



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความเข้าใจและความเป็นไปได้ในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ :
กรณีศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพของท่าน

1. สถานภาพของท่านที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน

() ผู้บริหาร

() อาจารย์ผู้สอน

() บุคลากร / เจ้าหน้าที่

() นักศึกษา

2. เพศ

() หญิง

() ชาย

3. ระดับการศึกษา

() กำลังศึกษาในระดับ (กรณีเป็นนักศึกษา)

() ปริญญาตรี () ปริญญาโท () ปริญญาเอก

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

ตอนที่ 2 ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

คำชี้แจง แบบสอบถามเกี่ยวกับความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยจะแบ่งเป็น 5 ด้าน คือ (1) ด้านสถานภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (2) ด้านการเงิน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (3) ด้านการบริหารงานบุคคล (4) ด้านการบริหารงาน และ(5) ด้านอื่น ๆ

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง **ใช่** หากเห็นด้วย และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง **ไม่ใช่** หากไม่เห็นด้วย

รายการ	ใช่	ไม่ใช่
1. ด้านสถานภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ		
1. เป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของสำนักนายกรัฐมนตรี.....
2. เป็นนิติบุคคลภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานการอุดมศึกษา.....
3. เป็นหน่วยงานของรัฐที่ยังเป็นส่วนราชการ.....
4. เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ.....
5. การดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัย.....
6. การดำเนินการภายในมหาวิทยาลัยสิ้นสุดที่สำนักนายกรัฐมนตรีหรือสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา.....
7. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ
ด้านการเงินงบประมาณและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		
8. รัฐจัดสรรงบประมาณแบบเป็นก้อน (Block Grant) ให้มาบริหาร.....
9. มหาวิทยาลัยถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินและทรัพย์สินได้.....
10. มหาวิทยาลัยสามารถหาผลประโยชน์จากราชพัสดุได้และไม่ต้องนำรายได้ส่งกระทรวงการคลัง.....
11. มหาวิทยาลัยมีระบบบัญชี การเงิน ของตนเองไม่ได้ต้องใช้บัญชีกระทรวงการคลัง.....
12. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เข้ามาตรวจมหาวิทยาลัยได้ที่เรียกว่า Post – Audit
13. หากมีรายได้ไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยจะขอเงินงบประมาณเพิ่มจากรัฐไม่ได้.....

รายการ	ใช่	ไม่ใช่
ด้านการบริหารงานบุคคล		
14. บุคลากรในมหาวิทยาลัยยังเป็นข้าราชการ.....		
15. บุคลากรในมหาวิทยาลัยไม่ใช่ข้าราชการแต่เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย.....
16. ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ยังใช้ระเบียบของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.).....
17. ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลใช้ระเบียบของสภามหาวิทยาลัย.....
18. บุคลากรที่เป็นอาจารย์ผู้สอน มีสิทธิ์ขอเสนอตำแหน่งทางวิชาการได้.....
19. มีระบบการประเมินที่ดีในการพิจารณาจ้างต่อเมื่อสิ้นสัญญา.....
ด้านการบริหาร		
20. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการแต่งตั้งผู้บริหาร เช่น อธิการบดี คณบดี ได้.....
21. ลักศูตรที่เปิดสอน สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติหลักสูตรและเปิดสอนเองได้.....
22. สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการจัดตั้งยุบรวมหน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้.....
23. การแต่งตั้งบรรจุ หรือ ให้ออกจากตำแหน่งของบุคลากรเป็นอำนาจของอธิการบดี.....
24. การแต่งตั้งบรรจุหรือให้ออกจากตำแหน่งของบุคลากรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย.....
ด้านอื่น ๆ		
25. ข้าราชการและลูกจ้างที่เป็นอยู่หากเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับก็สามารถเลือกที่เป็นอย่างเดิมหรือจะเปลี่ยนเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยได้.....
26. การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน หากปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะกำหนดไว้ให้สูงกว่าเดิม.....
27. การให้ผลประโยชน์แก่ลูกเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับกำหนดให้ได้ไม่ต่ำกว่าที่เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ

28 พ.ร.บ. การศึกษา ปี 2542 ให้มหาวิทยาลัยสามารถเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้.....	ใช่	ไม่ใช่
--	--------------	-----------------

ตอนที่ 3 ความเป็นไปได้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยจะ

คำชี้แจง แบบสอบถาม ความเป็นไปได้เกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้
แบ่งเป็น 5 ด้าน คือ ด้านความมั่นคง ด้านความก้าวหน้า ด้านความภาคภูมิใจ ด้าน
ขวัญกำลังใจ และด้านอื่น ๆ โปรดพิจารณารายการที่กำหนดให้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลง
ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
ด้านความมั่นคง					
1. ฐานะตำแหน่งพนักงานของมหาวิทยาลัยมีความมั่นคงเท่ากับข้าราชการหรือดีกว่าข้าราชการ					
2. ค่าตอบแทนดีกว่าการเป็นข้าราชการ เพราะมีระบบการประเมินที่ดี					
3. การประเมินผลงาน เป็นระยะๆทำให้เกิดความมั่นคงและมั่นใจในอาชีพ					
4. การประเมินผลงานเพื่อให้อยู่ต่อหรือเพื่อให้ออกหรือเพื่อการเลื่อนขั้นเป็นวิธีการที่ดี					
5. เมื่อพิจารณาในภาพรวมการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานของ มหาวิทยาลัยดีกว่าการเป็นข้าราชการ					
6. ระบบการกำกับดูแลทั้งให้คุณให้โทษของมหาวิทยาลัยในกำกับดีกว่าในระบบราชการ					
7. เมื่อพิจารณาในภาพรวมมหาวิทยาลัยในกำกับดูแลสิทธิต่าง ๆ ของบุคลากรดีกว่าระบบราชการ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
ด้านความก้าวหน้า					
8. การเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยในกำกับ มีความมั่นคง					
9. วิธีการประเมินผลงานที่ดี จะช่วยให้มีการสร้างผลงาน ทางวิชาการมากขึ้น					
10. ระบบการบริหารงานบุคคล เป็นระบบที่ส่งเสริม ความก้าวหน้าให้กับพนักงาน ดีกว่าการระบบราชการ					
11. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จะ เปิดเสรีอยู่ภายในมหาวิทยาลัย ไม่ยุ่งยากเหมือน ระบบราชการ					
12. การออกนอกระบบจะช่วยให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าและมีความเป็นอยู่ดี ขึ้น					
13. การเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยจะได้รับการ ส่งเสริมในการบริหารตนเองดีกว่าในระบบ ราชการ					
14. มหาวิทยาลัยในกำกับให้โอกาสบุคลากรทุกคนมีความ เท่าเทียมกันที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร					
15. การออกนอกระบบราชการทำให้พนักงานของ มหาวิทยาลัยมีโอกาสแสดงความสามารถได้เต็ม ศักยภาพ					
16. การออกนอกระบบราชการ ทำให้ขอบเขตและ ภาระงานของบุคลากรกว้างขวางกว่าระบบราชการ					
ด้านความภูมิใจ					
17. บุคลากรรู้สึกภูมิใจในการเป็นพนักงานของ มหาวิทยาลัยมากกว่าเป็นข้าราชการ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
18. การเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทำให้รู้สึกมีความเท่าเทียมกันเพราะไม่แข่งขันแบ่งระดับชั้น					
19. ระดับชั้นยศ ไม่จำเป็นสำหรับการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย					
21. พนักงานมหาวิทยาลัยมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับข้าราชการ					
22. บุคลากรมีความภูมิใจที่ได้เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการมาเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย					
23. บุคลากรมีความภูมิใจที่ความก้าวหน้าหรือความมั่นคงในอาชีพการทำงานขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถของตนเอง					
ด้านขวัญกำลังใจ					
24. การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยทำให้มีขวัญกำลังใจในการทำงานมากขึ้น					
25. การประเมินผลงานจะช่วยการกระตุ้นใจการทำงานได้ให้แก่บุคลากร					
26. ค่าตอบแทนของพนักงานที่สูงกว่าการอยู่ในระบบราชการจะส่งผลถึงขวัญกำลังใจในการทำงาน					
27. บรรยากาศการทำงานในมหาวิทยาลัยทำให้พนักงานเกิดความรู้สึที่ดีต่อการทำงาน					
28. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการประเมินในระบบคุณธรรมมากกว่าระบบอุปถัมภ์					
ด้านอื่น ๆ					
1. มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ บุคลากรจะตัดสินใจเลือกเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย มากกว่าเป็นข้าราชการ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	5	4	3	2	1
3. เมื่อพิจารณาโดย ภาพรวม มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี					
4. เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แล้วค่าเล่า เรียนของนักศึกษาจะปรับสูงขึ้นกว่าเดิม					



ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

จาก
คณะผู้วิจัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ(แบบสอบถาม)การวิจัย

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย แหวนเพชร | มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร. ไพฑูรย์ สุขศรีงาม | มหาวิทยาลัยมหาสารคาม |
| 3. รองศาสตราจารย์ สมชาย วงศ์เกษม | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |
| 4. ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ | มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม |

เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY