ชื่อเรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด หนองคาย

ผู้วิจัย พิชิต ติหะปัญโญ **ปริญญา** รป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร. สมเกียรติ เกียรติเจริญ ประธานกรรมการ

 ผศ. ยุภาพร ยุภาศ
 กรรมการ

 อาจารย์วิทยา เจริญศิริ
 กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัคหนองคาย จำแนกตามเพส ระคับ
การศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และศึกษาข้อเสนอแนะความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัคหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัคหนองคาย จำนวน 156 คน ซึ่งกำหนดขนาดของ
กลุ่มตัวอย่างโดยเปิดตารางเครจซี่ และมอร์แกน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม
แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระคับ มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
ข้อมูล ได้แก่ ความถี่(Frequency) ค่าร้อยละ(Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน (Standard Deviation) t – test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 หนองคาย โดยรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความ
 พึงพอใจอยู่ในระดับมาก จำนวน 9 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก
 ได้แก่ ด้านลักษณะของงานที่ทำ ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ด้านสถานที่ทำงานและ

การจัดการ และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านเงินเดือนและ ผลประโยชน์เกื้อกูล

- 2. ผลเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองก์การบริหาร ส่วนจังหวัดหนองคาย จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยรวมมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ.05
- 3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดหนองคาย มีคังนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ควรเพิ่มเงินค่าศึกษา บุตร ควรมีการมอบหมายงานให้ชัดเจน ควรปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับความเป็นจริง ควรเพิ่มอุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน เพิ่มแสงสว่างในห้องทำงาน และควรส่งเสริม ให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY Title Satisfaction on Work Performance of the Personnel in

Nongkhai Provincial Administrative Organization

Author Mr. Pichit Thihapanyo

Degree M. P. A.

Advisors Asst. Prof. Dr. Somkiet Kietjareon

Chairman

Asst. Prof. Yupaporn Yupas

Committee

Mr. Witaya Charoensiri

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY 2009

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and to compare the satisfaction on work performance of the personnel in Nongkhai Provincial Administrative Organization. This classified in gender, educational level and the work duration including their suggestion. The samples were 156 personnel of Nongkhai Provincial Administrative Organization selected through Krejcie and Morgan's technique. The instrument used in the research was a five rating scale questionnaire with .96 of reliability. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, *t*-test and *F*- test with the statistic significance at .05 level.

The results of the research were as follows;

- 1. The overall of the satisfaction on work performance of the personnel in Nongkhai Provincial Administrative Organization was rated at moderately level. Considering by each aspect, nine aspects were rated at high level. The first three aspects were the work itself, the work security and the workplace and management. One aspect was rated at moderately level: it was the salary and the fringe benefit.
- 2. The comparison of the satisfaction on work performance of the personnel classified in gender, educational level and work duration was not different.
- 3. The samples suggested that the organization should provide more educational allowance for the children, the delegation of work should be made clear, the regulation organization should be harmonious with the current situation, the accidental prevention

material should be sufficient for working, the electricity in the office should be lighted for working and a scholarship should be provided for the officers.

