



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มหาสารคาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยผู้วิจัย คือนายนุญา อัครแสง นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสน-
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลเพื่อทำวิจัย
ประกอบวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลมหาสารคาม” และในการนี้มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะขอรับความร่วมมือจากท่าน
ในการตอบแบบสอบถาม เพื่อให้เป็นข้อมูลสำคัญในการทำวิจัย และเพื่อความสมบูรณ์ของ
วิทยานิพนธ์ผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามโดยแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม มีข้อ
คำถามเกี่ยวกับประเภทของเจ้าหน้าที่

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจใน
การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม จำนวน 10 ปัจจัย

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลมหาสารคาม

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม

โดยข้อมูลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถามทั้งหมดของท่านจะใช้ประโยชน์ใน
ทางวิชาการ โดยจะแปรผลเสนอต่อผู้บริหาร โรงพยาบาลมหาสารคามในภาพรวม เพื่อให้มี
การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม สู่การทำงานที่
มีประสิทธิภาพต่อไป

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านที่จะช่วยให้
งานวิจัยลุล่วง สำเร็จ จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นายนุญา อัครแสง
นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หรือข้อความที่ตรงกับความจริงหรือ
 ความคิดเห็นของท่านมากที่สุดหรือเติมข้อความในช่องว่างให้มีความ
 สมบูรณ์

ตอนที่ 1 ประเภทของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม

- 1. แพทย์และทันตแพทย์
- 2. พยาบาล
- 3. ข้าราชการและพนักงานของรัฐอื่นๆ
- 4. ลูกจ้างประจำ
- 5. ลูกจ้างชั่วคราว

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม
ในด้านต่างๆ ให้ท่านตอบตามความเป็นจริง โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำ
เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นความจริงมากที่สุด 1 ช่อง

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1. ผู้บริหารโรงพยาบาลให้คำชมเชยเมื่อท่านทำงานได้ ความสำเร็จเป็นอย่างดี					
2. ท่านแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่ทำไปแล้ว นำ ผลมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
3. ท่านมีความภาคภูมิใจในภาพแห่งความสำเร็จของ งานที่ทำอยู่					
2. ด้านการยอมรับนับถือ					
4. เพื่อนร่วมงานเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่าน					
5. ผู้บริหารโรงพยาบาลยอมรับในความสามารถของ ท่าน					
6. ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไป ปฏิบัติ					
3. ด้านลักษณะงานที่ทำ					
7. การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสร้างแรงจูงใจให้ท่าน อยากทำงาน มีความท้าทายความสามารถของท่าน					
8. งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถ ของท่าน					
9. โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มที่					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ด้านความรับผิดชอบ					
10. ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ					
11. ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
12. ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญๆ					
13. ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนรวมเสมอ					
5. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
14. ท่านมีความเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
15. ท่านได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาความรู้เพื่อการก้าวสูงตำแหน่งที่สูงขึ้น					
16. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีอยู่ในระดับเป็นที่น่าพอใจ					
17. ท่านมีโอกาสเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในหน้าที่อยู่เสมอ					
6. ด้านเงินเดือน					
18. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
19. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านต้องปฏิบัติ					
20. เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเพียงพอ					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21. การขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน					
7. ด้านนโยบายและการบริหาร					
22. โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของโรงพยาบาล และได้แจ้งนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน					
23. บุคลากรในโรงพยาบาลมีการประสานงานกันอยู่เสมอ					
24. ผู้บริหารใช้วิธีการมอบหมายงานภายในโรงพยาบาลอย่างเหมาะสม					
25. ผู้บริหารโรงพยาบาลมหาสารคามได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด					
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในโรงพยาบาล					
26. ผู้บริหารโรงพยาบาลมีความเป็นกันเองทำให้อบอุ่นใจในขณะปฏิบัติงาน					
27. ผู้บริหารโรงพยาบาลยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
28. ผู้บริหารโรงพยาบาลให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน					
29. เมื่อท่านได้รับความเดือนร้อน เพื่อนร่วมงานได้ให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
30. ห้องทำงานอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดี บรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการทำงาน เป็นสัดส่วน					
31. อาคารอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีเพียงพอกับความต้องการ					

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32. โรงพยาบาลมีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ					
33. การจัดสภาพแวดล้อมภายในบริเวณ โรงพยาบาล ถูกสุขลักษณะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
10. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
34. ผู้บริหาร โรงพยาบาลให้ความสำคัญแก่ เจ้าหน้าที่เท่าเทียมกัน					
35. ผู้บริหาร โรงพยาบาลให้คำแนะนำในการ ปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่เป็นอย่างดี					
36. ผู้บริหาร โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ					
37. ผู้บริหาร โรงพยาบาลมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับ เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาล					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
มหาสารคาม โดยแบ่งระดับออกเป็น 5 ระดับ กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่า
เป็นความจริงมากที่สุด 1 ช่อง

ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านความผูกพันกับองค์กร					
1. มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาลมหาสารคาม					
2. โรงพยาบาลนี้เป็นองค์กรที่ดี ควรปฏิบัติหน้าที่ต่อไป					
3. ท่านเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อโรงพยาบาล					
4. ท่านปรารถนาจะปฏิบัติงานในโรงพยาบาลต่อไป จนกว่าจะเกษียณอายุราชการ					
5. ปัญหาของโรงพยาบาลเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข					
6. ท่านจะไม่ย้ายไปอยู่โรงพยาบาลอื่น ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่า					
7. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
2. ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน					
8. ท่านเชื่อว่าความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทำให้บรรลุตามเป้าหมายของโรงพยาบาล					
9. ท่านเชื่อว่าการไว้วางใจและเชื่อมั่นในผู้บริหารของโรงพยาบาลเป็นสิ่งที่ถูกต้อง					
10. ท่านเชื่อว่าการมีอิสระที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานจะทำให้ผลงานออกมาดี					

ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. ท่านเชื่อว่าความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานจะทำให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี					
12. ท่านเชื่อว่าการสนองนโยบายการบริหารของผู้บริหารจะทำให้การพัฒนาโรงพยาบาลบรรลุตามเป้าหมาย					
13. ท่านเชื่อว่าโดยภาพรวมแล้วโรงพยาบาลแห่งนี้มีการดำเนินงานที่กำลังพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง					
14. ท่านเชื่อว่าการดำเนินนโยบายโดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมช่วยให้โรงพยาบาลมีความเจริญก้าวหน้า					
15. ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเป็นสิ่งที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
3. ด้านความสามัคคี					
16. ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้อย่างมีความสุข					
17. ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาโรงพยาบาล					
18. ท่านได้เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อโรงพยาบาลสม่ำเสมอ					
19. ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล					
20. ท่านมีความตั้งใจช่วยกันแก้ไขปัญหในการปฏิบัติงาน					

ส่วนที่ 4 : ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม

- 1) ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....
.....
- 2) ด้านการยอมรับนับถือ.....
.....
- 3) ด้านลักษณะของงานที่ทำ.....
.....
- 4) ด้านความรับผิดชอบ.....
.....
- 5) ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน.....
.....
- 6) ด้านเงินเดือน.....
.....
- 7) ด้านนโยบายและการบริหาร.....
.....
- 8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร.....
.....
- 9) ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน.....
.....
- 10) ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย

➔ Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

□

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha If Item Deleted
A1	200.8000	303.9077	.8331	.9347
A2	200.3750	315.5737	.4865	.9372
A3	200.1250	312.5224	.6960	.9361
B1	200.4500	319.5872	.3335	.9381
B2	200.7250	319.3327	.4493	.9375
B3	200.6500	319.6692	.4144	.9377
C1	200.5500	312.1000	.5797	.9366
C2	200.2000	312.3692	.6140	.9364
C3	200.4500	311.1256	.5259	.9370
D1	200.1750	310.7122	.5322	.9369
D2	200.5000	315.3846	.5072	.9371
D3	200.5000	322.0513	.2021	.9391
D4	200.5750	321.3788	.2269	.9389
E1	200.5500	317.6385	.4108	.9377
E2	200.5250	312.7173	.5855	.9366
E3	200.7500	311.8333	.6897	.9360
E4	200.5500	306.6641	.6964	.9356
F1	200.8250	307.2250	.7520	.9354
F2	200.9000	312.9128	.5341	.9369
F3	200.9750	311.9224	.6384	.9363

F4	200.8500	314.3359	.6193	.9365
G1	200.8750	316.4199	.4961	.9372
G2	200.4500	312.5615	.6330	.9363
G3	200.7500	313.8333	.6431	.9364
G4	201.0000	313.2308	.6376	.9364
H1	200.4500	319.0231	.3818	.9378
H2	200.7750	319.5635	.3797	.9378
H3	200.8500	316.9000	.4126	.9377
H4	200.6750	316.1737	.3604	.9382
I1	201.2250	314.5378	.4276	.9377
I2	201.2500	308.1410	.6402	.9361
I3	200.7250	314.3583	.6584	.9364
I4	200.8500	317.8744	.5381	.9371
J1	200.7000	317.2923	.5510	.9370
J2	200.7000	318.6769	.4771	.9374
J3	200.6250	315.5737	.5342	.9370
J4	200.3750	320.7532	.3728	.9379
KA1	200.1500	321.0538	.3141	.9382
KA2	200.1500	315.9769	.4866	.9372
KA3	200.2750	331.3327	-.1485	.9411
KA4	200.3750	322.1378	.1757	.9395
□				

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha If Item Deleted
KA5	200.0500	322.0487	.1912	.9393
KA6	200.2250	311.5122	.4620	.9376
KA7	200.0250	322.1276	.2699	.9384
KB1	199.8750	321.2917	.3006	.9382
KB2	200.0250	323.3071	.3000	.9382
KB3	200.1500	325.1051	.1345	.9390
KB4	199.9250	319.8660	.3598	.9379
KB5	200.1500	319.7718	.5119	.9374
KB6	200.0750	320.4814	.3836	.9378
KB7	199.9500	322.7154	.2570	.9384
KB8	200.1250	316.5737	.5066	.9371
KC1	200.2000	320.0615	.4486	.9375
KC2	200.0500	316.7154	.4791	.9373
KC3	200.3500	325.7718	.0793	.9395
KC4	200.2250	322.3840	.3409	.9380
KC5	200.1750	322.1481	.2761	.9383

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 57

Alpha = .9385

ค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย

ผลการวิเคราะห์รายข้อค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) ของแบบสอบถามตอนที่ 2
ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม ดังตาราง

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)
1	8.53	22	2.68
2	2.28	23	3.39
3	3.63	24	3.57
4	1.87	25	3.58
5	3.65	26	3.79
6	2.71	27	3.20
7	3.35	28	4.71
8	4.56	29	2.37
9	4.23	30	1.78
10	5.71	31	4.23
11	5.01	32	4.86
12	3.35	33	2.88
13	1.87	34	5.01
14	3.65	35	3.13
15	3.39	36	7.07
16	3.39	37	3.08
17	4.75		
18	5.58		
19	2.63		
20	3.57		
21	3.34		

ผลการวิเคราะห์รายข้อค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) ของแบบสอบถาม ตอนที่ 3
ขวัญในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก(t)
1	2.19	11	2.84
2	4.02	12	3.65
3	1.87	13	3.08
4	3.65	14	2.44
5	1.81	15	4.43
6	5.26	16	3.08
7	2.46	17	2.92
8	2.32	18	2.02
9	2.19	19	3.00
10	2.33	20	1.75

หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม โดยการหาค่า t (t-test) ที่ระดับนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ .05 พบว่าทุกข้อมีค่าอำนาจจำแนกที่สูงอยู่ในเกณฑ์ใช้ได้ ทุกข้ออยู่ระหว่าง 1.75-8.53
(ค่า t ตั้งแต่ 1.734 ขึ้นไป)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศช 1540.01.01/ว 632

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

2 ธันวาคม 2551

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณวัฒนะ ศรีวัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายบุญมา อัครแสง รหัสนักศึกษา M502334145 นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผลการวิจัย ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

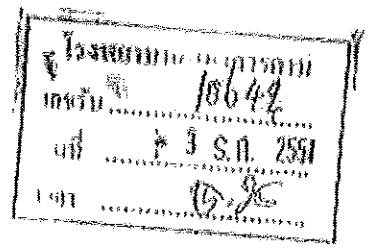
ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5439



ที่ กค ๐๕๔๐.๐๑/๖๓๔

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถนนเมือง มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๒ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอดำเนินการให้ผู้วิจัยเข้าร่วมขออนุมัติแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

ด้วยนายบุญมา ชักนแสง รหัสประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๔๕ นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ ภาควิชาศึกษาศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง ที่ขอเข้ามาที่โรงพยาบาลมหาสารคาม จำนวน ๒๓๓ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างสูงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณิชนันท์ ไทวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(Handwritten signature)
บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ โทรสาร ๐ ๕๕๒๒ - ๕๕๐๗

นายสุวิทย์ บุญวิเศษ
รองผู้อำนวยการบัณฑิตวิทยาลัย

๐๕๕.๑๗
(Handwritten signature)
4๐๑ 51



ประวัติผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY