



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล**  
**ในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์**

---

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้  
ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป  
ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ นามน จังหวัดกาฬสินธุ์  
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นคำถามปลายเปิด
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ผู้วิจัยขอพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวสุกัญญา กัจจร  
นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. ระดับการศึกษาสูงสุด

( ) ระดับประถมศึกษา

( ) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

( ) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช.

( ) ระดับอนุปริญญา หรือ ปวส.

( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ประเภทพนักงาน

( ) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

( ) พนักงานจ้างตามภารกิจ

( ) ลูกจ้างชั่วคราว

### ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลใน

อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ความสำเร็จของงาน					
1. งานที่ปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ผลการปฏิบัติงานในแต่ละงานมีคุณภาพอยู่เสมอ					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
(2) การยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
7. ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
8. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
9. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
10. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของงาน					
(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
11. ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ					
13. ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
14. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>(4) ความรับผิดชอบ</b>					
15. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
16. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					
17. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
<b>(5) ลักษณะงาน</b>					
18. งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
19. ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
20. งานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ					
21. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
<b>(6) นโยบายและการบริหาร</b>					
22. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานมีความชัดเจน					
23. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
24. สายการบังคับบัญชาถูกต้องเหมาะสม					
25. มีการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>(7) การปกครองบังคับบัญชา</b>					
27. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
28. ผู้บังคับบัญชากล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
29. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสปรึกษาหารือได้อย่างสะดวก					
30. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
31. ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
<b>(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</b>					
32. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองและเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชา					
33. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
34. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
35. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
<b>(9) สภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>					
36. หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
37. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
38. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน					
39. หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
(10) เงินเดือนและผลประโยชน์ที่ถือ					
40. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
41. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
42. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
43. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ สะดวกและรวดเร็ว					
44. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม					



ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอ  
นายน จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้านที่ 1 ความสำเร็จของงาน

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 2 การยอมรับนับถือ

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 3 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 4 ความรับผิดชอบ

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 5 ลักษณะงาน

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 6 นโยบายและการบริหาร

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 7 การปกครองบังคับบัญชา

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 8 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล


.....  
.....  
.....

ด้านที่ 9 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....  
.....  
.....

ด้านที่ 10 เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....  
.....  
.....



ภาคผนวก ข  
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

\*\*\*\*\*Method 1 (space saver) will be used for this analysis\*\*\*\*\*

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
147.28	257.281	16.040	44

### Item-Total Statistics

ข้อ คำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	143.48	252.871	.284	.762
ข้อ 2	143.60	254.708	.155	.764
ข้อ 3	143.73	253.076	.203	.763
ข้อ 4	143.55	250.049	.281	.761
ข้อ 5	143.63	247.779	.409	.758
ข้อ 6	144.10	240.195	.714	.750
ข้อ 7	143.73	246.512	.485	.757
ข้อ 8	143.63	240.702	.614	.751
ข้อ 9	144.00	246.564	.431	.757
ข้อ 10	143.70	244.626	.578	.754
ข้อ 11	143.83	255.481	.044	.767
ข้อ 12	144.63	248.292	.231	.761
ข้อ 13	144.40	238.349	.604	.749

ข้อ คำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 14	144.15	247.156	.337	.759
ข้อ 15	143.73	244.461	.477	.755
ข้อ 16	143.78	251.974	.284	.762
ข้อ 17	143.93	245.148	.457	.756
ข้อ 18	143.68	252.225	.275	.762
ข้อ 19	143.90	245.015	.604	.755
ข้อ 20	143.75	241.936	.534	.753
ข้อ 21	143.88	244.574	.497	.755
ข้อ 22	143.95	247.331	.410	.758
ข้อ 23	144.18	248.097	.475	.758
ข้อ 24	144.00	249.897	.404	.760
ข้อ 25	143.10	227.785	-.055	.913
ข้อ 26	144.13	244.163	.458	.755
ข้อ 27	143.68	250.430	.301	.761
ข้อ 28	143.78	248.794	.353	.759
ข้อ 29	144.00	247.846	.448	.758
ข้อ 30	143.80	253.036	.188	.763
ข้อ 31	143.88	250.779	.267	.761
ข้อ 32	143.83	250.815	.300	.761
ข้อ 33	143.95	243.997	.468	.755
ข้อ 34	143.93	243.456	.551	.754
ข้อ 35	143.88	254.010	.132	.764
ข้อ 36	144.00	245.487	.350	.758

ข้อ คำถาม	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ข้อ 37	144.05	245.690	.401	.757
ข้อ 38	144.40	244.810	.370	.757
ข้อ 39	144.23	245.410	.405	.757
ข้อ 40	143.95	248.151	.451	.758
ข้อ 41	144.18	243.276	.470	.754
ข้อ 42	144.50	248.256	.263	.760
ข้อ 43	144.25	249.577	.309	.760
ข้อ 44	144.48	247.846	.474	.758

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.77	44

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อาจารย์ปาริชา มารี เกน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน .....ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนิน  
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัยการศึกษา  
ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน อาจารย์ย้อมร มะลาศรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน .....ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนิน  
ไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการวัดและประเมินผลการวิจัย  
การศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณวิรุพห์ โพธิ์ไทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน .....ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา คำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตรบัณฑิต ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนิน  
ไปได้ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและ  
ประเมินผลการวิจัยการศึกษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ  
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสงเปลือย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

A \_\_\_\_\_

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนามน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยอดแวง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กัจจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหลักเหลี่ยม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบทดสอบ จำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไป  
ด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล  
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนามน  
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑๕๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๖๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๔๒๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผาเสวย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ..... ชุด

ด้วยนางสาวสุกัญญา กำจร เลขประจำตัว M๕๐๒๓๓๔๑๑๘ นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐ  
ประศาสนศาสตร์ ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "แรงจูงใจการ  
ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์"

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและ  
เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนได้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลผาเสวย อำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการ  
วิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๑๒ - ๕๔๓๘