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	0	1	1	0	1	0.60
22. ความทัดเทียมของอัตราเงินเดือนเมื่อเทียบกับ โรงเรียนอื่น	1	1	1	1	1	1.00
23. ความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	1	1	1	1	1	1.00
24. ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายความดีความชอบ	1	1	1	1	1	1.00
25. ได้รับสวัสดิการและผลตอบแทนต่างๆ อย่างเหมาะสม ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบในปัจจุบัน	1	1	1	1	1	1.00
26. ท่านได้รับการมอบหมายงานอย่างเหมาะสมกับ ความสามารถ	0	1	1	1	1	0.80
27. ท่านได้รับปริมาณงานพิเศษอย่างเหมาะสมกับ ความสามารถ	1	1	1	1	1	1.00
28. ท่านได้รับจำนวนชั่วโมงสอนอย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1.00
29. ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ โรงเรียนตาม เหมาะสม	1	1	1	0	1	0.80
30. ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนตาม เหมาะสม	1	1	1	1	1	1.00
ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมตามหลักสูตร ปัจจุบันในเรื่องต่อไปนี้เพียงใด						
31. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาตนเองของนักเรียน	1	1	0	1	1	0.80
32. หลักสูตรสนองตอบต่อความต้องการของนักเรียนและ สภาพท้องถิ่นของ โรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00
33. หลักสูตรคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลของ นักเรียน	1	0	1	0	1	0.60

สภาพปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC
	1	2	3	4	5	
34. หลักสูตรส่งเสริมการเตรียมนักเรียนให้เป็นพลเมืองดีและเป็นผู้มีความสามารถกล้าแสดงออก	1	1	1	1	1	1.00
35. หลักสูตรช่วยให้นักเรียนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการศึกษา	1	1	1	1	1	1.00
ท่านมีสถานภาพในอาชีพครูในเรื่องต่อไปนี้เพียงใด						
36. เป็นที่ยอมรับของผู้บริหาร	1	1	1	1	1	1.00
37. เป็นที่ยอมรับของเพื่อนครู	1	1	1	1	1	1.00
38. มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	1	0	1	1	1	0.80
39. ได้รับเกียรติและเป็นที่ยกย่องของบุคคลทั่วไป	1	1	1	1	1	1.00
40. เป็นที่ยอมรับและได้รับความนับถือจากสังคม	1	1	1	1	1	1.00
ชุมชนให้การสนับสนุนการศึกษาของโรงเรียนในเรื่องต่อไปนี้เพียงใด						
41. ชุมชนมีความเข้าใจในนโยบายของโรงเรียน	1	0	1	1	1	0.80
42. ชุมชนเข้าใจในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของโรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00
43. ชุมชนให้การสนับสนุนด้านการเงินและวัสดุอุปกรณ์แก่โรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00
44. ชุมชนจริงใจให้กำลังใจและปรารถนาดีต่องานโรงเรียนกับโรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00
45. ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความคิดเห็นต่างๆ กับโรงเรียน	1	1	1	0	1	0.80
46. ชุมชนพร้อมจะสนับสนุนโครงการต่างๆ ของโรงเรียน	1	1	1	1	1	1.00
47. ชุมชนช่วยประชาสัมพันธ์ข่าวสารและภาพพจน์ของโรงเรียน	1	1	0	1	1	0.80
ท่านได้รับเครื่องอำนวยความสะดวกและบริการต่างๆ ของโรงเรียนในเรื่องต่อไปนี้เพียงใด						
48. มีวัสดุอุปกรณ์การสอนอย่างเพียงพอ	1	1	1	1	1	1.00

สภาพปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					IOC
	1	2	3	4	5	
49. มีสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย	1	1	1	1	1	1.00
50. มีอาคารสถานที่เหมาะสม ทันสมัยและเพียงพอ	1	1	1	1	1	1.00
51. มีแนวปฏิบัติในการใช้วัสดุอุปกรณ์และสื่อต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน	1	1	0	1	1	0.80
52. มีสื่อและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพในการใช้งาน	1	1	0	1	1	0.80
53. มีความสะดวกในการใช้งานสื่อและอุปกรณ์ต่างๆ	1	1	0	1	1	0.80
54. มีบริการและสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกเพียงพอ	1	1	1	1	1	1.00
55. บริการและสวัสดิการต่างๆ ทำให้ท่านรู้สึกมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00
สภาวะความกดดันทางสังคม						
56. ครูมีเสรีภาพในการอภิปรายปัญหาต่างๆ เช่น การเมือง ศีลธรรม ศาสนา และปัญหาอื่นๆ	1	0	1	0	1	0.60
57. ชุมชนมีความประสงค์ที่จะให้ครูมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสังคม	1	1	1	1	1	1.00
58. อิทธิพลของสังคมทำให้ท่านทำหน้าที่ครูได้เต็มที่	1	0	1	0	1	0.60
59. สังคมให้การสนับสนุนและสนใจในการแต่งตั้งครูที่เหมาะสม	1	1	1	1	1	1.00
60. ประชาชนมีความจริงใจและสนใจโรงเรียนอย่างแท้จริง ทำให้ครูปฏิบัติงานได้สะดวกและมีความสุขในการทำงาน	1	1	0	1	1	0.80

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b24	230.27	1724.064	.662	.985
b25	229.97	1732.033	.767	.985
b26	230.07	1732.892	.614	.985
b27	230.23	1726.737	.723	.985
b28	230.50	1740.534	.592	.985
b29	230.70	1735.390	.636	.985
b30	230.83	1722.971	.596	.985
b31	230.50	1728.397	.597	.985
b32	230.30	1687.941	.859	.984
b33	230.37	1689.344	.895	.984
b34	230.27	1692.340	.932	.984
b35	230.30	1695.459	.889	.984
b36	230.33	1691.402	.902	.984
b37	230.40	1688.455	.878	.984
b38	230.03	1717.551	.846	.985
b39	229.93	1727.857	.818	.985
b40	230.23	1711.013	.805	.985
b41	230.23	1713.840	.799	.985
b42	230.37	1689.344	.895	.984
b43	230.27	1692.340	.932	.984
b44	230.30	1695.459	.889	.984
b45	230.33	1691.402	.902	.984
b46	230.40	1688.455	.878	.984
b47	230.03	1717.551	.846	.985
b48	229.93	1727.857	.818	.985

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b49	230.23	1711.013	.805	.985
b50	230.50	1740.534	.592	.985
b51	230.70	1735.390	.636	.985
b52	230.83	1722.971	.596	.985
b53	230.50	1728.397	.597	.985
b54	230.30	1687.941	.859	.984
b55	230.37	1689.344	.895	.984
b56	230.27	1692.340	.932	.984
b57	230.30	1695.459	.889	.984
b58	230.33	1691.402	.902	.984
b59	230.40	1688.455	.878	.984
b60	230.03	1717.551	.846	.985

หมายเหตุ

1. Cronbach's Alpha .985
2. N of Items 60