

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
Abstract	ก
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ก
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	3
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
กรมชลประทาน	7
1. วิวัฒนาการการชลประทานในประเทศไทย	7
2. การกักและหน้ำที่ของกรมชลประทาน	9
3. โครงสร้างการบริหารงานของกรมชลประทาน	9
4. ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ปี 2550	11
ดำเนินงานชลประทานที่ 5	13
แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น	30
1. ความหมายของความคิดเห็น	30
2. ประเภทของความคิดเห็น	33
3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็น	33

หัวข้อเรื่อง	หน้า
4. การวัดความคิดเห็น	35
แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพ	36
1. ความหมายของประสิทธิภาพ	36
2. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร	37
ทฤษฎีการจัดองค์การ	41
1. ทฤษฎีการจูงใจของเฮอริซเบอร์ก	43
2. ทฤษฎีความคาดหวังของวรูม	44
ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	46
1. ความก้าวหน้าในอาชีพ	46
2. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	47
3. สภาพการทำงาน	49
4. การยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น	51
5. ความมั่นคงในอาชีพ	52
6. ความพึงพอใจในลักษณะงาน	54
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	56
1. งานวิจัยในประเทศ	56
2. งานวิจัยต่างประเทศ	59
กรอบแนวคิดในการวิจัย	59
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	61
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	63
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65
การวิเคราะห์ข้อมูล	65
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	66
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	67
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	67

หัวข้อเรื่อง	หน้า
การวิเคราะห์ข้อมูล	67
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	106
วัตถุประสงค์การวิจัย	106
สมมติฐานการวิจัย	106
วิธีดำเนินการวิจัย	107
สรุปผลการวิจัย	108
อภิปรายผล	111
ข้อเสนอแนะ	113
บรรณานุกรม	114
ภาคผนวก	121
ภาคผนวก ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	122
ภาคผนวก ข ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	128
ประวัติผู้วิจัย	130

สารบัญญัตราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพ และสถานศึกษา 62
2	ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย โดยผู้เชี่ยวชาญ 64
3	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพและเพศ 69
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม 70
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ โดยรวมและรายด้าน 71
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ 72
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 74
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 77
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ ด้านความมั่นคงในอาชีพ 79
10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น 81

ตารางที่	หน้า
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ โดยรวมและรายคําน 84
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ 86
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 89
14	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 92
15	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ ด้านความมั่นคงในอาชีพ 95
16	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น 98
17	ผลการเปรียบเทียบ บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามเพศ โดยรวมและรายคําน 101
18	ผลการเปรียบเทียบ บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ โดยรวมและรายคําน 102
19	ผลการทดสอบรายคู่ บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จําแนกตามสถานภาพ โดยรวม 103

ตารางที่	หน้า
20 แนวทางที่มประสิทธิภพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5	104



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	โครงสร้างการบริหารงานของสำนักชลประทานที่ 5	30
2	แบบจำลองทฤษฎีความคาดหวัง	44
3	กรอบแนวคิดการวิจัย	60
4	ขั้นตอนการกำหนดขนาดและการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง	62



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY