

บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

การปักธงส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปักธงระบบ
ประชาธิปไตยของประเทศไทย เพราะประเทศไทยมีพื้นที่กว้างขวางมากที่รัฐบาลจะเข้าไปคุ้มครอง
ได้ทั่วถึง จึงต้องมีการบริหารราชการที่จะต้องกระจายอำนาจ เพื่อให้ท้องถิ่นได้สามารถ
ดูแลดีอtonเอง คือ ให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการแบ่งแยกราชการของรัฐบาลกลาง เพราะผู้ที่อยู่
ในท้องถิ่นและผู้นำท้องถิ่นย่อมเข้าใจลึกล้ำและความต้องการของท้องถิ่นดี การปักธง
ส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการศึกษาให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รู้จักเก็ทไขปัญหาด้วยตนเอง รู้แนวทาง
ในการที่จะพัฒนานำทรัพยากรมาใช้อ่ายมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนานั้นจะเกิดประโยชน์
สูงสุดต่อท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนั้นยังเป็นการสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ มีสิทธิ มีเสียง
และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน อันจะส่งผลให้เกิดความต้องการในการมีส่วนร่วมใน
การพัฒนาท้องถิ่น (ลิขิต ธีรวศิน. 2530 : 306)

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้มีบทบัญญัติในเรื่อง
ของการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในหมวด 5 แนวโน้มนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ 10 แนวโน้มนโยบาย
ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา 87 รัฐจะต้องดำเนินการตามแนวโน้มด้านการมี
ส่วนร่วมของประชาชน รัฐจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกๆ
ด้านทึ้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

การเมืองการปักธงในระดับท้องถิ่นยังเป็นราากฐานอันสำคัญยิ่งของการเมือง
การปักธงระบบประชาธิปไตยในระดับชาติ เพราะการเมืองระดับท้องถิ่นเป็นส่วนสำคัญ
ของระบบการปักธงระดับชาติที่สนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทาง
การเมืองการปักธงโดยตรง และเป็นสถาบันฝึกสอนให้ประชาชนรู้สึกว่าตนมีส่วนได้ส่วน
เสียในการปักธง เกิดความรับผิดชอบและหวังเห็นต่อประโยชน์ของท้องถิ่นที่ตนอาศัยอยู่
อันจะนำมาซึ่งความศรัทธาเลื่อมใสในระบบการเมืองการปักธงแบบประชาธิปไตยในที่สุด
(ประยัดค ทรงท่องคำ และพรศักดิ์ พ่องแพ้ว. 2529 : 105)

องค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกรูปแบบหนึ่งที่มีการดำเนินงานและบริหารงานเป็นไปตามโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ตามที่มีกฎหมายที่กระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งจะทำให้ประชาชนรู้จักรับผิดชอบต่อประโยชน์ของส่วนรวมร่วมกัน (ตลาด ขามช่วง. 2542 : 22) จึงอาจจะกล่าวได้ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการปกครองที่มีการกระจายอำนาจให้กับหน่วยปกครองพื้นฐานของประเทศไทยอย่างแท้จริง อันเป็นการสนองนโยบายการกระจายอำนาจ สู่ท้องถิ่นของรัฐบาล ที่จะให้อำนาจการบริหารแก่หน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นสามารถบริหารพัฒนางานแก่ไขปัญหาพัฒนาท้องถิ่นด้วยตนเองตามอำนาจหน้าที่ และมีอิสระในการตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประชาชนในท้องถิ่นตามขอบเขตกฎหมายกำหนด

(กรมการปกครอง. 2547 : 14-15)

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเป็นเครื่องมือ หรือกระบวนการในการจัดการอันหนึ่งและเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งมีความสามารถในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพราะองค์กรบริหารส่วนตำบลจะมีความเริบยุก้าวหน้า มีความสามารถรับใช้ประชาชนในการอำนวยความสะดวก และความพำสุกให้แก่ประชาชน ได้มากนั้น ย่อมมีตัวแบบในการกำหนดที่สำคัญ คือการวางแผน หรือการจัดทำแผนที่สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมจากประชาชนในการเสนอสภาพปัญหาของท้องถิ่นด้วย

ในการบูรณาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลจะมีขั้นตอนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แต่ในทางปฏิบัติจริงการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนหรือการดำเนินการตามขั้นตอนในระเบียบยังคงไม่ได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง จึงพบปัญหาการจัดทำโครงการต่างๆ ไม่ใช่ความต้องการของประชาชน อีกทั้งพบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของประชาชนได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ (สุคาวารณ์ มีบัว. 2547 : บทคัดย่อ)

จากการศึกษาขั้นพื้นฐานว่ามีปัญหาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน คือปัญหาสามาชิกสภาพองค์กรบริหารส่วนตำบลขาดความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารไม่เพียงพอ ซึ่งไม่ได้ศึกษาหรือเรียนรู้อย่างจริงจัง สถานที่ทำงานในหน่วยงานไม่สะดวก ข้าราชการบางคนไม่เคยบริหารงานเกี่ยวกับท้องถิ่น ไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ ตลอดจนระเบียบกฎหมายในการบริหารงานไม่ชัดเจนองค์กรบริหารส่วน

ตำบลประสบปัญหาการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ และปัญหาขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทในการบริหารงาน โดยมีส่วนร่วม ประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียนกฎหมาย ขั้นตอนการบริหารงานทำให้การพัฒนามีปัญหาขาดความต่อเนื่อง คนส่วนมากจึงมององค์กรบริหารส่วนตำบลในแง่ลบ (ชูชัย สุกวังศ์ และอุวัติ คาดการณ์ไกล. 2542 : 1)

ดังนั้น ปัญหาการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนองค์กรบริหารส่วนตำบลไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ซึ่งประเด็นของปัญหาสันนิษฐานว่าเกิดจากประเด็น ดังนี้ (กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง. 2543 : 13-14)

1. การขาดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตำบล กล่าวก็อ องค์กรบริหารส่วนตำบลไม่สามารถบูรณาการให้ร่วมเป้าหมายของการพัฒนาหรือสภาพที่พึงประสงค์ขององค์กรบริหารส่วน

ตำบล ในอนาคตคืออะไร แต่องค์กรบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่ทำได้เพียงเอาโครงสร้างมา รวมกันเพื่อนำเป็นแนวทางในการจ่ายงบประมาณในแต่ละปี โดยมิได้คำนึงว่าความสำเร็จของ การพัฒนาคืออะไร ทั้งนี้องค์กรบริหารส่วนตำบลไม่ได้กำหนดพิธิทางและเป้าหมายในการ พัฒนาที่ชัดเจน

2. การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ยังเน้นการ พัฒนาเฉพาะโครงสร้างพื้นฐาน ละเลยการพัฒนาด้านอื่นๆ โดยเฉพาะด้านสังคม

3. แผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการ ของประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจาก การจัดทำแผนพัฒนาซึ่งเป็นการระดมความคิดกันในวงแคบ เคพะฝ่ายบริหาร และสถาบันส่วนใหญ่ได้แสดง hac ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

4. การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลยังขาดการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เนื่องจากระบบการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ไม่เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมประกอบกับประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ ระเบียนกฎหมาย กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

ปัญหาที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ ประชาชนขาดความสนใจในการเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบล จะเห็นได้จากรายงานผลการวิจัยเรื่อง แนว ทางการตรวจสอบการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบลแบบมีส่วนร่วม พบว่า กลุ่ม ตัวอย่างในการวิจัยตอบว่าไม่เคยตรวจสอบโครงการ กิจกรรมต่างๆ ในแผนพัฒนาขององค์กร บริหารส่วนตำบลว่าตรงกับปัญหาความต้องการของประชาชน มีจำนวนร้อยละ 59.8

รองลงมาตอบว่าเคยตรวจสอบโครงการ กิจกรรมต่างๆ ในแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนร้อยละ 22.8 ไม่ทราบ มีจำนวนร้อยละ 17.4 และยังพบว่าไม่เคยขอรับข้อมูลข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลหากเห็นว่าการทำงานไม่ไปร่วมสมมิ显จำนวนร้อยละ 88.0 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 63.0 ตอบว่าไม่เคยตรวจสอบการจัดทำข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลล้วนมีการใช้จ่ายเงินไปทำอะไรต่อคลื่นและเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ และกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ร้อยละ 58.7 ตอบว่าไม่เคยตรวจสอบติดตามการก่อสร้างโครงการ และการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวถูกต้องไปร่วมไสเกิดประโยชน์หรือไม่ (สถาบันสำรวจราชบุพา ส้านักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย. 2543 : 103)

จากเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้นเป็นลักษณะเดงให้เห็นว่าประชาชนส่วนใหญ่ไม่ให้ความสนใจที่จะเข้ามาร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือเข้ามามีส่วนร่วมไม่มาก ซึ่งหากเป็นเช่นนี้ก็เป็นที่แน่นอนว่าการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถสนองตอบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชน หรือที่เรียกว่าเป็นการพัฒนาที่ไม่ตรงจุด

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน เป็นอีกส่วนหนึ่งของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้มีการยกฐานะจากสภาพตำบลมาเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหมู่บ้านทั้งหมดจำนวน 17 หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน นั้น ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แต่ยังไม่เคยศึกษาการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและพนักงานปัญหาประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การพัฒนาซึ่งไม่ยั่งยืน รวมถึงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนยังไม่ทั่วถึง ซึ่งจำเป็นต้องพัฒนาให้ชุมชนมีความเข้มแข็งเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ มีอาชีพมั่นคง เกษตรกรรมที่ยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพียงใด ทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน ได้มีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่จำแนกตาม เพศ อาชีพ ระดับ การศึกษา ที่แตกต่างกันในการมีส่วนร่วมในการกำหนดคปญามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเนื้อหาของแผนพัฒนามีส่วนร่วมในการตรวจสอบว่ามีการนำแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และการมีส่วน

ร่วมในการติดตามประเมินผล การจัดทำแผนในแต่ละครั้งนั้นประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมากน้อยเพียงใด และศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน ตลอดจนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การวางแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล ควรทำอย่างไรจึงจะเหมาะสม และทำให้ ประชาชนมีส่วนร่วมมากที่สุด โดยข้อมูลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้สามารถนำไปปรับใช้ใน การบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลให้มากที่สุด และส่งผลให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทำงานด้วยความโปร่งใสสามารถแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ได้ตรงตามสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ อาชีพ ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

สมมติฐานการวิจัย

1. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล แก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับปานกลาง
2. ประชาชนที่มี เพศ อาชีพ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน

ขอบเขตการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากร (Population) ใน การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดให้ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 6,058 คน เป็นประชากรในการวิจัย (ฝ่ายทะเบียนอำเภอเมืองมหาสารคาม. 2551 : 6)

1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ผู้วิจัยได้นำมาจากการสุ่มกลุ่มตัวอย่างจากประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ในปี พ.ศ. 2551 โดยวิธีการทางนาคกลุ่มตัวอย่าง เพื่อเป็นตัวแทนของประชากร จำนวน 375 คน ซึ่งได้จากการคำนวณด้วยสูตรทารो่ ยามานาэ (Taro Yamanae. 1973 : 727)

2. ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาด้านคัว

ตัวแปรที่ศึกษา แบ่งออกเป็น

2.1 ตัวแปรอิสระ (Independent variables) ได้แก่ ประชาชนที่มีสิทธิเลือกตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลเก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน

2.1.1 เพศ

2.1.2 อายุ

2.1.3 ระดับการศึกษา

2.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่ การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำนวน

2.2.1 การมีส่วนร่วมในการกำหนดปัญหา

2.2.2 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการ

2.2.3 การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเนื้อหาของแผนพัฒนา

2.2.4 การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบว่ามีการนำแผนพัฒนาไปจัดทำ

ข้อมูลรายจ่าย

2.2.5 การมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

นิยามศัพท์เฉพาะ

จากการศึกษาเอกสารต่างๆ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยกำหนดนิยามศัพท์ที่ใช้ในงานวิจัย ดังนี้

1. ประชาชน หมายถึง ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

2. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

5 ด้านดังนี้

2.1. การมีส่วนร่วมในการกำหนดปัญหาความต้องการ หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง เข้าร่วมในการค้นห้ามปัญหา และstanเหตุของปัญหาภายในชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจกำหนดความต้องการของชุมชนและมีส่วนร่วมในการจัดลำดับความสำคัญของความต้องการนั้น

2.2. การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานโครงการ หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง เข้าร่วมในการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ของโครงการ กำหนดวิธีการและแนวทางดำเนินงานตลอดจนกำหนดทรัพยากรและแหล่งของทรัพยากรที่จะใช้ในโครงการ

2.3. การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเนื้อหาของแผนพัฒนา หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง เข้าร่วมในการตรวจสอบแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

2.4 การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบว่ามีการนำแผนพัฒนาไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย หมายถึง การที่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง เข้าร่วมในการตรวจสอบ ในการนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้ร่วมจัดทำกับประชาชนมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

2.5 การมีส่วนร่วมปฏิบัติ ติดตาม ประเมินผล หมายถึง การที่ประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อําเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม เข้าร่วมในการ

ประเมินว่าโครงการที่ดำเนินการนั้นบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ ร่วมในการปฏิบัติในโครงการในรูปแบบต่างๆ ร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ เช่น กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

3. องค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง องค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน

อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

4. แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล หมายถึง แผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ประจำปี 2551

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ทราบถึงระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม เป็นสารสนเทศที่เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาวางแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วน กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ก้าวหน้าและสามารถนำผลการดำเนินการไปใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาวางแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ตลอดจนความต้องการของประชาชน ให้อ่ายมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

2. เป็นแนวทางในการวิจัยการมีส่วนร่วม และผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์สำหรับ องค์กรบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ที่องค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเลิงงาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม สามารถนำผลการวิจัยในครั้งนี้ไปเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำหนดนโยบาย การวางแผน หรือกำหนด แนวทางในการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดผล ทางที่ดีต่อการเมือง การบริหารงาน ความสอดคล้องกับหน้าที่อันสำคัญขององค์กรบริหารส่วนตำบล และบรรลุเป้าหมายต่อไป