

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอผลการวิจัยเรื่องกลยุทธ์การปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยออกเป็นลำดับขั้น ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากรกลุ่มเป้าหมาย
3. ผลการวิเคราะห์กลยุทธ์การปรับตัวทางด้านจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างโดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังนี้
 - 3.1 ด้านการวางแผน
 - 3.2 ด้านการจัดองค์กร
 - 3.3 ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน
 - 3.4 ด้านการสั่งการ
 - 3.5 ด้านการควบคุม
4. ผลการวิเคราะห์แนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต
5. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพการปรับตัวทางด้านจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต
 - 5.1 การวิเคราะห์เชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการปรับตัวทางด้านจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ของผู้ประกอบการ ที่มีความแตกต่างกันในเรื่องของคุณลักษณะ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน กับคุณลักษณะของธุรกิจ ได้แก่ ทุนจดทะเบียน ระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ดังนี้
 - 5.1.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มเพศ
 - 5.1.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ
 - 5.1.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มระดับการศึกษา

- 5.1.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มรายได้เฉลี่ยต่อเดือน
- 5.1.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- 5.1.6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มตำแหน่ง
- 5.1.7 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มทุนจดทะเบียน
- 5.1.8 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มระยะเวลาดำเนินธุรกิจ

รับเหมาก่อสร้าง

- 5.1.9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มจำนวนพนักงานหรือ

ลูกจ้าง

5.2 การวิเคราะห์เชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตของผู้ประกอบการที่มีความแตกต่างกันในเรื่องของคุณลักษณะ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่งประสิทธิภาพการทำงาน กับคุณลักษณะของธุรกิจ ได้แก่ ทุนจดทะเบียน ระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ดังนี้

6. ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั้ง 5 ด้าน และแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

สัญลักษณ์ที่ใช้การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกัน ในการแปลความหมายของข้อมูล ผู้วิจัยจึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลไว้ ดังนี้

μ	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
σ	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน (Mean Squares)
F	แทน	ค่าเฉลี่ยที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ F (F-distribution)
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับกลยุทธ์การปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้วิจัยได้แสดงไว้ในตารางที่ 8 ดังนี้

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
- หญิง	18	75.0
- ชาย	6	25.0
รวม	24	100
2. อายุ		
- 30 ปี ลงไป	3	12.5
- 31 – 35 ปี	5	20.8
- 36 – 40 ปี	7	29.2
- 41 – 45 ปี	5	20.8
- 46 ปี ขึ้นไป	4	16.7
รวม	24	100
3. ระดับการศึกษา		
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	13	54.2
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	11	45.8
รวม	24	100
4. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
- 20,000 บาท ลงไป	2	8.3
- 20,001 – 30,000 บาท	11	45.8
- 31,001 – 40,000 บาท	5	20.8
- 40,001 – 50,000 บาท	5	20.8
- 50,001 บาท ขึ้นไป	1	4.2
รวม	24	100

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
6. ตำแหน่ง		
- ผู้จัดการ	12	50.0
- หัวหน้าส่วน	9	37.5
- เจ้าของกิจการ	3	12.5
รวม	24	100
7. ทุนจดทะเบียน		
- 1 ล้านบาท ลงไป	8	33.3
- 2-4 ล้านบาท	9	37.5
- 5 ล้านบาท ขึ้นไป	7	29.2
รวม	24	100
8. ระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง		
- 5 ปี ลงไป	4	16.7
- 6 – 10 ปี	9	37.5
- 11 – 15 ปี	7	29.2
- 16 ปี ขึ้นไป	4	16.7
รวม	24	100
9. จำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง		
- 10 คน ลงไป	3	12.5
- 11 – 15 คน	6	25.0
- 16 – 20 คน	5	20.8
- 21 คน ขึ้นไป	10	41.7
รวม	24	100

จากตารางที่ 8 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 75 อายุ 40-36ปี ร้อยละ 29.2 และอายุระหว่าง 35-31และอายุ 45-41 ปี ร้อยละ 20.8 ด้านการศึกษา พบว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 54.2 และปริญญาโทเทียบเท่า ร้อยละ 45.8 ด้านรายได้ พบว่า รายได้ระหว่าง 20,001-30,000 บาท ร้อยละ 45.8 และรายได้ระหว่าง 30,001- 40,000 และ 40,001- 50,000 บาท ร้อยละ 20.8 ด้านประสบการณ์การทำงาน พบว่า 10- 6 ปี ร้อยละ 37.5 และ 11- 15 ปี ร้อยละ 33.3 ด้านตำแหน่งในการทำงาน พบว่า ตำแหน่งผู้จัดการ ร้อยละ 50.0 ตำแหน่งหุ้นส่วน ร้อยละ 37.5 และตำแหน่งเจ้าของกิจการ ร้อยละ 12.5 ด้านทุนจดทะเบียน พบว่า 2-4 ล้านบาท ร้อยละ 37.5 และ 1 ล้านบาทลงไป ร้อยละ 33.3 และ 5 ล้านบาท ขึ้นไป ร้อยละ 29.2 ด้านระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง พบว่า 10- 6 ปี ร้อยละ 37.5 และ 15- 11 ปี ร้อยละ 29.2 และด้านจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง พบว่ามีลูกจ้าง 21 คน ขึ้นไป ร้อยละ 41.7 และมีลูกจ้างระหว่าง 11- 15 คน ร้อยละ 25

ผลการวิเคราะห์กลยุทธ์การปรับตัวทางด้านการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ผลการวิเคราะห์กลยุทธ์การปรับตัวทางด้านการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยภาพรวม ด้วยค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) ดังแสดงในตารางที่ 9 และจำแนกเป็นรายด้าน ดังแสดงในตารางที่ 10-14

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับกลยุทธ์ที่มีต่อ โดยภาพรวม

กลยุทธ์การปรับตัวทางการจัดการของ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง	μ	σ	ระดับกลยุทธ์	ลำดับที่
1. ด้านการวางแผน	4.07	0.41	มาก	5
2. ด้านการจัดองค์การ	4.10	0.32	มาก	4
3. ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	4.26	1.26	มาก	1
4. ด้านการสั่งการ	4.14	0.31	มาก	3
5. ด้านการควบคุม	4.21	0.26	มาก	2
โดยภาพรวม	4.16	0.35	มาก	

จากตารางที่ 9 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้านการจัดการ
ของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง โดยภาพรวมแล้วอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับ
มากทุกด้าน โดยเรียงจากมากไปน้อย คือ ข้อ 3 ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ($\mu = 4.26$) ข้อ 5
ด้านการควบคุม ($\mu = 4.21$) ข้อ 4 ด้านการสั่งการ ($\mu = 4.14$) ข้อ 2 ด้านการจัดองค์การ
($\mu = 4.10$) และ ข้อ 1 ด้านการวางแผน ($\mu = 4.07$) ส่วนการวิเคราะห์รายละเอียดรายด้านแต่
ละด้าน ดังแสดงในตารางที่ 10 – 14

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน
การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการวางแผน

3.1 ด้านการวางแผน	การปรับตัวทางด้านการจัดการ					μ	σ	แปลความ หมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1. มีการวางแผนด้านเงินใน ระยะสั้น (1-2 ปี)	4	18	2	-	-	4.08	0.50	มาก
2. มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานระยะยาว (3-5 ปี)	4	11	8	1	-	3.75	0.79	มาก
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้า ทำงาน	9	13	2	-	-	4.29	0.62	มาก
4. มีการวางแผนด้าน การตลาดในการหาลูกค้า	10	11	3	-	-	4.29	0.69	มาก
5. มีการวางนโยบายทำงาน เพื่อเร่งผลผลิต	8	14	2	-	-	4.25	0.60	มาก
6. มีการวางแผนในการ จัดสรรงบประมาณ	12	10	2	-	-	4.41	0.65	มาก
7. มีการวางแผนจัดซื้อ เครื่องมือ/เครื่องจักร	6	12	6	-	-	4.00	0.72	มาก
8. มีการวางแผนหาแหล่ง เงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	6	8	6	4	-	3.66	1.04	มาก
9. มีตารางการทำงานไว้อย่าง ชัดเจน	3	17	3	1	-	3.91	0.65	มาก
รวม						4.07	0.41	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการวางแผน อยู่ในระดับมากทุกข้อ โดย ข้อ 3 และข้อ 4 มีระดับกลยุทธ์เท่ากัน เรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 6 มีการวางแผนในการจัดสรร งบประมาณ ($\mu = 4.41$) ข้อ 3 มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน ($\mu = 4.29$) และข้อ 4 มี การวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า ($\mu = 4.29$) ข้อ 5 มีการวางแผนนโยบายทำงานเพื่อเร่ง ผลผลิต ($\mu = 4.25$) ข้อ 1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น (1- 2 ปี) ($\mu = 4.08$) ข้อ 7 มี การวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร ($\mu = 4.00$) ข้อ 9 มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน ($\mu = 3.91$) ข้อ 2 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว (3-5 ปี) ($\mu = 3.75$) และข้อ 8 มี การวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ ($\mu = 3.66$)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดองค์กร

3.2 ด้านการจัดองค์กร	การปรับตัวทางด้านจัดการ					μ	σ	แปลความหมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
10. มีการแบ่งส่วนการทำงาน ขององค์กร	4	15	5	-	-	3.95	0.62	มาก
11. มีการมอบหมายหน้าที่ใน การทำงานตามลักษณะ งาน (Job Description) โดยพิจารณาความ รับผิดชอบ	8	14	2	-	-	4.25	0.60	มาก
12. มีการพิจารณาหน้าที่การ ทำงานตามความสามารถ ตามความถนัด	5	16	3	-	-	4.08	0.58	มาก
13. มีการจัดระบบการ รายงานอย่างสม่ำเสมอ	5	17	2	-	-	4.12	0.53	มาก

ตารางที่ 11 (ต่อ)

3.2 ด้านการจัดองค์กร (ต่อ)	การปรับตัวทางด้านการจัดการ					μ	σ	แปลความ หมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
14. มีการจัดวางแผนผัง สถานที่ทำงานให้ เหมาะสม	4	19	1	-	-	4.12	0.44	มาก
รวม						4.10	0.32	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้านการจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดองค์กร มีระดับการปรับตัวทางด้านการจัดการอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดย ข้อ 13 และข้อ 14 มีระดับการปรับตัวทางด้านการจัดการเท่ากันเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 11 มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน (Job Description) โดยพิจารณาความรับผิดชอบ ($\mu = 4.25$) ข้อ 13 มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 4.12$) และข้อ 14 มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม ($\mu = 4.12$) ข้อ 12 มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด ($\mu = 4.08$) และ ข้อ 10 มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร ($\mu = 3.95$)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน
การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน

3.3 ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	การปรับตัวทางด้านการ จัดการ					μ	σ	แปลความ หมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของพนักงาน	4	16	4	-	-	4.00	0.58	มาก
16. มีการอบรมก่อนการ ทำงาน	3	13	8	-	-	3.79	0.65	มาก
17. มีการฝึกอบรมบุคคล เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านการบริการ	5	15	4	-	-	4.04	0.62	มาก
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านการปฏิบัติงาน	4	15	4	-	-	3.70	0.38	มาก
19. มีการจ่ายค่าตอบแทน พิเศษตามผลงาน	6	14	4	-	-	4.08	0.65	มาก
20. มีส่วนร่วมในการ ประเมินผลงาน	6	15	3	-	-	4.12	0.61	มาก
21. มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	5	17	2	-	-	4.12	0.53	มาก
รวม						4.10	0.32	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน
การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน พบว่ามีระดับกลยุทธ์อยู่ใน
ระดับมาก โดยข้อ 20 และ ข้อ 21 มีระดับกลยุทธ์เท่ากัน เรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 20 มี
ส่วนร่วมในการประเมินผลงาน ($\mu = 4.12$) และข้อ 21 มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ($\mu = 4.12$)
ข้อ 19 มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน ($\mu = 4.08$) ข้อ 17 มีการฝึกอบรมบุคคล

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริการ ($\mu = 4.04$) ข้อ 15 มีการกำหนดวุฒิการศึกษาของพนักงาน ($\mu = 4.00$) ข้อ 16 มีการอบรมก่อนการทำงาน ($\mu = 3.79$) และข้อ 18 มีการพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติของบุคคลด้านการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.70$)

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับกลยุทธ์การปรับตัวทางด้าน
การจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการสั่งการ

3.4 ด้านการสั่งการ	การปรับตัวทางด้าน การจัดการ					μ	σ	แปลความ หมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	8	14	2	-	-	4.25	0.60	มาก
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	3	6	12	1	2	3.09	1.04	ปานกลาง
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	3	15	-	-	-	4.37	0.49	มาก
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	9	9	-	-	-	4.62	0.49	มากที่สุด
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	15	18	1	-	-	4.16	0.48	มาก
รวม						4.14	0.31	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับกลยุทธ์การปรับตัวด้านการจัดการของธุรกิจเหมาก่อสร้าง ด้านการสั่งการ มีทั้งอยู่ในระดับปานกลาง ระดับมาก และมากที่สุด โดยเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 25 มีการตรวจสอบคุณภาพงาน ($\mu = 4.62$) ข้อ 24 มีการตรวจสอบการทำงาน ($\mu = 4.37$) ข้อ 22 มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน ($\mu = 4.25$) ข้อ 26 มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ($\mu = 4.16$) ข้อ 23 มีการสั่งงานโดยใช้วาจา ($\mu = 3.09$)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปรับตัวทางด้านการจัดการของ
ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม

3.5 ด้านการควบคุม	การปรับตัวทางด้านการจัดการ					μ	σ	แปลความ หมาย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
27. มีการตรวจสอบกระบวนการ การทำงานทุกขั้นตอนอย่าง ใกล้ชิด	6	17	1	-	-	4.20	0.50	มาก
28. มีการจัดตารางการทำงาน ให้เสร็จตามกำหนด	4	17	3	-	-	4.04	0.55	มาก
29. มีการตรวจสอบเช็ควัสดุที่ใช้ใน การทำงาน	4	18	2	-	-	4.08	0.50	มาก
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายใน การทำงาน	5	19	-	-	-	4.20	0.41	มาก
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	8	14	2	-	-	4.25	0.60	มาก
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่ง ให้กับลูกค้า	8	15	1	-	-	4.29	0.55	มาก
33. มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อบกพร่องของงานอยู่ ตลอดเวลา	10	14	-	-	-	4.41	0.50	มาก
รวม						4.21	0.35	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปรับตัวทางด้านการจัดการ
ของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม อยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อ 27 และข้อ 30 มีระดับ
ระดับการปรับตัวเท่ากัน โดยเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 33 มีการแก้ไขปรับปรุง
ข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา ($\mu = 4.41$) ข้อ 32 มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า

($\mu = 4.29$) ข้อ 31 มีการเก็บสต็อกวัสดุอุปกรณ์ ($\mu = 4.25$) ข้อ 27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด($\mu = 4.20$) และข้อ 30 มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน ($\mu = 4.20$) ข้อ 29 มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน ($\mu = 4.08$) และข้อ 28 มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด ($\mu = 4.04$)

ผลการวิเคราะห์แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต

แนวโน้มด้านการขยายตัวของ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างใน อนาคต	ความคิดเห็น					μ	σ	แปลความ หมาย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วยปานกลาง	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง			
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของ จังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมาก ขึ้น	9	13	2	-	-	4.29	0.62	มาก
2. ผู้บริโภคมีความต้องการ ด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	4	11	8	1	-	3.75	0.79	มาก
3. กำลังซื้อของผู้บริโภค เพิ่มขึ้น	5	12	7	-	-	3.91	0.71	มาก
4. โครงการของเอกชนและ รัฐบาลมีมากขึ้น	10	11	3	-	-	4.29	0.69	มาก
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการ ได้รับสินเชื่อจากระบบ สถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	3	13	7	1	-	3.75	0.73	มาก

แนวโน้มด้านการขยายตัวของ ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างใน อนาคต	ความคิดเห็น					μ	σ	แปลความ หมาย
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วยปานกลาง	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง			
6. ผู้บริโภคนิยมจ้าง ผู้รับเหมาก่อสร้างให้ ดำเนินการให้	6	11	7	-	-	3.95	0.75	มาก
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้น การจ้าง บริษัทในการก่อสร้างเป็น แบบเบ็ดเสร็จ	9	11	3	1	-	4.16	0.81	มาก
รวม						4.01	0.40	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นที่มีต่อแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อ 1 และข้อ 4 มีระดับความคิดเห็นเท่ากัน และ ข้อ 2 กับ ข้อ 5 มีระดับกลยุทธ์เท่ากัน โดยเรียงจากมากไปน้อย ดังนี้ ข้อ 1 ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น ($\mu = 4.29$) และข้อ 4 โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น ($\mu = 4.29$) ข้อ 7 ผู้บริโภคเพิ่มขึ้น การจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ ($\mu = 4.16$) ข้อ 6 ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้ ($\mu = 3.95$) ข้อ 3 กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น ($\mu = 3.91$) ข้อ 2 ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น ($\mu = 3.75$) และข้อ 5 ผู้บริโภคและผู้ประกอบการ ได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น ($\mu = 3.75$)

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพการปรับตัวทางด้านการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างและแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต

1. การวิเคราะห์เชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการปรับตัวทางด้านการจัดของธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ของผู้ประกอบการ ที่มีความแตกต่างกันในเรื่องของ

คุณลักษณะ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน กับคุณลักษณะของธุรกิจ ได้แก่ ทุนจดทะเบียน ระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมา ก่อสร้าง และจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ดังนี้

1.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มเพศ

ตารางที่ 16 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา

ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามเพศ

ด้านการวางแผน	ชาย		หญิง		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	4.05	.53	4.16	.40	.03	.84
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	3.55	.70	4.33	.81	.14	.70
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	4.22	.64	4.50	.54	.01	.90
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	4.22	.73	4.50	.54	.43	.51
5. มีการวางแผนนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	4.16	.61	4.50	5.47	.05	.82
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	4.27	.66	4.83	.40	3.46	.07
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	3.94	.72	4.16	.75	.01	.89
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	3.38	.97	4.50	.83	.59	.44
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	3.83	.70	4.16	.40	.87	.36
รวม	3.96	3.96	4.40	.28	.38	.54

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามเพศ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 17 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามเพศ

ด้านการจัดองค์กร	ชาย		หญิง		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	4.00	.68	3.83	.40	.57	.45
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตาม ลักษณะงาน (Job Description) โดยพิจารณาความรับผิดชอบ	4.22	.54	4.33	.81	2.25	.14
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	4.05	.63	4.16	.40	.48	.49
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	4.00	.48	4.50	.54	2.45	.13
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	4.05	.41	4.33	.51	2.36	.13
รวม	4.06	.33	4.23	.26	.27	.60

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามเพศ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามเพศ

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	ชาย		หญิง		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
15. มีการกำหนดวุฒิการศึกษาของพนักงาน	4.11	.58	3.66	.51	.07	.78
16. มีการอบรมก่อนการทำงาน	3.77	.73	3.83	.40	3.66	.06
17. มีการฝึกอบรมบุคคลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริการ	3.88	.58	4.50	.54	.36	.55
18. มีการพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติของบุคคลด้านการปฏิบัติงาน	6.11	9.71	4.50	.54	1.13	.29
19. มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน	4.00	.59	4.33	.81	2.35	.13
20. มีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน	4.05	.63	4.33	.51	.01	.90
21. มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	4.11	.47	4.16	.75	2.09	.16
รวม	4.29	1.46	4.19	.28	.63	.43

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามเพศ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามเพศ

ด้านการสั่งการ	ชาย		หญิง		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	4.27	.66	4.16	.40	3.46	.07
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	3.33	1.18	3.16	.40	4.65	.04*
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	4.27	.46	4.66	.51	.21	.64
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	4.55	.51	4.83	.40	10.86	.00*
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	4.11	.47	4.33	.51	.92	.34
รวม	4.11	.32	4.23	.29	.37	.54

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามเพศ ส่วนใหญ่ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นข้อ 23 มีการสั่งงานโดยใช้วาจา และข้อ 25 มีการตรวจสอบคุณภาพงาน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามเพศ

ด้านการควบคุม	ชาย		หญิง		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	4.16	.51	4.33	.51	.24	.62
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	3.88	.47	4.50	.54	1.86	.18
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	4.00	.48	4.33	.51	1.50	.23
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	4.16	.38	4.33	.51	2.18	.15
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	4.33	.48	4.00	.89	2.75	.11
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	4.11	.47	4.83	.40	.01	.91
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	4.27	.46	4.83	.40	1.39	.25
รวม	4.13	.22	4.45	.24	.01	.90

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามเพศ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	4.219	4	1.055	.949	.457
	ภายในกลุ่ม	21.114	19	1.111		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	.817	4	.204	.430	.785
	ภายในกลุ่ม	9.017	19	.475		
	รวม	9.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามอายุ พบว่า ส่วนใหญ่ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 22 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามอายุ

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	1.351	4	.338	.844	.515
	ภายในกลุ่ม	7.607	19	.400		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	.576	4	.144	.345	.844
	ภายในกลุ่ม	7.924	19	.417		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	1.967	4	.492	1.592	.217
	ภายในกลุ่ม	5.867	19	.309		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	1.494	4	.374	1.383	.277
	ภายในกลุ่ม	5.131	19	.270		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	1.368	4	.342	1.995	.136
	ภายในกลุ่ม	3.257	19	.171		
	รวม	4.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่า วิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามอายุ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 23 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามอายุ

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิการศึกษาของพนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.971	4	.493	1.553	.227
	ภายในกลุ่ม	6.029	19	.317		
	รวม	8.000	23			

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
16. มีการอบรมก่อนการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.901	4	.225	.473	.755
	ภายในกลุ่ม	9.057	19	.477		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรมบุคคลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริการ	ระหว่างกลุ่ม	.608	4	.152	.346	.843
	ภายในกลุ่ม	8.350	19	.439		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติของบุคคลด้านการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	234.7	4	58.682	.805	.537
	ภายในกลุ่ม	1384.2	19	72.854		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.083	4	.271	.588	.675
	ภายในกลุ่ม	8.750	19	.461		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.675	4	.169	.403	.804
	ภายในกลุ่ม	7.950	19	.418		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.675	4	.169	.539	.709
	ภายในกลุ่ม	5.950	19	.313		
	รวม	6.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 23 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามอายุ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 24 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามอายุ

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	.871	4	.218	.543	.706
	ภายในกลุ่ม	7.629	19	.402		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	5.958	4	1.490	1.490	.245
	ภายในกลุ่ม	19.000	19	1.000		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.796	4	.199	.783	.550
	ภายในกลุ่ม	4.829	19	.254		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.380	4	.095	.344	.845
	ภายในกลุ่ม	5.245	19	.276		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.667	4	.167	.679	.615
	ภายในกลุ่ม	4.667	19	.246		
	รวม	5.333	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามอายุ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 25 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามอายุ

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	1.685	4	.421	1.872	.157
	ภายในกลุ่ม	4.274	19	.225		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	1.435	4	.359	1.234	.330
	ภายในกลุ่ม	5.524	19	.291		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.817	4	.204	.773	.556
	ภายในกลุ่ม	5.017	19	.264		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.435	4	.109	.586	.677
	ภายในกลุ่ม	3.524	19	.185		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุอุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	.683	4	.171	.415	.796
	ภายในกลุ่ม	7.817	19	.411		
	รวม	8.500	23			
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.780	4	.195	.599	.668
	ภายในกลุ่ม	6.179	19	.325		
	รวม	6.958	23			

