

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้กำหนดในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
$\mu$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
$\sigma$	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ t - test
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน f-distribution
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
P	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

#### ลำดับขั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

## ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>อายุ</b>		
30 – 40 ปี	32	24.4
41 – 50 ปี	30	22.9
51 – 60 ปี	40	30.5
60 ปีขึ้นไป	29	22.1
รวม	131	100.0
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	40	30.5
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	58	44.3
อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป	33	25.2
รวม	131	100.0
<b>ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</b>		
1 สมัย	81	61.8
2 สมัย	40	30.5
3 สมัยขึ้นไป	10	7.6
รวม	131	100.0

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่มีอายุ 51 – 60 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.5 รองลงมา มีอายุ 30 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ และมีอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.9 ส่วน การศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 44.3 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 30.5 และจบการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 25.2 ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 1 สมัย คิดเป็นร้อยละ 61.8 รองลงมา 2 สมัย คิดเป็นร้อยละ 30.5 และ ดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 7.6

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 2 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ระดับปฏิบัติงานของ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล จังหวัด มหาสารคาม	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					$\mu$	$\sigma$	ระดับ ปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. ด้านการวางแผน	5.16	35.50	30.35	19.85	9.18	3.07	.99	ปานกลาง
2. ด้านการจัดองค์การ	15.12	25.95	47.32	10.92	.63	3.44	.89	ปานกลาง
3. การบังคับบัญชาสั่งการ	9.90	29.03	50.13	10.93	-	3.37	.81	ปานกลาง
4. การประสานงาน	10.17	33.85	47.72	7.23	1.02	3.45	.80	ปานกลาง
5. การควบคุม	6.00	32.61	49.09	9.09	3.27	3.28	.82	ปานกลาง
รวม	9.27	31.39	44.92	11.60	2.82	3.32	0.86	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมมีระดับบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.32$ ) และ  
เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน เรียงกลับ  
ความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ การประสานงาน ( $\mu = 3.45$ ) ด้านการจัดองค์การ  
( $\mu = 3.44$ ) การบังคับบัญชาสั่งการ ( $\mu = 3.37$ ) การควบคุม ( $\mu = 3.32$ ) และ  
ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.07$ )

ตารางที่ 3 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองดีการบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านการวางแผนและกำแนกเป็นรายด้าน

การวางแผน	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					$\mu$	$\sigma$	ระดับปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ดำรวจข้อมูลสภาพปัญหา/ความต้องการในการจัดทำ	10.7	46.6	24.4	13.7	4.6	3.45	1.00	ปานกลาง
2. เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของตนเองพัฒนา ตำบล	-	54.2	25.2	9.9	10.7	3.22	1.01	ปานกลาง
3. ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	8.4	61.8	24.4	5.3	2.73	.68	ปานกลาง
4. ร่วมเสนอปัญหาความต้องการโครงการ/กิจกรรม	-	30.5	42.0	22.9	4.6	2.98	.85	ปานกลาง
5. กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะบรรจุในแผนพัฒนาตำบล	3.1	21.4	20.6	32.1	22.9	2.49	1.15	น้อย
6. มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการแต่ละโครงการ อย่างชัดเจน	9.2	39.7	23.7	15.3	12.2	3.18	1.17	ปานกลาง

ตารางที่ 3 (ต่อ)

การวางแผน	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)						μ	σ	ระดับปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง		น้อย	น้อยที่สุด			
			มาก	กลาง					
7. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานในโครงการหรือแผนงานที่ปฏิบัติอยู่อย่างชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ	-	42.7	19.1	25.2	13.0	2.91	1.09	ปานกลาง	
8. ผู้นำชุมชน ประชาชน และพนักงานในแต่ละระดับมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็น กำหนดแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	18.3	40.5	26.0	15.3	-	3.61	.95	มาก	
รวม	5.16	35.50	30.35	19.85	9.16	3.07	0.99	ปานกลาง	

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการวางแผน พบว่า โดยรวมมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.07$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับการบริหารอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ ผู้นำชุมชน ประชาชน และพนักงานในแต่ละระดับมีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็น กำหนดแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ( $\mu = 3.61$ ) มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 6 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ลำดับคือ สำรวจข้อมูลสภาพปัญหา/ความต้องการในการจัดทำ ( $\mu = 3.45$ ) เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและจัดลำดับความสำคัญของแผนพัฒนาตำบล ( $\mu = 3.22$ ) มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการแต่ละโครงการอย่างชัดเจน ( $\mu = 3.18$ )



ตารางที่ 4 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม  
ด้านการจัดองค์กรและจำเป็นรายด้าน

การจัดองค์กร	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					μ	σ	ระดับ ปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. มีอาคารสถานที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	3.8	43.5	32.8	16.0	3.8	3.27	.91	ปานกลาง
2. บุคลากรในการบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมกับภารกิจ	13.7	26.7	53.4	6.1	-	3.48	.80	ปานกลาง
3. มีการร่วมมือและประสานงานระหว่างส่วนต่าง ๆ ภายในองค์กร บริหารส่วนตำบล	19.1	12.2	58.8	9.9	-	3.40	.90	ปานกลาง
4. มีการร่วมมือและประสานงานระหว่างส่วนต่าง ๆ ภายในองค์กร บริหารส่วนตำบล	12.2	27.5	40.5	19.8	-	3.32	.93	ปานกลาง
5. รู้ขั้นตอนว่าจะจัดทำวัสดุอุปกรณ์มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน	22.1	26.7	47.3	3.8	-	3.67	.86	มาก
6. ช่วยส่งเสริมความสามัคคีเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร บริหารส่วนตำบล	19.8	19.1	51.1	9.9	-	3.48	.92	ปานกลาง
รวม	15.12	25.95	47.32	10.92	0.63	3.44	0.89	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการจัดองค์กร พบว่า โดยรวมมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.44$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับการบริหารอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ รู้ขั้นตอนว่าจะจัดหาวัสดุอุปกรณ์มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในแต่ละส่วนงาน ( $\mu = 3.67$ ) และมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ลำดับดังนี้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมกับการกิจ ( $\mu = 3.48$ ) ช่วยส่งเสริมความสามัคคีเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ( $\mu = 3.48$ ) และมีการร่วมมือและประสานงานระหว่างส่วนต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ( $\mu = 3.32$ )





ตารางที่ 5 ร้อยละ คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบังคับบัญชาสั่งการและจําแนกเป็นรายด้าน

การบังคับบัญชาสั่งการ	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					μ	σ	ระดับ ปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1. หน่วยงานมีการตั้งการตามลำดับขั้นตอนสายการบังคับบัญชา	7.6	29.0	49.6	13.7	-	3.30	.80	ปานกลาง
2. มีการกำหนดแนวปฏิบัติหน้าที่และมอบหมายงานที่ชัดเจน	8.4	32.1	50.4	9.2	-	3.39	.77	ปานกลาง
3. คำแนะนำของผู้บริหารถูกนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงาน ในแต่ละส่วนเป็นอย่างดี	13.7	26.0	50.4	9.9	-	3.43	.85	ปานกลาง
รวม	9.90	29.03	50.13	10.93	-	3.37	0.81	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการบังคับบัญชาสั่งการ พบว่า โดยรวมมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.37$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 3 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อยดังนี้ คำแนะนำของผู้บริหารถูกนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนเป็นอย่างดี ( $\mu = 3.43$ ) มีการกำหนดแนวปฏิบัติหน้าที่และมอบหมายงานที่ชัดเจน ( $\mu = 3.39$ ) และหน่วยงานมีการสั่งการตามลำดับขั้นตอนสายการบังคับบัญชา ( $\mu = 3.30$ )



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 6 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการ  
 ประสานงานและจําแนกเป็นรายด้าน

การประสานงาน	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					μ	σ	ระดับ ปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ทำหนังสือขอโครงการกับหน่วยงานราชการอื่น ๆ ของจังหวัด	6.1	29.8	60.3	3.8	-	3.38	.66	ปานกลาง
2. ประสานงานกับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำงบประมาณดำเนินการพัฒนาตำบล	6.1	46.6	37.4	9.9	-	3.48	.75	ปานกลาง
3. การกำหนดขั้นตอนเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ/หรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบเป็นไปอย่างชัดเจน	9.9	35.9	44.3	9.9	6.1	3.45	.80	ปานกลาง
4. แจ้งให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงงานหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่เสมอ	16.0	28.2	49.6	-	-	3.48	.97	ปานกลาง
5. เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการส่วนงานที่รับผิดชอบรู้ถึงระดับของความสำเร็จของโครงการนั้น	19.1	29.0	42.0	9.9	-	3.57	.91	มาก
6. เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบมีข้อมูลของผลการดำเนินงานเสมอ	3.8	33.6	52.7	9.9	-	3.31	.70	ปานกลาง
รวม	10.17	33.85	47.72	7.23	1.02	3.45	.80	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการประสานงาน พบว่า โดยรวมมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.45$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการส่วนงานที่รับผิดชอบรู้ถึงระดับของความสำเร็จของโครงการนั้น ( $\mu = 3.57$ ) และมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ลำดับดังนี้ ประสานงานกับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำงบประมาณดำเนินการพัฒนาตำบล ( $\mu = 3.57$ ) แจ้งให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงงานหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่เสมอ ( $\mu = 3.48$ ) และการกำหนดขั้นตอนเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ/หรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบเป็นไปอย่างชัดเจน ( $\mu = 3.45$ )



ตารางที่ 7 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการควบคุม และจําแนกเป็นรายด้าน

การควบคุม	ร้อยละของระดับการบริหารงาน (n = 131)					μ	σ	ระดับปฏิบัติ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. ตรวจสอบแผนพัฒนาตำบลว่าตรงกับปัญหาและความต้องการของประชาชน	3.1	28.2	58.0	10.7	-	3.23	.67	ปานกลาง
2. ได้ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	5.3	38.2	48.9	5.3	2.3	3.38	.77	ปานกลาง
3. ได้ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การ	9.9	35.1	37.4	13.0	4.6	3.32	.98	ปานกลาง
4. ได้รับข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลประชาชนสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว	8.4	40.5	33.6	13.7	3.8	3.35	.95	ปานกลาง
5. ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล	7.6	22.9	55.0	4.6	9.9	3.13	.98	ปานกลาง
6. มีวิธีการประเมินผลงานทั้งภายในและภายนอกและภายในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับแผนงานหรือโครงการที่รับผิดชอบ	6.9	33.6	48.9	8.4	2.3	3.34	.82	ปานกลาง
7. ได้ติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี	.8	29.8	61.8	7.9	-	3.23	.59	ปานกลาง
รวม	6.00	32.61	49.09	9.09	3.27	3.28	.82	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ด้านการควบคุม พบว่า โดยรวมมีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.28$ ) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า มีระดับการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 7 ข้อ เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 ลำดับดังนี้ ได้ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ( $\mu = 3.38$ ) ได้รับข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ( $\mu = 3.35$ ) และมีวิธีการประเมินผลงานทั้งภายนอกและภายในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับแผนงานหรือโครงการที่รับผิดชอบ ( $\mu = 3.34$ )

**ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยในการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีสถานภาพส่วนบุคคลแตกต่างกัน**

3.1 เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคามที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	อายุ	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	22.31	3	7.44	10.26	0.00
	ภายในกลุ่ม	92.06	127	0.72		
	รวม	114.36	130			
ด้านการจัดองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	21.91	3	7.30	13.23	0.00
	ภายในกลุ่ม	70.09	127	0.55		
	รวม	92.00	130			
การบังคับบัญชาสั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	29.18	3	9.73	23.70	0.00
	ภายในกลุ่ม	52.10	127	0.41		
	รวม	81.28	130			
การประสานงาน	ระหว่างกลุ่ม	21.98	3	7.33	17.42	0.00
	ภายในกลุ่ม	53.42	127	0.42		
	รวม	75.39	130			

แหล่งความแปรปรวน	อายุ	SS	df	MS	F	Sig.
การควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	18.79	3	6.26	13.09	0.00
	ภายในกลุ่ม	60.76	127	0.48		
	รวม	79.55	130			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	21.84	3	7.28	14.34	0.00
	ภายในกลุ่ม	64.46	127	0.51		
	รวม	86.31	130			

จากตารางที่ 8 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับอายุแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายกลุ่มของระดับปฏิบัติงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน โดยรวม

แหล่งความแปรปรวน		30-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี	60 ปีขึ้นไป
	$\bar{X}$	4.25	3.18	3.03	3.25
30-40 ปี	4.25	-	1.01*	1.21*	.99*
41-50 ปี	3.18		-	.14	.07
51-60 ปี	3.03			-	.22
60 ปีขึ้นไป	3.25				-

จากตารางที่ 9 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานโดยรวมสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านการวางแผน

แหล่งความแปรปรวน	30-40 ปี					41-50 ปี					51-60 ปี					60 ปีขึ้นไป				
	$\bar{X}$	4.03	2.94	2.80	3.04															
30-40 ปี	4.03	-	1.08*	1.22*	1.99*															
41-50 ปี	2.94		-	.14	.09															
51-60 ปี	2.80			-	.23															
60 ปีขึ้นไป	3.04				-															

จากตารางที่ 10 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานด้านการวางแผนสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านการจัดองค์การ

แหล่งความแปรปรวน	30-40 ปี					41-50 ปี					51-60 ปี					60 ปีขึ้นไป				
	$\bar{X}$	4.38	3.37	3.17	3.31															
30-40 ปี	4.38	-	1.01*	1.21*	1.07*															
41-50 ปี	3.37		-	.20	.06															
51-60 ปี	3.17			-	.14															
60 ปีขึ้นไป	3.31				-															

จากตารางที่ 11 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานด้านการจัดองค์การสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านการบังคับบัญชาสั่งการ

แหล่งความแปรปรวน	30-40 ปี				
	$\bar{X}$	30-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี	60 ปีขึ้นไป
30-40 ปี	4.47	-	1.26*	1.39*	1.12*
41-50 ปี	3.21		-	.13	.13
51-60 ปี	3.08			-	.26
60 ปีขึ้นไป	3.35				-

จากตารางที่ 12 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานด้านการบังคับบัญชาสั่งการสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกันด้านการประสานงาน

แหล่งความแปรปรวน	30-40 ปี				
	$\bar{X}$	30-40 ปี	41-50 ปี	51-60 ปี	60 ปีขึ้นไป
30-40 ปี	4.39	-	1.05*	1.21*	1.01*
41-50 ปี	3.34		-	.16	.05
51-60 ปี	3.17			-	.21
60 ปีขึ้นไป	3.38				-

จากตารางที่ 13 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานด้านการประสานงานสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านการควบคุม

แหล่งความแปรปรวน	30-40 ปี    41-50 ปี    51-60 ปี    60 ปีขึ้นไป				
	$\bar{X}$	4.16	3.13	3.05	3.30
30-40 ปี	4.16	-	1.02*	1.11*	.86*
41-50 ปี	3.13		-	.08	.16
51-60 ปี	3.05			-	.25
60 ปีขึ้นไป	3.30				-

จากตารางที่ 14 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม  
ที่มีอายุ 30-40 ปี มีระดับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมสูงกว่าที่มีอายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป  
และ อายุ 51-60 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
อายุ 41-50 ปี อายุ 60 ปีขึ้นไป และ อายุ 51-60 ปี มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัด  
มหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	การศึกษา	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	4.85	2	2.43	2.84	0.06
	ภายในกลุ่ม	109.51	128	0.86		
	รวม	114.36	130			
ด้านการจัดองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	1.65	2	0.82	1.17	0.31
	ภายในกลุ่ม	90.35	128	0.71		
	รวม	92.00	130			
ด้านการบังคับบัญชา สั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	2.31	2	1.15	1.87	0.16
	ภายในกลุ่ม	78.97	128	0.62		
	รวม	81.28	130			
ด้านการประสานงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.54	2	0.77	1.34	0.27
	ภายในกลุ่ม	73.85	128	0.58		
	รวม	75.39	130			

แหล่งความแปรปรวน	การศึกษา	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	3.11	2	1.56	2.61	0.08
	ภายในกลุ่ม	76.43	128	0.60		
	รวม	79.55	130			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.71	2	1.36	2.08	0.13
	ภายในกลุ่ม	83.59	128	0.65		
	รวม	86.31	130			

จากตารางที่ 15 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานทั้งโดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลต่างกัน โดยรวมและรายด้าน

แหล่งความแปรปรวน	ระยะเวลา	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	9.90	2	4.95	6.06	0.00
	ภายในกลุ่ม	104.47	128	0.82		
	รวม	114.36	130			
ด้านการจัดองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	8.20	2	4.10	6.26	0.00
	ภายในกลุ่ม	83.80	128	0.65		
	รวม	92.00	130			
การบังคับบัญชาสั่งการ	ระหว่างกลุ่ม	13.03	2	6.52	12.22	0.00
	ภายในกลุ่ม	68.25	128	0.53		
	รวม	81.28	130			
การประสานงาน	ระหว่างกลุ่ม	10.11	2	5.05	9.91	0.00
	ภายในกลุ่ม	65.29	128	0.51		
	รวม	75.39	130			
การควบคุม	ระหว่างกลุ่ม	10.70	2	5.35	9.95	0.00
	ภายในกลุ่ม	68.85	128	0.54		
	รวม	79.55	130			

แหล่งความแปรปรวน	ระยะเวลา	SS	df	MS	F	Sig.
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	10.04	2	5.02	8.43	0.00
	ภายในกลุ่ม	76.26	128	0.60		
	รวม	86.31	130			

จากตารางที่ 16 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน โดยรวม

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$	3.09	3.58	3.89
1 สมัย	3.09	-	.48*	.79*
2 สมัย	3.58		-	.31
3 สมัยขึ้นไป	3.89			-

จากตารางที่ 17 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานโดยรวมสูงกว่าที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แตกต่างกัน ด้านการวางแผน

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$	2.87	3.35	3.65
1 สมัย	2.87	-	.48*	.78*
2 สมัย	3.35		-	.29
3 สมัยขึ้นไป	3.65			-

จากตารางที่ 18 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานด้านการวางแผนสูงกว่าที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับการ  
ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แตกต่างกัน ด้านการจัดองค์การ

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$	3.25	3.69	3.97
1 สมัย	3.25	-	.44*	.71*
2 สมัย	3.69		-	.27
3 สมัยขึ้นไป	3.97			-

จากตารางที่ 19 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานด้านการจัดองค์การสูงกว่าที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับ  
การปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แตกต่างกัน ด้านการบังคับบัญชาสั่งการ

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$	3.14	3.73	3.97
1 สมัย	3.14	-	.58*	.83*
2 สมัย	3.73		-	.24
3 สมัยขึ้นไป	3.97			-

จากตารางที่ 20 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานด้านการบังคับบัญชาสั่งการสูงกว่า  
ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับการ  
ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แตกต่างกัน ด้านการประสานงาน

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$	3.24	3.71	4.07
1 สมัย	3.24	-	.58*	.83*
2 สมัย	3.71		-	.24
3 สมัยขึ้นไป	4.07			-

จากตารางที่ 21 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานด้านการประสานงานสูงกว่าที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับการ  
ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของระดับปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แตกต่างกันด้านการควบคุม

แหล่งความแปรปรวน		1 สมัย	2 สมัย	3 สมัยขึ้นไป
	$\bar{X}$ .	3.08	3.57	3.91
1 สมัย	3.08	-	.47*	.82*
2 สมัย	3.57		-	.35
3 สมัยขึ้นไป	3.91			-

จากตารางที่ 22 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคาม ที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีระดับการปฏิบัติงานด้านการควบคุมสูงกว่าที่มี  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย และ 1 สมัย มีระดับการ  
ปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

#### ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยสรุปในภาพรวม มีผู้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยส่วนใหญ่ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

ตารางที่ 23 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงแผนพัฒนาตำบลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล	19
2. ควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงขั้นตอนการวางแผนพัฒนาแบบบูรณาการ การเตรียมงาน โครงการและทำงานอย่างเป็นระบบ	11
3. ควรปรับปรุงการดำเนินงานของทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม	9
4. การจัดองค์กรต้องแยกเป็นสัดส่วนตามความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ที่ควรจัดองค์กรให้เป็นลักษณะโครงสร้างให้เป็นรูปมาตรฐาน	3
5. ทุกฝ่ายควรให้ความสำคัญในการจัดการองค์กร เพื่อเป็นศูนย์รวมในการให้บริการประชาชน	2
6. ควรจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานแต่ละส่วนงานให้เพียงพอและจัดระเบียบการให้บริการภายในองค์กรให้ถูกต้องตามขั้นตอน	1
7. ควรมีการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แน่นอนและชัดเจน รวมทั้งการควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละส่วนงานที่ได้รับมอบหมายควบคุมและสั่งการตามลำดับสายบังคับบัญชา	1



จากตารางที่ 23 จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 อันดับ คือ ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงแผนพัฒนาตำบลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงขั้นตอนการวางแผนพัฒนาแบบบูรณาการ การเตรียมงานโครงการและทำงานอย่างเป็นระบบ และควรปรับปรุงการดำเนินงานของทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY