

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการศึกษาออกเป็นลำดับขั้นดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ผลการวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
3. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
4. ผลการทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
5. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะทั่วไป

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังษบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	5	10.42
หญิง	43	89.58
รวม	48	100.00
อายุ		
20-30 ปี	3	6.25
31-40 ปี	2	4.17
41-50 ปี	20	41.67
51-60 ปี	22	45.83
61 ปีขึ้นไป	1	2.08
รวม	48	100
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	40	83.33
มัธยมศึกษา/ปวช.	5	10.42
อนุปริญญา/ปวส.	3	6.25
รวม	48	100.00
สถานภาพ		
โสด	2	4.17
สมรส	41	85.42
หม้าย/หย่า/แยก	5	10.42
รวม	48	100.00

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ อสม.		
น้อยกว่า 1 ปี	5	10.42
1-2 ปี	5	10.42
2-3	10	20.83
3-5 ปี	17	35.42
มากกว่า 5 ปี	11	22.92
รวม	48	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 10.42 ส่วนเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 89.58 ช่วงอายุ 51-60 ปีมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.83 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.67 จบการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.33 รองลงมาระดับมัธยมศึกษา/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 10.42 สถานภาพสมรสมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.42 รองลงมาคือ มีสถานภาพเป็นหม้าย/หย่า/แยก คิดเป็นร้อยละ 10.42 และระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 3-5 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 35.42 รองลงมาปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มากกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 22.92

ผลการวิเคราะห์ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

แรงงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ระดับแรงงใจ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
1. ในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบอยู่ ชาวบ้านส่วนมากยินดีรับบริการสาธารณสุขหรือคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน	-	6.3	16.7	58.3	18.7	3.90	0.78	มาก
2. ท่านเห็นว่าการเป็น อสม. เป็นงานที่มีเกียรติเพราะได้ช่วยเหลือสังคม	-	14.6	16.7	60.4	8.3	3.63	0.84	มาก
3. การให้การรักษาพยาบาลแก่ชาวบ้านทำให้ท่านมีความสุข	-	4.2	29.1	50.0	16.7	3.79	0.77	มาก
4. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะใจรัก	-	4.2	18.8	56.2	20.8	3.94	0.76	มาก
5. งาน อสม. ทำให้ท่านได้รับการยอมรับนับถือและยกย่องชื่นชมจากบุคคลอื่น	-	6.3	20.8	54.2	18.7	3.85	0.80	มาก
6. ท่านคิดว่างาน อสม. ทำให้มีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	-	8.3	14.6	41.7	35.4	4.04	0.92	มาก
7. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะต้องการหาประสบการณ์	-	10.4	14.6	58.3	16.7	3.81	0.84	มาก
8. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะต้องการช่วยเหลือสังคมและเป็นงานที่เหมาะสมกับนิสัยตนเอง	-	14.6	22.9	35.4	27.1	3.75	1.02	มาก

ตารางที่ 3 (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
9. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะ ต้องการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อน บ้านและผู้อื่น	-	2.1	16.7	66.7	14.5	3.94	0.63	มาก
10. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะ ต้องการการยอมรับ นับถือในสังคม	-	10.4	25.0	45.8	18.8	3.73	0.89	มาก
11. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะ ต้องการ ได้รับสิทธิพิเศษ สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลต่างๆจากทางการ	-	6.3	18.8	52.1	22.8	3.92	0.82	มาก
12. ท่านปฏิบัติงาน อสม. เพราะ เกรงใจเจ้าหน้าที่	-	2.1	22.9	58.3	16.7	3.90	0.69	มาก
รวมเฉลี่ย						3.85	0.81	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดข้อ โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อยดังนี้ ท่านคิดว่างานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทำให้มีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ($\mu=4.04$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะใจรัก ($\mu=3.94$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะต้องการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนบ้านและผู้อื่น ($\mu=3.94$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะต้องการได้รับสิทธิพิเศษ สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ จากทางการ ($\mu=3.92$) ในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบอยู่ชาวบ้านส่วนมากยินดีรับบริการสาธารณสุขหรือคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน ($\mu=3.90$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะเกรงใจเจ้าหน้าที่ ($\mu=3.90$) งานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านทำให้ท่านได้รับการยอมรับนับถือและยกย่องชื่นชมจากบุคคลอื่น ($\mu=3.85$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะต้องการหาประสบการณ์ ($\mu=3.81$) การให้การรักษาพยาบาลแก่ชาวบ้านทำให้ท่านมีความสุข

($\mu=3.79$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะต้องการช่วยเหลือสังคมและเป็นงานที่เหมาะสมกับนิสัยตนเอง ($\mu=3.75$) ท่านปฏิบัติงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเพราะต้องการการยอมรับนับถือในสังคม ($\mu=3.73$) และท่านเห็นว่าการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเป็นงานที่มีเกียรติเพราะได้ช่วยเหลือสังคม ($\mu=3.63$) ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

1. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการยอมรับนับถือ รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านการยอมรับนับถือ

ด้านการยอมรับนับถือ	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
1. ในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบอยู่ ชาวบ้านส่วนมากยินดีรับบริการสาธารณสุขหรือคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน	-	8.3	25.0	47.9	18.8	3.77	0.86	มาก
2. ชาวบ้านในชุมชนท่าน ให้การยกย่อง ชมเชยท่านเมื่อท่านสามารถให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ	-	12.5	16.7	50.0	20.8	3.79	0.92	มาก

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ด้านการยอมรับนับถือ	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
3. ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือกับท่าน ในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข เป็นอย่างดี	-	4.2	31.3	54.2	10.3	3.71	0.71	มาก
4. ท่านได้รับการยกย่อง และให้กำลังใจ จากผู้นำชุมชน เมื่อท่านปฏิบัติงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้านบรรลุผลสำเร็จ	-	6.3	25.0	60.4	8.3	3.71	0.71	มาก
5. ท่านได้รับการยอมรับนับถือจาก เพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	-	12.5	22.9	39.6	25.0	3.77	0.97	มาก
รวมเฉลี่ย						3.75	0.84	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=3.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ชาวบ้านในชุมชนท่าน ให้การยกย่อง ชมเชยท่านเมื่อท่านสามารถให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ($\mu=3.79$) ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี ($\mu=3.77$) ในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบอยู่ ชาวบ้านส่วนมากยินดีรับบริการสาธารณสุขหรือคำแนะนำทางด้านสุขภาพจากท่าน ($\mu=3.77$) ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือกับท่านในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเป็นอย่างดี ($\mu=3.71$) ท่านได้รับการยกย่อง และให้กำลังใจจากผู้นำชุมชน เมื่อท่านปฏิบัติงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านบรรลุผลสำเร็จ ($\mu=3.71$) ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น(ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นมิตร ทักทายและเป็นกันเองกับท่าน เมื่อพบท่านในระหว่างที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน	-	4.2	20.8	56.3	18.7	3.90	0.75	มาก
2. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	-	4.2	24.9	54.2	16.7	3.83	0.75	มาก
3. ท่านมีความรู้สึกดีกับเพื่อนร่วมงาน	-	10.4	22.9	50.0	16.7	3.73	0.87	มาก
4. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือเมื่อท่านมีปัญหา	-	8.3	20.8	47.9	23.0	3.85	0.88	มาก
5. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคีกัน	-	-	18.8	62.4	18.8	4.00	0.62	มาก
รวมเฉลี่ย						3.86	0.77	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.86$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านกับเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคีกัน ($\mu = 4.00$) เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นมิตร ทักทายและเป็นกันเองกับท่าน เมื่อพบท่านในระหว่างที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน ($\mu = 3.90$) เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความช่วยเหลือเมื่อท่านมี

ปัญหา ($\mu=3.85$) เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ($\mu=3.83$) และท่านมีความรู้สึกดีกับเพื่อนร่วมงาน ($\mu=3.73$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
1. หน่วยงานมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ครบถ้วน ทันสมัย และเพียงพอ	-	8.3	22.9	54.2	14.6	3.75	0.81	มาก
2. ขนาดของพื้นที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมกับจำนวนอาสาสมัครฯ	-	14.6	18.8	49.9	16.7	3.69	0.93	มาก
3. ท่านมีความคุ้นเคยกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	-	-	16.7	54.2	29.1	4.13	0.67	มาก
4. บรรยากาศในการปฏิบัติงานของท่านและเพื่อนร่วมงานมีความเป็นกันเองดี	-	10.3	18.8	54.2	16.7	3.77	0.86	มาก
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่าน	-	6.3	27.1	54.2	12.4	3.73	0.77	มาก
รวมเฉลี่ย						3.81	0.81	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาล

ตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=3.81$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ท่านมีความคุ้นเคยกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ($\mu=4.13$) บรรยากาศในการปฏิบัติงานของท่านและเพื่อนร่วมงานมีความเป็นกันเองดี ($\mu=3.77$) หน่วยงานมีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ครบถ้วน ทันสมัย และเพียงพอ ($\mu=3.75$) เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่าน ($\mu=3.73$) ขนาดของพื้นที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานมีความเหมาะสมกับจำนวนอาสาสมัครฯ ($\mu=3.69$) ตามลำดับ

3.4 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ด้านการดำเนินงานด้าน สาธารณสุข	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
1. ท่านได้รับจากการอบรม ในเรื่อง ต่างๆ ที่มีความเหมาะสมสอดคล้อง ก่อนการปฏิบัติงาน	-	8.3	20.8	52.1	18.8	3.81	0.84	มาก
2. มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขคอยให้ คำแนะนำ เสนอแนะหรือแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติงานแก่ท่านอยู่ เสมอ	-	4.2	16.7	49.9	29.2	4.04	0.80	มาก
3. ท่านมีโอกาสในการเพิ่มเติม ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ	-	4.2	22.9	60.4	12.5	3.81	0.70	มาก

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ด้านการดำเนินงานด้าน สาธารณสุข	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
4. ท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการ ฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน	-	6.3	22.9	56.2	14.6	3.79	0.77	มาก
5. การติดตามนิเทศงานของ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีประโยชน์ และจำเป็นในการปฏิบัติงานของ ท่าน	-	10.4	33.3	33.3	23.0	3.69	0.95	มาก
6. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผน กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน	-	2.1	20.8	58.3	18.8	3.94	0.70	มาก
รวมเฉลี่ย						3.85	0.79	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังษบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu=3.85$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อย ดังนี้ มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขคอยให้คำแนะนำ เสนอแนะหรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานแก่ท่านอยู่เสมอ ($\mu=4.04$) ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผน กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน ($\mu=3.94$) ท่านได้รับจากการอบรม ในเรื่องต่างๆ ที่มีความเหมาะสมสอดคล้องก่อนการปฏิบัติงาน ($\mu=3.81$) ท่านมีโอกาสในการเพิ่มเติมความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ($\mu=3.81$) ท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน ($\mu=3.79$) การติดตามนิเทศงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีประโยชน์และจำเป็นในการปฏิบัติงานของท่าน ($\mu=3.69$) ตามลำดับ

3.5 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวม รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ภาพรวม

ปัจจัย	ค่าเฉลี่ย (μ)	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน (σ)	ระดับ
1. ด้านการยอมรับนับถือ	3.75	0.84	มาก
2. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.86	0.77	มาก
3. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	3.81	0.81	มาก
4. ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	3.85	0.79	มาก
รวมเฉลี่ย	3.82	0.80	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.82$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ย (μ) จากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 3.86$) ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ($\mu = 3.85$) ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.81$) และด้านการยอมรับนับถือ ($\mu = 3.75$) ตามลำดับ

ผลการทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์
อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

1. การทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการยอมรับนับถือ รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 9

ตารางที่ 9 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านการยอมรับนับถือ

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์		แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านการยอมรับนับถือ	Pearson Correlation	.149
	Sig. (2-tailed)	.311
	N	48

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (ρ) = 0.149
ซึ่งเมื่อนำมาเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมายในบทที่ 3 พบว่า แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านการยอมรับนับถือมี
ความสัมพันธ์กัน เชิงบวก (ค่า ρ อยู่ระหว่าง 1 ถึง -1) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05

2. การทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังปสุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 10

ตารางที่ 10 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน
ร่วมงาน

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์		แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	Pearson Correlation	.122
	Sig. (2-tailed)	.407
	N	48

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (ρ) = 0.122 ซึ่ง
เมื่อนำมาเทียบกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ พบว่า แรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานมี
ความสัมพันธ์กัน เชิงบวก (ค่า ρ อยู่ระหว่าง 1 ถึง -1) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
0.05

3. การทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
 อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอวังนบุรี
 จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
 ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์		แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	Pearson Correlation	-.022
	Sig. (2-tailed)	.884
	N	48

มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (ρ) = -0.022

เมื่อนำมาเทียบกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ พบว่า แรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร
 สาธารณสุขประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมี
 ความสัมพันธ์กัน เชิงลบ (ค่า ρ อยู่ระหว่าง 1 ถึง -1) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

4. การทดสอบปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์		แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	Pearson Correlation	.299
	Sig. (2-tailed)	.039
	N	48

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (ρ) = 0.299 ซึ่ง
เมื่อนำมาเทียบกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ พบว่า แรงจูงใจการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข
ประจำหมู่บ้านกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ด้านการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมีความสัมพันธ์
กัน เชิงบวก (ค่า ρ อยู่ระหว่าง 1 ถึง -1) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะทั่วไป

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะทั่วไป ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ประชากรได้ตอบแบบสอบถามข้อเสนอแนะทั่วไป ซึ่งมีลักษณะคำถามปลายเปิดซึ่งผู้ศึกษาได้จำแนกและเรียงความถี่ในแต่ละประเด็นรายละเอียดปรากฏในตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ข้อเสนอแนะทั่วไป

ข้อเสนอแนะทั่วไป	จำนวน
1. ควรมีการกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ	17
2. ให้อำนาจหน่วยงานของรัฐสนับสนุนสิ่งของ สิทธิ ผลประโยชน์ที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ควรได้รับอย่างเต็มที่ เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	15
3. ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้ามาให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ ดูแลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ	13
4. ควรมีการจัดประชุมอบรมเพิ่มเติมความรู้อย่างสม่ำเสมอ	12

จากตารางที่ 10 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านนิเวศน์อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด เรียงความถี่ในแต่ละประเด็นดังนี้ 1) ควรมีการกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ 2) ให้อำนาจหน่วยงานของรัฐสนับสนุนสิ่งของ สิทธิ ผลประโยชน์ที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านควรได้รับอย่างเต็มที่ เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง 3) ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้ามาให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ ดูแลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ และ 4) ควรมีการจัดประชุมอบรมเพิ่มเติมความรู้อย่างสม่ำเสมอ