



2. เปรียบเทียบการสร้างแรงจูงใจให้ครู ของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองคาย เขต 2 จำแนกตามเพศ พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ทุกด้าน โดยครูเพศหญิงมีการสร้างแรงจูงใจมากกว่าครูเพศชาย จำแนกตามขนาดสถานศึกษา พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ทุกด้าน โดย สถานศึกษาขนาดกลางมีการสร้างแรงจูงใจมากกว่าสถานศึกษาขนาดใหญ่ทุกด้าน ส่วนสถานศึกษาขนาดเล็ก มีการสร้างแรงจูงใจ ไม่แตกต่างจากสถานศึกษาขนาดใหญ่และขนาดกลางในทุก ๆ ด้าน

3. ข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามปลายเปิด จากประเด็นที่มีค่าความถี่สูงสุดของแต่ละด้าน ได้แก่ ควรเป็นผู้ทันเหตุการณ์ ตัดสินใจถูกต้อง รวดเร็ว ควรมีความสุข เรียบร้อย ไม่เอาแต่ใจตนเอง สถานศึกษาจะต้องสะอาด มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกที่ทันสมัย และอากาศสดชื่น ควรมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความตื่นตัวอยู่ มีการสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**TITLE** Administrators' Motivation for Basic School Teachers Under the Office of  
Nongkhai Educational Service Area Zone 2

**AUTHOR** Mr.Panya Moonnibarn      **DEGREE** M.Ed. ( Educational Administration )

**ADVISORS**      Assoc. Prof. Sanit Kayaphad      Chairman  
                         Assist. Prof. Phaisarn Ekakul      Committee  
                         Mr.Ausorn Thoosinkaen      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2009**

### **ABSTRACT**

This research was aimed to study and compare administrators' motivation for basic school teachers under the office of Nongkhai educational service Area zone 2, considering by sex and school size, both as a whole and each item. And as well as studying ways for suggestions and guidelines in improvement motivations for teachers. The research sample consisted of 329 teachers from basic schools under the office of Nongkhai Educational Service Area Zone 2, which selected through the Multi-Stage Random Sampling and determined according to the sample sizes in the table designed by Krejcie and Morgan. The research instrument was collecting data was the 42 items of 5 rating scale questionnaire, which the whole questionnaire's reliability coefficient giving a value of 0.90. The data were analyzed by using computer program to find out percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested by *t*-test and *F*-test testing. When difference were found at the statistical significance, they were analyzed the difference in pair by using Duncan's new multiple range test.

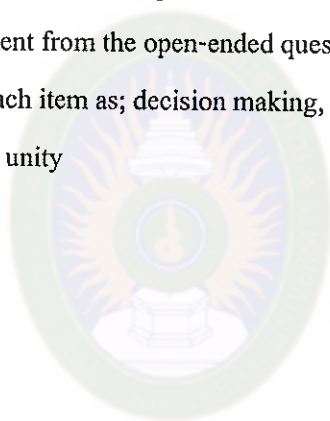
Research findings were as follows

1. Administrators' motivation for basic school teachers under the office of Nongkhai educational service Area zone 2, considering by sex and school size, both as a whole and each item were found at the less level, which can be put from the highest to the lowest average as; working condition, administrators' moral, interpersonal relation: subordinate, possibility of growth and welfare facilities.

2. Comparison administrators' motivation for basic school teachers under the office of Nongkhai educational service Area zone 2, considering by sex, both as a whole and each item were significantly different at the 0.01 level. All aspects the academy woman teachers were

to motivate different form the man teachers. And school size, both as a whole and each item were significantly different at the 0.01 level. All aspects the academy midsize be the capacity to generate force over a large school of all. The small schools is to motivate not different form the other size.

3. Regarding suggestions and guidelines for the administrators' motivation for basic school teachers improvement from the open-ended questionnaire by choosing from the the most frequency point of each item as; decision making, polite and unselfish, technology, personal development and unity



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY