

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
 t แทน ค่าสถิติทดสอบที (t -test)
sig แทน นัยสำคัญทางสถิติ

ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์วิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- ตอนที่ 1 วิเคราะห์จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 วิเคราะห์ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล รายนาม และจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 7 ด้าน

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะต่อภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 วิเคราะห์จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	58	46.77
1.2 หญิง	66	53.23
รวม	124	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	45	36.29
2.2 ปริญญาตรีขึ้นไป	79	63.71
รวม	124	100.00

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 124 คน จำแนกตามเพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 66 คน (ร้อยละ 53.23) รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 58 คน (ร้อยละ 46.77) และจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 79 คน (ร้อยละ 63.71) รองลงมา ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 45 คน (ร้อยละ 36.29)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

1. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.41	0.83	ปานกลาง
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.35	0.82	ปานกลาง
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.26	0.78	ปานกลาง
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.28	0.78	ปานกลาง
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	3.29	0.77	ปานกลาง
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	3.24	0.83	ปานกลาง
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	3.35	0.85	ปานกลาง
รวม	3.31	0.75	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมทั้งหมด 7 ด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.41$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.35$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ ($\bar{X} = 3.35$) ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.29$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.28$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.26$) และด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก ($\bar{X} = 3.24$)

2. วิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้าน และจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 7 ด้าน ดังตารางที่ 6-12

2.1 ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ประพฤติตนเป็นประ โยชน์ต่อองค์การ	3.52	0.90	มาก
2. แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.39	0.96	ปานกลาง
3. กำหนดวัตถุประสงค์ในการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างชัดเจน	3.36	0.99	ปานกลาง
4. เสียสละประ โยชน์ส่วนตัวเพื่อประ โยชน์ของกลุ่ม	3.45	0.95	ปานกลาง
5. แสดงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นถึงความเชื่อมั่นในตนเอง	3.37	0.92	ปานกลาง
6. แนะนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้วางใจซึ่งกันและกัน	3.36	0.89	ปานกลาง
รวม	3.41	0.83	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.41$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ ประพฤติตนเป็นประ โยชน์ต่อองค์การ ($\bar{X} = 3.52$) อยู่ในระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ เสียสละประ โยชน์ส่วนตัวเพื่อประ โยชน์ของกลุ่ม ($\bar{X} = 3.45$) แนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.39$) แสดงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นถึงความเชื่อมั่นในตนเอง ($\bar{X} = 3.37$) กำหนดวัตถุประสงค์ในการทำงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.36$) และแนะนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไว้วางใจซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.36$)

2.2 ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. แสดงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเชื่อมั่นว่าจะปฏิบัติงานได้อย่างบรรลุเป้าหมาย	3.34	0.91	ปานกลาง
2. ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ	3.40	0.92	ปานกลาง
3. กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	3.37	0.94	ปานกลาง
4. กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงภารกิจสำคัญ	3.28	0.90	ปานกลาง
รวม	3.35	0.82	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่ออยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จ ($\bar{X} = 3.40$) กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.37$) แสดงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเชื่อมั่นว่าจะปฏิบัติงานได้อย่างบรรลุเป้าหมาย ($\bar{X} = 3.34$) และกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงภารกิจสำคัญ ($\bar{X} = 3.28$)

2.3 ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการกระตุ้นทางปัญญา จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน	3.26	0.88	ปานกลาง
2. เสนอแนะวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา	3.20	0.83	ปานกลาง
3. สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ	3.35	0.90	ปานกลาง
4. ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาศึกษาปัญหา	3.25	0.87	ปานกลาง
รวม	3.26	0.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาแก้ปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ ($\bar{X} = 3.35$) ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน ($\bar{X} = 3.26$) ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาศึกษาปัญหา ($\bar{X} = 3.25$) และเสนอแนะวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.20$)

2.4 ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน	3.24	0.95	ปานกลาง
2. รับฟังปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างตั้งใจ	3.32	0.94	ปานกลาง
3. แนะนำการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.28	0.88	ปานกลาง
4. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล	3.25	0.89	ปานกลาง
5. ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	3.29	0.89	ปานกลาง
รวม	3.27	0.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$) เมื่อจำแนกเป็น รายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ รับฟังปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างตั้งใจ ($\bar{X} = 3.32$) ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.29$) แนะนำการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.28$) ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล ($\bar{X} = 3.25$) และปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 3.24$)

2.5 ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าผู้ใต้บังคับบัญชาจะได้รับอะไรถ้าทำงานสูงถึงเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	3.20	0.88	ปานกลาง
2. แนะนำกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสิ่งที่เข้าคาดหวังว่าจะได้รับจากการปฏิบัติงานได้สำเร็จ	3.31	0.91	ปานกลาง
3. ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อแลกเปลี่ยนกับความพยายามในการปฏิบัติงาน	3.23	0.89	ปานกลาง
4. แสดงความพึงพอใจเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานสำเร็จ	3.36	0.92	ปานกลาง
รวม	3.28	0.77	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับ ปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ แสดงความพึงพอใจเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานสำเร็จ ($\bar{X} = 3.36$) แนะนำกับผู้ใต้บังคับบัญชาในสิ่งที่เข้าคาดหวังว่าจะได้รับจากการปฏิบัติงานได้สำเร็จ ($\bar{X} = 3.31$) ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อแลกเปลี่ยนกับความพยายามในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.23$) และแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าผู้ใต้บังคับบัญชาจะได้รับอะไรถ้าทำงานสูงถึงเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ($\bar{X} = 3.20$)

2.6 ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	3.22	0.90	ปานกลาง
2. ใช้กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด	3.26	0.92	ปานกลาง
3. ให้ความสนใจต่อการแก้ไขในสิ่งที่ผิดพลาด	3.30	0.93	ปานกลาง
4. ค้นหาข้อผิดพลาดของตนเองก่อนที่จะให้ข้อคิดเห็นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	3.17	0.93	ปานกลาง
รวม	3.24	0.83	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.24$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ให้ความสนใจต่อการแก้ไขในสิ่งที่ผิดพลาด ($\bar{X} = 3.30$) ใช้กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาด ($\bar{X} = 3.26$) ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ($\bar{X} = 3.22$) และ ค้นหาข้อผิดพลาดของตนเองก่อนที่จะให้ข้อคิดเห็นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.17$)

2.7 ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ไม่เข้าแทรกแซงปัญหาเล็กน้อยในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา	3.33	0.88	ปานกลาง
2. ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ผิดพลาดอย่างสุ่มรอบคอบ	3.40	0.93	ปานกลาง
3. แสดงให้ผู้ได้บังคับบัญชาเห็นว่าตนเป็นคนมีความเชื่อมั่น	3.33	1.00	ปานกลาง
รวม	3.35	0.85	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ผิดพลาดอย่างสุ่มรอบคอบ ($\bar{X} = 3.40$) ไม่เข้าแทรกแซงปัญหาเล็กน้อยในการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.33$) และแสดงให้ผู้ได้บังคับบัญชาเห็นว่าตนเป็นคนมีความเชื่อมั่น ($\bar{X} = 3.33$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
ตำบล จำแนกตามเพศ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จำแนกตามเพศ โดยรวม และจำแนกเป็น
รายด้าน

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เพศ					
	ชาย		ระดับ ภาวะผู้นำ	หญิง		ระดับ ภาวะผู้นำ
	\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D	
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.39	0.82	ปานกลาง	3.44	0.84	ปานกลาง
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.31	0.81	ปานกลาง	3.39	0.85	ปานกลาง
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.24	0.73	ปานกลาง	3.30	0.84	ปานกลาง
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.28	0.74	ปานกลาง	3.27	0.83	ปานกลาง
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	3.24	0.74	ปานกลาง	3.31	0.81	ปานกลาง
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	3.17	0.80	ปานกลาง	3.31	0.86	ปานกลาง
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	3.40	0.84	ปานกลาง	3.32	0.87	ปานกลาง
รวม	3.29	0.73	ปานกลาง	3.33	0.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 13 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุร
พักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จำแนก
ตามเพศ พบว่า เพศชายโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน
พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ การบริหาร
แบบวางเฉยเชิงรับ ($\bar{X} = 3.40$) ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.39$) ด้านการ
สร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.31$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.28$) ด้านการ
กระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.24$) ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.24$) การบริหาร
แบบวางเฉยเชิงรุก ($\bar{X} = 3.17$) เพศหญิง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) เมื่อ

จำแนก เป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.44$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.39$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ ($\bar{X} = 3.32$) ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.31$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก ($\bar{X} = 3.31$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.30$) และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.27$)

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จำแนกตามเพศแตกต่างกัน

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เพศ				t	sig
	ชาย		หญิง			
	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D		
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.39	0.82	3.44	0.84	-.316	.753
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.31	0.81	3.39	0.85	-.492	.624
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.24	0.73	3.30	0.84	-.325	.745
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.28	0.74	3.27	0.83	.065	.948
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	3.24	0.74	3.31	0.81	-.494	.622
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	3.17	0.80	3.31	0.86	-.923	.358
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	3.40	0.84	3.32	0.87	.511	.611
รวม	3.29	0.73	3.33	0.78	-.300	.765

จากตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอดุสิต กรุงเทพมหานคร จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จำแนกตามเพศ พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติระดับ .05

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม และ
จำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับการศึกษา					ระดับ ภาวะผู้นำ
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ระดับ ภาวะผู้นำ	ปริญญาตรี ขึ้นไป		
	\bar{X}	S. D		\bar{X}	S. D	
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.34	0.91	ปานกลาง	3.43	0.80	ปานกลาง
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.30	0.93	ปานกลาง	3.36	0.79	ปานกลาง
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.20	0.84	ปานกลาง	3.28	0.77	ปานกลาง
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.09	0.81	ปานกลาง	3.33	0.76	ปานกลาง
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	3.19	0.84	ปานกลาง	3.31	0.75	ปานกลาง
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	3.21	0.93	ปานกลาง	3.25	0.80	ปานกลาง
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	3.14	0.96	ปานกลาง	3.42	0.81	ปานกลาง
รวม	3.21	0.85	ปานกลาง	3.34	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่า ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุร
พักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนก
ตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.21$)
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไป
น้อย ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.34$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ
($\bar{X} = 3.30$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก ($\bar{X} = 3.21$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา
($\bar{X} = 3.20$) ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.19$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ
($\bar{X} = 3.14$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.09$) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน
คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X} = 3.43$) การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ ($\bar{X} = 3.42$)

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X} = 3.36$) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X} = 3.33$)
 ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.31$) ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X} = 3.28$) และ
 การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก ($\bar{X} = 3.25$)

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบระดับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การ
 บริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา

ภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับการศึกษา				t	sig
	ต่ำกว่า ปริญญาตรี		ปริญญาตรี ขึ้นไป			
	\bar{X}	S. D	\bar{X}	S. D		
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.34	0.91	3.43	0.80	-501	.617
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	3.30	0.93	3.36	0.79	-365	.716
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	3.20	0.84	3.28	0.77	-477	.634
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.09	0.81	3.33	0.76	-1.438	.153
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	3.19	0.84	3.31	0.75	-717	.475
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	3.21	0.93	3.25	0.80	-273	.785
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	3.14	0.96	3.42	0.81	-1.593	.114
รวม	3.21	0.72	3.34	0.72	-823	.412

จากตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
 อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วน
 ตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อ
 พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติระดับ .05

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 17 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	
1.1 ควรกำหนดวัตถุประสงค์การทำงานให้สอดคล้องตามแผนที่กำหนดไว้	43
1.2 ควรแก้ปัญหาความขัดแย้งของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทันเวลา	29
1.3 ควรแก้ปัญหาขององค์กรอย่างรวดเร็ว	18
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	
2.1 ควรกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	39
2.2 ควรส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	28
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	
3.1 ควรหาวิธีการทำงานแบบใหม่ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	42
3.2 ควรส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการศึกษาสูงขึ้น	36
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	
4.1 ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	21
4.2 ควรทำความเข้าใจปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคน	16
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์	
5.1 ควรยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ	33
5.2 ควรกำหนดเกณฑ์การให้รางวัลที่เป็นธรรมที่เสมอภาค	19
5.3 ควรมีรางวัลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกปี	9

ตารางต่อ (17)

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก	
6.1 ควรมีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาทุก 6 เดือน	22
6.2 ควรมีการประชุมระดมสมองในการทำงาน	20
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ	
7.1 ควรรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้ได้บังคับบัญชา	15
7.2 ไม่ควรก้าวร้าวเรื่องส่วนตัวของผู้ได้บังคับบัญชา	11

จากตารางที่ 17 พบว่า ข้อเสนอแนะภาวะผู้นำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

1. ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ได้แก่ ควรกำหนดวัตถุประสงค์การทำงานให้สอดคล้องตามแผนที่กำหนดไว้ (43) ควรแก้ปัญหาความขัดแย้งของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างทันเวลา (29) ควรแก้ปัญหาขององค์กรอย่างรวดเร็ว (18)
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ได้แก่ ควรกระตุ้นให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ(39) ควรส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน (28)
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ได้แก่ ควรหาวิธีการทำงานแบบใหม่ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา (42) ควรส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับการศึกษาสูงขึ้น (36)
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ได้แก่ ควรปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค(21) ควรทำความเข้าใจปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคน (16)
5. ด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ ได้แก่ ควรยกย่องชมเชยเมื่อปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ (33) ควรกำหนดเกณฑ์การให้รางวัลที่เป็นธรรมที่เสมอภาค (19) ควรมีรางวัลให้ผู้ได้บังคับบัญชาทุกปี (9)
6. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก ได้แก่ ควรมีการประเมินการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาทุก 6 เดือน(22) ควรมีการประชุมระดมสมองในการทำงาน(20)
7. การบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ ได้แก่ ควรรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของผู้ได้บังคับบัญชา(15) ไม่ควรก้าวร้าวเรื่องส่วนตัวของผู้ได้บังคับบัญชา (11)