

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อ	ง
ABSTRACT	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
1. ทฤษฎีการบริหารงานบุคคล	8
2. การบริหารงานบุคคล	27
3. กระบวนการบริหารงานบุคคล	29
4. ขอบข่ายการบริหารงานบุคคลตามแนวทางการบริหารสถานศึกษาที่เป็น นิติบุคคล	45
5. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	56
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	64
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	64
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	65

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 จำแนกตามอำเภอและขนาดสถานศึกษา 65
2	ร้อยละ จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถามของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 จำแนกตามขนาดสถานศึกษา 70
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 แต่ละด้าน จำแนกตามขนาดสถานศึกษา ทั้งโดยรวมและรายด้าน 72
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง จำแนกตามขนาดสถานศึกษา 74
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามขนาดสถานศึกษา 78
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามขนาดสถานศึกษา .. 82
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านวินัยและการรักษาวินัย จำแนกตามขนาดสถานศึกษา 86
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการออกจากราชการ จำแนกตามขนาดสถานศึกษา 88
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง จำแนกตามสถานภาพ 91

ตารางที่

หน้า

10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง จำแนกตามสถานภาพ	95
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ จำแนกตามสถานภาพ	97
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านวินัยและการรักษา วินัย จำแนกตามสถานภาพ	100
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการออกจาก ราชการ จำแนกตามสถานภาพ	102
14	ผลการเปรียบเทียบระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 โดยรวมและรายด้าน	104
15	ผลการเปรียบเทียบรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ที่มีขนาด ต่างกัน โดยรวม	105
16	ผลการเปรียบเทียบรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ที่มีขนาด ต่างกันด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง	105
17	ผลการเปรียบเทียบรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ที่มีขนาด ต่างกันด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	106
18	ผลการเปรียบเทียบรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ที่มีขนาด ต่างกัน ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	106

ตารางที่

หน้า

19 ผลการเปรียบเทียบรายคู่ของค่าเฉลี่ยระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ที่มีขนาด ต่างกัน ด้านวินัยและการรักษาวินัย	107
20 ผลการเปรียบเทียบระดับระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้น พื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 ด้านการออกจากราชการ	107
21 ผลการเปรียบเทียบระดับระดับปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้น พื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 จำแนกตามสถานภาพ	108
22 ข้อเสนอแนะของการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2	109



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY