

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
df	แทน	ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (degree of freedom)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean of Squares)
F	แทน	สถิติทดสอบ F
sig	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ผลแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคามผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 คุณลักษณะทั่วไปวิเคราะห์ความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล วิเคราะห์ระดับ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 คุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม

##### ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 118)

คุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	61	51.69
1.2 หญิง	57	48.31
รวม	118	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช.	10	8.47
2.2 ปวส.	43	36.44
2.3ปริญญาตรีขึ้นไป	65	55.09
รวม	118	100.00
3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
3.1 1-3 ปี	62	52.54
3.2 4-6 ปี	30	25.42
3.3 7 ปีขึ้นไป	26	22.04
รวม	118	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 118 คน พบว่า พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็น

เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 51.69 รองลงมา คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 48.31 และมีระดับการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 55.09 รองลงมาคือ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 36.44 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 8.47 และระยะเวลาในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็น 1-3 ปี คิดเป็นร้อยละ 52.54 รองลงมาคือ 4-6 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.42 และ 7 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 22.04

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล วิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
<b>1. ปัจจัยจูงใจ</b>			
1.1 ด้านความสำเร็จของงาน	4.03	0.58	มาก
1.2 ด้านการยอมรับนับถือ	3.68	0.64	มาก
1.3 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.46	0.77	ปานกลาง
1.4 ด้านความรับผิดชอบ	3.69	0.66	มาก
1.5 ด้านลักษณะของงาน	3.68	0.50	มาก
<b>2. ปัจจัยก้ำจุน</b>			
2.1 ด้านนโยบายและการบริหาร	3.53	0.74	มาก
2.2 ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.44	1.00	ปานกลาง
2.3 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.50	0.75	ปานกลาง
2.4 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.52	0.76	มาก
2.5 ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยว	3.28	0.61	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.58</b>	<b>0.49</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=3.58$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

ปัจจัยเชิงใจอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.03$ ) ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.69$ ) ด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.68$ ) ด้านลักษณะของงาน ( $\bar{X} = 3.68$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.46$ )

ปัจจัยค้ำจุนอยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.53$ ) และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.52$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน โดยเรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.50$ ) รองลงมา คือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.44$ ) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.28$ )

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์	3.92	0.75	มาก
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้	4.00	0.66	มาก
3. ผลการปฏิบัติงานในแต่ละงานมีคุณภาพ อยู่เสมอ	3.99	0.68	มาก
4. ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงาน	4.22	0.71	มาก
รวม	3.78	0.61	มาก

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.78$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงจูงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ท่านมีความภูมิใจในความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.22$ ) รองลงมา คือ ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้ ( $\bar{X} = 4.00$ ) และผลการปฏิบัติงานในแต่ละงานมีคุณภาพ อยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.99$ )

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับ นับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความสามารถของท่าน	3.53	0.80	มาก
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน	3.51	0.95	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาสับสนุนการปฏิบัติงานของท่าน	3.55	0.85	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จในงาน ของท่าน	3.75	0.82	มาก
5. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ของท่าน	3.86	0.75	มาก
6. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของงาน	3.90	0.82	มาก
รวม	3.68	0.64	มาก

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับ จากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของงาน ( $\bar{X} = 3.90$ ) รองลงมา คือ เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือใน การปฏิบัติงานของท่าน ( $\bar{X} = 3.86$ ) และผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จใน งานของท่าน ( $\bar{X} = 3.75$ )

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้าน  
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.77	0.81	มาก
2. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ	3.39	1.10	ปานกลาง
3. ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงาน ของท่านมีความเป็นธรรม	3.15	1.23	ปานกลาง
4. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	3.54	0.92	มาก
รวม	3.46	0.77	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ โดยรวม  
อยู่ในระดับ ปานกลาง ( $\bar{X} = 3.46$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมาก  
2 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น  
( $\bar{X} = 3.77$ ) และท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและ  
ศึกษาดูงาน ( $\bar{X} = 3.54$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ท่านได้รับการสนับสนุนให้  
ศึกษาต่อ ( $\bar{X} = 3.39$ ) และระบบการพิจารณา ความดีความชอบในหน่วยงานของท่าน  
มีความเป็นธรรม ( $\bar{X} = 3.15$ )

