

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	ก
Abstract	ค
กิตติกรรมกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
สมมติฐานของการศึกษา.....	3
ขอบเขตของการศึกษา.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	5
บทที่ 2 เอกสารงานศึกษาที่เกี่ยวข้อง	6
ความเป็นมาของ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	6
โครงสร้างการบริหารงานของ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	8
ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร	9
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร	10
ทฤษฎีเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	12
ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร	14

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	16
กรอบแนวคิดในการศึกษา	19
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า	19
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	19
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	20
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	21
การเก็บรวบรวมข้อมูล	22
การจัดกระทำข้อมูล	23
การวิเคราะห์ข้อมูล	23
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	24
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	29
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	29
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	30
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	31
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะ ส่วนบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	31
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	34
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของ ลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ	39

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
ตอนที่ 4 วิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้าง ชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำแนกตาม อายุ กลุ่มงาน ที่สังกัด สถานภาพสมรส และประสบการณ์การทำงาน	40
ตอนที่ 5 วิเคราะห์เนื้อหาสำหรับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ของความผูกพันลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	48
บทที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูล	50
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	50
สมมติฐานของการศึกษา	50
สรุปผลการวิจัย	51
อภิปรายผลการวิจัย	52
ข้อเสนอแนะ	58
บรรณานุกรม	61
ภาคผนวก	64
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	64
ภาคผนวก ข คุณภาพของแบบสอบถาม	69
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	71
ประวัติผู้วิจัย	76

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างแบ่งตามกลุ่มงาน 20
2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ 30
3	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ 30
4	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด 30
5	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนก ตามสถานภาพสมรส 31
6	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา 31
7	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับรายได้ต่อเดือน 32
8	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ... 32
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด รายด้านและโดยภาพรวม 33
10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ด้านด้านความเชื่อ การยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมของ องค์กรและรายชื่อ 34
11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามปฏิบัติงานเพื่อ องค์กรและรายชื่อ 35
12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความผูกพันของลูกจ้างชั่วคราวต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความ เป็นสมาชิก ขององค์กร และรายชื่อ 37
13	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ 38
14	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน จำแนกตามอายุ 39
15	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างชั่วคราว โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตามระดับความผูกพันต่อองค์กร และรายด้านจำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด 40

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
16	เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ความผูกพันต่อองค์การของ ลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ด้านความเชื่อการยอมรับในเป้าหมายและ ค่านิยมขององค์การจำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด 41
17	เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ความผูกพันต่อองค์การของ ลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรง ความเป็นสมาชิกขององค์การ จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด 42
18	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตามระดับความผูกพันต่อองค์การ และรายด้าน จำแนกตามสถานภาพสมรส 43
19	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตามระดับความผูกพัน จำแนกตามระดับการศึกษา 44
20	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตามระดับความผูกพัน จำแนกตามรายได้ 44
21	เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตามระดับความผูกพันต่อองค์การและรายด้านจำแนกตามประสบการณ์การทำงาน.. 45
22	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างชั่วคราว ต่อ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด 46