

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้กำหนดสัญลักษณ์และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$t$  แทน ค่าสถิติทดสอบที ( $t$ -test)

sig แทน นัยสำคัญทางสถิติ

\* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### ลำดับขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูลและนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย

1. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2. วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ราชด้านจำนวน 5 ด้าน และจำแนกเป็นรายชื่อ

ตอนที่ 3 วิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

##### ตารางที่ 3 จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<b>1. สถานภาพการดำรงตำแหน่ง</b>		
1.1 พนักงานส่วนตำบล	52	43.70
1.2 พนักงานจ้าง	67	56.30
รวม	119	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 119 คน จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่ง ส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง จำนวน 67 (ร้อยละ 56.30) รองลงมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 52 คน (ร้อยละ 43.70)

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

1. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. ด้านความเป็นผู้นำ	3.13	0.73	ปานกลาง
2. ด้านบุคลิกภาพ	3.41	0.62	ปานกลาง
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.26	0.90	ปานกลาง
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	3.07	0.87	ปานกลาง
5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน	3.18	0.90	ปานกลาง
รวม	3.21	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.21$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.41$ ) รองลงมาคือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( $\bar{X} = 3.26$ ) ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.18$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.13$ ) และด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\bar{X} = 3.07$ )

2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ จำนวน 5 ด้าน ดังตารางที่ 5-9

### 1. ด้านความเป็นผู้นำ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้นำ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. กล้าตัดสินใจเมื่อมีปัญหา	3.44	0.73	ปานกลาง
2. มีวิสัยทัศน์กว้างไกล	2.98	0.89	ปานกลาง
3. มีวินัยในตนเอง	3.15	0.80	ปานกลาง
4. สร้างความไว้วางใจต่อผู้บังคับบัญชา	2.94	0.91	ปานกลาง
5. มีความสามารถในการประสานงาน	3.36	0.85	ปานกลาง
6. ยึดหยุ่นตามสถานการณ์	3.11	0.83	ปานกลาง
7. สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรได้ดี	3.06	0.91	ปานกลาง
8. เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	3.00	1.08	ปานกลาง
รวม	3.13	0.73	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเป็นผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.13$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ข้อแรก ได้แก่ กล้าตัดสินใจเมื่อมีปัญหา ( $\bar{X} = 3.44$ ) มีความสามารถในการประสานงาน ( $\bar{X} = 3.36$ ) มีวินัยในตนเอง ( $\bar{X} = 3.15$ )

## 2.2 ด้านบุคลิกภาพ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลิกภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน	3.54	0.78	มาก
2. มีวุฒิทางสติปัญญาเหมาะสม	3.62	0.82	มาก
3. มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน	3.17	0.77	ปานกลาง
4. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย น่าเคารพนับถือ	3.83	0.64	มาก
5. มีความมั่นใจในตัวเอง	3.64	0.76	มาก
6. ปฏิบัติงานเปิดเผยตรงไปตรงมา	2.98	0.99	ปานกลาง
7. วาจาสุภาพต่อบุคคลทุกวัย	3.42	0.81	ปานกลาง
8. ความเป็นประชาธิปไตย	3.06	0.98	ปานกลาง
รวม	3.41	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลิกภาพ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}=3.41$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมากจำนวน 4 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย น่าเคารพนับถือ ( $\bar{X}=3.83$ ) รองลงมาคือ มีความมั่นใจในตัวเอง ( $\bar{X}=3.64$ ) และมีวุฒิทางสติปัญญาเหมาะสม ( $\bar{X}=3.62$ ) และ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.54$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ ดังนี้ วาจาสุภาพต่อบุคคลทุกวัย ( $\bar{X}=3.42$ ) มีความสุขุมรอบคอบในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X}=3.17$ ) ความเป็นประชาธิปไตย ( $\bar{X}=3.06$ ) และปฏิบัติงานเปิดเผยตรงไปตรงมา ( $\bar{X}=2.98$ )

### 3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. ให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา	3.38	0.85	ปานกลาง
2. สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	3.27	0.87	ปานกลาง
3. มีสัมพันธภาพอันดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.29	0.74	ปานกลาง
4. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ	3.00	0.92	ปานกลาง
5. ยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาตามโอกาสอันควร	3.01	0.86	ปานกลาง
6. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	2.84	1.04	ปานกลาง
7. มีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ	3.36	0.87	ปานกลาง
8. มีความสามารถในการอธิบาย สั่งการ ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา เข้าใจได้ดี	3.95	4.78	มาก
รวม	3.26	0.90	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านมนุษยสัมพันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.26$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อดังนี้ มีความสามารถในการอธิบาย สั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจได้ดี ( $\bar{X} = 3.95$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อแรก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชา ( $\bar{X} = 3.38$ ) มีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ ( $\bar{X} = 3.36$ ) และ สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.27$ )

#### 4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี	3.00	1.05	ปานกลาง
2. อนุเคราะห์ช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อน	3.30	0.84	ปานกลาง
3. มีความอดทนอดกลั้นในการปฏิบัติงาน	3.10	0.96	ปานกลาง
4. มีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา	2.94	1.08	ปานกลาง
5. ยึดมั่นในจริยธรรมในการทำงาน	2.99	0.96	ปานกลาง
รวม	3.07	0.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.07$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ อนุเคราะห์ช่วยเหลือบุคคลที่เดือดร้อน ( $\bar{X} = 3.30$ ) มีความอดทนอดกลั้นในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.10$ ) ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ( $\bar{X} = 3.00$ ) ยึดมั่นในจริยธรรมในการทำงาน ( $\bar{X} = 2.99$ ) มีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา ( $\bar{X} = 2.94$ )



## 5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายขององค์กร	3.49	0.97	ปานกลาง
2. มีความสามารถในการวางแผน	3.27	1.04	ปานกลาง
3. มีความสามารถในการสร้างทีมงาน	3.18	1.08	ปานกลาง
4. มีความรู้ในหลักการบริหารงาน	3.15	1.07	ปานกลาง
5. มีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	3.14	0.95	ปานกลาง
6. มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจ	2.80	1.03	ปานกลาง
7. แสวงหาความรู้ให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ	3.22	0.95	ปานกลาง
รวม	3.18	0.90	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.18$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายขององค์กร ( $\bar{X} = 3.49$ ) มีความสามารถในการวางแผน ( $\bar{X} = 3.27$ ) แสวงหาความรู้ให้ทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.22$ ) มีความสามารถในการสร้างทีมงาน ( $\bar{X} = 3.18$ ) มีความรู้ในหลักการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.15$ ) มีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์การเมือง เศรษฐกิจและสังคม ( $\bar{X} = 3.14$ ) และมีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจ ( $\bar{X} = 2.80$ )



ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ  
ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก  
ตาม สถานภาพการดำรงตำแหน่ง

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่ง โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สถานภาพการดำรงตำแหน่ง					
	พนักงานส่วน ตำบล		ระดับ ความคิดเห็น	พนักงานจ้าง		ระดับ ความคิดเห็น
	$\bar{X}$	S. D		$\bar{X}$	S. D	
1. ด้านความเป็นผู้นำ	2.84	0.63	ปานกลาง	3.36	0.72	ปานกลาง
2. ด้านบุคลิกภาพ	3.18	0.56	ปานกลาง	3.58	0.62	มาก
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.05	1.04	ปานกลาง	3.43	0.73	ปานกลาง
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	2.72	0.67	ปานกลาง	3.34	0.93	ปานกลาง
5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถ ในการบริหารงาน	2.75	0.71	ปานกลาง	3.51	0.90	มาก
รวม	2.91	0.61	ปานกลาง	3.44	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 2.91$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับ ปานกลางทั้ง 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.18$ ) ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( $\bar{X} = 3.05$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 2.84$ ) ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 2.75$ ) และด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\bar{X} = 2.72$ ) บุคลากรที่มีสถานภาพเป็นพนักงานจ้างโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.44$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพ ( $\bar{X} = 3.58$ ) ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ( $\bar{X} = 3.51$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้านดังนี้

ด้านมนุษยสัมพันธ์ ( $\bar{X} = 3.43$ ) ด้านความเป็นผู้นำ ( $\bar{X} = 3.36$ ) และด้านคุณธรรมจริยธรรม ( $\bar{X} = 3.34$ )

**ตารางที่ 11** ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน

ภาวะผู้นำ ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สถานภาพการดำรงตำแหน่ง				t	sig
	พนักงานส่วน ตำบล		พนักงานจ้าง			
	$\bar{X}$	S. D	$\bar{X}$	S. D		
1. ด้านความเป็นผู้นำ	2.84	0.63	3.36	0.72	-4.12	.000*
2. ด้านบุคลิกภาพ	3.18	0.56	3.58	0.62	-3.57	.001*
3. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.05	1.04	3.43	0.73	-2.32	.022*
4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	2.72	0.67	3.34	0.93	-4.02	.000*
5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถ ในการบริหารงาน	2.75	0.71	3.51	0.90	-4.99	.000*
รวม	2.91	0.61	3.44	0.72	-4.26	.000*

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน พบว่า โดยรวมมีความคิดเห็นแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (.000\*) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05 ทุกด้าน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 12 จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)
<b>1. ด้านความเป็นผู้นำ</b>	
1.1 ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	34
1.2 ควรให้ความไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น	30
1.3 ควรมีการกำหนดควิสัยทัศน์ให้ชัดเจน	12
<b>2. ด้านบุคลิกภาพ</b>	
2.1 ควรปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้	29
2.2 ควรสร้างประชาธิปไตยในการทำงานภายในองค์กร	18
<b>3. ด้านมนุษยสัมพันธ์</b>	
3.1 ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย	40
3.2 ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ	21
<b>4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b>	
4.1 ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	35
4.2 ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	30
4.3 ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา	19
<b>5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน</b>	
5.1 ควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	18
5.2 ควรสร้างทีมงานที่มั่นคงในการทำงาน	16

จากตารางที่ 12 พบว่า ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจานจังหวัดกาฬสินธุ์ มีดังนี้

1. ด้านความเป็นผู้นำ ได้แก่ ควรเป็นผู้นำที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (34) ควร

ให้ความไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น (30) ควรมีการกำหนดวิสัยทัศน์ให้ชัดเจน (12)

2. ด้านบุคลิกภาพ ได้แก่ ควรปฏิบัติงานอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้(29) ควรสร้างประชาธิปไตยในการทำงานภายในองค์กร(18)

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์ ได้แก่ ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย (40) ควรปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจ(21)

4. ด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ ควรยึดหลักศาสนาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (35) ควรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา (30) ควรมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา (19)

5. ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ได้แก่ ควรสร้างแรงจูงใจในการบังคับบัญชา (18) ควรสร้างทีมงานที่มั่นคงในการทำงาน (16)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY