

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 180 คน ได้รับแบบสอบถามคืนมาทั้งหมด 180 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ของแบบสอบถามทั้งหมด

จากนั้นผู้ศึกษาได้นำแบบสอบถามตรวจสอบความสมบูรณ์ ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป แล้วนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการอธิบายตามวัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

μ	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
σ	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากร ได้แก่ ประสิทธิภาพในการทำงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้สถิติความถี่ และร้อยละ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหาโดยการสรุปประเด็นหาความหมาย และแจกแจงความถี่ในแต่ละประเด็น

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากร

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. ประสิทธิภาพในการทำงาน		
1.1 0-5 ปี	116	64.44
1.2 5-10 ปี	32	17.78
1.3 3 10 ปี	32	17.78
รวม	180	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ประถมศึกษา	23	12.77
2.2 มัธยมศึกษาตอนต้น	32	17.78
2.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่า	37	20.56
2.4 อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า	24	13.33
2.5 ปริญญาตรีขึ้นไป	64	35.56
รวม	180	100.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
3.ตำแหน่ง		
3.1 นักการเมืองท้องถิ่น	115	63.89
3.2 พนักงานส่วนตำบล	65	36.11
รวม	180	100.00

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 180 คน พบว่า ประสิทธิภาพในการทำงานของประชากรส่วนใหญ่ 0-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 64.44 รองลงมา 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 17.77 และประสิทธิภาพในการทำงาน 10 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 17.77 ระดับการศึกษาของประชากรส่วนใหญ่ ปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 35.56 รองลงมามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.หรือเทียบเท่าคิดเป็นร้อยละ 20.56 มัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 17.78 อนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่าคิดเป็นร้อยละ 13.33 และระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 12.77 ตำแหน่ง ของประชากรส่วนใหญ่คือนักการเมืองท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 63.89 รองลงมาคือพนักงานส่วนตำบล ร้อยละ 36.11

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้ศึกษาวัดระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน โดยใช้ค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ 5 ระดับ

จากวัตถุประสงค์การศึกษาข้อที่ 1 ผู้ศึกษาต้องการศึกษาระดับระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้

2.1 วิเคราะห์ข้อมูลระดับระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 2 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนก
เป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	ร้อยละของระดับปัญหาการ บริหารงาน					μ	σ	ค่าระดับปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ด้านการบริหาร ทั่วไป	5.86	24.86	60.29	52.57	36.42	2.50	1.04	ปานกลาง
2. ด้านการบริหารงาน บุคคล	5.50	27.17	69.33	53.83	24.17	2.64	0.92	ปานกลาง
3. ด้านการบริหารงาน คลังและงบประมาณ	17.75	36.13	54.38	43.50	28.25	2.84	1.00	ปานกลาง
4. ด้านการบริหารงาน ช่าง	8.00	23.00	55.50	53.50	40.00	2.48	0.94	ปานกลาง
รวม	9.28	27.79	59.88	50.85	32.21	2.62	0.96	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
พื้นที่ อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน โดยใช้ค่าเฉลี่ย
ระดับปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 2.62$) เมื่อจำแนกเป็น
รายด้าน พบว่า ระดับปัญหาโดยเรียงค่าเฉลี่ยระดับปัญหาจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการ
บริหารงานคลังและงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารทั่วไป ด้านการ
บริหารงานช่าง

2.2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกเป็นรายข้อของแต่ละด้าน

2.2.1 ด้านการบริหารทั่วไป

ตารางที่ 3 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการ
บริหารทั่วไป โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาด้านการบริหาร ทั่วไป	ร้อยละของระดับปัญหาการ บริหารงาน					μ	σ	ค่าระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.นโยบายในการ ปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	2.78	12.22	36.67	29.44	18.89	2.51	1.02	ปานกลาง
2.การบริหารงานไม่ยึด หลักคุณธรรม	3.89	21.11	43.33	22.78	8.89	2.88	0.97	ปานกลาง
3.ขาดการกระจายอำนาจ ในการปฏิบัติงาน	1.11	10.56	34.44	38.33	15.56	2.43	0.91	น้อย
4. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	1.11	15.00	31.11	40.56	12.22	2.52	0.93	ปานกลาง
5. การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนา อบต.	6.67	13.88	28.89	30.00	20.56	2.56	1.16	ปานกลาง
6. ระบบการจัดทำเอกสาร และการจัดเก็บเอกสาร	3.89	8.33	33.89	25.00	28.87	2.33	1.10	น้อย
7. การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.33	15.56	26.11	18.33	36.67	2.31	1.21	น้อย
รวม	3.26	13.81	33.50	29.20	20.23	2.50	1.04	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
พื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารทั่วไปโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\mu = 2.50$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง มี 4 ชื่อ โดย
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ชื่อ 2 การบริหารงานไม่ยึดหลักคุณธรรม ชื่อ 5

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานบุคคลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 2.50$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่าระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง มี 5 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 1 การเรียกรับเงินเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ข้อ 2 บุคลากรขาดการอบรมและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ข้อ 4 บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ข้อ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ข้อ 5 บุคลากร ขาดความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนระดับปัญหาอยู่ในระดับน้อยมี 1 ข้อ คือ ข้อ 6 เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

2.2.2 ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ

ตารางที่ 5 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ	ร้อยละของระดับปัญหาการบริหารงาน					μ	σ	ค่าระดับปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน	33.33	39.44	21.67	4.44	1.11	3.99	0.91	มาก
2. การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ	10.00	25.56	39.44	14.44	10.56	3.10	1.10	ปานกลาง
3. มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง	20.56	31.67	36.11	8.33	3.33	3.58	1.01	มาก
4. การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	0	8.33	29.44	35.56	26.67	2.19	0.93	น้อย

ปัญหาด้านการ บริหารงานคลังและ งบประมาณ	ร้อยละของระดับปัญหาการ บริหารงาน					μ	σ	ค่าระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
5. มีการจัดซื้อครุภัณฑ์เกิน ความจำเป็น	2.78	5.00	27.22	41.67	23.33	2.22	0.95	น้อย
6. การจัดทำเอกสารการขอ เบิกเงินและการจ่ายเงิน	1.67	11.67	24.44	28.33	33.89	2.19	1.08	น้อย
7. การจัดทำบัญชี แบบ รายงานและเอกสารเกี่ยวกับ การรับเงินและจ่ายเงิน ไม่ เป็นปัจจุบัน	8.33	28.33	36.67	17.22	9.45	3.09	1.08	ปานกลาง
8. การจัดเก็บรายได้ และการ ปฏิบัติตามแผนการจัดเก็บ รายได้	2.22	10.56	26.67	43.33	17.22	2.37	0.96	น้อย
รวม	9.86	20.07	30.21	24.16	15.70	2.84	1.00	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 2.84$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่าระดับปัญหาอยู่ในระดับมาก มี 2 ข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ข้อ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ข้อ 3 มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ส่วนระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลางมี 2 ข้อ คือ ข้อ 2 การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ ข้อ 7 การจัดทำบัญชี แบบรายงานและเอกสารเกี่ยวกับการรับเงินและจ่ายเงินไม่เป็นปัจจุบัน ส่วนระดับปัญหาอยู่ในระดับน้อย โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยมี 4 ข้อ คือ ข้อ 8 การจัดเก็บรายได้ และการปฏิบัติตามแผนการจัดเก็บรายได้ ข้อ 5 มีการจัดซื้อครุภัณฑ์เกินความจำเป็น ข้อ 6 การจัดทำเอกสารการขอเบิกเงินและการจ่ายเงินและการจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

2.2.3 ด้านการบริหารงานช่าง

ตารางที่ 6 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงาน
ช่าง โดยจำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาด้านการ บริหารงานช่าง	ร้อยละของระดับปัญหาการ บริหารงาน					μ	σ	ค่าระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. เจ้าหน้าที่ด้านช่างมีไม่ เพียงพอในการปฏิบัติงาน	1.11	5.56	21.11	42.22	30.00	2.06	0.91	น้อย
2. วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ ในการปฏิบัติงานมีไม่ เพียงพอ	3.89	9.44	41.11	31.67	13.89	2.58	0.97	ปานกลาง
3. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ สามารถไม่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน	0.56	4.44	21.11	31.11	42.78	1.89	0.92	น้อย
4. การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับงานจ้าง ไม่ เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด	12.22	31.67	40.00	13.89	2.22	3.38	0.94	ปานกลาง
รวม	4.45	12.78	30.83	27.72	22.22	2.48	0.94	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
พื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการบริหารงานช่างโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\mu = 2.48$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่าระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง มี 2 ข้อ โดย
เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือข้อ 4 การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับงานจ้าง
ไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด และ ข้อ 2 วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ ในการ

ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ ส่วนระดับปัญหาอยู่ในระดับน้อยมี 2 ข้อ คือ ข้อ 1 เจ้าหน้าที่ด้านช่างมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และข้อ 3 เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ สามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

จากวัตถุประสงค์ ข้อ 2 ผู้ศึกษาต้องการศึกษาข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขาหลวง ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ดังแสดงในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 จำนวนความถี่ของปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเขาหลวง ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ความถี่	ร้อยละ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน	60	33.33
2. มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง	37	20.56
3. การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับงานจ้าง ไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด	22	12.22
4. การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ	18	10.00
5. การจัดทำบัญชี แบบรายงานและเอกสารเกี่ยวกับการรับเงินและจ่ายเงินไม่เป็นปัจจุบัน	15	8.33
6. การเรียกเก็บเงินเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย	14	7.78
7. ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	12	6.67
8. บุคลากรขาดการอบรมและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	9	5.00

จากตารางที่ 7 จากการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านด้านการบริหารทั่วไป ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ และด้านการบริหารงานช่างเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอ

ในการดำเนินงาน (ร้อยละ 33.33) ปัญหาที่มีการทุจริตและแสวงหาประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง (ร้อยละ 20.56) ปัญหาการควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับงานจ้าง ไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่ อบต.กำหนด (ร้อยละ 12.22) ปัญหาการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ (ร้อยละ 10.0) ปัญหาการรับเงินและจ่ายเงิน (ร้อยละ 8.33) ปัญหามาตรฐานบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย (ร้อยละ 7.78) ปัญหาการจัดทำแผน พัฒนา อบต. (ร้อยละ 6.67) และปัญหาบุคลากรขาดการอบรมและ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 5.00)

ตารางที่ 8 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ความถี่	ร้อยละ
1. หน่วยงานส่วนกลางควรจัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณในการบริหารงานเพิ่มมากขึ้น	65	36.11
2. การจัดสรรงบประมาณ ในการพัฒนาหมู่บ้านควรคำนึงถึงลำดับความจำเป็นก่อนหลัง	51	28.33
3. ผู้บริหารควรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	47	26.11
4. ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกส่วน	41	22.78
5. บุคลากรต้องมีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด	35	19.44
6. การควบคุมงานก่อสร้าง และการตรวจการจ้างควรเน้นความถูกต้องตามแบบแปลนและคำนึงถึงผลประโยชน์ของ ทหารราชการเป็นหลัก	26	14.44
7. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน	14	7.78
8. ผู้บริหารควรลงพื้นที่หบปะประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ	11	6.11

จากตารางที่ 8 จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

1. หน่วยงานส่วนกลางควรจัดสรรงบประมาณให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณในการบริหารงานเพิ่มมากขึ้น

2. การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้านควรคำนึงถึงลำดับความจำเป็น
ก่อนหลังผู้บริหาร

3. ควรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

4. ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนและกฎหมายที่
เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกส่วน

5. บุคลากรต้องมีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

6. การควบคุมงานก่อสร้าง และการตรวจการจ้างควรเน้นความถูกต้องตามแบบ
แปลนและคำนึงถึงผลประโยชน์ของ ทางราชการเป็นหลัก

7. ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน

8. ผู้บริหารควรลงพื้นที่พบปะประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY