

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้ มุ่งศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

N	แทน	จำนวนประชากร
μ	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
σ	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติในการประมวลผล ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตาราง โดยแบ่งออกเป็น 5 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นประชากรของการศึกษา โดยหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะคุณสมบัติทั่วไปของผู้บริหารของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยหาค่าความถี่ ค่าร้อยละและการจัดอันดับความสำคัญ

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นรายด้านและรายข้อ คือ ด้านความเป็นผู้นำ จำนวน 18 ข้อ ด้านการบริหาร จำนวน 10 ข้อ และด้านมนุษยสัมพันธ์ จำนวน 10 ข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก เป็นรายด้านและรายข้อ คือ หลักนิติธรรมจำนวน 5 ข้อ หลักคุณธรรมจำนวน 5 ข้อ หลักความโปร่งใสจำนวน 3 ข้อ หลักการมีส่วนร่วมจำนวน 4 ข้อ หลักความรับผิดชอบจำนวน 6 ข้อและหลักความคุ้มค่าจำนวน 6 ข้อ โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญ

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละส่วน มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประชากรของการศึกษา ผลการวิเคราะห์แสดงไว้ในตารางที่ 1 - 5

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	48	43.60
หญิง	62	56.40
รวม	110	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่าประชากรส่วนใหญ่ที่ตอบแบบสอบถาม เป็นชายร้อยละ 43.60 และเป็นหญิง ร้อยละ 56.40

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
23-32 ปี	37	33.60
33-41 ปี	53	48.20
42 ปีขึ้นไป	20	18.20
รวม	110	100.00

*หมายเหตุ การจัดกลุ่มอายุได้จากผู้ตอบแบบสอบถามเดิมอายุลงในช่องว่าง

จากตารางที่ 2 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 33-41 ปีมากที่สุด ร้อยละ 48.20 รองลงมาคือ อายุ 23-32 ปี ร้อยละ 33.60 และอายุ 42 ปีขึ้นไปมีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 18.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ระดับประถมศึกษา	4	3.60
ระดับมัธยมศึกษาหรือ ป.ว.ช.	18	16.40
ระดับ ป.ว.ส. หรือเทียบเท่า	19	17.30
ระดับปริญญาตรี	66	60.00
ระดับปริญญาโท	3	2.70
รวม	110	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 60.00 รองลงมาคือ ระดับป.ว.ส. หรือเทียบเท่า ร้อยละ 17.30 ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 16.40 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 3.60 และการศึกษาาระดับปริญญาโทมีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 2.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบลระดับ 1-3	22	20.00
พนักงานส่วนตำบลระดับ 4-5	16	4.50
พนักงานส่วนตำบลระดับ 6-8	10	9.10
พนักงานจ้างตามภารกิจ	41	37.30
พนักงานจ้างชั่วคราว	21	19.10
รวม	110	100.00

จากตารางที่ 4 พบว่าประชากรส่วนใหญ่คือพนักงานจ้างตามภารกิจมากที่สุด ร้อยละ 37.30 รองลงมาคือ พนักงานส่วนตำบลระดับ 1-3 ร้อยละ 20.00 พนักงานจ้างชั่วคราว ร้อยละ 19.10 พนักงานส่วนตำบลระดับ 6-8 ร้อยละ 9.10 และพนักงานส่วนตำบลระดับ 4-5 มีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 4.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1 ปี	8	7.30
1-5 ปี	63	57.30
6-10 ปี	22	20.00
11-15 ปี	15	13.60
16-20 ปี	2	1.80
21 ปีขึ้นไป	0	0.00
รวม	110	100.00

จากตารางที่ 5 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 1-5 ปี มากที่สุด ร้อยละ 57.30 รองลงมาคือ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี ร้อยละ

20.00 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 11-15 ปี ร้อยละ 13.60 มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ต่ำกว่า 1 ปี ร้อยละ 7.30 ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 16-20 ปี มีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 1.80 และยังไม่มีการที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน 21 ปีขึ้นไปเลย ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการวิเคราะห์แสดงไว้ในตารางที่ 6 - 9

ตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกด้านเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
ชาย	95	86.40	1
หญิง	15	13.60	2
รวม	110	100.00	

จากตารางที่ 6 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นเพศชายมากที่สุด คือ ร้อยละ 86.40 และเป็นเพศหญิง ร้อยละ 13.60 ตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกด้านอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
25-29 ปี	3	2.70	5
30-34 ปี	2	1.80	6
35-39 ปี	11	10.00	4
40-44 ปี	46	41.80	1
45-49 ปี	27	24.50	2
50 ปีขึ้นไป	21	19.10	3
รวม	110	100.00	

จากตารางที่ 7 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควรมีอายุระหว่าง 40-44 ปีมากที่สุด ร้อยละ 41.80 รองลงมาคือ อายุ 45-49 ปี ร้อยละ 24.50 อายุ 50ปีขึ้นไป ร้อยละ 19.10 อายุ 35-39 ปี ร้อยละ 10.00 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 2.70 และอายุ 30-34 ปีมีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 1.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกด้านวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
ระดับปริญญาตรี	84	76.40	1
ระดับปริญญาโท	21	19.10	2
ระดับปริญญาเอก	3	2.70	3
อื่นๆ	2	1.80	4
รวม	110	100.00	

จากตารางที่ 8 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควรมีการศึกษาระดับปริญญาตรีมากที่สุด ร้อยละ 76.40 รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 19.10 ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 2.70 และความคิดเห็นอื่น ๆ (ซึ่งถือเป็นวุฒิการศึกษาใดก็ได้) มีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 1.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวน ร้อยละและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกด้านประสบการณ์การบริหาร

ประสบการณ์ด้านการบริหาร	จำนวน	ร้อยละ	อันดับ
เคยดำรงตำแหน่งด้านบริหารมาก่อน	94	85.50	1
ไม่เคยดำรงตำแหน่งด้านบริหาร	9	8.20	2
อื่นๆ	7	6.40	3
รวม	110	100.00	

จากตารางที่ 9 พบว่าประชากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควรจะเคยดำรงตำแหน่งด้านการบริหารมาก่อนมากที่สุด คือ ร้อยละ 85.50 รองลงมาคือ ไม่เคยดำรงตำแหน่งด้านการบริหารมาก่อน ร้อยละ 8.20 และความคิดเห็นอื่นๆ (ซึ่งคือไม่เฉพาะเจาะจง) มีน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 6.40 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ด้านความเป็นผู้นำ ด้านการบริหารและด้านมนุษยสัมพันธ์ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิเคราะห์แสดงไว้ในตารางที่ 10 - 12

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับ
ความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ด้านความเป็นผู้นำ

คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. มีบุคลิกลักษณะของผู้นำ	4.46	0.61	มาก	7
2. เป็นผู้ที่มีเหตุผล	4.47	0.71	มาก	6
3. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและโอบอ้อมอารี	4.55	0.65	มากที่สุด	1
4. เป็นผู้เปิดเผย ตรงไปตรงมา ไม่มีลับลมคมใน	4.34	0.82	มาก	16
5. กระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	4.45	0.68	มาก	9
6. สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกสถานการณ์	4.54	0.64	มากที่สุด	2
7. รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ	4.46	0.72	มาก	8
8. ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อหน้าที่	4.51	0.63	มากที่สุด	3
9. พร้อมทั้งจะทำหน้าที่เป็นตัวแทนหรือเป็นปากเสียงให้กับกลุ่มประชากรในทุกโอกาส	4.45	0.77	มาก	12
10. รู้จักคุณค่าของเวลา รักษาเวลาและเห็นความสำคัญของการนัดหมาย	4.38	0.79	มาก	15
11. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ	4.48	0.72	มาก	5
12. มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล	4.50	0.66	มาก	4

ตารางที่ 10 (ต่อ)

คุณลักษณะด้านความเป็นผู้นำ	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
13. มีความสามารถในการตัดสินใจ กล้าคิด กล้าทำ	4.45	0.69	มาก	10
14. มีความสามารถในการจูงใจคน	4.28	0.86	มาก	17
15. มีความเข้าใจและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น	4.39	0.77	มาก	13
16. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน	4.45	0.73	มาก	11
17. มีความเชื่อมั่นในตนเองสูง	4.20	0.88	มาก	18
18. มีความสามารถในการสร้างความจงรักภักดี ให้เกิดในจิตสำนึกของบุคลากร	4.38	0.76	มาก	14
รวม	4.43	0.72	มาก	

จากตารางที่ 10 พบว่าบุคลากรรองคณบดีการบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าคุณที่ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านผู้นำ อันดับ 1 คือ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและโอบอ้อมอารี อยู่ในระดับมากที่สุดและมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\mu = 4.55, \sigma = 0.65$) รองลงมาคือ สามารถควบคุมอารมณ์ได้ในทุกสถานการณ์ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.54, \sigma = 0.64$) ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.51, \sigma = 0.63$) มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.50, \sigma = 0.66$) เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.48, \sigma = 0.72$) เป็นผู้มีเหตุผล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.47, \sigma = 0.71$) มีบุคลิกลักษณะของผู้นำ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46, \sigma = 0.61$) รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่มทุกระดับ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46, \sigma = 0.72$) ส่วนผู้นำที่มีความเชื่อมั่นในตนเองสูงเป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยอันดับสุดท้ายอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.20, \sigma = 0.88$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ในด้านผู้นำของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.43, \sigma = 0.72$)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับ
ความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลด้านการบริหาร

คุณลักษณะด้านการบริหาร	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. มีประสิทธิภาพดีด้านการบริหาร	4.32	0.74	มาก	9
2. ปกครองผู้ได้บังคับบัญชา โดย ใช้กฎหมายข้อบังคับเป็นหลัก	4.19	0.88	มาก	10
3. มีความเข้าใจระบบการบริหารภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี	4.38	0.71	มาก	7
4. พิจารณมอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชา ตรงตามความรู้ความสามารถ	4.36	0.75	มาก	8
5. สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและรวดเร็ว	4.40	0.74	มาก	5
6. มีความสามารถในการจัดเตรียม งบประมาณและบริหารงบประมาณ	4.44	0.72	มาก	3
7. มีการวางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งแผนระยะสั้นและแผน ระยะยาวอย่างมีระบบ	4.48	0.72	มาก	1
8. มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นอย่างดีเป็นที่ยอมรับ เชื่อถือศรัทธา	4.39	0.73	มาก	6
9. ประสานงานให้หน่วยงานต่างๆ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน	4.43	0.74	มาก	4
10. สร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ได้บังคับบัญชา	4.46	0.71	มาก	2
รวม	4.39	0.74	มาก	

จากตารางที่ 11 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความคิดเห็นว่าผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีความรู้คุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านบริหาร อันดับ 1 คือ มีการวางแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวอย่างมีระบบ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.48$, $\sigma = 0.72$) รองลงมาคือสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดขึ้นกับผู้ได้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46$, $\sigma = 0.71$) มีความสามารถในการจัดเตรียมงบประมาณและบริหารงบประมาณ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.44$, $\sigma = 0.72$) ประสานงานให้หน่วยงานต่าง ๆ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องและสัมพันธ์กัน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.43$, $\sigma = 0.74$) สามารถแก้ไขสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและรวดเร็ว อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.40$, $\sigma = 0.74$) มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดีเป็นที่ยอมรับเชื่อถือศรัทธา อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.39$, $\sigma = 0.73$) มีความเข้าใจระบบการบริหารภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.38$, $\sigma = 0.71$) พิจารณามอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาตรงตามความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.36$, $\sigma = 0.75$) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.32$, $\sigma = 0.74$) ส่วนการบริหารแบบปกครองผู้ได้บังคับบัญชาโดยใช้กฎหมายข้อบังคับเป็นหลัก เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้ายอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.19$, $\sigma = 0.88$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ในด้านการบริหารของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.39$, $\sigma = 0.74$)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับ
ความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลด้านมนุษยสัมพันธ์

คุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. สร้างและเสริมความสามัคคี ให้เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ	4.45	0.67	มาก	4
2. ให้ความใกล้ชิดและเป็นกันเองกับทุกคน ทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.41	0.70	มาก	7
3. ปฏิบัติต่อผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน	4.50	0.63	มาก	1
4. สามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานและบุคคลที่ รับผิดชอบงานให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ ได้อย่างชัดเจน	4.46	0.64	มาก	2
5. เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ส่วนตัวให้กับสังคม ของชุมชนหรือส่วนรวมได้เสมอ	4.38	0.71	มาก	8
6. จัดให้บุคลากรระดับต่างๆมีโอกาสพบปะสังสรรค์ กันนอกเวลางาน เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีอันดีต่อกัน	4.32	0.78	มาก	10
7. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น	4.44	0.65	มาก	5
8. ใช้เวลาว่างเขียนเขียนและหาโอกาสพูดคุยเพื่อสร้าง สัมพันธ์ภาพกับผู้ได้บังคับบัญชา	4.34	0.72	มาก	9
9. ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชยผู้ได้บังคับบัญชา เหมาะสมกับกาลเทศะและจริงใจ	4.44	0.72	มาก	6
10. ในสภาวะที่เกิดความเครียด ผู้บริหารสามารถ มีเทคนิคคลี่คลายบรรยากาศให้แจ่มใสได้	4.45	0.64	มาก	3
รวม	4.42	0.61	มาก	10

จากตารางที่ 12 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความคิดเห็นว่าผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ในด้านมนุษยสัมพันธ์ อันดับ 1 คือ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.50$, $\sigma = 0.63$) รองลงมาคือสามารถสื่อสารให้ผู้ร่วมงานและบุคคลที่รับผิดชอบงานให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46$, $\sigma = 0.64$) ในสถานะที่เกิดความเครียดผู้บริหารสามารถมีเทคนิคที่คลายบรรเทาความรู้สึกให้แจ่มใสได้ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.45$, $\sigma = 0.64$) สร้างและเสริมความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับผู้ร่วมงานทุกระดับ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.45$, $\sigma = 0.67$) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.44$, $\sigma = 0.65$) ให้เกียรติ ยกย่อง ชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมกับกาลเทศะและจริงใจ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.44$, $\sigma = 0.72$) ให้ความใกล้ชิดและเป็นกันเองกับทุกคนทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.41$, $\sigma = 0.70$) เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ส่วนตัวให้กับสังคมของชุมชนหรือส่วนรวมได้เสมอ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.38$, $\sigma = 0.71$) ใช้เวลาว่างเยี่ยมเยียนและหาโอกาสพูดคุยเพื่อสร้างสัมพันธภาพกับผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.34$, $\sigma = 0.72$) ส่วนการจัดให้บุคลากรระดับต่าง ๆ มีโอกาสพบปะสังสรรค์กันนอกเวลางานเพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีอันดีต่อกัน เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.32$, $\sigma = 0.78$) ตามลำดับส่วนภาพรวมของความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ในด้านมนุษยสัมพันธ์ ของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.42$, $\sigma = 0.61$)

ส่วนที่ 4 วิเคราะห์คุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิเคราะห์แสดงไว้ในตารางที่ 13 - 18

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นก่อนอนุมัติและประกาศใช้ข้อบัญญัติตำบล	4.47	0.68	มาก	1
2. ในการออกข้อกำหนดบัญญัติตำบลเป็น ไปตามอำนาจหน้าที่และเป็น ไปตามความต้องการของประชาชน	4.39	0.75	มาก	4
3. สร้างข้อบังคับตำบลเป็นที่ประชาชนยอมรับและร่วมมือปฏิบัติตามข้อบัญญัติด้วยความเต็มใจ	4.42	0.69	มาก	3
4. มีการบังคับใช้ข้อบัญญัติตำบลเป็นไปอย่างเคร่งครัดและเสมอภาคไม่มีการเลือกปฏิบัติ	4.44	0.71	มาก	2
5. มีการพัฒนาบุคลากรและสมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย	4.37	0.71	มาก	5
รวม	4.42	0.71	มาก	

จากตารางที่ 13 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักนิติธรรม อันดับ 1 คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นก่อนอนุมัติและประกาศใช้ข้อบัญญัติตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.47, \sigma=0.68$) รองลงมาคือ มีการบังคับใช้ข้อบัญญัติตำบลเป็นไปอย่างเคร่งครัด และเสมอภาคไม่มีการเลือกปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.44, \sigma=0.71$) สร้างข้อบังคับตำบลเป็นที่ประชาชนยอมรับและร่วมมือปฏิบัติตามข้อบัญญัติด้วยความเต็มใจ อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.42, \sigma=0.69$) ในการออกข้อกำหนดบัญญัติตำบลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.39, \sigma=0.75$) ส่วนการพัฒนาบุคลากรและสมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมาย เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.37, \sigma=0.71$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นตามหลักนิติธรรมของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu=4.42, \sigma=0.71$)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักคุณธรรม

หลักคุณธรรม	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. มีการใช้หลักจริยธรรมในการบริหารงาน	4.43	0.76	มาก	2
2. มีจิตสำนึกในฐานะตัวแทนประชาชน	4.39	0.69	มาก	4
3. มีการสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีวินัย	4.43	0.68	มาก	1
4. ได้ริเริ่มให้สมาชิกใช้หลักจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกัน	4.40	0.69	มาก	3
5. มีการสนับสนุนให้สมาชิกมีความสามัคคี ไม่มีความขัดแย้งหรือแข่งขันผลประโยชน์	4.35	0.84	มาก	5
รวม	4.40	0.73	มาก	

จากตารางที่ 14 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าคุณที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักคุณธรรม อันดับ 1 คือ มีการสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความขยัน ซื่อสัตย์ มีวินัย อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.43$, $\sigma=0.68$) รองลงมาคือ มีการใช้หลักจริยธรรมในการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.43$, $\sigma=0.76$) ได้ริเริ่มให้สมาชิกใช้หลักจริยธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกัน อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.40$, $\sigma=0.69$) มีจิตสำนึกในฐานะตัวแทนประชาชน อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.39$, $\sigma=0.69$) ส่วนการสนับสนุนให้สมาชิกมีความสามัคคีไม่มีความขัดแย้งหรือแย่งชิงผลประโยชน์ เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.35$, $\sigma=0.84$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นตามหลักคุณธรรมของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu= 4.40$, $\sigma=0.73$)

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความโปร่งใส

หลักความโปร่งใส	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติงานของ อบต. ได้แก่ เข้าร่วมประชุมสภาตำบลประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก	4.41	0.81	มาก	1
2. อบต. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ข้อมูลนิติตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฐานะการเงินและการคลัง แผนการ โครงการ ผลการดำเนินงาน	4.38	0.74	มาก	3
3. สนับสนุนให้สร้างความใกล้ชิดกับประชาชน [เช่น การจัดประชุมสภา อบต.สัญจร, จัด โครงการ อบต. เคลื่อนที่] เป็นต้น	4.39	0.76	มาก	2
รวม	4.40	0.77	มาก	

จากตารางที่ 15 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักความ โปร่งใส อันดับ 1 คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ เข้าร่วมประชุมสภาตำบลและประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายสะดวก อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.41, \sigma = 0.81$) รองลงมาคือ สนับสนุนให้สร้างความใกล้ชิดกับประชาชน เช่น จัดประชุมสภาสัญจรและจัดโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.39, \sigma = 0.76$) ส่วนการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ข้อบัญญัติตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง ฐานะการเงินและการคลัง แผนการ โครงการ ผลการดำเนินงานเป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.38, \sigma = 0.74$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นตามหลักคุณธรรมของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.40, \sigma = 0.77$)