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
33. มีการแก้ไข	ระหว่างกลุ่ม	1.685	4	.421	1.872	.157
ปรับปรุงข้อบกพร่อง	ภายในกลุ่ม	4.274	19	.225		
ของงานอยู่ตลอดเวลา	รวม	5.958	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 25 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามอายุ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

1.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มการศึกษา

ตารางที่ 26 ผลการเปรียบเทียบกลยุทธ์การปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามการศึกษา

ด้านการวางแผน	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	4.07	.27	4.09	.70	5.72	.06
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	3.69	.75	3.81	.87	.00	.95
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	4.30	.63	4.27	.64	.00	.97
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	4.23	.59	4.36	.80	2.42	.06
5. มีการวางแผนนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	4.15	.37	4.36	.80	12.05	.06
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	4.46	.66	4.36	.67	.00	.99
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	3.84	.55	4.18	.87	5.01	.07
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	3.61	.96	3.72	1.19	1.34	.25
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	3.92	.49	3.90	.83	1.15	.29
รวม	4.03	.29	4.12	.53	3.24	.08

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 26 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามการศึกษาผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามการศึกษาไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 27 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามการศึกษา

ด้านการจัดองค์กร	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	3.92	.49	4.00	.77	1.94	.17
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตาม ลักษณะงาน (Job Description) โดยพิจารณาความรับผิดชอบ	4.38	.50	4.09	.70	.02	.86
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	4.07	.64	4.09	.53	.28	.60
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	4.23	.59	4.00	.44	3.67	.06
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงาน ให้เหมาะสม	4.07	.27	4.18	.60	5.76	.07
รวม	4.13	.28	4.07	.37	.64	.43

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 27 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามการศึกษา ผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามการศึกษา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 28 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามการศึกษา

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
15. มีการกำหนดวุฒิการศึกษาของพนักงาน	4.00	.57	4.00	.63	.07	.78
16. มีการอบรมก่อนการทำงาน	3.76	.83	3.81	.40	9.23	.06
17. มีการฝึกอบรมบุคคลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริการ	4.00	.70	4.09	.53	.45	.50
18. มีการพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติ ของบุคคลด้านการปฏิบัติงาน	3.92	.49	7.81	12.35	5.36	.08
19. มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน	4.15	.68	4.00	.63	.68	.41
20. มีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน	4.07	.64	4.18	.60	.01	.90
21. มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	4.00	.57	4.27	.46	.32	.57
รวม	3.98	.35	4.59	1.81	2.84	.10

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 28 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามการศึกษา ส่วนใหญ่ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามการศึกษา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 29 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามการศึกษา

ด้านการสั่งการ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	4.15	.55	4.36	.67	1.80	.19
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	3.15	.98	3.45	1.12	.43	.51
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	4.30	.48	4.45	.52	1.47	.23
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	4.53	.51	4.72	.46	2.80	.10
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	5.07	.49	4.27	.46	.71	.40
รวม	4.04	.23	4.25	.36	2.20	.15

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 29 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามการศึกษา ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามการศึกษา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 30 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามการศึกษา

ด้านการควบคุม	ปรีญาตรีหรือเทียบเท่า		ปรีญาโทหรือเทียบเท่า		t	Sig
	μ	σ	μ	σ		
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	4.23	.43	4.18	.60	.51	.48
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	4.00	.75	4.09	.53	.01	.90
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	3.92	.49	4.27	.46	.71	.40
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	4.23	.43	4.18	.40	.32	.57
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	4.23	.59	4.27	.64	.16	.69
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	4.15	.55	4.45	.52	.84	.36
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	4.46	.51	4.36	.50	.73	.40
รวม	4.17	.24	4.25	.29	.52	.47

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 30 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามการศึกษา ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามการศึกษา ไม่แตกต่างกัน

1.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตารางที่ 31 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามรายได้
เฉลี่ยต่อเดือน

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.924	4	.231	.894	.487
	ภายในกลุ่ม	4.909	19	.258		
	รวม	5.833	23			
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	1.773	4	.443	.662	.626
	ภายในกลุ่ม	12.727	19	.670		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.231	4	.558	1.575	.222
	ภายในกลุ่ม	6.727	19	.354		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.777	4	.194	.362	.832
	ภายในกลุ่ม	10.182	19	.536		
	รวม	10.958	23			
5. มีการวางแผนขยายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	2.500	4	.625	1.979	.139
	ภายในกลุ่ม	6.000	19	.316		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	.388	4	.097	.195	.938
	ภายในกลุ่ม	9.445	19	.497		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	.991	4	.248	.428	.787
	ภายในกลุ่ม	11.009	19	.579		
	รวม	12.000	23			

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	.288	4	.072	.055	.994
	ภายในกลุ่ม	25.045	19	1.318		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	.597	4	.149	.307	.870
	ภายในกลุ่ม	9.236	19	.486		
	รวม	9.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 31 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 32 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	2.277	4	.569	1.618	.211
	ภายในกลุ่ม	6.682	19	.352		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.673	4	.418	1.164	.358
	ภายในกลุ่ม	6.827	19	.359		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 32 (ต่อ)

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	3.406	4	.852	3.654	.023
	ภายในกลุ่ม	4.427	19	.233		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	1.216	4	.304	1.068	.400
	ภายในกลุ่ม	5.409	19	.285		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.516	4	.129	.596	.670
	ภายในกลุ่ม	4.109	19	.216		
	รวม	4.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 32 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 33 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามรายได้
เฉลี่ยต่อเดือน

ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของ พนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.191	4	.548	1.791	.172
	ภายในกลุ่ม	5.809	19	.306		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.822	4	.455	1.064	.402
	ภายในกลุ่ม	8.136	19	.428		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรม บุคคลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริการ	ระหว่างกลุ่ม	.749	4	.187	.434	.783
	ภายในกลุ่ม	8.209	19	.432		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	267.3	4	66.840	.940	.462
	ภายในกลุ่ม	1351.6	19	71.137		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษตาม ผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.033	4	.258	.558	.696
	ภายในกลุ่ม	8.800	19	.463		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมใน การประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.625	4	.656	2.078	.124
	ภายในกลุ่ม	6.000	19	.316		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่า ล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.989	4	.247	.833	.521
	ภายในกลุ่ม	5.636	19	.297		
	รวม	6.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 33 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 34 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.118	4	.280	.720	.589
	ภายในกลุ่ม	7.382	19	.389		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	4.349	4	1.087	1.002	.431
	ภายในกลุ่ม	20.609	19	1.085		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.680	4	.170	.653	.632
	ภายในกลุ่ม	4.945	19	.260		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.398	4	.099	.361	.833
	ภายในกลุ่ม	5.227	19	.275		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.997	4	.499	2.843	.053
	ภายในกลุ่ม	3.336	19	.176		
	รวม	5.333	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 34 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 35 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	1.522	4	.380	1.630	.208
	ภายในกลุ่ม	4.436	19	.233		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	.049	4	.012	.034	.998
	ภายในกลุ่ม	6.909	19	.364		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.224	4	.306	1.262	.319
	ภายในกลุ่ม	4.609	19	.243		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.949	4	.237	1.498	.242
	ภายในกลุ่ม	3.009	19	.158		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	.618	4	.155	.373	.825
	ภายในกลุ่ม	7.882	19	.415		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.277	4	.069	.197	.937
	ภายในกลุ่ม	6.682	19	.352		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.606	4	.152	.551	.701
	ภายในกลุ่ม	5.227	19	.275		
	รวม	5.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 35 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

1.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มประสบการณ์การทำงาน

ตารางที่ 36 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.653	3	.218	.840	.488
	ภายในกลุ่ม	5.181	20	.259		
	รวม	5.833	23			

ตารางที่ 36 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	2.319	3	.773	1.269	.312
	ภายในกลุ่ม	12.181	20	.609		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.861	3	.287	.709	.558
	ภายในกลุ่ม	8.097	20	.405		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.569	3	.190	.365	.779
	ภายในกลุ่ม	10.389	20	.519		
	รวม	10.958	23			
5. มีการวางแผนนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	1.361	3	.454	1.271	.311
	ภายในกลุ่ม	7.139	20	.357		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	3.208	3	1.069	3.229	.404
	ภายในกลุ่ม	6.625	20	.331		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	.236	3	.079	.134	.939
	ภายในกลุ่ม	11.764	20	.588		
	รวม	12.000	23			
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	8.861	3	2.954	3.586	.302
	ภายในกลุ่ม	16.472	20	.824		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	1.278	3	.426	.996	.415
	ภายในกลุ่ม	8.556	20	.428		
	รวม	9.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 36 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 37 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	1.153	3	.384	.985	.420
	ภายในกลุ่ม	7.806	20	.390		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.208	3	.403	1.105	.370
	ภายในกลุ่ม	7.292	20	.365		
	รวม	8.500	23			
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	.333	3	.111	.296	.828
	ภายในกลุ่ม	7.500	20	.375		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	2.111	3	.704	3.118	.049*
	ภายในกลุ่ม	4.514	20	.226		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.194	3	.065	.293	.830
	ภายในกลุ่ม	4.431	20	.222		
	รวม	4.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 37 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 13 มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 38

ตารางที่ 38 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการจัดองค์กร ที่มีต่อการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	(μ) การจัดระบบการ รายงานอย่างสม่ำเสมอ	5 ปี ลงไป	6-10 ปี	11-20 ปี	16 ปี ขึ้นไป
5 ปี ลงไป	4.00	-	-.19*	.37*	.58*
6-10 ปี	4.22	.19*	-	.56*	.77*
11-20 ปี	4.12	-.37*	-.56*	-	.20*
16 ปี ขึ้นไป	4.00	-.58*	-.77*	-.20*	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 38 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดองค์กร ที่มีต่อการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 6-10 ปี ($\mu = 4.22$) ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 11-20 ปี ($\mu = 4.12$) และ ประสบการณ์ในการทำงาน 5 ปี ลงไป และ 16 ปีขึ้นไปมีความแตกต่างเท่ากัน ($\mu = 4.00$)

ตารางที่ 39 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนก
ตามประสบการณ์การทำงาน

ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของ พนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	.903	3	.301	.848	.484
	ภายในกลุ่ม	7.097	20	.355		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.236	3	.079	.162	.921
	ภายในกลุ่ม	9.722	20	.486		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรม บุคคลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริการ	ระหว่างกลุ่ม	.708	3	.236	.572	.640
	ภายในกลุ่ม	8.250	20	.413		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	131.5	3	43.847	.590	.629
	ภายในกลุ่ม	1487.4	20	74.371		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษตาม ผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.361	3	1.120	3.462	.036*
	ภายในกลุ่ม	6.472	20	.324		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมใน การประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.625	3	.208	.521	.673
	ภายในกลุ่ม	8.000	20	.400		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่า ล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	2.458	3	.819	3.933	.023*
	ภายในกลุ่ม	4.167	20	.208		
	รวม	6.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 39 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ประกอบการโดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 19 มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน และข้อ 21 มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 40 – 41

ตารางที่ 40 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ที่มีต่อการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	(μ) การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน	5 ปี ลงไป	6-10 ปี	11-20 ปี	16 ปี ขึ้นไป
5 ปี ลงไป	3.75	-	-.80*	.00	-.25*
6-10 ปี	4.55	.80*	-	.80*	.55*
11-20 ปี	3.75	.00	-.80*	-	-.25*
16 ปี ขึ้นไป	4.00	.25*	-.55*	.25*	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 40 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ที่มีต่อการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 6-10 ปี ($\mu = 4.55$) ประสบการณ์ในการทำงาน 16 ปี ขึ้นไป ($\mu = 4.00$) และประสบการณ์ในการทำงาน 5 ปี ลงไป กับ 11-20 ปี มีความแตกต่างเท่ากัน ($\mu = 3.75$)

ตารางที่ 41 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการจัด
บุคคลเข้าทำงาน ที่มีต่อการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา จำแนกตามประสบการณ์ใน
การทำงาน

ประสบการณ์ใน การทำงาน	(μ) การจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	5 ปี ลงไป	6-10 ปี	11-20 ปี	16 ปี ขึ้นไป
5 ปี ลงไป	4.00	-	-.33*	.00	.00
6-10 ปี	4.33	.33*	-	.33*	.33*
11-20 ปี	3.75	.00	-.33*	-	.00
16 ปี ขึ้นไป	4.66	.00	-.33*	.00	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 41 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการ
รับเหมาก่อสร้าง ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน ที่มีต่อการจ่ายเงินล่วงเวลา จำแนกตาม
ประสบการณ์ในการทำงาน มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์
ในการทำงานจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง
16 ปี ขึ้นไป ($\mu = 4.66$) ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 6-10 ปี ขึ้นไป ($\mu = 4.33$)
ผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 5 ปี ลงไป ($\mu = 4.00$) และ 11-20 ปี ($\mu = 3.75$)

ตารางที่ 42 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตาม
ประสบการณ์การทำงาน

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.208	3	.403	1.105	.370
	ภายในกลุ่ม	7.292	20	.365		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	4.653	3	1.551	1.528	.238
	ภายในกลุ่ม	20.306	20	1.015		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.486	3	.162	.631	.604
	ภายในกลุ่ม	5.139	20	.257		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.083	3	.028	.100	.959
	ภายในกลุ่ม	5.542	20	.277		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.194	3	.065	.252	.859
	ภายในกลุ่ม	5.139	20	.257		
	รวม	5.333	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 42 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 43 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตาม
ประสบการณ์การทำงาน

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	1.417	3	.472	2.080	.135
	ภายในกลุ่ม	4.542	20	.227		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	2.444	3	.815	3.610	.031*
	ภายในกลุ่ม	4.514	20	.226		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.653	3	.218	.840	.488
	ภายในกลุ่ม	5.181	20	.259		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.333	3	.111	.613	.614
	ภายในกลุ่ม	3.625	20	.181		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	.444	3	.148	.368	.777
	ภายในกลุ่ม	8.056	20	.403		
	รวม	8.500	23			
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.444	3	.148	.455	.717
	ภายในกลุ่ม	6.514	20	.326		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	2.403	3	.801	4.669	.012*
	ภายในกลุ่ม	3.431	20	.172		
	รวม	5.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 43 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จําแนกตามประสบการณ์การทำงาน ผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จําแนกตามประสบการณ์การทำงาน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 28 มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด และข้อ 33 มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 44-45

ตารางที่ 44 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการควบคุม ที่มีต่อการจัดตารางการทำงาน จําแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	(μ) การจัดตารางการทำงาน	5 ปี ลงไป	6-10 ปี	11-20 ปี	16 ปี ขึ้นไป
5 ปี ลงไป	3.75	-	-.69*	-.12*	.80*
6-10 ปี	4.44	.69*	-	.56*	.77*
11-20 ปี	3.87	.12*	-.56*	-	.20*
16 ปี ขึ้นไป	3.66	-.08*	-.77*	-.20*	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 44 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม ที่มีต่อการจัดตารางการทำงาน มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 6-10 ปี ($\mu = 4.44$) ประสบการณ์ในการทำงาน 11-20 ปี ($\mu = 3.87$) ประสบการณ์ในการทำงาน 5 ปี ลงไป ($\mu = 3.75$) และ ประสบการณ์ในการทำงาน 16 ปี ขึ้นไป ($\mu = 3.66$)

ตารางที่ 45 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการควบคุม ที่มีต่อการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน	(μ) การแก้ไขปรับปรุง ข้อบกพร่องของงานอยู่ ตลอดเวลา	5 ปี ลงไป	6-10 ปี	11-20 ปี	16 ปี ขึ้นไป
5 ปี ลงไป	4.50	-	-.27	.37	.50
6-10 ปี	4.77	.27	-	.65*	.77
11-20 ปี	4.12	-.37	-.65*	-	.12
16 ปี ขึ้นไป	4.00	-.50	-.77	-.12	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 45 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม ที่มีต่อการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 5 ปี ลงไป ($\mu = 4.50$) มีความคิดเห็นไม่แตกต่างมากกว่าผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 16 ปี ขึ้นไป ($\mu = 4.00$) ส่วนผู้ประกอบการที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6-10 ปี ($\mu = 4.77$) มีความแตกต่างมากกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 11-20 ปี ($\mu = 4.12$) โดยนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

1.6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มตำแหน่ง

ตารางที่ 46 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามตำแหน่ง

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.611	2	.306	1.229	.313
	ภายในกลุ่ม	5.222	21	.249		
	รวม	5.833	23			
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	1.500	2	.750	1.212	.318
	ภายในกลุ่ม	13.000	21	.619		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.292	2	.146	.353	.706
	ภายในกลุ่ม	8.667	21	.413		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	1.736	2	.868	1.977	.163
	ภายในกลุ่ม	9.222	21	.439		
	รวม	10.958	23			
5. มีการวางแผนนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	.611	2	.306	.813	.457
	ภายในกลุ่ม	7.889	21	.376		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	.028	2	.014	.030	.971
	ภายในกลุ่ม	9.806	21	.467		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	.444	2	.222	.404	.673
	ภายในกลุ่ม	11.556	21	.550		
	รวม	12.000	23			

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	8.861	.417	2	.208	.176
	ภายในกลุ่ม	16.472	24.91	21	1.187	
	รวม	25.333	25.33	23		
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	1.278	.167	2	.083	.181
	ภายในกลุ่ม	8.556	9.667	21	.460	
	รวม	9.833	9.833	23		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 46 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ดด้านการวางแผนจำแนกตามตำแหน่งไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 47 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามตำแหน่ง

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	.486	2	.243	.602	.557
	ภายในกลุ่ม	8.472	21	.403		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	.917	2	.458	1.269	.302
	ภายในกลุ่ม	7.583	21	.361		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 47 (ต่อ)

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	.167	2	.083	.228	.798
	ภายในกลุ่ม	7.667	21	.365		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	.153	2	.076	.248	.783
	ภายในกลุ่ม	6.472	21	.308		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.819	2	.410	2.261	.129
	ภายในกลุ่ม	3.806	21	.181		
	รวม	4.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 47 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามตำแหน่ง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 48 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนก
ตามตำแหน่ง

ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของ พนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	.417	2	.208	.577	.570
	ภายในกลุ่ม	7.583	21	.361		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.819	2	.410	.941	.406
	ภายในกลุ่ม	9.139	21	.435		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรม บุคคลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริการ	ระหว่างกลุ่ม	.486	2	.243	.602	.557
	ภายในกลุ่ม	8.472	21	.403		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	77.29	2	38.646	.526	.598
	ภายในกลุ่ม	1541.6	21	73.413		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษตาม ผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.944	2	.972	2.588	.099
	ภายในกลุ่ม	7.889	21	.376		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมใน การประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.069	2	.535	1.486	.249
	ภายในกลุ่ม	7.556	21	.360		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่า ล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.292	2	.146	.484	.623
	ภายในกลุ่ม	6.333	21	.302		
	รวม	6.625	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 48 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามตำแหน่ง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 49 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามตำแหน่ง

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.355	.705
	ภายในกลุ่ม	8.222	21	.392		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	.486	2	.243	.209	.813
	ภายในกลุ่ม	24.472	21	1.165		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.375	2	.688	3.397	.053
	ภายในกลุ่ม	4.250	21	.202		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.042	2	1.021	5.983	.009*
	ภายในกลุ่ม	3.583	21	.171		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.667	2	.333	1.500	.246
	ภายในกลุ่ม	4.667	21	.222		
	รวม	5.333	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 49 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามตำแหน่งไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 25 มีการตรวจสอบคุณภาพงาน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อโดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 50

ตารางที่ 50 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการสั่งการ ที่มีต่อการตรวจสอบคุณภาพงาน จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	(μ) การตรวจสอบ คุณภาพงาน	ผู้จัดการ	หุ้นส่วน	เจ้าของ กิจการ
ผู้จัดการ	4.41	-	-.58*	.08
หุ้นส่วน	5.00	.58*	-	.66
เจ้าของกิจการ	4.00	-.08	-.66	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 50 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการสั่งการ ที่มีต่อการตรวจสอบคุณภาพงาน จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าของกิจการมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ($\mu = 4.00$) ส่วนผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นหุ้นส่วน ($\mu = 5.00$) มีความแตกต่างมากกว่าผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นผู้จัดการ ($\mu = 4.41$) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 51 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามตำแหน่ง

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	1.486	2	.743	3.489	.049*
	ภายในกลุ่ม	4.472	21	.213		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	.069	2	.035	.106	.900
	ภายในกลุ่ม	6.889	21	.328		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.250	2	.125	.470	.631
	ภายในกลุ่ม	5.583	21	.266		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.736	2	.368	2.399	.115
	ภายในกลุ่ม	3.222	21	.153		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	1.361	2	.681	2.002	.160
	ภายในกลุ่ม	7.139	21	.340		
	รวม	8.500	23			
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.625	2	.313	1.036	.372
	ภายในกลุ่ม	6.333	21	.302		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.525	.599
	ภายในกลุ่ม	5.556	21	.265		
	รวม	5.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 51 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามตำแหน่ง โดยส่วนใหญ่ ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามตำแหน่ง ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 27 มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกชั้นตอนอย่างใกล้ชิด มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 52

ตารางที่ 52 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการควบคุมที่มีต่อการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกชั้นตอนอย่างใกล้ชิด จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	(μ) การตรวจสอบ กระบวนการทำงานทุก ชั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ผู้จัดการ	หุ้นส่วน	เจ้าของ กิจการ
ผู้จัดการ	4.41	-	.52*	.08*
หุ้นส่วน	3.88	-.52*	-	-.44
เจ้าของกิจการ	4.33	-.08*	.44	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 52 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม ที่มีต่อการตรวจสอบคุณภาพงาน จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งมีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นผู้จัดการ ($\mu = 4.41$) ผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นเจ้าของกิจการ ($\mu = 4.33$) และผู้ประกอบการที่มีตำแหน่งเป็นหุ้นส่วน ($\mu = 3.88$) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ.05

1.7 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มทุนจดทะเบียน

ตารางที่ 53 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.087	2	.044	.160	.854
	ภายในกลุ่ม	5.746	21	.274		
	รวม	5.833	23			
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	.308	2	.154	.228	.798
	ภายในกลุ่ม	14.192	21	.676		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.188	2	.094	.226	.800
	ภายในกลุ่ม	8.770	21	.418		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.813	2	.407	.842	.445
	ภายในกลุ่ม	10.145	21	.483		
	รวม	10.958	23			
5. มีการวางนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	.849	2	.425	1.165	.331
	ภายในกลุ่ม	7.651	21	.364		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	.119	2	.060	.129	.880
	ภายในกลุ่ม	9.714	21	.463		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	1.855	2	.928	1.920	.171
	ภายในกลุ่ม	10.145	21	.483		
	รวม	12.000	23			

ตารางที่ 53 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	1.141	2	.570	.495	.616
	ภายในกลุ่ม	24.192	21	1.152		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.305	.740
	ภายในกลุ่ม	9.556	21	.455		
	รวม	9.833	23			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 53 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามทุนจดทะเบียน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 54 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	.101	2	.051	.120	.888
	ภายในกลุ่ม	8.857	21	.422		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	.911	2	.455	1.260	.304
	ภายในกลุ่ม	7.589	21	.361		
	รวม	8.500	23			