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. งานที่รับผิดชอบตรงกับความถนัดท่าน	3.86	0.80	มาก
2. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม	3.64	0.78	มาก
3. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจใน การปฏิบัติงาน	3.57	0.77	มาก
รวม	3.69	0.66	มาก

จากตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อเรียงลำดับจาก  
ค่าเฉลี่ยมากไปน้อยคือ งานที่รับผิดชอบตรงกับความถนัดท่าน ( $\bar{X} = 3.86$ ) รองลงมา  
คือ ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสมความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 3.64$ ) และ  
ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 3.57$ )

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงาน  
จำแนกเป็นรายข้อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	3.66	0.58	มาก
2. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่ง ขอบข่ายงานที่ชัด	3.62	0.71	มาก
3. งานที่รับผิดชอบตรงกับความสามารถของท่าน	3.77	0.64	มาก
รวม	3.68	0.50	มาก

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านลักษณะของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.68$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับจาก  
ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ งานที่รับผิดชอบตรงกับความสามารถของท่าน ( $\bar{X} = 3.77$ )  
รองลงมาคือ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์. ( $\bar{X} = 3.66$ )  
ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัด ( $\bar{X} = 3.62$ )



ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบาย  
และการบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. นโยบายของหน่วยงานมีความชัดเจน	3.57	0.81	มาก
2. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	3.60	0.79	มาก
3. การสั่งการของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน	3.54	0.87	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	3.42	0.99	ปานกลาง
รวม	3.53	0.74	มาก

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.53$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปน้อยคือ นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ ( $\bar{X} = 3.60$ ) นโยบายของหน่วยงานมีความชัดเจน ( $\bar{X} = 3.57$ ) การสั่งการของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน ( $\bar{X} = 3.54$ ) และ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ คือ ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 3.42$ )

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสามารถในการบริหารงานเป็นอย่างดี	3.42	1.12	ปานกลาง
2. ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง	3.40	1.14	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปรึกษางานได้	3.50	1.17	ปานกลาง
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวล	3.44	1.03	ปานกลาง
รวม	3.44	1.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปรึกษางานได้ ( $\bar{X} = 3.50$ ) รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวล ( $\bar{X} = 3.44$ ) และผู้บังคับบัญชาของท่าน มีความสามารถในการบริหารงานเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 3.42$ )

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.36	1.12	ปานกลาง
2. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน	3.52	1.21	มาก
3. มีการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน	3.63	0.73	มาก
4. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ พนักงานในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	3.48	0.94	ปานกลาง
รวม	3.50	0.75	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล  
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.50$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ใน  
ระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปน้อย คือ มีการทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน  
( $\bar{X} = 3.63$ ) และเพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน ( $\bar{X} = 3.52$ ) และอยู่ในระดับปาน  
กลาง 2 ข้อ คือ สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับพนักงาน ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี  
( $\bar{X} = 3.48$ ) และผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.36$ )

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวมและ จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. หน่วยงานของท่านมีห้องปฏิบัติงานเพียงพอ	3.47	0.86	ปานกลาง
2. หน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ	3.43	0.84	ปานกลาง
3. หน่วยงานของท่านจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน	3.57	0.94	มาก
4. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	3.60	0.86	มาก
รวม	3.52	0.76	มาก

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.60$ ) และหน่วยงานของท่านจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน ( $\bar{X} = 3.57$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ คือ หน่วยงานของท่านมีห้องปฏิบัติงานเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.47$ ) และหน่วยงานของท่านมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอ ( $\bar{X} = 3.43$ )

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านและเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ

แรงงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.75	0.79	มาก
2. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	3.03	0.90	ปานกลาง
3. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสม	3.16	1.02	ปานกลาง
4. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีความรวดเร็ว	3.33	0.90	ปานกลาง
5. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม	3.14	1.12	ปานกลาง
รวม	3.28	0.61	ปานกลาง

จากตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอศรีบรีอ จังหวัดมหาสารคาม ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.28$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่าแรงงใจอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ เงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.75$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ คือ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการมีความรวดเร็ว ( $\bar{X} = 3.33$ ) รองลงมา คือ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสม ( $\bar{X} = 3.16$ ) และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม ( $\bar{X} = 3.14$ )

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน  
เขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาใน  
การปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกัน จำแนก  
เป็นรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	เพศ					
	ชาย			หญิง		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงจูงใจ
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>						
1. ด้านความสำเร็จของงาน	4.06	0.62	มาก	4.01	0.53	มาก
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.64	0.67	มาก	3.73	0.60	มาก
3. ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่ง หน้าที่	3.47	0.77	ปานกลาง	3.46	0.78	ปานกลาง
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.60	0.78	มาก	3.78	0.50	มาก
5. ด้านลักษณะของงาน	3.66	0.50	มาก	3.71	0.50	มาก
<b>ปัจจัยค้ำจุน</b>						
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.50	0.86	ปานกลาง	3.57	0.59	มาก
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.36	1.11	ปานกลาง	3.52	0.87	มาก
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล	3.39	0.84	ปานกลาง	3.61	0.63	มาก
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	3.53	0.85	มาก	3.50	0.66	ปานกลาง
10. ด้านเงินเดือนและ ผลประโยชน์เกื้อกูล	3.20	0.64	ปานกลาง	3.37	0.57	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.54</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>	<b>3.63</b>	<b>0.43</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 15 พบว่า ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกัน

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีเพศชาย พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.54$ ) เมื่อจำแนกเป็นราย  
ด้าน พบว่า แรงงใจอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับ  
แรก คือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.06$ ) รองลงมา คือ ด้านลักษณะของงาน  
( $\bar{X} = 3.66$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.64$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 5 ด้าน  
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านนโยบายและการบริหาร  
( $\bar{X} = 3.50$ ) รองลงมา คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.47$ ) และด้าน  
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.39$ )

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีเพศหญิง พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.63$ ) เมื่อจำแนกเป็น  
รายด้าน พบว่า แรงงใจ อยู่ในระดับมาก 7 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3  
อันดับแรก คือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.01$ ) รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ  
( $\bar{X} = 3.78$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.73$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน  
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านสภาพแวดล้อมใน การทำงาน ( $\bar{X} = 3.50$ )  
รองลงมา คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.46$ ) และด้านเงินเดือน  
และผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.37$ )

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน  
เขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกัน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>						
1. ด้านความสำเร็จของงาน	4.06	0.62	4.01	0.53	.451	.653
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.64	0.67	3.73	0.60	-.724	.470
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.47	0.77	3.46	0.78	.047	.963
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.60	0.78	3.78	0.50	-1.444	.151
5. ด้านลักษณะของงาน	3.66	0.50	3.71	0.50	-.620	.537
<b>ปัจจัยค้ำจุน</b>						
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.50	0.86	3.57	0.59	-.450	.654
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.36	1.11	3.52	0.87	-.827	.410
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.39	0.84	3.61	0.63	-1.598	.113
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.53	0.85	3.50	0.66	.232	.817
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ เกลือ	3.20	0.64	3.37	0.57	-1.494	.138
<b>รวม</b>	<b>3.54</b>	<b>0.55</b>	<b>3.63</b>	<b>0.43</b>	<b>-.909</b>	<b>.365</b>

จากตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน เขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม  
ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล	ระดับการศึกษา									
	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.					ปวส.				
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	ระดับแรงจูงใจ
<b>ปัจจัยจูงใจ</b>										
1. ด้านความก้าวหน้าของงาน	3.95	0.53	มาก	4.10	0.58	มาก	4.00	0.59	มาก	มาก
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.67	0.63	มาก	3.79	0.59	มาก	3.62	0.67	มาก	มาก
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.35	0.99	ปานกลาง	3.62	0.62	มาก	3.38	0.82	ปานกลาง	ปานกลาง
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.80	0.32	มาก	3.71	0.66	มาก	3.65	0.71	มาก	มาก
5. ด้านลักษณะของงาน	3.77	0.35	มาก	3.84	0.36	มาก	3.56	0.57	มาก	มาก
<b>ปัจจัยก้ำกัณ</b>										
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.68	0.60	มาก	3.67	0.74	มาก	3.42	0.75	ปานกลาง	ปานกลาง
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.43	0.45	ปานกลาง	3.38	1.28	ปานกลาง	3.48	0.84	ปานกลาง	ปานกลาง
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.43	0.42	ปานกลาง	3.45	0.89	ปานกลาง	3.53	0.69	มาก	มาก
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.53	0.82	มาก	3.89	0.41	มาก	3.27	0.84	ปานกลาง	ปานกลาง
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ก่อกูล	3.38	0.52	ปานกลาง	3.41	0.56	ปานกลาง	3.18	0.65	ปานกลาง	ปานกลาง
<b>รวม</b>	<b>3.60</b>	<b>0.36</b>	<b>มาก</b>	<b>3.69</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>	<b>3.51</b>	<b>0.51</b>	<b>มาก</b>	<b>มาก</b>

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขต  
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช. พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ  
มาก ( $\bar{X} = 3.60$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 4  
ด้านโดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรกคือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 3.95$ )  
รองลงมาคือ ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.80$ ) และด้านลักษณะของงาน ( $\bar{X} = 3.77$ ) และอยู่  
ในระดับปานกลาง 1 ด้านคือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.35$ ) และในด้าน  
ปัจจัยค่าจุน มีแรงงใจ อยู่ในระดับมาก 2 ด้านคือ ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.3.68$ )  
รองลงมาคือ และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.53$ )

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาในระดับ ปวส. พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.69$ )  
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน โดยเรียงลำดับ  
จากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรกคือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.10$ ) รองลงมาคือ  
ด้านลักษณะของงาน ( $\bar{X} = 3.84$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.79$ ) และในด้านปัจจัยค่า  
จุน มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 2 ด้านคือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.89$ ) และด้าน  
นโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.67$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้านคือ ด้านความสัมพันธ์  
ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.45$ ) รองลงมาคือ ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.41$ ) และ  
ด้านการปกครองบังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.38$ )

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก  
( $\bar{X} = 3.51$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน  
โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรกคือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.00$ )  
รองลงมา คือ ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.65$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.62$ ) และ  
อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้านคือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.38$ ) และในด้าน  
ปัจจัยค่าจุน มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.53$ )  
และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้านคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.48$ ) รองลงมา คือ  
ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.42$ ) และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.27$ )

ตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอปรือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ระดับการศึกษา										
	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช.			ปวศ.			ปริญญาตรีขึ้นไป				
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	F	Sig.
1. ด้านความสำเร็จของงาน	3.95	0.53	มาก	4.10	0.58	มาก	4.00	0.59	มาก	.453	.637
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.67	0.63	มาก	3.79	0.59	มาก	3.62	0.67	มาก	.964	.384
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.35	0.99	ปานกลาง	3.62	0.62	มาก	3.38	0.82	ปานกลาง	1.423	.245
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.80	0.32	มาก	3.71	0.66	มาก	3.65	0.71	มาก	.266	.767
5. ด้านลักษณะของงาน	3.77	0.35	มาก	3.84	0.36	มาก	3.56	0.57	มาก	4.406	.014*
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.68	0.60	มาก	3.67	0.74	มาก	3.42	0.75	ปานกลาง	1.748	.179
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.43	0.45	ปานกลาง	3.38	1.28	ปานกลาง	3.48	0.84	ปานกลาง	.135	.873
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.43	0.42	ปานกลาง	3.45	0.89	ปานกลาง	3.53	0.69	มาก	.196	.823
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.53	0.82	มาก	3.89	0.41	มาก	3.27	0.84	ปานกลาง	9.808	.000*
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถูกต้อง	3.38	0.52	ปานกลาง	3.41	0.56	ปานกลาง	3.18	0.65	ปานกลาง	2.075	.130
รวม	3.60	0.36	มาก	3.69	0.48	มาก	3.51	0.51	มาก	1.648	.190

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน  
ตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน  
พบว่า มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่าง  
กัน โดยรวมทุกด้าน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.827	2	.414	1.684	.190
ภายในกลุ่ม	28.249	115	.246		
รวม	29.076	117			

จากตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
ของ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน  
โดยรวมไม่แตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จำแนกเป็นรายด้าน

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน											
	1-3 ปี			4-6 ปี			7 ปีขึ้นไป					
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงูใจ			
1. ด้านความสำเร็จของงาน	3.91	0.52	มาก	4.15	0.66	มาก	4.19	0.57	มาก			
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.60	0.52	มาก	3.67	0.62	มาก	3.88	0.86	มาก			
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.32	0.64	ปานกลาง	3.66	0.58	มาก	3.58	1.13	มาก			
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.59	0.63	มาก	3.66	0.74	มาก	3.95	0.60	มาก			
5. ด้านลักษณะของงาน	3.58	0.49	มาก	3.76	0.46	มาก	3.86	0.51	มาก			
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.52	0.67	มาก	3.42	0.81	ปานกลาง	3.69	0.81	มาก			
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.31	0.94	ปานกลาง	3.43	1.19	ปานกลาง	3.76	0.83	มาก			
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.35	0.71	ปานกลาง	3.51	0.76	มาก	3.84	0.74	มาก			
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.49	0.75	ปานกลาง	3.67	0.76	มาก	3.41	0.79	ปานกลาง			
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ก่อดุล	3.31	0.59	ปานกลาง	3.21	0.70	ปานกลาง	3.30	0.55	ปานกลาง			
<b>รวม</b>	<b>3.50</b>	<b>0.45</b>	<b>ปานกลาง</b>	<b>3.61</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>	<b>3.75</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>			

จากตารางที่ 20 พบว่า ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในเขตอำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-3 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.50$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 3.91$ ) รองลงมาคือ ด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.60$ ) และด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.59$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้านคือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.32$ ) และในด้านปัจจัยค่าจุน มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 1 ด้านคือ ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.52$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้านคือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.49$ ) รองลงมา คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.35$ ) และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.31$ )

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 4-6 ปี พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.61$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมาก ไปน้อย 3 อันดับแรกคือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.15$ ) รองลงมาคือ ด้านลักษณะของงาน ( $\bar{X} = 3.76$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.67$ ) และในด้านปัจจัยค่าจุน มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 2 ด้านคือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.67$ ) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.51$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้านคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.43$ ) รองลงมาคือ ด้านนโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.42$ ) และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.21$ )

แรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 7 ปีขึ้นไป พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.75$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยงใจ มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรกคือ ด้านความสำเร็จของงาน ( $\bar{X} = 4.19$ ) รองลงมาคือ ด้านความรับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.95$ ) และด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.88$ ) และในด้านปัจจัยค่าจุน มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 3 ด้านคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ( $\bar{X} = 3.84$ ) รองลงมาคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา

( $\bar{X} = 3.76$ ) และค่านโยบายและการบริหาร ( $\bar{X} = 3.69$ ) และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้านคือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ( $\bar{X} = 3.41$ ) และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ( $\bar{X} = 3.30$ )



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 21 ผลการเปรียบเทียบแบบวิธีแบบระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรีอิจ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน โดยรวมทุกด้าน

แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน							F	Sig.
	1-3 ปี		4-6 ปี		7 ปีขึ้นไป				
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.			
1. ด้านความกล้าเริ่งของงาน	3.91	0.52	4.15	0.66	4.19	0.57	3.029	.520	
2. ด้านการยอมรับนับถือ	3.60	0.52	3.67	0.62	3.88	0.86	1.762	.176	
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.32	0.64	3.66	0.58	3.58	1.13	2.301	.105	
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.59	0.63	3.66	0.74	3.95	0.60	2.751	.068	
5. ด้านลักษณะของงาน	3.58	0.49	3.76	0.46	3.86	0.51	3.448	.035*	
6. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.52	0.67	3.42	0.81	3.69	0.81	0.971	.382	
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	3.31	0.94	3.43	1.19	3.76	0.83	1.905	.154	
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.35	0.71	3.51	0.76	3.84	0.74	4.083	.019*	
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.49	0.75	3.67	0.76	3.41	0.79	0.857	.427	
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกี่ยว	3.31	0.59	3.21	0.70	3.30	0.55	0.244	.784	
<b>รวม</b>	<b>3.50</b>	<b>0.45</b>	<b>3.61</b>	<b>0.50</b>	<b>3.75</b>	<b>0.56</b>	<b>2.414</b>	<b>0.94</b>	

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 21 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน จำแนก เป็นรายด้าน พบว่า มีแรงงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน แตกต่างกันโดยรวมทุกด้าน

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	1.172	2	.586	2.414	.094
ภายในกลุ่ม	27.904	115	.243		
รวม	29.076	117			

จากตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาใน การปฏิบัติงาน แตกต่างกัน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 23 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ส่วนตำบลในเขตอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
<b>1. ด้านความสำเร็จของงาน</b>	
1.1 ควรมีเกณฑ์มาตรฐานการวัดการปฏิบัติงาน	42
<b>2. ด้านการยอมรับนับถือ</b>	
2.1 ผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	36
<b>3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</b>	
3.1 ควรส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้ามากขึ้น	48
3.2 ควรใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	26
<b>4. ด้านความรับผิดชอบ</b>	
4.1 ควรมอบอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	32
<b>5. ด้านลักษณะของงาน</b>	
5.1 ควรแบ่งหน้าที่และกรอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	25
5.2 ควรแบ่งงานให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ	19
<b>6. ด้านนโยบายและการบริหาร</b>	
6.1 ควรทำงานตามนโยบายและแผนพัฒนาที่ตั้งไว้	38
6.2 ควรกำหนดหลักในการบริหารงานให้ชัดเจน	22
<b>7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา</b>	
7.1 ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีอิสระในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	19
7.2 ควรยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	17
<b>8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</b>	
8.1 ควรปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีม	9
<b>9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>	
9.1 ควรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในสำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	16
<b>10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล</b>	
10.1 ควรจัดหารางวัลพิเศษในการปฏิบัติงาน	20
10.2 ควรจ่ายเงินโบนัสตามผลงานที่เป็นจริง	9

จากตารางที่ 23 พบว่า ข้อเสนอแนะของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม เกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายด้าน เรียงลำดับจากจำนวนมากไปหาน้อย พบว่า

1. ด้านความสำเร็จของงาน ควรมีเกณฑ์มาตรฐานการวัดการปฏิบัติงาน
2. ด้านการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้ามากขึ้น รองลงมาคือ ควรใช้ระบบคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
4. ด้านความรับผิดชอบ ควรมอบอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
5. ด้านลักษณะของงาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรแบ่งหน้าที่และกรอบการปฏิบัติงานให้ชัดเจน รองลงมาคือ ควรแบ่งงานให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ
6. ด้านนโยบายและการบริหาร ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรทำงานตามนโยบายและแผนพัฒนาที่ตั้งไว้ รองลงมาคือ ควรกำหนดหลักในการบริหารงานให้ชัดเจน
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาควรให้อิสระในการตัดสินใจที่จะแสดงความคิดเห็นและปฏิบัติหน้าที่
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ควรปรับปรุงระบบการทำงานเป็นทีม
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในสำนักงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรจัดหารางวัลพิเศษในการปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ควรจ่ายเงินโบนัสตามผลงานที่เป็นจริง