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักการมีส่วนร่วม

หลักการมีส่วนร่วม	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. ส่งเสริมให้จัดทำประชาคมหมู่บ้านและระดับตำบล	4.46	0.72	มาก	3
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานได้แก่ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาให้ตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงาน	4.52	0.70	มากที่สุด	1

ตารางที่ 16 (ต่อ)

หลักการมีส่วนร่วม	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
3. สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มต่างๆ จัดสรรงบประมาณอุดหนุนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม เช่น จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่กลุ่มต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่ม เช่น การฝึกอบรมอาชีพ	4.45	0.72	มาก	4
4. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ	4.46	0.70	มาก	2
รวม	4.47	0.71	มาก	

จากตารางที่ 16 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักการมีส่วนร่วม อันดับ 1 คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ได้แก่ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาให้ตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.52, \sigma = 0.70$) รองลงมาคือ ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มในรูปแบบต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46, \sigma = 0.70$) ส่งเสริมให้จัดทำประชาคมหมู่บ้านและระดับตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.46, \sigma = 0.72$) ส่วนการสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มต่างๆ จัดสรรงบประมาณอุดหนุนการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม เช่น จัดให้มีการพัฒนาความรู้แก่กลุ่มต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่ม เช่น การฝึกอบรมอาชีพ เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.45, \sigma = 0.72$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ตามหลักการมีส่วนร่วมของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.47, \sigma = 0.71$)

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับ
ความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามหลักความรับผิดชอบ

หลักความรับผิดชอบ	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้	4.48	0.66	มาก	1
2. แสดงความเอาใจใส่ต่อปัญหา และความเดือดร้อน ของประชาชน โดยรับดำเนินการแก้ไขอย่างทันที่	4.45	0.75	มาก	3
3. ได้ปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ให้สัญญาไว้แก่ ประชาชนอย่างเป็นทางการ	4.45	0.71	มาก	2
4. จัดทำโครงการ และจัดบริการสาธารณะอย่าง มีคุณภาพและถูกต้องตามลักษณะงาน โครงการ	4.37	0.75	มาก	5
5. แสดงความรับผิดชอบต่อเมื่องการดำเนินงานผิดพลาด และเกิดความเสียหาย	4.35	0.78	มาก	6
6. สามารถเข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่มีเหตุสุดวิสัย	4.40	0.75	มาก	4
รวม	4.47	0.73	มาก	

จากตารางที่ 17 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัด
กาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าเป็นผู้ที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ควรมีคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักความรับผิดชอบ อันดับ 1 คือ
การปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.48$,
 $\sigma = 0.66$) รองลงมาคือ ได้ปฏิบัติตามนโยบายที่ได้ให้สัญญาไว้แก่ประชาชนอย่างเป็นทางการ
อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.45$, $\sigma = 0.71$)—แสดงความเอาใจใส่ต่อปัญหาและความ
เดือดร้อนของประชาชน โดยรับดำเนินการแก้ไขอย่างทันที่ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.45$,
 $\sigma = 0.75$) สามารถเข้าร่วมประชุมทุกครั้งหากไม่มีเหตุสุดวิสัย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.40$,

$\sigma = 0.75$) จัดทำโครงการและจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามลักษณะงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.37, \sigma = 0.75$) ส่วนการแสดงความรับผิดชอบเมื่อการดำเนินงานผิดพลาดและเกิดความเสียหาย เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.35, \sigma = 0.78$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นว่าคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ตามหลักการมีส่วนร่วมของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.47, \sigma = 0.73$)

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย (μ) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ระดับความคิดเห็นและอันดับ ความสำคัญของคุณลักษณะเฉพาะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามหลักความคุ้มค่า

หลักความคุ้มค่า	N = 110			
	μ	σ	ระดับ	อันดับ
1. บริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเฉพาะสิ่งจำเป็น	4.44	0.71	มาก	2
2. จัดลำดับก่อน - หลังในการใช้จ่ายงบประมาณ	4.42	0.65	มาก	3
3. มีระบบตรวจสอบประเมินผลการใช้จ่ายอย่างเข้มงวด	4.44	0.62	มาก	1
4. ผนรงค์ให้ประชาชนมีความประหยัดยึดหลักความพอเพียง	4.38	0.70	มาก	4
5. มีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานของการทำงาน	4.28	0.91	มาก	6
6. สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการประหยัดการใช้จ่าย ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง	4.29	0.88	มาก	5
รวม	4.41	0.74	มาก	

จากตารางที่ 18 พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเขาวง จังหวัด กาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นว่าคุณลักษณะที่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้คุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญและพึงประสงค์ตามหลักความคุ้มค่า อันดับ 1 คือ มีระบบตรวจสอบประเมินผลการใช้จ่ายอย่างเข้มงวด อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.40, \sigma = 0.62$) รองลงมาคือ บริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเฉพาะสิ่งจำเป็น อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.44, \sigma = 0.71$) จัดลำดับก่อน - หลังในการใช้จ่ายงบประมาณ

ในระดับมาก ($\mu = 4.42$, $\sigma = 0.65$) รมรงค์ให้ประชาชนมีความประหยัคยึคหลักความพอเพียง อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.38$, $\sigma = 0.70$) สร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรในการประหยัคการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่ง อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.29$, $\sigma = 0.88$) ส่วนมีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐานของการทำงาน เป็นคุณสมบัติที่เห็นด้วยเป็นอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.28$, $\sigma = 0.91$) ตามลำดับ ส่วนภาพรวมของความคิดเห็นตามหลักความคุ้มค่า อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.41$, $\sigma = 0.74$)

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตารางที่ 19 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามตำแหน่งที่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบลระดับ 1-3	2	1.82
พนักงานส่วนตำบลระดับ 4-5	10	9.10
พนักงานส่วนตำบลระดับ 6-8	25	22.72
พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	0.91
พนักงานจ้างชั่วคราว	1	0.91
ไม่มีข้อเสนอแนะ	71	64.54
รวม	110	100.00

จากตารางที่ 19 พบว่าประชากรส่วนใหญ่ไม่มีข้อเสนอแนะ เป็นอันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 64.54 ที่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม มากที่สุด คือพนักงานส่วนตำบลระดับ 6-8 ร้อยละ 22.72 รองลงมาคือ พนักงานส่วนตำบลระดับ 4-5 ร้อยละ 9.10 พนักงานส่วนตำบลระดับ 1-3 ร้อยละ 1.82 พนักงานจ้างตามภารกิจเท่ากับพนักงานจ้างชั่วคราว คือ ร้อยละ 0.91

จากข้อมูลดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าประชากรจำนวน 110 คน มีผู้ที่ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 64.54 ส่วนผู้ที่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 35.45 โดยมีพนักงานส่วนตำบลระดับ 6-8 มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

มากที่สุด ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมานานหลายปีและมี การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จะให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น มากกว่า

ผู้ที่เพิ่งเข้ารับราชการ และผู้ศึกษายังสังเกตได้อีกว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ชั่วคราว ที่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมนั้น มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมานานหลายปีและมี การศึกษาระดับปริญญาตรีเช่นกัน ส่วนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมทั้งหมดสามารถสรุปและแยกเป็น ประเด็น ได้ดังนี้

1. ต้องการให้ผู้บริหารรู้จัก ครอบตน ครอบคน ครอบงาน
2. ผู้บริหารต้องคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎระเบียบให้มากที่สุด ไม่ควรเห็น ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
3. ต้องการให้ผู้บริหารปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่วางไว้
4. ผู้บริหารควรจัดพนักงานปฏิบัติงานให้ตรงกับสายงานให้มากกว่านี้
5. การจัดซื้อจัดจ้างควรเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ
6. ต้องการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานมากกว่านี้
7. ให้ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล