

## บทที่ 1

### บทนำ

#### ภูมิหลัง

การพัฒนาประเทศไทยในปัจจุบันกำลังให้ความสนใจอย่างมากกับแนวทางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในเรื่องการถ่ายโอนอำนาจเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถปกครองตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความพยายามในการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่นให้ดึงมือประชาชน จะเห็นได้จากพระราชบัญญัติสถาบันฯ ตามมาตรา 2537 พ.ศ. 2537 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและที่นัดตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 และพุทธศักราช 2550 พระราชบัญญัติเหล่านี้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามข้อความสำนารถและคำนึงถึงศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล และถือกำเนิดขึ้นจากพระราชบัญญัติสถาบันฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยมีการยกฐานะสถาบันที่มีรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติสถาบันฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสิ้น 6,157 แห่ง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2551 : 1-5) ความผุ่งหมายของจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจอิสระในการบริหารงานและปกครองตนเอง ภายใต้บทบัญญัติแห่งกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดพิธีทางนโยบาย โครงการและกิจกรรมเพื่อให้แก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตำบลและหน่วยบ้านของตนเอง ได้อย่างสอดคล้องกับปัญหาและตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล

พระราชบัญญัติสถาบันฯ และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546) ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามมาตรา 68 (5) ให้มีและส่งเสริมกุழั่นเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครัวเรือนและ (7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของรายฎูหน้าที่เหล่านี้จึงเป็น

เป้าหมายของผู้บริหารและสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องปฏิบัติตามให้ถูกต้อง ส่วนจะเลือกปฏิบัติวิธีการใดนั้นขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ค่านิยม และบรรทัดฐาน ตลอดจนแนวคิดอื่น ๆ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

การส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพื่อเลี้ยงชีพ จึงเป็นบทบาทหน้าที่หนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ อำเภอปรือ อังหวัดมหาสารคาม จะต้องดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทาง และนำไปตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใน การส่งเสริมและสนับสนุนให้กับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในตำบลฯ ซึ่งมีอยู่ทั้งสิ้น 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มทอผ้าไหม กลุ่มทอผ้าห่ม ไหมพรม กลุ่มทอผ้าฝ้าย กลุ่มทอผ้าขาวม้า กลุ่มปูปิ้งชีวภาพ และกลุ่มโรงสีข้าวชุมชน กลุ่มเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ที่เริ่มต้นให้การสนับสนุนด้านงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 ต่อเนื่องกันมาเป็นเวลา 5 ปี โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ได้ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ จำนวน 80,000 บาท จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งสิ้น 9,900,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.80 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ได้ตั้งงบประมาณไว้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพจำนวน 100,000 บาท จากงบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 11,500,000 บาท คิดเป็น ร้อยละ 0.87 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้ตั้งงบประมาณไว้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพจำนวน 100,000 บาท จากงบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 12,500,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.80 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้ตั้งงบประมาณไว้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จำนวน 100,000 บาท จากงบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 16,900,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.59 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ได้ตั้งงบประมาณไว้เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มอาชีพ จำนวน 125,000 บาท จากงบประมาณประจำปีทั้งสิ้น 19,900,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.63 (องค์การบริหารส่วนตำบลฯ. 2547 ; 2548 ; 2549 ; 2550 ; 2551)

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ให้การสนับสนุนงบประมาณแก่กลุ่มอาชีพตำบลฯ มาอย่างต่อเนื่องนี้ ผลปรากฏว่า กลุ่มต่าง ๆ เหล่านี้กลับดำเนินกิจกรรมของกลุ่มไม่ต่อเนื่อง และไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ปัญหาที่พบคือ ปัญหาภัยอาชีพ ขาดการฝึกอบรมเสริมความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝึกอบรมทักษะการทอผ้า พื้นเมืองด้วยเครื่องจักรที่มีประสิทธิภาพ ปัญหาภัยอาชีพไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมความรู้ทักษะใหม่ ๆ หรือขาดการศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพจากตำบลอื่นที่ประสบความสำเร็จ ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ คือติดตามประเมินผลในการดำเนินงานของ

กลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง ปัญหาองค์การบริหารส่วนตำบลการเอาใจใส่ในกลุ่มอาชีพภาคใน ตำบล ปัญหาขาดแคลนเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตให้ได้ปริมาณมาก เป็นต้น

จากที่มาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการ ปฏิบัติตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ อำเภอรนีอ จังหวัดมหาสารคาม ในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ ที่ผ่านมาว่าได้ดำเนินการถูกต้องและ ตรงตามความต้องการของกลุ่มอาชีพในท้องถิ่นจริงหรือไม่ เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปดำเนิน การพัฒนาแก่กลุ่มอาชีพตำบลฯ ให้เกิดความเข้มแข็งและความยั่งยืนต่อไป

## คำถามของการศึกษา

1. คณะกรรมการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลฯ อำเภอรนีอ จังหวัดมหาสารคาม ได้ปฏิบัติตามบทบาทในการส่งเสริม และสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ อยู่ในระดับใด
2. ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามบทบาทของ คณะกรรมการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลฯ ในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ นีอะไรบ้าง

## วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ อำเภอรนีอ จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลฯ อำเภอรนีอ จังหวัดมหาสารคาม

## ขอบเขตของการศึกษา

### 1. ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลยาง อำเภอ  
นรบีอ จังหวัดมหาสารคาม

### 2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยาง  
จำนวน 40 คน แยกได้ดังนี้

2.1 คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลยาง จำนวน 4 คน

2.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยาง จำนวน 30 คน

2.3 พนักงานส่วนตำบลยาง จำนวน 6 คน

โดยในการศึกษารั้งนี้ ผู้ศึกษาได้เลือกประชากรทั้งหมด

### 3. ขอบเขตด้านเนื้อหา

#### 3.1. ศึกษาระดับการปฏิบัติตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลยาง

อำเภอ nrbo จังหวัดมหาสารคาม ในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลยาง 4 ด้าน<sup>1</sup>  
ได้แก่ ด้านการฝึกอบรมอาชีพ ด้านการสนับสนุนทุน ด้านการส่งเสริมการผลิต และด้าน<sup>2</sup>  
การส่งเสริมการตลาด

3.2 ศึกษาปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตาม  
บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลยางในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลยาง  
อำเภอ nrbo จังหวัดมหาสารคาม

### 4. ขอบเขตด้านตัวแปร

ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้ ได้แก่ ระดับการปฏิบัติตามบทบาทของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลยาง อำเภอ nrbo  
จังหวัดมหาสารคาม

## ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา

ผลการศึกษาที่ได้ จะเป็นข้อสนับสนุนให้กับองค์กรบริหารส่วนตำบลล่ายาง อำเภอเบือ จังหวัดมหาสารคาม ในการปรับปรุงและพัฒนาบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพในเขตพื้นที่ตำบลล่ายางให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน รวมทั้งขยายผล สู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ ต่อไป

### นิยามศัพท์เฉพาะ

**1. บทบาท นายถึง พฤติกรรมที่บุคคลต้องกระทำ เมื่อดำรงสถานภาพใด สถานภาพหนึ่งหรือตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งการกระทำหรือรูปแบบพฤติกรรมดังกล่าว เป็นผลมาจากการคาดหวังของบุคคลอื่น ๆ ในสังคม ความคิดเห็นของผู้ดำรงตำแหน่ง หรือ เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และสิทธิของตน ตามสถานภาพในสังคม**

**2. การปฏิบัติตามบทบาทขององค์กรบริหารส่วนตำบลล่ายาง นายถึง การทำงาน ตามบทบาทและหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลล่ายางในการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลล่ายาง ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน แบ่งออกเป็น 4 ด้านคือ**

**2.1 ด้านการฝึกอบรมอาชีพ นายถึง กระบวนการที่จัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะให้แก่กลุ่มอาชีพ เช่น การจัดทำแผนพัฒนาห้องถิ่น การจัดทำข้อมูลภูมิศาสตร์ งบประมาณ การจัดทำโครงการ/กิจกรรม การนำกลุ่มอาชีพศึกษาดูงาน ตลอดจนการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการฝึกอบรมอาชีพ**

**2.2 ด้านการสนับสนุนทุน นายถึง การสนับสนุนทุนภัยชีมปลดดอกเบี้ย การสนับสนุนงบประมาณหรือวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพให้กลุ่มอาชีพ และการออก ติดตามประเมินผลการส่งเสริมทุนในรูปแบบต่าง ๆ**

**2.3 ด้านการส่งเสริมการผลิต นายถึง การจัดให้มีการอบรมวางแผนเพื่อ พัฒนาคุณภาพสินค้าที่ตรงกับความต้องการของตลาด ส่งเสริมการผลิตที่หลากหลาย พัฒนา ทักษะ เทคนิคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการผลิตสินค้าที่ได้คุณภาพ และส่งเสริมให้กลุ่มอาชีพ ใช้วัตถุคุณภาพในห้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนในการผลิตสินค้าของกลุ่มอาชีพ**

**2.4 ด้านการส่งเสริมการตลาด นายถึง การสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยน ตัวแทน กับห้องถิ่นอื่น การประชาสัมพันธ์สินค้าของกลุ่มอาชีพ การวางแผนกลยุทธ์ด้าน**

## การตลาด และการจัดหาตลาดจำหน่ายสินค้าที่ผลิตได้

3. องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลอย่าง  
อีกหนึ่ง จังหวัดมหาสารคาม

4. ก่อตั้งอาชีพ หมายถึง ประชาชนในท้องถิ่นที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันรวมตัวกัน  
ดำเนินกิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพที่เป็นประโยชน์และเป็นการสร้างรายได้ให้กับ  
ครอบครัว โดยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากองค์กรบริหารส่วนตำบลอย่าง

5. การส่งเสริมและสนับสนุน หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้ก่อตั้งอาชีพมี  
ศักยภาพสามารถพึ่งตนเองได้

6. คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล หมายถึง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลอย่าง รองนายกองค์กร  
บริหารส่วนตำบลอย่างและเลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลอย่าง อีกหนึ่ง จังหวัด  
มหาสารคาม

7. สมาคมสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง สมาคมสภาองค์กรบริหาร  
ส่วนตำบลอย่าง อีกหนึ่ง จังหวัดมหาสารคาม ที่ได้รับเลือกตั้งจากประชาชนในหมู่บ้าน ๆ  
ละ 2 คน

8. พนักงานส่วนตำบล หมายถึง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล หัวหน้า  
ส่วนราชการ นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา  
และบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลอย่าง อีกหนึ่ง จังหวัดมหาสารคาม