

ชื่อเรื่อง การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย สำเร็จ ธรรมประชา ปริญา ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์ยุภาพร ยูภาส ประธานกรรมการ  
อาจารย์วิทยา เจริญศิริ กรรมการ  
อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2551

## บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษา แตกต่างกัน และศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยคือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 131 คน โดยนำมาเป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า แล้วทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ t-test (Independent Samples) และ F-test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิจัย พบว่า

1. การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดมหาสารคาม โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านมีการดำเนินงานอยู่ในระดับมากทุกด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ด้านการปฏิบัติตามนโยบายของแผนงาน ด้านความรับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และด้านการเสนอความเห็นเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมพบว่า มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คนมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 38 คน ในด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และด้านความรับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

3. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ข้อเสนอแนะว่า ควรปรับเปลี่ยนให้เข้ากับความต้องการของประชาชน จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอกับแผนงานที่วางไว้ ปฏิบัติงานตามแผนงานที่เร่งด่วนก่อนเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและจัดทำแผนปฏิบัติงานโดยกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตามโครงการ มีความเป็นธรรม ยอมรับฟังความคิดเห็นของพนักงานผู้ได้บังคับบัญชาโดยสมเหตุสมผล คัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

**Title:** Job Performance Related to the Role and Responsibilities of Sub-district Administration Organization Manager in Maha Sarakham Province

**Author:** Mr. Samret Thampracha                      **Degree:** M.P.A  
**Advisors:** Ms. Yupaporn Yupas                      Chairman  
                  Mr. Witaya Charoensiri                      Committee  
                  Mr. Songsak Jeerasombat                      Committee

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2008**

### **Abstract**

The purpose of the research was to study the job performance of sub-district administration organization managers in Maha Sarakham province in order to compare their opinions and perceptions in relation to the role and responsibilities. The data was analyzed in relation to work experience, educational qualification and also by the opinion of the sample group towards the performance of the sub-district administration organization.

The study was conducted using 131 sub-district organization managers in Maha Sarakham province. The instrument was a wide ranging questionnaire. Percentage, frequency, mean, standard deviation, *t*-test and *F*-test were used to analyze the data.

The results were as follows:

1. The performance of the sub-district administration organization managers in Maha Sarakham province was of a high level in all aspects: the personal administration of sub-district administration organization, the management of the colleagues and employees, the implementation of the policy of the master plan, the general responsibility, and the opinions related to the duties.
2. Overall the comparison of the perceptions of the sub-district administration organization managers classified by work experience and educational qualification were not significantly different at .05 level. However, considering personnel administration and general responsibilities of sub-district administration organization managers was a difference of .05 between people who had Bachelor Degree and Master Degree.

3. The sample group suggested that the plan of organization should be adjusted related to the urgent need of people. The budget should be sufficient for the activities arranged. Job performance should consider urgent plans in an orderly way so as to facilitate the efficient performance of all plans and they should be enacted on the realistic timeline, based in fairness. The opinion of the colleagues should be reasonably accepted and supported. Finally the selection of people to work in the organization should be based on the suitability of the person for the position.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY