

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	๗
Abstract	๘
กิตติกรรมประกาศ	๙
สารบัญ	๗
สารบัญตาราง	๑๑
สารบัญแผนภูมิ	๑๒
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	3
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ	8
กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล	15
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	25
แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ	28
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	31
เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	36
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	42
กรอบแนวคิดในการวิจัย	48

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	49
ประชากร	49
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	50
การหาคุณภาพของแบบสอบถาม	51
การเก็บรวบรวมข้อมูล	52
การวิเคราะห์ข้อมูล	52
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	53
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	54
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	55
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	84
สรุปผลการวิจัย	86
อภิปรายผล	88
ข้อเสนอแนะ	91
บรรณานุกรม	92
ภาคผนวก	95
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	95
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	103
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์	106
ประวัติผู้วิจัย	116

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล 16
2	อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมือง 17
3	อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนคร 18
4	จำนวนประชากรของเทศบาลตำบลโนนบุรี 37
5	จำนวนประชากรเทศบาลตำบลโนนน้ำเกตุยง 39
6	จำนวนประชากรเทศบาลตำบลนิคม 40
7	จำนวนประชากรเทศบาลตำบลภูสิงห์ 42
8	จำนวนบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์จังหวัดกาฬสินธุ์ 50
9	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม 55
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 57
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสำเร็จของ งานจำแนกเป็นรายชื่อ 58
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ 59
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความก้าวหน้า ในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ 60
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายชื่อ 61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
15 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านลักษณะของงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	62
16 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านนโยบายและ การบริหาร จำแนกเป็นรายชื่อ	63
17 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการปกครอง บังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ	64
18 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ	65
19 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ	66
20 คำเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านเงินเดือน และผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ	67
21 เปรียบเทียบระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ที่มีเพศแตก ต่างกัน เกี่ยวกับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	69
22 วิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ที่มีอายุแตกต่างกันเกี่ยวกับแรงงูใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขต พื้นที่อำเภอสหัชชันธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
23	เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ที่มีอายุแตกต่างกันเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน 71
24	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ 72
25	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านนโยบายและการบริหาร 73
26	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านการปกครองบังคับบัญชา 73
27	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล 74
28	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 75
29	ผลการทดสอบรายคู่ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล 76
30	วิเคราะห์ความแปรปรวนระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ 77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
31	78
เปรียบเทียบระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ที่มีระดับ การศึกษาแตกต่างกันเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน	
32	79
จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอสหชัยขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	
33	104
ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อความถามกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยวิธีหาค่า IOC	
34	106
ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจความเชื่อมั่น	



สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1 ลำดับขั้นตอนความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์	14
2 โครงสร้างเทศบาล	19
3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	48



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY