

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามมี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 มีขอบเขตของเนื้อหา ดังนี้

1. ปัจจัยกระตุ้น ประกอบด้วย

1.1 ความสำเร็จของงาน

1.2 การได้รับการยอมรับนับถือ

1.3 ลักษณะของงานที่ทำ

1.4 ความรับผิดชอบในงาน

1.5 ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

2. ปัจจัยต้านทาน ประกอบด้วย

2.1 การปกครองบังคับบัญชา

2.2 นโยบายและการบริหาร

2.3 สภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.4 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

2.5 เงินเดือนและสวัสดิการ

ตอนที่ 3 สอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

2. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตรงตามความคิดเห็นของท่าน คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อท่านทั้งสิ้น

นายเกียรติศักดิ์ สีแสง

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. วุฒิการศึกษา

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

2. ประสบการณ์ในการบริหารงาน

() ต่ำกว่า 10 ปี

() 10-20 ปี

() เกิน 20 ปี ขึ้นไป

ตอนที่ 2

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของท่าน
ดังนี้

- 5 หมายถึง มากที่สุด
4 หมายถึง มาก
3 หมายถึง ปานกลาง
2 หมายถึง น้อย
1 หมายถึง น้อยที่สุด

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	เกี่ยวกับปัจจัยกระตุ้น					
	1. ด้านความสำเร็จของงาน					
1.	ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมาย					
2.	ท่านสามารถแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้สำเร็จอยู่เสมอ					
3.	ท่านสามารถปฏิบัติงานพิเศษตามที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จและสร้างชื่อเสียงให้แก่หน่วยงาน					
4.	ท่านมีความพึงพอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง					
5.	การยอมรับในผลงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา					
	2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					
6.	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยกย่องชมเชย เมื่อท่านปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
7.	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานพิเศษให้ท่านปฏิบัติอยู่เสมอ					
8.	ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานขอคำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติจากท่านเสมอ					
9.	ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนความคิดเห็น					
10.	ความรู้สึกว่าตนเองเป็นคนที่สำคัญคนหนึ่งของหน่วยงาน					
	3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ					
11.	งานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
12.	งานที่ท่านปฏิบัติต้องอาศัยทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน					
13.	งานที่ท่านปฏิบัติในหน้าที่ต้องอาศัยเทคนิคและความรู้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน					
14.	ความรู้สึกสนุกและพอใจในงานที่ทำ					
15.	งานในหน้าที่ทำทลายความรู้ความสามารถ					
	4. ด้านความรับผิดชอบในงาน					
16.	มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญจากผู้บังคับบัญชา					
17.	ผู้บังคับบัญชาไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่าน					
18.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามกำหนดเวลา					
19.	มีเสรีภาพในการทำงาน					
20.	มีโอกาสแก้ปัญหาต่อการปฏิบัติงานและด้านส่วนตัวของผู้ร่วมงาน					
	5. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
21.	ระบบการเลื่อนตำแหน่งที่มีความยุติธรรม					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
22.	ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม สัมมนาหรือการศึกษาต่อ					
23.	งานที่ท่านปฏิบัติส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ของท่าน					
24.	ความพอใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน					
25.	ความรู้สึกรู้สึกก้าวหน้าที่ดีกว่าหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับปัจจัยคำจูน					
	1. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
26.	ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้าน การปฏิบัติงานและบุคลิกภาพ					
27.	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
28.	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตรงกับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญของ ผู้ปฏิบัติงาน					
29.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา					
30.	ผู้บังคับบัญชามีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา					
	2. ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
31.	หน่วยงานมีการกำหนดแผนนโยบายสอดคล้องกับ ความต้องการและเป้าหมายของนโยบายระดับสูง					
32.	ผู้บังคับบัญชามอบหมายและกระจายงานได้ เหมาะสมกับความสามารถของบุคคล					
33.	ในหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ					

ข้อ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
47.	เงินเดือนของท่านเพียงพอกับการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน .					
48.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความเหมาะสม .					
49.	สวัสดิการที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม					
50.	ความสะดวกในการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการต่าง ๆ .					



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 3

คำชี้แจง

โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพ
การปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

1. เกี่ยวกับปัจจัยกระตุ้น

1.1 ด้านความสำเร็จของงาน

.....

.....

.....

1.2 ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

1.3 ด้านลักษณะของงานที่ทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

.....

.....

.....

1.4 ด้านความรับผิดชอบในงาน

.....

.....

.....

1.5 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๔๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑" เพื่อให้การศึกษาวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ดังเอกสารแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๑๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๔๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑” เพื่อให้การศึกษาดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหารในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ดังเอกสารแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๔๓๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ 04112/ 046

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1
ถนนศรีสวัสดิ์ดำเนิน อำเภอเมืองฯ มค 44000

23 มกราคม 2550

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ผู้อำนวยการ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 ทุกโรงเรียน

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
ทางการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
วิจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มหาสารคาม เขต 1 "

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 จึงขอความร่วมมือให้ผู้ทำการศึกษาวิจัยเก็บ
รวบรวมข้อมูลจากผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เพื่อนำข้อมูลไปประกอบวิทยานิพนธ์ให้เสร็จสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยณรงค์ แสงคำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

ผู้อำนวยการ

โทร 4372- 5213

โทร 0- 4371-1102



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๔๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายประธาน เพ็ญสุระ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑” มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์สูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย ดังเอกสารแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบกมลมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

A

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๔๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นางสุรางค์ เพ็ชรทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑” มหาวิทยาลัย ฯ พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์สูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสม ด้านเนื้อหา ภาษา สถิติ การวัดและประเมินผล ดังเอกสารแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๔๒๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายเกียรติศักดิ์ สีแสง นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อสมรรถภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑” เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงใคร่ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่างคือ ผู้บริหารในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต ๑ ดังเอกสารแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ภาคผนวก ค

ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวมของแบบสอบถาม

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	227.5782	1123.2578	.3583	.9821
A2	227.6231	1109.8141	.6476	.9818
A3	227.7524	1100.1138	.7379	.9816
A4	227.1849	1119.8864	.4218	.9820
A5	227.5782	1105.6967	.6466	.9818
A6	227.8198	1093.8744	.7419	.9816
A7	228.3760	1085.8067	.7051	.9817
A8	228.2187	1098.5344	.5927	.9819
A9	228.2243	1090.2944	.7467	.9816
A10	227.6849	1105.5319	.6052	.9818
A11	227.3928	1111.6158	.5535	.9819
A12	227.4040	1108.2590	.5279	.9819
A13	227.4040	1111.6601	.5088	.9820
A14	227.2636	1116.4670	.5060	.9820
A15	227.5276	1103.3879	.6667	.9817
A16	227.8366	1079.8628	.7761	.9816
A17	227.7524	1099.2008	.7490	.9816
A18	227.5333	1100.7987	.7434	.9816
A19	227.6231	1102.0230	.6703	.9817
A20	227.7524	1106.3814	.6679	.9817
A21	228.1625	1084.6143	.7748	.9815
A22	227.7074	1100.9635	.6634	.9817
A23	227.6625	1096.7149	.7917	.9815
A24	227.2917	1114.9437	.5048	.9820
A25	227.7187	1104.3820	.5925	.9818
B26	227.6063	1091.4641	.7818	.9815
B27	227.8254	1084.5053	.8342	.9814
B28	227.9321	1085.9652	.8299	.9814
B29	227.9658	1070.1409	.8418	.9814
B30	227.9939	1084.7755	.8019	.9815
B31	227.6119	1095.4923	.8033	.9815
B32	227.8647	1078.7085	.8425	.9814
B33	227.8984	1088.1258	.8017	.9815
B34	227.7411	1092.6152	.8006	.9815

B35	227.8366	1090.1701	.8132	.9815
B36	227.6625	1112.5482	.5155	.9819
B37	227.9771	1106.0588	.6052	.9818
B38	227.7243	1121.1976	.2957	.9823
B39	227.8310	1116.7027	.3808	.9822
B40	228.3029	1105.2950	.5535	.9819
B41	227.3198	1114.8489	.5110	.9819
B42	227.3872	1101.1883	.7043	.9817
B43	227.3872	1102.7572	.6947	.9817
B44	227.6175	1095.6483	.7006	.9817
B45	227.3872	1106.6808	.5955	.9818
B46	228.0726	1085.2000	.7237	.9817
B47	228.7804	1095.5781	.5518	.9821
B48	228.3703	1086.1085	.6847	.9818
B49	228.4321	1092.3509	.6558	.9818
B50	228.2355	1106.3331	.4624	.9821
AA1	227.5434	1111.5877	.7784	.9817
AA2	228.0647	1094.5425	.8375	.9815
AA3	227.3984	1109.4574	.6661	.9818
AA4	227.6996	1097.4390	.8892	.9814
AA5	227.7085	1100.1022	.8461	.9815
AA	227.6829	1102.5293	.9319	.9815
BB1	227.8647	1083.1982	.9085	.9813
BB2	227.7906	1088.8573	.9246	.9813
BB3	227.8996	1112.1629	.6063	.9818
BB4	227.4198	1104.0974	.7459	.9816
BB5	228.3782	1092.8203	.7401	.9816
BB	227.8706	1096.0559	.9537	.9814

Reliability Coefficients

N of Cases = 178.0

Alpha = .9820