

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัย เรื่อง เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ในครั้งนี้ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัย กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

N	แทน จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม
\bar{x}	แทน ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
df	แทน ชั้นของความเป็นอิสระ
t	แทน ค่า t - test
F	แทน ค่า F - test
SS	แทน ผลบวกกำลังสองของคะแนน
MS	แทน ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน
Sig	แทน นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูป และนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย ตามลำดับ ดังนี้

1. แบบสอบถามตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จากแบบสำรวจราชการ ผู้วิจัยนำมาแจกแจงความถี่ และวิเคราะห์หาร้อยละ

2. แบบสอบถามตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จากแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า ผู้วิจัย นำข้อมูลมาวิเคราะห์ เพื่อหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ทั้งโดยรวมและรายด้าน จากนั้นจึงทำการทดสอบสมมติฐาน โดยการเปรียบเทียบเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 เปรียบเทียบระหว่างเพศชาย และเพศหญิง โดยใช้การทดสอบ ค่า t (t - test) สำหรับการเปรียบเทียบตามสถานภาพระหว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ นั้นใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวน (Analysis of Variance) โดยการทดสอบค่า F - test (One - Way ANOVA) ทั้งโดยรวมและรายด้าน และถ้าหากพบว่าแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงจะทำการทดสอบเป็นรายคู่ ตามวิธีการของเซฟต์

3. แบบสอบถามตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จากแบบสอบถามปลายเปิด ผู้วิจัย นำมาแจกแจงความถี่ และสังเคราะห์เพื่อจัดกลุ่มความสำคัญ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัย จะนำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม
3. ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ
4. ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามสถานภาพ
5. ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ

6. ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จังหวัดตามสถานภาพ

7. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5

สำหรับผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีรายละเอียดตามลำดับ
ดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏตามตารางที่ 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จังหวัดตามสถานภาพและเพศ

สถานภาพ	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จังหวัดตามเพศ				รวม	
	ชาย		หญิง		จำนวน	ร้อยละ
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1. ข้าราชการ	51	17.17	8	2.69	59	19.87
2. ลูกจ้างประจำ	159	53.54	25	8.42	184	61.96
3. พนักงานราชการ	40	13.46	14	4.72	54	18.17
รวม	250	84.17	47	15.83	297	100.00

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย คิดเป็น ร้อยละ 84.17
และมีสถานภาพ เป็นลูกจ้างประจำ ร้อยละ 61.96

2. ผลการศึกษายปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	รวม			ลำดับ ที่
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	
1. ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	2.80	0.82	ปานกลาง	5
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	3.29	0.75	ปานกลาง	1
3. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2.89	0.74	ปานกลาง	4
4. ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น	3.09	0.63	ปานกลาง	3
5. ด้านความมั่นคงในอาชีพ	3.17	0.78	ปานกลาง	2
รวม	2.98	0.66	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{x} = 2.98$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับด้านที่มี
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.29$) ด้าน
ความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 3.17$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น อยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{x} = 3.09$) สภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 2.89$) และด้านความก้าวหน้าในอาชีพ
($\bar{x} = 2.80$) ตามลำดับ

3. ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ

จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำแนกตามเพศ
ทั้ง โดยรวมและรายด้าน ดังตารางที่ 5 ถึงตารางที่ 10 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา
เพศโดยรวมและรายด้าน

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	เพศ						โดยรวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. ด้านความก้าวหน้า ในอาชีพ	2.77	0.83	ปาน กลาง	2.95	0.74	ปาน กลาง	2.80	0.82	ปาน กลาง	5
2. ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา	3.31	0.74	ปาน กลาง	3.18	0.79	ปาน กลาง	3.29	0.75	ปาน กลาง	1
3. ด้านสภาพ แวดล้อมใน การทำงาน	2.90	0.73	ปาน กลาง	2.83	0.79	ปาน กลาง	2.89	0.74	ปาน กลาง	4
4. ด้านการยอมรับ นับถือจากบุคคลอื่น	3.11	0.64	ปาน กลาง	3.01	0.59	ปาน กลาง	3.09	0.63	ปาน กลาง	3
5. ด้านความมั่นคง ในอาชีพ	3.15	0.79	ปาน กลาง	3.26	0.70	ปาน กลาง	3.17	0.78	ปาน กลาง	2
รวม	2.96	0.68	ปาน กลาง	3.10	0.55	ปาน กลาง	2.98	0.66	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 5 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา พบว่า
ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม อยู่ในระดับ
ปานกลาง ($\bar{x} = 2.96$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุก ด้าน เรียงลำดับ
ด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.31$)
ด้านความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 3.15$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น ($\bar{x} = 3.11$)

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 2.90$) และ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{x} = 2.77$) ตามลำดับ

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.10$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เว้นแต่ด้านด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 3.26$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.18$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น ($\bar{x} = 3.01$) ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{x} = 2.95$) และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 2.83$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. มีโอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ผู้ไปศึกษา	2.58	0.82	ปานกลาง	2.96	0.75	ปานกลาง	2.65	0.81	ปานกลาง	3
2. มีโอกาสได้เข้ารับการอบรมทางวิชาการพิเศษที่เป็นเทคนิคและวิชาการใหม่ๆ	2.59	0.64	ปานกลาง	2.94	0.88	ปานกลาง	2.65	0.72	ปานกลาง	3



ตารางที่ 6 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
3. ท่านได้รับ การส่งเสริมและ สนับสนุนให้จัด กิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ ผลงานดีเด่นของตนเอง	2.45	0.94	น้อย	2.64	0.91	ปาน กลาง	2.48	0.93	น้อย	6
4. มีโอกาสได้รับ การส่งเสริมให้ศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.60	0.97	ปาน กลาง	2.74	0.99	ปาน กลาง	2.63	0.98	ปาน กลาง	5
5. มีโอกาสได้รับ การเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่อย่างเหมาะสม และมีค่าธรรมเนียม	2.94	0.55	ปาน กลาง	2.94	0.96	ปาน กลาง	2.94	0.36	ปาน กลาง	1
6. มีโอกาสได้รับ เงินเดือนที่สูงขึ้น	2.95	0.88	ปาน กลาง	2.94	0.88	ปาน กลาง	2.94	0.88	ปาน กลาง	1
รวม	2.77	0.88	ปาน กลาง	2.95	0.74	ปาน กลาง	2.80	0.82	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 6 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ถูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.80$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง 5 ชื่อ อยู่ใน
ระดับน้อย 1 ชื่อ เรียงลำดับชื่อที่มีคะแนนเสียงมากที่สุดไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีโอกาสได้รับ
เงินเดือนที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 2.94$) มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็น
ธรรม ($\bar{x} = 2.94$) และมีโอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่เหมาะสมและเกิด

ประ โยชน์แก่ผู้ไปศึกษา ($\bar{x} = 2.65$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง ($\bar{x} = 2.48$) เมื่อพิจารณา จำนวนตามสถานภาพ พบว่า

ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.77$) เมื่อพิจารณาข้อ พบว่า อยู่ในระดับ ปานกลาง 5 ข้อ อยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีโอกาสได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 2.95$) มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x} = 2.94$) และมีโอกาสได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 2.60$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง ($\bar{x} = 2.45$)

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.95$) เมื่อพิจารณาข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีโอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ผู้ไปศึกษา ($\bar{x} = 2.96$) มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x} = 2.94$) มีโอกาสได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 2.94$) และ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง ($\bar{x} = 2.64$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่พอใจ	3.39	0.83	ปานกลาง	3.41	0.92	ปานกลาง	3.39	0.85	ปานกลาง	1

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
2. ได้รับความไว้วางใจ ในการมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานตรงกับ ความรู้ความสามารถ ของคน	3.36	0.69	ปาน กลาง	3.47	0.85	ปาน กลาง	3.38	0.72	ปาน กลาง	2
3. ให้อิสระใน การแสดงความคิดเห็น เมื่อมีการประชุมและ นำข้อเสนอแนะของ ท่านไปปรับใช้	3.31	0.81	ปาน กลาง	3.15	0.88	ปาน กลาง	3.17	0.82	ปาน กลาง	4
4. การประชุมปรึกษา หารือเป็นไปด้วย ความเป็น ประชาธิปไตย ทุกท่าน แสดงความคิดเห็นได้	3.09	0.88	ปาน กลาง	3.03	0.95	ปาน กลาง	3.08	0.89	ปาน กลาง	5
5. มีการประชุม เพื่อวางเป้าหมาย การทำงานร่วมกัน กับผู้บริหาร	2.90	0.91	ปาน กลาง	2.94	0.73	ปาน กลาง	2.90	0.88	ปาน กลาง	6
6. มีการเอื้ออาทร เหมือนญาติ	3.23	0.89	ปาน กลาง	2.96	0.91	ปาน กลาง	3.18	0.90	ปาน กลาง	3
รวม	3.31	0.74	ปาน กลาง	3.18	0.79	ปาน กลาง	3.29	0.75	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.29$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นกันเอง ($\bar{x} = 3.39$) ได้รับความไว้วางใจในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานตรงกับ ความรู้ความสามารถของตน ($\bar{x} = 3.38$) มีการเอื้ออาทร เหมือนญาติ ($\bar{x} = 3.18$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ย ต่ำสุด คือ มีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงานร่วมกันกับผู้บริหาร ($\bar{x} = 2.90$) เมื่อพิจารณา จานแนกตามสถานภาพ พบว่า

ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.31$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหา น้อย 3 ลำดับแรก คือ ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเป็นกันเอง ($\bar{x} = 3.39$) ได้รับความ ไว้วางใจในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ความสามารถของตน ($\bar{x} = 3.36$) มี การเอื้ออาทรเหมือนญาติ ($\bar{x} = 3.23$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประชุมเพื่อวางแผน การทำงานร่วมกันกับผู้บริหาร ($\bar{x} = 2.90$)

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.18$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหา น้อย 3 ลำดับแรก คือ ได้รับความไว้วางใจในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ ความสามารถของตน ($\bar{x} = 3.47$) ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเป็นกันเอง ($\bar{x} = 3.41$) ให้อิสระในการแสดงความคิดเห็น เมื่อมีการประชุมและนำข้อเสนอแนะของท่านไปปรับใช้ ($\bar{x} = 3.15$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงานร่วมกันกับ ผู้บริหาร ($\bar{x} = 2.94$)



ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน	3.03	0.92	ปาน กลาง	2.98	0.94	ปาน กลาง	3.02	0.92	ปาน กลาง	2
2. การจัดบรรยากาศ ที่เหมาะสมเอื้อต่อ การปฏิบัติงานและ ปราศจากสิ่งรบกวน	3.09	0.72	ปาน กลาง	2.92	0.91	ปาน กลาง	3.06	0.87	ปาน กลาง	1
3. จัดให้มีสถานที่ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้ บุคลากรมีโอกาสรับรู้ ข่าวสารอย่างทั่วถึง	2.90	0.78	ปาน กลาง	2.96	0.97	ปาน กลาง	2.91	0.82	ปาน กลาง	4
4. จัดให้มีห้องน้ำ ห้องสุขภัณฑ์สำหรับ บุคลากรอย่างเพียงพอ	3.01	0.80	ปาน กลาง	3.00	0.89	ปาน กลาง	3.01	0.81	ปาน กลาง	3
5. มีการวางแผน ร่วมกับบุคลากรใน การจัดสภาพแวดล้อม	2.80	0.81	ปาน กลาง	2.94	0.88	ปาน กลาง	2.82	0.82	ปาน กลาง	5
6. มีการประเมินผล และรายงานผลการจัด สภาพแวดล้อมเพื่อ นำมาปรับปรุงงาน	2.78	0.80	ปาน กลาง	2.68	0.83	ปาน กลาง	2.76	0.81	ปาน กลาง	6
รวม	2.90	0.73	ปาน กลาง	2.83	0.79	ปาน กลาง	2.89	0.74	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 8 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.89$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การจัดบรรยากาศที่เหมาะสม เอื้อต่อการปฏิบัติงานและปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 3.06$) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.02$) จัดให้มีห้องน้ำห้องสุขภัณฑ์สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ ($\bar{x} = 3.01$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประเมินผลและรายงานผลการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงงาน ($\bar{x} = 2.76$) เมื่อพิจารณาจำแนกตามสถานภาพ พบว่า

ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.90$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การจัดบรรยากาศที่เหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงานและ ปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 3.09$) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.03$) จัดให้มีห้องน้ำห้องสุขภัณฑ์สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ ($\bar{x} = 3.01$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประเมินผลและรายงานผลการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงงาน ($\bar{x} = 2.78$)

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.83$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับ ปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ จัดให้มีห้องน้ำห้องสุขภัณฑ์สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ ($\bar{x} = 3.00$) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.98$) การจัดบรรยากาศที่ เหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงานและปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 2.92$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประเมินผลและรายงานผลการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงงาน ($\bar{x} = 2.78$)



ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5
ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. เพื่อนร่วมงาน และชุมชนยอมรับใน ตำแหน่งหน้าที่ของ ท่าน	3.19	0.68	ปาน กลาง	3.09	0.67	ปาน กลาง	3.18	0.68	ปาน กลาง	2
2. เพื่อนร่วมงานและ ชุมชนยอมรับใน ผลงานของท่าน	3.20	0.70	ปาน กลาง	3.09	0.75	ปาน กลาง	3.18	0.71	ปาน กลาง	2
3. เพื่อนร่วมงานและ ชุมชนยกย่องชมเชย ท่าน	3.23	0.78	ปาน กลาง	3.43	4.40	ปาน กลาง	3.27	0.81	ปาน กลาง	1
4. เพื่อนร่วมงานและ ชุมชนแสดงความยินดี และให้กำลังใจท่าน เมื่อมีผลงานดีเด่น	3.04	0.72	ปาน กลาง	3.01	0.70	ปาน กลาง	3.03	0.71	ปาน กลาง	4
5. ท่านรู้สึกว่าคุณช่วยให้ ความสนใจในหน้าที่ การงานของท่าน	3.01	0.72	ปาน กลาง	2.92	0.71	ปาน กลาง	2.99	0.72	ปาน กลาง	6
6. เพื่อนร่วมงานและ ชุมชนให้ความ ช่วยเหลือแบ่งเบา ภารกิจของท่าน บางอย่างเสมอ	3.02	0.81	ปาน กลาง	2.94	0.73	ปาน กลาง	3.01	0.80	ปาน กลาง	5

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ถ้าลับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
รวม	3.11	0.64	ปาน กลาง	3.01	0.59	ปาน กลาง	3.09	0.63	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 9 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.09$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ทุกชื่อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่อง และชมเชยท่าน ($\bar{x} = 3.27$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับ ในผลงานของท่าน ($\bar{x} = 3.18$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x} = 3.18$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x} = 2.99$) เมื่อพิจารณาจำแนกตามสถานภาพ พบว่า

ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.11$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ทุกชื่อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่องและชมเชยท่าน ($\bar{x} = 3.23$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในผลงานของท่าน ($\bar{x} = 3.20$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x} = 3.19$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x} = 3.01$)

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.01$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ทุกชื่อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่องและชมเชยท่าน ($\bar{x} = 3.43$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในผลงานของท่าน ($\bar{x} = 3.09$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x} = 3.09$) ชื่อที่มี



ค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x} = 2.92$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5
ด้านความมั่นคงในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
1. ท่านได้รับ ความเป็นธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเหมาะสม	3.16	0.84	ปาน กลาง	3.29	0.75	ปาน กลาง	3.18	0.82	ปาน กลาง	5
2. อาชีพของท่านมี ความมั่นคงและยั่งยืน	3.40	0.81	ปาน กลาง	3.13	0.91	ปาน กลาง	3.36	0.83	ปาน กลาง	2
3. มีสวัสดิการใน ระหว่างการดำรง ตำแหน่งหน้าที่	3.17	0.84	ปาน กลาง	2.92	0.91	ปาน กลาง	3.12	0.86	ปาน กลาง	6
4. ระยะเวลาของ การทำงานมีจนถึง เกษียณอายุ	3.47	0.81	ปาน กลาง	3.23	1.01	ปาน กลาง	3.43	0.85	ปาน กลาง	1
5. มีมาตรการประกัน ความมั่นคง ความ ต่อเนื่องของอาชีพ	3.33	0.83	ปาน กลาง	3.25	0.89	ปาน กลาง	3.31	0.84	ปาน กลาง	3
6. รู้สึกว่าที่ศึกษีสรี เท่าเทียมกับตำแหน่ง ข้าราชการหน่วยงาน อื่นๆ	3.15	0.97	ปาน กลาง	3.23	0.86	ปาน กลาง	3.16	0.95	ปาน กลาง	4

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	เพศ						รวม			ลำดับ ที่
	ชาย			หญิง			\bar{x}	S.D.	ระดับ	
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ				
รวม	3.15	0.79	ปาน กลาง	3.26	0.70	ปาน กลาง	3.17	0.78	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 10 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความมั่นคงในอาชีพ อยู่ใน ระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.17$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึงเกษียณอายุ ($\bar{x} = 3.43$) อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน ($\bar{x} = 3.36$) มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 3.31$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีสวัสดิการในระหว่างการดำรง ตำแหน่งในหน้าที่ ($\bar{x} = 3.12$) เมื่อพิจารณาจำแนกตามสถานภาพ พบว่า

ชาย มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความมั่นคงใน อาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.15$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึง เกษียณอายุ ($\bar{x} = 3.47$) อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน ($\bar{x} = 3.40$) มีมาตรการประกัน ความมั่นคงความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 3.33$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ รู้สึกว่ามีศักดิ์ศรีเท่า เทียมกับตำแหน่งข้าราชการหน่วยงานอื่นๆ ($\bar{x} = 3.15$)

หญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความมั่นคงในอาชีพ อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.26$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มี ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ท่านได้รับความเห็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เหมาะสม ($\bar{x} = 3.29$) มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 3.25$) รู้สึก ว่าศักดิ์ศรีเทียมกับตำแหน่งข้าราชการหน่วยงานอื่นๆ ($\bar{x} = 3.23$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีสวัสดิการในระหว่างการดำรงตำแหน่งในหน้าที่ ($\bar{x} = 3.17$)

ผลการศึกษานี้บ่งชี้ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตำแหน่งประเภทที่ 5 จำแนกตามสถานภาพ ทั้งโดยรวมและรายด้าน

จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตำแหน่งประเภทที่ 5 จำแนกตามสถานภาพ ทั้งโดยรวมและรายด้าน ตามตารางที่ 11 ถึงตารางที่ 17 ตามลำดับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางที่ 11. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
สำนักชลประทานที่ 5 อำเภอสามชัย โดยรวมและรายด้าน

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม			
	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	
1. ความก้าวหน้าในอาชีพ	3.22	ปาน	2.75	0.82	ปาน	2.58	0.70	ปาน	2.80	0.82	ปาน	5	
2. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	3.39	ปาน	3.27	0.72	ปาน	3.22	0.71	ปาน	3.29	0.75	ปาน	1	
3. สถานภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.13	ปาน	2.89	0.69	ปาน	2.63	0.83	ปาน	2.89	0.74	ปาน	4	
4. ความชอบรับหน้าที่จากบุคคลอื่น	3.33	ปาน	3.06	0.65	ปาน	2.94	0.60	ปาน	3.09	0.63	ปาน	3	
5. ความมั่นคงในอาชีพ	3.56	มาก	3.15	0.77	ปาน	2.80	0.78	ปาน	3.17	0.78	ปาน	2	
รวม	3.39	ปาน	2.94	0.64	ปาน	2.69	0.62	ปาน	3.17	0.66	ปาน		
		กลาง	กลาง		กลาง	กลาง		กลาง		กลาง			

จากตารางที่ 11 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวม จินเนกตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.39$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ทุกข้อ อยู่ใน ระดับปานกลาง 4 ด้าน และอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน เรียงลำดับ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 3.56$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.39$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น ($\bar{x} = 3.33$) ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{x} = 3.32$) และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 3.13$) ตามลำดับ

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.94$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.27$) ด้านความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 3.15$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น ($\bar{x} = 3.306$) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 2.89$) ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{x} = 2.75$) ตามลำดับ

พนักงานราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.69$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ($\bar{x} = 3.22$) ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น ($\bar{x} = 2.94$) ด้านความมั่นคงในอาชีพ ($\bar{x} = 2.80$) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\bar{x} = 2.63$) ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{x} = 2.58$) ตามลำดับ



ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มีดัชนีมีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตำแหน่งประธานที่ 5 อำเภอตามสภาพ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ						รวม		ลำดับที่			
	ข้าราชการ		ถูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		x̄	S.D.				
	x̄	S.D.	ระดับ	x̄	S.D.	ระดับ						
1. มีโอกาสได้เดินทางไปศึกษา ดูงานนอกสถานที่ที่เหมาะสมและ เกิดประโยชน์แก่ผู้ใช้ไปศึกษา	3.20	0.86	ปาน กลาง	2.56	0.56	ปาน กลาง	2.30	0.97	2.65	0.71	ปาน กลาง	3
2. มีโอกาสได้เข้ารับการอบรม ทางวิชาการพิเศษที่เป็นเทคนิคและ วิชาการใหม่ๆ	3.10	0.96	ปาน กลาง	2.58	1.06	ปาน กลาง	2.39	0.81	2.65	0.52	ปาน กลาง	3
3. ท่านได้รับการส่งเสริมและ สนับสนุนให้จัดกิจกรรมเพื่อ การเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง	2.66	1.00	ปาน กลาง	2.46	0.94	น้อย	2.35	0.83	2.48	0.93	น้อย	6
4. มีโอกาสได้รับการส่งเสริมให้ ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	2.93	0.95	ปาน กลาง	2.62	1.00	ปาน กลาง	2.52	0.82	2.63	0.98	ปาน กลาง	5

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม			
	x̄	S.D.	ระดับ	x̄	S.D.	ระดับ	x̄	S.D.	ระดับ	x̄	S.D.	ระดับ	
5. มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	3.15	0.76	ปานกลาง	2.83	0.48	ปานกลาง	3.07	0.91	ปานกลาง	2.94	0.96	ปานกลาง	1
6. มีโอกาสได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้น	3.25	0.81	ปานกลาง	2.87	0.88	ปานกลาง	2.86	0.87	ปานกลาง	2.94	0.88	ปานกลาง	1
รวม	3.22	0.78	ปานกลาง	2.72	0.82	ปานกลาง	2.58	0.70	ปานกลาง	2.80	0.82	ปานกลาง	



จากตารางที่ 12 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ จำแนกตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.39$) เมื่อพิจารณา รายชื่อ พบว่าอยู่ใน ระดับปานกลาง 5 ชื่อ อยู่ในระดับ น้อย 1 ชื่อ เรียงลำดับด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ มีโอกาสได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ($\bar{x} = 3.25$) มีโอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ผู้ไปศึกษา ($\bar{x} = 3.20$) มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x} = 3.15$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ท่านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้จัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง ($\bar{x} = 2.66$)

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.72$) เมื่อพิจารณา รายชื่อ พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง 5 ชื่อ อยู่ในระดับ น้อย 1 ชื่อ เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีโอกาสได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ($\bar{x} = 2.87$) มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x} = 2.83$) มีโอกาสได้รับการส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ($\bar{x} = 2.62$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ท่านได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน ให้จัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ผลงานดีเด่นของตนเอง ($\bar{x} = 2.46$)

พนักงานราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.58$) เมื่อพิจารณา รายชื่อ พบว่าอยู่ใน อยู่ในระดับ น้อย 4 ชื่อ ระดับปานกลาง 2 ชื่อ เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ มีโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ($\bar{x} = 3.07$) มีโอกาสได้รับเงินเดือนสูงขึ้น ($\bar{x} = 2.86$) มีโอกาสได้เข้ารับการอบรมทางวิชาการพิเศษ ที่เป็นเทคนิคและวิชาการใหม่ๆ ($\bar{x} = 2.39$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีโอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์แก่ผู้ไปศึกษา ($\bar{x} = 2.30$)





ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
สำนักชลประทานที่ 5 จำนวนตามสถานภาพ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

บัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ						รวม		ลำดับที่
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		S.D.	ระดับ	
	χ	S.D.	χ	S.D.	χ	S.D.			
1. ได้รับความแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.58	0.96	3.55	0.82	3.32	0.80	3.39	0.85	1
2. ได้รับความไว้วางใจในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงานตรงกับความรู้ความสามารถของตน	3.68	0.72	3.33	0.68	3.22	0.77	3.38	0.72	2
3. ให้อิสระในการแสดงความคิดเห็นเมื่อมีการประชุมและนำข้อเสนอแนะของท่านไปปรับใช้	3.58	0.97	3.09	0.74	2.96	0.70	3.17	0.82	4
4. การประชุมปรึกษาหารือเป็นไปด้วยดี ด้วยความเป็นประชาธิปไตยทุกท่านแสดงความคิดเห็นได้	3.41	0.92	3.04	0.89	2.84	0.76	3.08	0.89	5

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		รวม						
	จำนวน	S.D.	จำนวน	S.D.	จำนวน	S.D.	จำนวน	S.D.	จำนวน	S.D.	จำนวน	S.D.	
5. มีการประชุมเพื่อวางเป้าหมายการทำงานร่วมกับผู้บริหาร	3.25	0.88	ปานกลาง	2.85	0.87	ปานกลาง	2.73	0.83	ปานกลาง	2.90	0.88	ปานกลาง	6
6. มีการเอื้ออาทร เหมือนญาติ	3.20	1.11	ปานกลาง	3.20	0.84	ปานกลาง	3.13	0.83	ปานกลาง	3.18	0.90	ปานกลาง	3
รวม	3.39	0.88	ปานกลาง	3.27	0.72	ปานกลาง	3.22	0.71	ปานกลาง	3.29	0.75	ปานกลาง	

จากตารางที่ 13 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.39$) เมื่อพิจารณา รายข้อพบว่า อยู่ใน ระดับมาก 3 ข้อ และอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ได้รับความไว้วางใจ ในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงาน ตรงกับความรู้ ความสามารถตน ($\bar{x} = 3.68$) ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเห็นแก่ตนเอง ($\bar{x} = 3.58$) การประชุมปรึกษาหารือ เป็นไปด้วยความประชาธิปไตย ทุกท่านแสดงความคิดเห็น ได้ ($\bar{x} = 3.41$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีการเอื้ออาทรเหมือนญาติ ($\bar{x} = 3.20$)

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.27$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อ ที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเห็น แก่ตนเอง ($\bar{x} = 3.35$) ได้รับความไว้วางใจ ในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงาน ตรงกับความรู ความสามารถตน ($\bar{x} = 3.33$) มีการเอื้ออาทรเหมือนญาติ ($\bar{x} = 3.20$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การประชุม เพื่อวางแผนการทำงานร่วมกับผู้บริหาร ($\bar{x} = 2.85$)

พนักงานราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ใน ระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.22$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้รับคำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเห็นแก่ตนเอง ($\bar{x} = 3.32$) ได้รับความไว้วางใจ ในการมอบหมายงานให้ปฏิบัติงาน ตรงกับความรู ความสามารถตน ($\bar{x} = 3.22$) มีการเอื้ออาทรเหมือนญาติ ($\bar{x} = 3.13$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การประชุม เพื่อวางแผนการทำงานร่วมกับผู้บริหาร ($\bar{x} = 2.75$)



ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ด้านกลยุทธ์ระยะที่ 5 ด้านตามสถานภาพ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ										รวม		ลำดับที่
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		รวม		รวม		ลำดับ		
	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.		ระดับ	
1. จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน	3.38	ปานกลาง	3.02	ปานกลาง	2.60	ปานกลาง	2.60	ปานกลาง	3.02	0.92	ปานกลาง	2	
2. การจัดสรรบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อต่อกรปฏิบัติงานและ ปราศจากสิ่งรบกวน	3.33	ปานกลาง	2.92	ปานกลาง	3.22	ปานกลาง	3.22	ปานกลาง	3.06	0.87	ปานกลาง	1	
3. จัดให้มีสถานที่ที่เอื้ออำนวย ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสรับรู้ ข่าวสารอย่างทั่วถึง	3.20	ปานกลาง	2.91	ปานกลาง	2.60	ปานกลาง	2.60	ปานกลาง	2.91	0.82	ปานกลาง	4	
4. จัดให้มีห้องน้ำ ห้องสุขภัณฑ์ สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ	3.16	ปานกลาง	3.00	ปานกลาง	2.86	ปานกลาง	2.86	ปานกลาง	3.01	0.81	ปานกลาง	3	
5. มีกระบวนการร่วมกับบุคลากร ในการจัดสภาพแวดล้อม													



ตารางที่ 14 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม			
	ข.	S.D.	ระดับ	ข.	S.D.	ระดับ	ข.	S.D.	ระดับ	ข.	S.D.	ระดับ	
6. มีการประเมินผลและรายงานผล การจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมา ปรับปรุงงาน	2.88	0.92	ปาน กลาง	2.76	0.78	ปาน กลาง	2.66	0.78	ปาน กลาง	2.76	0.81	ปาน กลาง	5
รวม	3.13	0.75	ปาน กลาง	2.89	0.69	ปาน กลาง	2.63	0.83	ปาน กลาง	2.89	0.74	ปาน กลาง	

จากตารางที่ 14 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 3.13$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.38$) การจัดบรรยากาศที่เหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงานและปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 3.33$) จัดให้มีสถานที่ที่เป็นที่ส่งเสริมให้บุคลากร มีโอกาสรับรู้ข่าวสารอย่างทั่วถึง ($\bar{x} = 3.20$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีการประเมินผลและรายงาน ผลการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงงาน ($\bar{x} = 2.88$)

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.02$) จัดให้มีห้องน้ำห้องสุขภัณฑ์สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ ($\bar{x} = 3.00$) การจัดบรรยากาศที่เหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงานและปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 2.92$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการประเมินผลและรายงาน ผลการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อนำมาปรับปรุงงาน ($\bar{x} = 2.76$)

พนักงานราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.63$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ การจัดบรรยากาศที่เหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงานและปราศจากสิ่งรบกวน ($\bar{x} = 3.22$) จัดให้มีห้องน้ำห้องสุขภัณฑ์สำหรับบุคลากรอย่างเพียงพอ ($\bar{x} = 2.86$) มีการวางแผนร่วมกับบุคลากรในการจัดสภาพแวดล้อม ($\bar{x} = 2.75$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 2.60$)





ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ینگจี้ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
สำนักงานที่ 5 อำเภอตามสถานภาพ ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น

ยั้งจี้ที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม			
	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	ข	S.D.	ระดับ	
1. เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับ ในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน	3.46	0.65	ปาน กลาง	3.13	0.68	ปาน กลาง	3.01	0.63	ปาน กลาง	3.18	0.68	ปาน กลาง	2
2. เพื่อนร่วมงานและชุมชน ยอมรับในผลงานของท่าน	3.43	0.67	ปาน กลาง	3.12	0.69	ปาน กลาง	3.13	0.76	ปาน กลาง	3.18	0.71	ปาน กลาง	2
3. เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่อง ชมเชยท่าน	3.18	0.62	ปาน กลาง	3.38	0.92	ปาน กลาง	3.00	0.65	ปาน กลาง	3.27	0.71	ปาน กลาง	1
4. เพื่อนร่วมงานและชุมชนแสดง ความยินดีและให้กำลังใจท่านเมื่อมี ผลงานดีเด่น	3.33	0.75	ปาน กลาง	2.98	0.70	ปาน กลาง	2.86	0.65	ปาน กลาง	3.03	0.71	ปาน กลาง	4



ตารางที่ 15 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ						รวม			ลำดับที่		
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		รวม	S.D.	ระดับ			
	ข	S.D.	ข	S.D.	ข	S.D.						
5. ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจ ในหน้าที่การงานของท่าน	3.16	0.76	ปานกลาง	2.98	0.71	ปานกลาง	2.84	0.69	ปานกลาง	0.72	ปานกลาง	6
6. เพื่อมีส่วนร่วมงานและชุมชนให้ ความช่วยเหลือแบ่งเบาภารกิจของ ท่านมากยิ่งขึ้น	3.20	0.65	ปานกลาง	2.98	0.84	ปานกลาง	2.86	0.76	ปานกลาง	0.80	ปานกลาง	5
รวม	3.33	0.54	ปานกลาง	3.06	0.65	ปานกลาง	2.94	0.60	ปานกลาง	3.09	0.63	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น จำแนกตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.33$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ใน ระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x}=3.46$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในผลงานของท่าน ($\bar{x}=3.43$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนแสดงความยินดีและให้กำลังใจท่านเมื่อมีผลงานดีเด่น ($\bar{x}=3.33$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจ ในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x}=3.16$)

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.06$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่องชมเชยท่าน ($\bar{x}=3.38$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x}=3.13$) เพื่อนร่วมงานและ ชุมชนยอมรับในผลงานของท่าน ($\bar{x}=3.12$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x}=2.98$)

พนักงานราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 โดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x}=2.94$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับข้อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก คือ เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่องชมเชยท่าน ($\bar{x}=3.13$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยอมรับในตำแหน่งหน้าที่ของท่าน ($\bar{x}=3.01$) เพื่อนร่วมงานและชุมชนยกย่องชมเชยท่าน ($\bar{x}=3.00$) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ท่านรู้สึกว่าคุณชนให้ความสนใจในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{x}=2.84$)





ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
สำนักงานเขตพื้นที่ 5 ด้านตามสถานภาพ ด้าน ความมั่นคงในอาชีพ.

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ										รวม		ลำดับที่
	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		รวม		รวม		ลำดับที่		
	χ ²	S.D.	ระดับ	χ ²	S.D.	ระดับ	χ ²	S.D.	ระดับ	χ ²		S.D.	
1. ท่านได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม	3.50	0.67	ปาน	3.17	0.85	ปาน	2.88	0.86	ปาน	3.18	0.82	ปาน	4
2. อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน	3.63	0.80	มาก	3.38	0.78	ปาน	2.96	0.91	ปาน	3.36	0.83	ปาน	2
3. มีสวัสดิการในระหว่างการทำงานดี	3.45	0.76	กลาง	3.13	0.80	ปาน	2.73	1.02	ปาน	3.12	0.86	ปาน	6
4. ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึงเกษียณอายุ	3.76	0.67	มาก	3.45	0.82	ปาน	2.96	0.93	ปาน	3.43	0.85	ปาน	1
5. มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ	3.61	0.80	มาก	3.33	0.82	ปาน	2.92	0.85	ปาน	3.31	0.84	ปาน	3

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	สถานภาพ												ลำดับที่
	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานราชการ			รวม			
	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	\bar{x}	S.D.	ระดับ	
6. ผู้ศึกษาที่ศึกษาศึกษาเทียบกับ ตำแหน่งข้าราชการหน่วยงานอื่นๆ	3.63	0.82	มาก	3.14	0.93	ปาน	2.71	0.92	ปาน	3.16	0.95	ปาน	5
รวม	3.56	0.62	มาก	3.15	0.77	ปาน	2.80	0.78	ปาน	3.17	0.78	ปาน	

จากตารางที่ 16 พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ด้านความมั่นคงในอาชีพ จำนวน ตามสถานภาพ ดังนี้

ข้าราชการ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.56$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า อยู่ใน ระดับปานกลาง 3 ชื่อ อยู่ในระดับมาก 3 ชื่อ เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึงเกษียณอายุ ($\bar{x} = 3.76$) อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน ($\bar{x} = 3.63$) มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 3.61$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีสวัสดิการในระหว่างการดำรงตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{x} = 3.45$)

ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.15$) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า ทุกชื่อ อยู่ใน ระดับปานกลาง เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึงเกษียณอายุ ($\bar{x} = 3.45$) อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน ($\bar{x} = 3.38$) มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 3.33$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ มีสวัสดิการในระหว่างการดำรงตำแหน่งหน้าที่ ($\bar{x} = 3.13$)

พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ มีความคิดเห็นต่อปัจจัย อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{x} = 2.80$) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ทุกชื่อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับชื่อที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้ดังนี้ ระยะเวลาของการทำงานมีจนถึงเกษียณอายุ ($\bar{x} = 2.96$) อาชีพของท่านมีความมั่นคงและยั่งยืน ($\bar{x} = 2.96$) มีมาตรการประกันความมั่นคง ความต่อเนื่องของอาชีพ ($\bar{x} = 2.92$) ชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ผู้ที่คิดว่ามีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับตำแหน่งข้าราชการหน่วยงานอื่น ๆ ($\bar{x} = 2.71$)

4. ผลการเปรียบเทียบ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำนวนตามเพศโดยรวมและรายด้าน

จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จำนวนตามเพศ ทั้งโดยรวมและรายด้าน ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ถูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 จันทบุรีตามสภาพ
โดยรวมและรายด้าน

ปัจจัยที่มีผลต่อ ประสิทธิภาพ การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม			ภายในกลุ่ม			F	Sig
	SS	df	MS	SS	df	MS		
1. ด้านความก้าวหน้า ในอาชีพ	14.309	2	7.155	186.47	294	0.634	11.280	0.00*
2. ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา	0.864	2	0.432	168.193	294	0.572	0.755	0.47
3. ด้านสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	7.072	2	3.536	156.692	294	0.533	6.635	0.00*
4. ด้านการยอมรับนับ ถือจากบุคคลอื่น	4.820	2	2.410	115.695	294	0.394	6.125	0.00*
5. ด้านความมั่นคงใน อาชีพ	1.637	2	8.319	164.832	294	0.561	14.837	0.00*
โดยรวม	14.976	2	7.488	116.051	294	0.395	18.970	0.00*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ข้าราชการ ถูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทาน
ที่ 5 มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวม และรายด้าน 4 ด้าน
คือ ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคล
อื่น และด้านความมั่นคงในอาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้าน
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 19 ผลการทดสอบรายคู่ ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5
อำเภอสามสบ โดยรวม

สถานภาพ	(x̄)	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ
		3.39	2.94	2.69
ข้าราชการ	3.39	-	*	*
ลูกจ้างประจำ	2.94		-	-
พนักงานราชการ	2.69			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า ผลการทดสอบรายคู่ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อ
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยรวม จำแนกตามสถานภาพ ปรากฏดังนี้ คือ คู่ที่มีความคิดเห็น
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 2 คู่ ได้แก่ ข้าราชการ กับลูกจ้างประจำ และ
ข้าราชการกับพนักงานราชการ

5. ผลการศึกษานโยบายเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5

จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ซึ่งผู้วิจัย ได้นำมาสังเคราะห์
จัดกลุ่มความสำคัญ เรียงตามลำดับความถี่จากสูงไปหาลำดับ ได้ตามตารางที่ 20 ดังนี้

ตารางที่ 20 แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5

แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5	ความถี่
1.ควรมีการสนับสนุนด้านสวัสดิการด้านต่างๆภายในหน่วยงานและเพิ่มเงินเดือนค่าครองชีพให้เหมาะสมกับยุคสมัยปัจจุบันที่ค่าครองชีพสูงขึ้น	52
2.ควรจัดให้มีการปฏิบัติงานให้ตรงกับหน้าที่	48
3.ควรจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่และศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	47
4.ควรมีการจัดสรรงบประมาณในการบำรุงรักษา อาคารสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมภายในโครงการ	43
5.เมื่อผู้บังคับบัญชาไปประชุม อบรมสัมมนาต่างๆ อยากรู้ให้เผยแพร่และส่งข้อมูลให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง	40
6.ควรจะมีการพิจารณาปรับสถานภาพจากลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการ	39
7.ผู้บังคับบัญชานเปิด โอกาสรับฟังความคิดเห็นจากผู้ได้บังคับบัญชาแล้วนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน	35
8.จัดประชุมทุกเดือน โดยให้มีการรวมทำร่วมกันเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างทีมงาน	30
9.ควรมีการมอบรางวัลแก่บุคลากรที่ทำงานดีและต้องจริงจัง	25
10.ควรมีการประเมินสภาพแวดล้อมในหน่วยงานแล้วนำมาปรับปรุง	16

จากตารางที่ 20 พบว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักชลประทานที่ 5 ให้ข้อเสนอแนะแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ สำนักชลประทานที่ 5 ในประเด็นที่มีความถี่สูงสุด เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ควรมีการสนับสนุนด้านสวัสดิการด้านต่างๆภายในหน่วยงานและเพิ่มเงินเดือนค่าครองชีพให้เหมาะสมกับยุคสมัยปัจจุบันที่ค่าครองชีพสูงขึ้น ควรจัดให้มีการปฏิบัติงานให้ตรงกับหน้าที่ ควรจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่และศึกษาดูงานนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ควรมีการจัดสรรงบประมาณในการบำรุงรักษา อาคารสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมภายในโครงการ เมื่อผู้บังคับบัญชาไปประชุม อบรมสัมมนาต่างๆ

อยากให้เผยแพร่และส่งข้อมูลให้ผู้บังคับใต้บัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ควรมีการพิจารณาปรับ
สถานภาพจากลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการ ผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นจากผู้บังคับ
บัญชาแล้วนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน ควรจัดประชุมทุกเดือน โดยให้มีกิจกรรมทำร่วมกัน
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างทีมงาน ควรมีการมอบรางวัลแก่บุคลากรที่ทำงานดีและต้องดีจริง
และควรมีการประเมินสภาพแวดล้อมในหน่วยงานแล้วนำมาปรับปรุง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY