

ชื่อเรื่อง การศึกษาความรู้ความเข้าใจของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ
จัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ผู้ศึกษา สุดาวรรณ จิตรสม ปริญา ร.ม. (รัฐศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.รังสฤษฎ์ สรรพอาษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2553

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจ
ของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ ประสบการณ์ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน และ
ปัญหา ข้อเสนอแนะของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
ของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา
ได้แก่ ผู้แทนชุมชนที่ผ่านการประชาคมและได้รับแต่งตั้งจากนายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม
เพื่อปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด
มหาสารคาม จำนวน 30 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบ
ปลายเปิด และแบบมาตราส่วนประมาณค่า มีระดับค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .96 การวิเคราะห์
ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า

1. ความรู้ความเข้าใจของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อ
จัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ใน
ระดับต่ำ และจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับต่ำทั้ง 7 ด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย
คือ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการจัด
จ้าง โดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการตรวจการจ้าง คณะกรรมการจัดซื้อ โดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการ
รับและเปิดซองประกวดราคา และคณะกรรมการเปิดซองราคา

2. การเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามอายุ พบว่า โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3. การเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามประสบการณ์ พบว่า โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

4. การเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมและรายด้าน แตกต่างกัน

5. ปัญหาของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 7 ด้าน คือ โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ คณะกรรมการจัดซื้อ โดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการรับและเปิดซองประกวดราคา คณะกรรมการตรวจการจ้าง คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา

6. ข้อเสนอแนะของผู้แทนชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ เทศบาลเมืองมหาสารคาม ควรมีมาตรการในการป้องกันการเสนอราคาในกลุ่มเครือญาติเดียวกัน ควรมีการพิจารณาราคาตามราคาท้องถื่น ควรจัดระบบการส่งมอบงานซื้อ/จ้าง ให้เป็นไปตามขั้นตอน ควรประชุมคณะกรรมการทุกฝ่ายเพื่อ ได้มีโอกาสปรึกษาหารือ ควรให้คณะกรรมการควบคุมการก่อสร้างควบคุมงานเป็นไปตามขั้นตอนและแบบแปลนก่อสร้างให้มากขึ้น และควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ

Title: A study on the Ability of Community Representatives in Purchasing and Employment of Maha Sarakham Municipality , Muang District Maha Sarakham Province.

Author: Ms. Sudawan Jitsom **Degree :** M.A. (Master of Political Science)

Advisor: Asst. Prof. Rungsarit Supha-arsa

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2010

ABSTRACT

The object of this study was to analyze and compare the ability of community representatives in purchasing and employment management of Maha Sarakham Municipality, Muang district, Maha Sarakham Province regarding age, work experience, and education background, to identify the problem and to find the suggestions for the efficient purchasing and employment management. The simple subjects were 30 community representatives for purchasing and employment management appointed by Maha Sarakham city mayor. The research instrument was a questionnaire with open question and a rating scale questionnaire with the .96 reliability value. The data were analyzed by the computer program. The research statistics used were frequency, mean and standard deviation.

Result of research were as follow:

1. The finding indicated that the average opinion of the community representatives towards the ability in purchasing and employment management was low. The ability of seven issues was low.
2. In regard to comparison, it was found that the ability of the community representatives regarding age was not significantly different.
3. The ability of the community representatives regarding work experience was not significantly different.
4. The ability of the community representatives regarding educational background was significantly different.

5. The finding indicated that the average level of the problems was moderate. The level of all seven problem was low.

6. In conclusion, the finding indicates that the purchasing management should be controlled strictly the purchase with the representatives' relatives. The price should be based on a market price. The purchasing system should be a step-by-step process. The regular meeting should be organized for committee members. The constructing representatives of the committee should the control the construction strictly, and the qualified representatives should be appointed by a city mayor.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY