

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบการศึกษาระดับปริญญาโทของ ผู้ศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ซึ่งแบบสอบถามนี้ ไม่มีคำตอบที่ถูก หรือผิดแต่อย่างใด ผู้ศึกษาใคร่ขอความอนุเคราะห์ และขอความร่วมมือจากท่านตอบแบบสอบถาม ให้ตรงกับความรู้สึกความคิดเห็น และความจริง มากที่สุด โปรดให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนทุกคำถาม ผู้ศึกษาขอรับรองว่า ความคิดเห็นของท่านถือเป็นความลับ ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อการศึกษา และผลที่ได้จากการศึกษา นำไปใช้เพื่อประโยชน์ทางด้านวิชาการเท่านั้น

แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้ศึกษาขอขอบคุณที่ท่านกรุณาเสียสละเวลา และให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม โดยผู้ศึกษาจะมารับแบบสอบถามกลับด้วยตนเอง ภายใน 2 สัปดาห์

นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่านที่สุด

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 25 ปี

() 25-30 ปี

() 35-40 ปี

() สูงกว่า 40 ปี

3. สถานภาพสมรส

() โสด

() สมรส

() แยกกันอยู่/หย่า/หม้าย

4. ประสบการณ์การทำงานในเทศบาลตำบลยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

() ต่ำกว่า 3 ปี

() 3-6 ปี

() 7-10 ปี

() สูงกว่า 10 ปี

5. ระดับการศึกษาสูงสุด

() มัธยมศึกษาตอนต้น

() มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

() อนุปริญญา/ปวส.

()ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

6. รายได้
- () ต่ำกว่า 10,000 บาท
 - () 10,001-20,000 บาท
 - () 20,001-30,000 บาท
 - () สูงกว่า 30,000 บาท

7. ตำแหน่ง
- () คณะกรรมการบริหารเทศบาล
 - () ข้าราชการ
 - () ลูกจ้างประจำ
 - () พนักงานจ้างตามภารกิจ
 - () พนักงานจ้างทั่วไป

8. กลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน
- () คณะกรรมการบริหารเทศบาล
 - () สำนักปลัดเทศบาล
 - () กองคลัง
 - () กองช่าง
 - () กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - () กองวิชาการและแผนงาน
 - () กองการศึกษา
 - () กองสวัสดิการและสังคม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอขามเฒ่า
จังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างทางด้านขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุด เพียงคำตอบเดียว

ลักษณะวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความคิดริเริ่มและกล้าเสี่ยง					
1. เทศบาลตำบลยางตลาดได้นำเทคนิคการบริหารงานแบบใหม่มาใช้ในการปฏิบัติเพื่อสร้างรายได้เปรียบองค์การอื่น					
2. เทศบาลตำบลยางตลาดได้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น					
3. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง					
4. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ					
5. เทศบาลตำบลยางตลาดส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านนำความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด					
6. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาองค์การให้มีคุณภาพมากขึ้น					
7. เทศบาลตำบลยางตลาดส่งเสริมและสนับสนุนให้ท่านกล้าคิดกล้าทำ สิ่งใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น					
8. เทศบาลตำบลยางตลาดส่งเสริมให้ท่านพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง					

ลักษณะวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการมุ่งเน้นรายละเอียดในการดำเนินงาน					
9. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการจัดการบริหารงานให้ เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาอย่างชัดเจน					
10. เทศบาลตำบลยางตลาดมีโครงสร้างและคำสั่ง มอบหมายการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและตรงกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					
11. เทศบาลตำบลยางตลาดได้กำหนดกลยุทธ์และ เป้าหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อวัดผล การปฏิบัติงาน					
12. เทศบาลตำบลยางตลาดได้นำเทคโนโลยี และ สารสนเทศมาใช้เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน					
13. เทศบาลตำบลยางตลาดกำหนดขั้นตอนการทำงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพงาน					
14. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการพัฒนาระบบการสื่อสาร ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
15. เทศบาลตำบลยางตลาดคำนึงถึงความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเป็นสำคัญ					
ด้านการมุ่งเน้นผลสำเร็จในการดำเนินงาน					
16. เทศบาลตำบลยางตลาดเน้นให้บริการด้วยความ รวดเร็ว ทันเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ					
17. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนงบประมาณในการ ซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน					
18. เทศบาลตำบลยางตลาดมีระบบการควบคุมการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ผลตามเกณฑ์มาตรฐาน					

ลักษณะวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19. เทศบาลตำบลยางตลาดมีกระบวนการทำงานที่ดี จึงทำให้งานที่ท่านรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ					
20. เทศบาลตำบลยางตลาดมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการร้องเรียนจากผู้รับบริการ					
21. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ประสบผลสำเร็จ ท่านจึงต้องทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจ อย่างเต็มที่					
22. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงาน โดยเน้นผลสำเร็จมากกว่าวิธีการปฏิบัติ					
23. เทศบาลตำบลยางตลาดให้ความสำคัญและยอมรับว่า บรรยากาศในการทำงานที่ดี มีส่วนที่ทำให้งานของท่านประสบผลสำเร็จ					
ด้านการมุ่งเน้นทรัพยากรมนุษย์					
24. เทศบาลตำบลยางตลาดดูแลและเอาใจใส่ท่านเป็นอย่างดี					
25. เทศบาลตำบลยางตลาดมีผลตอบแทนหรือแรงจูงใจที่ท่านพึงพอใจ					
26. เทศบาลตำบลยางตลาดให้การสนับสนุนและส่งเสริมในการ ประชุม ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะอยู่เสมอ					
27. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนให้ ท่านมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจ					
28. เทศบาลตำบลยางตลาดจะร่วมแก้ปัญหา หากท่านมี ปัญหา หรือ อุปสรรคกับการปฏิบัติงาน					
29. เทศบาลตำบลยางตลาดเห็นคุณค่าในงานที่ท่านทำ เสมอ					

ลักษณะวัฒนธรรมองค์การ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
30. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการประชุมวางแผนงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน					
31. เทศบาลตำบลยางตลาดเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก					
ด้านการมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม					
32. เทศบาลตำบลยางตลาดสนับสนุนและฝึกอบรมให้ท่านสามารถทำงานแทนกันได้ ทั้งสายงานเดียวกันและข้ามสายงาน					
33. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม					
34. เทศบาลตำบลยางตลาดยอมรับที่ท่านมีความกระตือรือร้นในการแสดงความคิดเห็นในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
35. เทศบาลตำบลยางตลาดเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นในการทำงานมักได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ					
36. เทศบาลตำบลยางตลาดให้ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการประชุมปรึกษาหารือ เพื่อแก้ไขปัญหาร่วมกัน					
37. เทศบาลตำบลยางตลาดเป็นหน่วยงานที่ท่านและเพื่อนร่วมงานมีการเรียนรู้ ถ่ายทอดทักษะการทำงาน เพื่อให้มีความรู้มากขึ้น					
38. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการกำหนดคุณลักษณะของบุคลากรให้มีความหลากหลาย เพื่อช่วยให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น					
39. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการกำหนดโครงสร้างให้สอดคล้องกับประเภทและภาระหน้าที่อย่างชัดเจน					

ลักษณะวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการเน้นการปฏิบัติงานเชิงรุก					
40. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการร่วมมือในการทำงานกับหน่วยงานภายนอกมากขึ้น					
41. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการจัดทำแผนร่วมกันเพื่อเน้นการออกให้บริการนอกสถานที่					
42. เทศบาลตำบลยางตลาดส่งเสริมให้ท่านได้แสดงความคิดเห็นที่แตกต่างจากคนอื่น					
43. เทศบาลตำบลยางตลาดมีนโยบายให้บริการเชิงรุกมากกว่าตั้งรับ					
44. เทศบาลตำบลยางตลาดมีนโยบายในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้มีประสิทธิภาพ					
45. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการมอบรางวัลให้ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น					
46. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการทำงานร่วมกับชุมชนมากขึ้น					
47. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงให้ทันกับสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว					
48. เทศบาลตำบลยางตลาดที่สนับสนุน ส่งเสริมให้มีการแข่งขันการพัฒนากระบวนการทำงาน					
ด้านการสร้างความมั่นคง					
49. เทศบาลตำบลยางตลาดให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ					
50. เทศบาลตำบลยางตลาดกำหนดแผนการใช้งบประมาณอย่างชัดเจน					
51. เทศบาลตำบลยางตลาดได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย ของงบประมาณที่วางแผนไว้					

ลักษณะวัฒนธรรมองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
52. เทศบาลตำบลยางตลาดแจ้งให้ท่านได้รับทราบนโยบายและเป้าหมาย ในการปฏิบัติงานทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง					
53. เทศบาลตำบลยางตลาดมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					
54. เทศบาลตำบลยางตลาดเป็นองค์กรที่มีการจัดระบบระเบียบ การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
55. เทศบาลตำบลยางตลาดเป็นหน่วยงานที่บุคลากรมีความจงรักภักดี เป็นอย่างมาก					
56. เทศบาลตำบลยางตลาดเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงสูง					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

1. ด้านความคิดริเริ่มและกล้าเสี่ยง

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

2. ด้านการมุ่งเน้นรายละเอียดในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....

3. ด้านการมุ่งเน้นผลสำเร็จในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....

4. ด้านการมุ่งเน้นทรัพยากรมนุษย์

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....
.....
.....

5. ด้านการมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม

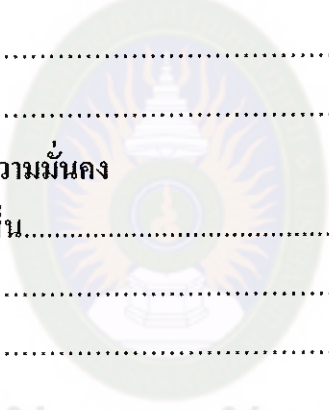
ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....
.....
.....

6. ด้านการเน้นการปฏิบัติงานเชิงรุก

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....
.....
.....

7. ด้านการสร้างความมั่นคง

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็น.....
.....
.....





ภาคผนวก ข
คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบประเมินความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อแบบสอบถาม

รายการประเมินแบบสอบถาม	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
ตอนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	+1	+1	+1	3	1
ตอนที่ 2 : ความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์	+1	+1	+1	3	1
ด้านนวัตกรรมและความกล้าเสี่ยง	+1	0	+1	2	0.67
ด้านการมุ่งเน้นรายละเอียด ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1
ด้านการมุ่งเน้นผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน	+1	+1	+1	3	1
ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	+1	+1	0	2	0.67
ด้านการมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม	+1	+1	+1	3	1
ด้านการเน้นเชิงรุก	+1	+1	+1	3	1
ด้านการสร้างความมั่นคง	0	+1	+1	2	0.67
ตอนที่ 3 : ข้อเสนอแนะอื่นๆ	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ก
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศบ ๐๕๔๐.๐๑/๓๐๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม
การค้นคว้าอิสระ

เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์ รหัสประจำตัว M๕๐๒๕๑๗๑๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัย ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๓๑๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ
เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วย นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์ รหัสประจำตัว M๕๐๒๕๑๗๑๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้ศึกษาค้นคว้าอิสระเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๓๒๑/๒๕๕๒

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ่งศักดิ์ วิลามาศ

ด้วย นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์ รหัสประจำตัว M๕๐๒๕๑๗๑๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารธุรกิจ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สติติ การวัด และประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๓๐๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน พ.จ.ต.สมชาย ภูเขียวขำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์ รหัสประจำตัว M๕๐๒๕๑๗๑๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผล ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

/๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๓๐๘

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน คุณเนตรนพิศ ไชยพิชิต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวนชุด

ด้วย นางสาวพัชราภรณ์ ชมดวงทิพย์ รหัสประจำตัว M๕๐๒๕๑๗๑๐๖ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ ภาควิชาบริหารฯ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