

ชื่อเรื่อง ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ของตำรวจภูธร
จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย ร้อยตำรวจโท เวหา พรหมภักดิ์ ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์ยุภาพร ชูภาส ประธานกรรมการ
คร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ
อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ที่มีระดับชั้นแตกต่างกัน และข้อเสนอแนะการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจประจำสถานีตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ผู้ทำหน้าที่ด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด จำนวน 326 นาย โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) และแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ t -test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ามีปัญหาอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการจัดบุคลากร รองลงมา ด้านการรายงาน ด้านการประสานงาน และ ด้านการงบประมาณ มีปัญหาอยู่ใน

ระดับปานกลาง 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการสั่งการ และการควบคุม รองลงมา ด้านการจัดองค์กร และด้านการวางแผน

2. ผลการเปรียบเทียบระดับปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ จำแนกตาม ระดับชั้นข้าราชการตำรวจแตกต่างกัน โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า แตกต่างกัน 2 ด้าน คือ ด้านการประสานงาน ด้านการสั่งการและการควบคุม โดยชั้นสัญญาบัตรมีปัญหามากกว่าชั้นประทวน และไม่แตกต่างกัน 5 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการจัดบุคลากรด้านการรายงาน ด้านการงบประมาณ

3. ข้อเสนอแนะการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ได้แก่ ควรมีการวางแผนที่รัดกุม ควรเพิ่มบุคลากรที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ควรมีการอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้บุคลากรอยู่เสมอ ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสมอ ควรกำหนดผู้รับผิดชอบ การประสานงานให้ชัดเจน ควรเพิ่มงบประมาณให้เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่

Title : The Problem of the Narcotics Prevention and Suppression Performance
of Nongkhai Provincial Police

Author : Police Lieutenant Weha Prompipak **Degree** M. P.A.

Advisor : Mrs. Yupaporn Yupas Chairman

Dr. Rangsak Singhalert Committee

Mr. Songsak Jeerasombat Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2009

ABSTRACT

The aims of this research were to study and to compare the problem of the narcotics prevention and suppression performance of Nongkhai provincial police classified by their ranks, including the suggestions. Samples were 326 Nongkhai provincial police whose duties were to prevent and suppress the narcotics. Sampling used were stratified and simple random samplings. The instrument used for collecting data was five rating-scale questionnaire. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation and *t*-test with the statistic significant level at .05

The results of the research were as follows;

1. The problem of the narcotics prevention and suppression performance of Nongkhai provincial police as overall was at high. As considered by aspects, four aspects were at high. They were the personnel recruiting, the reporting, the cooperating and the budgeting. Three aspects were at moderate. They were the directing and controlling, the managing and the planning, respectively.

2. As the comparison of the problem of the narcotics prevention and suppression performance of Nongkhai provincial police as the opinion of the police classified by their ranks was not different by the statistics level at .05 As considered

by aspects, two aspect were different, they were the cooperating and the directing and controlling. Five aspects were not different. They were the planning, the managing, the personal recruiting, the reporting and the budgeting.

3. The suggestions were as follows; the plan should be prepared strictly, the qualified officers should be added, the officers should be always trained. The cooperation with the related department should be made. The cooperating persons should be clear appointed and the allowance for performance should be provided enough.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY