

## สารบัญ

### หัวเรื่อง

### หน้า

บทคัดย่อ .....	๑
ABSTRACT .....	๑
กิตติกรรมประกาศ .....	๑
สารบัญ .....	๒
สารนี้ถูกรายงาน .....	๓
สารบัญแผนภูมิ .....	๔
บทที่ 1 บทนำ .....	๕
ภูมิหลัง .....	๕
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	๘
สมมติฐานการวิจัย .....	๙
ขอบเขตการวิจัย .....	๙
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	๑๐
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	๑๐
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	๑๑
แนวคิดเกี่ยวกับผู้บริหาร .....	๑๑
คุณลักษณะของผู้บริหาร .....	๒๒
แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น .....	๓๔
เทคโนโลยีองค์กรสารคาม .....	๓๘
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	๔๕
กองแนวคิดการวิจัย .....	๕๘
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	๕๙
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	๕๙
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	๖๐

## สารบัญ (ต่อ)

### หัวเรื่อง

### หน้า

การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	61
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	62
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	62
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....</b>	<b>64</b>
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	64
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	65
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	66
<b>บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....</b>	<b>83</b>
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	83
สมมติฐานการวิจัย .....	83
ขอบเขตการวิจัย .....	83
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	84
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	85
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	85
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	86
สรุปผลการวิจัย .....	86
อภิปรายผล .....	87
ข้อเสนอแนะ .....	91
<b>บรรณานุกรม .....</b>	<b>92</b>
<b>ภาคผนวก .....</b>	<b>100</b>
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	101
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม .....	108
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ .....	110
<b>ประวัติผู้วิจัย .....</b>	<b>116</b>

## สารบัญตาราง

### ตารางที่

หน้า

1 อัตรากำลังบุคลากรของเทศบาลเมืองมหาสารคาม .....	1
2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	66
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม โดยรวมทุกค้านและ จำแนกเป็นรายค้าน .....	67
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านบุคลิกภาพ .....	68
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านความเป็นผู้นำ .....	69
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านมนุษยสัมพันธ์ .....	70
7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านคุณธรรมจริยธรรม .....	71
8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านวิชาการ .....	72
9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม ค้านความรู้ความสามารถ ในการบริหารงาน .....	73
10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด มหาสารคาม ที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน .....	74
11 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะผู้บริหาร เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคามที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายค้าน .....	75

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่

หน้า

12 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะผู้บริหาร เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน .....	76
13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน .....	77
14 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะผู้บริหาร เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคามที่มีสถานภาพ ในหน่วยงานแตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน .....	78
15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล ต่อคุณลักษณะผู้บริหารเทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด มหาสารคาม ที่มีสถานภาพในหน่วยงานแตกต่างกัน .....	80
16 จำนวนข้อเสนอแนะของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะผู้บริหาร เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม .....	80

## สารบัญแผนภูมิ

### แผนภูมิที่

หน้า

1 โครงสร้างของเทศบาลเมืองมหาสารคาม .....	1
2 กรอบแนวคิดการวิจัย .....	58



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY