

**ชื่อเรื่อง** การดำเนินการตามบทบาทของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

**ผู้วิจัย** สามารถ อ่ำปะมะโน **ปริญญา** ศศ.บ. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)

**กรรมการที่ปรึกษา** ศศ.ดร.พรพิมล เกลิมมีประเสริฐ ประธานกรรมการ  
ศศ.พริ้มเพรา อัญญา โปธิ์ กรรมการ  
ศศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2551

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับการดำเนินงานตามบทบาทของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอวาปีปทุม จำนวน 90 คน ได้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบล 15 แห่ง แห่งละ 3 คน รวม 45 คน พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนกองคลัง และหัวหน้าส่วนโยธา จากองค์การบริหารส่วนตำบล 15 แห่ง แห่งละ 3 คน รวม 45 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมุติฐานโดยใช้ F-test (One-way ANOVA)

#### ผลการวิจัย พบว่า

การดำเนินงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า การดำเนินงานตามบทบาทของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่ามีการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน โดยเรียงตามลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านการส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ รองลงมาคือ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และด้านการบำรุงรักษาศิลปะ จารีต และมีการ

ดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการรักษาความสะอาดของถนน ทางเดินที่สาธารณะและกำจัดขยะมูลฝอย รองลงมา คือด้านการคุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม และเป็นรายด้านทุกด้าน ตามความคิดเห็นของ นายกอง้องการบริหารส่วนตำบล รองนายกอง้องการบริหารส่วนตำบล ปลัดกอง้องการบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนการคลัง และหน้าส่วน โยธา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานตามบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม คือ งบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่สามารถสร้างถนนที่ได้มาตรฐานได้ทันตามความต้องการและความเดือดร้อนเท่าที่ควร ขาดการสนับสนุนด้านครุภัณฑ์ของกลุ่มสตรี รองลงมาคือไม่สามารถจัดหาที่ดินทิ้งขยะเพิ่มได้ งบประมาณด้านการช่วยเหลือสงเคราะห์คนชราและเด็กมีจำนวนน้อยขาดเครื่องมือและอุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขาดบุคลากรที่มีความรู้ด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ และงบประมาณด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีจำนวนจำกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

<b>Title</b>	The Role Performance of the Personnel in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province	
<b>Author</b>	Samart Uppamano	<b>Degree</b> M.A. (Development Strategy)
<b>Advisors</b>	Asst. Prof. Dr. Pornpimol Chaloenmeeprasert	Chairman
	Asst. Prof. Primproa Anyapho	Committee
	Asst. Prof. Dr. Kriangsak Praiwan	Committee

**Rajabhat Maha Sarakham University, 2008**

### **ABSTRACT**

This research aimed to study the level of the role performance of the personnel in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province, to compare the performance according to different roles of personnel in different status- the administrators and the Tambon officers - in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province, and to investigate problems and opinions on the role performance of personnel in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province.

The sample included 90 personnel working in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province. They comprised 45 chairmen and vice-chairmen of Tambon Administration Organizations from 15 Tambon Administration Organizations – 3 from each, and 45 Tambon Administration Organization officials, Tambon Administration Organization under-secretaries, heads of the finance section, and heads of the construction sections – 3 from each.

**The results are as follows:**

The role performance of the personnel in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province, according to the opinions of the Tambon Administration Organizations, as a whole, was at the much level. When considered by aspect, the performance in 5 aspects was at the much level. When the values of

the mean are ranked from high to low, they appear as follows: the aspect of promotion and development of women, children, youths, and the elderly; the aspect of promotion of education, religion and culture; the aspect of provision and maintenance of water and land routes; the aspect of prevention and suppression of contagious diseases; and the aspect of maintenance of art, traditions, local wisdom and culture. Three aspects were at the medium level, namely: the aspect of cleaning of roads, footpaths and public places and garbage collection; the aspect of protection and maintenance of natural resources and environment; and the aspect of prevention and relief of public harms.

In comparison of the opinions of personnel of different status, as a whole and by aspect, the results showed that: the aspect of provision and maintenance of water and land routes; the aspect of cleaning of roads, footpaths and public places and garbage collection; the aspect of prevention and relief of public harms; the aspect of promotion and development of women, children, youths, and the elderly; and the aspect of protection and maintenance of natural resources and environment, had a difference with 0.01 level of statistical significance. Meanwhile, the aspect of prevention and suppression of contagious diseases; the aspect of promotion of education, religion and culture; and the aspect of maintenance of art, traditions, local wisdom and culture, had a difference with 0.05 level of statistical significance.

In terms of opinions on the problems of performing their roles in Tambon Administration Organizations in Wapipathum District, Maha Sarakham Province, the personnel prioritized the following problems from high to low as follows: the budget was so limited that it was not enough to build roads that meet the standard and the people's needs and problems; there was a lack of support to recruit instructors for women's occupational training; the Organizations were unable to find more grounds for garbage dumping; the budget for the welfare of the elderly and children was too small; there was a lack of instruments and materials for the prevention and relief of public harms; there was a lack of knowledgeable personnel in the prevention and suppression of contagious diseases; and the budget for education, religion and culture was limited.