

ตารางที่ 54 (ต่อ)

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.936	.408
	ภายในกลุ่ม	7.192	21	.342		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	.004	2	.002	.006	.994
	ภายในกลุ่ม	6.621	21	.315		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.194	2	.097	.461	.637
	ภายในกลุ่ม	4.431	21	.211		
	รวม	4.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 54 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามทุนจดทะเบียน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 55 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง  
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามทุนจก  
ทะเบียน

ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของ พนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	.000	2	.000	.000	1.000
	ภายในกลุ่ม	8.000	21	.381		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.458	2	.229	.507	.610
	ภายในกลุ่ม	9.500	21	.452		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรม บุคคลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริการ	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.809	.459
	ภายในกลุ่ม	8.317	21	.396		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	126.10	2	63.051	.887	.427
	ภายในกลุ่ม	1492.8	21	71.088		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษตาม ผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.732	.493
	ภายในกลุ่ม	9.192	21	.438		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมใน การประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.625	2	.313	.820	.454
	ภายในกลุ่ม	8.000	21	.381		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่า ล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.766	2	.383	1.373	.275
	ภายในกลุ่ม	5.859	21	.279		
	รวม	6.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 55 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามทุนจดทะเบียน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 56 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.230	2	.615	1.777	.194
	ภายในกลุ่ม	7.270	21	.346		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาง	ระหว่างกลุ่ม	.030	2	.015	.013	.988
	ภายในกลุ่ม	24.929	21	1.187		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.188	2	.094	.364	.699
	ภายในกลุ่ม	5.437	21	.259		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.196	2	.098	.380	.689
	ภายในกลุ่ม	5.429	21	.259		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.577	.570
	ภายในกลุ่ม	5.056	21	.241		
	รวม	5.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 56 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามทุนจดทะเบียน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 57 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามทุนจดทะเบียน

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกชั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	.141	2	.070	.254	.778
	ภายในกลุ่ม	5.817	21	.277		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	.069	2	.035	.106	.900
	ภายในกลุ่ม	6.889	21	.328		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.546	2	.273	1.083	.357
	ภายในกลุ่ม	5.288	21	.252		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.099	2	.050	.270	.766
	ภายในกลุ่ม	3.859	21	.184		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	.397	2	.198	.514	.605
	ภายในกลุ่ม	8.103	21	.386		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 57 (ต่อ)

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.433	2	.216	.696	.510
	ภายในกลุ่ม	6.526	21	.311		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.022	2	.011	.039	.961
	ภายในกลุ่ม	5.812	21	.277		
	รวม	5.833	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 57 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามทุนจดทะเบียน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามทุนจดทะเบียน ไม่แตกต่างกัน

1.8 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ตารางที่ 58 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.087	2	.044	.160	.854
	ภายในกลุ่ม	5.746	21	.274		
	รวม	5.833	23			

ตารางที่ 58 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	.308	2	.154	.228	.798
	ภายในกลุ่ม	14.192	21	.676		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.188	2	.094	.226	.800
	ภายในกลุ่ม	8.770	21	.418		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.813	2	.407	.842	.445
	ภายในกลุ่ม	10.145	21	.483		
	รวม	10.958	23			
5. มีการวางแผนนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	.849	2	.425	1.165	.331
	ภายในกลุ่ม	7.651	21	.364		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	.119	2	.060	.129	.880
	ภายในกลุ่ม	9.714	21	.463		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	1.855	2	.928	1.920	.171
	ภายในกลุ่ม	10.145	21	.483		
	รวม	12.000	23			
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	1.141	2	.570	.495	.616
	ภายในกลุ่ม	24.192	21	1.152		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.305	.740
	ภายในกลุ่ม	9.556	21	.455		
	รวม	9.833	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 58 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 59 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วนการทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	.101	2	.051	.120	.888
	ภายในกลุ่ม	8.857	21	.422		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	.911	2	.455	1.260	.304
	ภายในกลุ่ม	7.589	21	.361		
	รวม	8.500	23			
12. มีการพิจารณาหน้าที่การทำงานตามความสามารถตามความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.936	.408
	ภายในกลุ่ม	7.192	21	.342		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	.004	2	.002	.006	.994
	ภายในกลุ่ม	6.621	21	.315		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวางแผนผังสถานที่ทำงานให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.194	2	.097	.461	.637
	ภายในกลุ่ม	4.431	21	.211		
	รวม	4.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 59 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 60 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิการศึกษาของพนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	.000	2	.000	.000	1.000
	ภายในกลุ่ม	8.000	21	.381		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อนการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.458	2	.229	.507	.610
	ภายในกลุ่ม	9.500	21	.452		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรมบุคคลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการบริการ	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.809	.459
	ภายในกลุ่ม	8.317	21	.396		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและเสริมสร้างทัศนคติของบุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	126.10	2	63.051	.887	.427
	ภายในกลุ่ม	1492.8	21	71.088		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.732	.493
	ภายในกลุ่ม	9.192	21	.438		
	รวม	9.833	23			



ตารางที่ 60 (ต่อ)

ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
20. มีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.625	2	.313	.820	.454
	ภายในกลุ่ม	8.000	21	.381		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่าล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.766	2	.383	1.373	.275
	ภายในกลุ่ม	5.859	21	.279		
	รวม	6.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 60 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 61 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.230	2	.615	1.777	.194
	ภายในกลุ่ม	7.270	21	.346		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 61 (ต่อ)

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	.030	2	.015	.013	.988
	ภายในกลุ่ม	24.929	21	1.187		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.188	2	.094	.364	.699
	ภายในกลุ่ม	5.437	21	.259		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.196	2	.098	.380	.689
	ภายในกลุ่ม	5.429	21	.259		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.278	2	.139	.577	.570
	ภายในกลุ่ม	5.056	21	.241		
	รวม	5.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 61 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 62 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมา  
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามระยะเวลา  
ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	.141	2	.070	.254	.778
	ภายในกลุ่ม	5.817	21	.277		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	.069	2	.035	.106	.900
	ภายในกลุ่ม	6.889	21	.328		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.546	2	.273	1.083	.357
	ภายในกลุ่ม	5.288	21	.252		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.099	2	.050	.270	.766
	ภายในกลุ่ม	3.859	21	.184		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	.397	2	.198	.514	.605
	ภายในกลุ่ม	8.103	21	.386		
	รวม	8.500	23			
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	.433	2	.216	.696	.510
	ภายในกลุ่ม	6.526	21	.311		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.022	2	.011	.039	.961
	ภายในกลุ่ม	5.812	21	.277		
	รวม	5.833	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 62 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามระยะเวลา ดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการ ของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตาม ระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ไม่แตกต่างกัน

### 1.9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

ตารางที่ 63 ผลการเปรียบเทียบกลยุทธ์การปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามจำนวน พนักงานหรือลูกจ้าง

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. มีการวางแผนด้านเงินในระยะสั้น	ระหว่างกลุ่ม	.600	3	.200	.764	.527
	ภายในกลุ่ม	5.233	20	.262		
	รวม	5.833	23			
2. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานระยะยาว	ระหว่างกลุ่ม	.367	3	.122	.173	.913
	ภายในกลุ่ม	14.133	20	.707		
	รวม	14.500	23			
3. มีการวางแผนคัดบุคคลเข้าทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.525	3	.175	.415	.744
	ภายในกลุ่ม	8.433	20	.422		
	รวม	8.958	23			
4. มีการวางแผนด้านการตลาดในการหาลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	2.425	3	.808	1.895	.163
	ภายในกลุ่ม	8.533	20	.427		
	รวม	10.958	23			

ตารางที่ 63 (ต่อ)

ด้านการวางแผน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
5. มีการวางแผนโยบายการทำงานเพื่อเร่งผลผลิต	ระหว่างกลุ่ม	1.333	3	.444	1.240	.321
	ภายในกลุ่ม	7.167	20	.358		
	รวม	8.500	23			
6. มีการวางแผนในการจัดสรรงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	1.200	3	.400	.927	.446
	ภายในกลุ่ม	8.633	20	.432		
	รวม	9.833	23			
7. มีการวางแผนจัดซื้อเครื่องมือ/เครื่องจักร	ระหว่างกลุ่ม	.500	3	.167	.290	.832
	ภายในกลุ่ม	11.500	20	.575		
	รวม	12.000	23			
8. มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ	ระหว่างกลุ่ม	12.700	3	4.233	6.702	.003*
	ภายในกลุ่ม	12.633	20	.632		
	รวม	25.333	23			
9. มีตารางการทำงานไว้อย่างชัดเจน	ระหว่างกลุ่ม	1.067	3	.356	.811	.503
	ภายในกลุ่ม	8.767	20	.438		
	รวม	9.833	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 63 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการโดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 8 มีการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 64

ตารางที่ 64 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้าน  
การวางแผนที่มีต่อการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ จำแนกตาม  
จำนวน พนักงานหรือลูกจ้าง

จำนวนพนักงาน หรือลูกจ้าง	( $\mu$ )				
	การวางแผนหาแหล่ง เงินทุนหมุนเวียนใน ธุรกิจ	10 คน ลงไป	11 – 15 คน	16 – 20 คน	21 คน ขึ้นไป
10 คน ลงไป	3.00	-	-.33	.20	-1.50
11-15 คน	3.33	.33	-	.53	-1.16
16-20 คน	2.80	-.20	-.53	-	1.70*
21 คน ขึ้นไป	4.50	1.50	1.16	1.70*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 64 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการ  
รับเหมาก่อสร้าง ด้านการวางแผน ที่มีต่อการวางแผนหาแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในธุรกิจ  
จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการที่มีพนักงานหรือลูกจ้างจำนวน 11-15  
คน ขึ้นไป ( $\mu = 3.33$ ) มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันมากกว่าพนักงานที่มีจำนวน 10 คน ลงไป  
( $\mu = 3.00$ ) ส่วนผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 21 คน ขึ้นไป ( $\mu = 4.50$ ) มีความแตกต่างกัน  
มากกว่าผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 16-20 คน ลงไป ( $\mu = 2.80$ ) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติ  
ระดับ.05

ตารางที่ 65 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบการธุรกิจรับเหมา  
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนกตามจำนวน  
พนักงานหรือลูกจ้าง

ด้านการจัดองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
10. มีการแบ่งส่วน การทำงานขององค์กร	ระหว่างกลุ่ม	.558	3	.186	.443	.725
	ภายในกลุ่ม	8.400	20	.420		
	รวม	8.958	23			
11. มีการมอบหมาย หน้าที่ในการทำงาน ตามลักษณะงาน	ระหว่างกลุ่ม	.900	3	.300	.789	.514
	ภายในกลุ่ม	7.600	20	.380		
	รวม	8.500	23			
12. มีการพิจารณา หน้าที่การทำงานตาม ความสามารถตาม ความถนัด	ระหว่างกลุ่ม	2.133	3	.711	2.495	.089
	ภายในกลุ่ม	5.700	20	.285		
	รวม	7.833	23			
13. มีการจัดระบบการ รายงานอย่างสม่ำเสมอ	ระหว่างกลุ่ม	.725	3	.242	.819	.498
	ภายในกลุ่ม	5.900	20	.295		
	รวม	6.625	23			
14. มีการจัดวาง แผนผังสถานที่ทำงาน ให้เหมาะสม	ระหว่างกลุ่ม	.225	3	.075	.341	.796
	ภายในกลุ่ม	4.400	20	.220		
	รวม	4.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 65 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้  
ประกอบการธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร จำแนก  
ตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทาง  
การจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์กร  
จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 66 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมา  
ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนก  
ตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

ด้านการจัดบุคคลเข้า ทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
15. มีการกำหนดวุฒิ การศึกษาของ พนักงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.100	3	.367	1.063	.387
	ภายในกลุ่ม	6.900	20	.345		
	รวม	8.000	23			
16. มีการอบรมก่อน การทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.092	3	.697	1.773	.185
	ภายในกลุ่ม	7.867	20	.393		
	รวม	9.958	23			
17. มีการฝึกอบรม บุคคลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านการ บริการ	ระหว่างกลุ่ม	2.258	3	.753	2.247	.114
	ภายในกลุ่ม	6.700	20	.335		
	รวม	8.958	23			
18. มีการพัฒนาและ เสริมสร้างทัศนคติของ บุคคลด้านปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	251.52	3	83.842	1.226	.326
	ภายในกลุ่ม	1367.4	20	68.372		
	รวม	1618.9	23			
19. มีการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษตาม ผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.633	3	.211	.459	.714
	ภายในกลุ่ม	9.200	20	.460		
	รวม	9.833	23			
20. มีส่วนร่วมใน การประเมินผลงาน	ระหว่างกลุ่ม	.092	3	.031	.072	.974
	ภายในกลุ่ม	8.533	20	.427		
	รวม	8.625	23			
21. มีการจ่ายเงินค่า ล่วงเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.192	3	.064	.199	.896
	ภายในกลุ่ม	6.433	20	.322		
	รวม	6.625	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 66 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 67 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

ด้านการสั่งการ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
22. มีการสั่งงานโดยใช้ใบสั่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	.900	3	.300	.789	.514
	ภายในกลุ่ม	7.600	20	.380		
	รวม	8.500	23			
23. มีการสั่งงานโดยใช้วาจา	ระหว่างกลุ่ม	.992	3	.331	.276	.842
	ภายในกลุ่ม	23.967	20	1.198		
	รวม	24.958	23			
24. มีการตรวจสอบการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.758	3	.586	3.032	.053
	ภายในกลุ่ม	3.867	20	.193		
	รวม	5.625	23			
25. มีการตรวจสอบคุณภาพงาน	ระหว่างกลุ่ม	.258	3	.086	.321	.810
	ภายในกลุ่ม	5.367	20	.268		
	รวม	5.625	23			
26. มีการสร้างขวัญและกำลังใจ	ระหว่างกลุ่ม	.267	3	.089	.351	.789
	ภายในกลุ่ม	5.067	20	.253		
	รวม	5.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 67 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสั่งการ จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 68 ผลการเปรียบเทียบการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
27. มีการตรวจสอบกระบวนการทำงานทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด	ระหว่างกลุ่ม	1.058	3	.353	1.440	.261
	ภายในกลุ่ม	4.900	20	.245		
	รวม	5.958	23			
28. มีการจัดตารางการทำงานให้เสร็จตามกำหนด	ระหว่างกลุ่ม	1.392	3	.464	1.667	.206
	ภายในกลุ่ม	5.567	20	.278		
	รวม	6.958	23			
29. มีการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.267	3	.756	4.237	.018*
	ภายในกลุ่ม	3.567	20	.178		
	รวม	5.833	23			
30. มีการควบคุมค่าใช้จ่ายในการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.358	3	.119	.664	.584
	ภายในกลุ่ม	3.600	20	.180		
	รวม	3.958	23			
31. มีการเก็บสต็อกวัสดุ อุปกรณ์	ระหว่างกลุ่ม	1.800	3	.600	1.791	.181
	ภายในกลุ่ม	6.700	20	.335		
	รวม	8.500	23			

ตารางที่ 68 (ต่อ)

ด้านการควบคุม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
32. มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	ระหว่างกลุ่ม	3.358	3	1.119	6.219	.004*
	ภายในกลุ่ม	3.600	20	.180		
	รวม	6.958	23			
33. มีการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องของงานอยู่ตลอดเวลา	ระหว่างกลุ่ม	1.267	3	.422	1.849	.171
	ภายในกลุ่ม	4.567	20	.228		
	รวม	5.833	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 68 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการโดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 29 มีการตรวจสอบเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน และข้อ 32 มีการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 69 – 70

ตารางที่ 69 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการควบคุมที่มีต่อการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

จำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง	( $\mu$ ) การตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ ในการทำงาน	10 คน ลงไป	11 - 15 คน	16 - 20 คน	21 คน ขึ้นไป
10 คน ลงไป	4.33	-	-.66	-.86	-.96*
11-15 คน	4.16	.66	-	-.20	-.30
16-20 คน	3.80	.86	.20	-	-.10
21 คน ขึ้นไป	4.10	.96*	.30	.10	-

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 69 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม ที่มีต่อการตรวจเช็ควัสดุที่ใช้ในการทำงาน จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการที่มีพนักงานหรือลูกจ้างจำนวน 10 คน ลงไป ( $\mu = 4.33$ ) มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันมากกว่าพนักงานที่มีจำนวน 21 คน ขึ้นไป ( $\mu = 4.10$ ) ส่วนผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 11 - 15 คน ( $\mu = 4.16$ ) มีความแตกต่างกันมากกว่าผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 16 -20 คน ( $Z \mu = 3.80$ ) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

ตารางที่ 70 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างด้านการควบคุมที่มีต่อการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

จำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง	( $\mu$ ) การตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า	10 คน ลงไป	11 – 15 คน	16 – 20 คน	21 คน ขึ้นไป
10 คน ลงไป	3.66	-	-.50	-.33	-1.03*
11-15 คน	4.16	.50	-	.16	-.53
16-20 คน	4.00	.33	-.16	-	-.53
21 คน ขึ้นไป	4.70	1.03*	.53	.70	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 70 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้าง ด้านการควบคุม ที่มีต่อการตรวจสอบงานก่อนส่งให้กับลูกค้า จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการที่มีพนักงานหรือลูกจ้างจำนวน 21 คน ขึ้นไป ( $\mu = 4.70$ ) มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันมากกว่าพนักงานที่มีจำนวน 10 คน ลงไป ( $\mu = 3.66$ ) ส่วนผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 11 -15 คน ( $\mu = 4.16$ ) มีความแตกต่างกันมากกว่าผู้ประกอบการที่มีพนักงาน 16 -20 คน ( $\mu = 4.00$ ) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

2. การวิเคราะห์เชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตของผู้ประกอบการที่มีความแตกต่างกันในเรื่องของคุณลักษณะ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ตำแหน่ง ประสบการณ์การทำงาน กับคุณลักษณะของธุรกิจ ได้แก่ ทุนจดทะเบียน ระยะเวลาดำเนินการธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง และจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ดังนี้

### 2.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มเพศ

ตารางที่ 71 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	ชาย		หญิง		t	Sig
	$\mu$	$\sigma$	$\mu$	$\sigma$		
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	4.33	.59	4.16	.75	.06	.80
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	3.83	.85	3.50	.54	.61	.44
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	4.16	.61	3.16	.40	1.12	.30
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	4.27	.75	4.33	.51	1.65	.21
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	3.94	.53	3.16	.98	1.51	.23
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้	3.83	.70	4.33	.81	.33	.56
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้น การจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	4.16	.85	4.16	.75	.14	.70
รวม	4.07	.43	3.83	.24	1.25	.27

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 71 พบว่า ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต เขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามเพศ ผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นผู้ประกอบการเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ไม่แตกต่างกัน

## 2.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มอายุ

ตารางที่ 72 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต เขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.580	4	.395	1.017	.424
	ภายในกลุ่ม	7.379	19	.388		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	4.205	4	1.051	1.940	.145
	ภายในกลุ่ม	10.295	19	.542		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	2.519	4	.630	1.285	.311
	ภายในกลุ่ม	9.314	19	.490		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	4.113	4	1.028	2.854	.052
	ภายในกลุ่ม	6.845	19	.360		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.405	4	.351	.601	.666
	ภายในกลุ่ม	11.095	19	.584		
	รวม	12.500	23			

ตารางที่ 72 (ต่อ)

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	4.958	4	1.240	2.944	.047*
	ภายในกลุ่ม	8.000	19	.421		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นการจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	4.088	4	1.022	1.727	.186
	ภายในกลุ่ม	11.245	19	.592		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 72 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามอายุ ผู้ประกอบการโดยส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 6 ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้ มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ต่อ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 73

ตารางที่ 73 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับแนวโน้มนโยบายขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตที่มีต่อผู้บริหาร โภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้ จำแนกตามอายุ

อายุ	( $\mu$ ) ผู้บริหาร โภคนิยมจ้าง ผู้รับเหมาก่อสร้างให้ ดำเนินการให้	30 ปีลง ไป	31-35 ปี	36-40 ปี	41-45 ปี	46 ปี ขึ้นไป
30 ปี ลงไป	4.00	-	-.40*	.00	-.20*	1.00*
31-35 ปี	4.40	.40*	-	.40	.20*	1.40*
36-40 ปี	4.00	.00	-.40	-	-.20*	1.40
41-45 ปี	4.20	.20	-.20	.20*	-	1.20*
46 ปี ขึ้นไป	3.00	-1.00*	-1.40*	-1.00	-1.20*	-

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 73 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับแนวโน้มนโยบายขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตที่มีต่อผู้บริหาร โภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้ จำแนกตามอายุ มีความแตกต่างกัน โดยเรียงลำดับพนักงานที่มีแนวโน้มนโยบายขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างอายุ โดยเรียงลำดับจากไปหาน้อยได้ ดังนี้ 31-35 ปี ( $\mu = 4.40$ ) อายุ 41-45 ปี ( $\mu = 4.20$ ) อายุ 30 ปีลงไป กับอายุ 36-40 ปี มีความคิดเห็นเท่ากัน ( $\mu = 4.00$ ) และอายุ 46 ปีขึ้นไป ( $\mu = 3.00$ ) แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

## 2.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มระดับการศึกษา

ตารางที่ 74 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต  
เขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา

แนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า		ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า		t	Sig
	$\mu$	$\sigma$	$\mu$	$\sigma$		
	1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	4.30	.63	4.27		
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	3.76	.92	3.72	.64	1.47	.23
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	4.00	.70	3.81	.75	.47	.50
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	4.23	.72	4.36	.67	.00	.92
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	3.53	.77	4.00	.63	2.53	.12
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้	3.84	.68	4.09	.83	.60	.44
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้น การจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	4.23	.72	4.09	.94	.10	.74
รวม	3.98	.41	4.05	.41	.12	.72

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 74 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับการศึกษา ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตไม่แตกต่างกัน

## 2.4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตารางที่ 75 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต  
เขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

แนวโน้มการขยายตัว ของธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างของจังหวัด ร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.431	4	.358	.903	.482
	ภายในกลุ่ม	7.527	19	.396		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมักมีความ ต้องการด้านที่พักอาศัย มากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	5.200	4	1.300	2.656	.065
	ภายในกลุ่ม	9.300	19	.489		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภค เพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.724	4	.431	.810	.534
	ภายในกลุ่ม	10.109	19	.532		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชน และ รัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.713	4	.178	.331	.854
	ภายในกลุ่ม	10.245	19	.539		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและ ผู้ประกอบการ ได้รับ สินเชื่อจากระบบ สถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.864	4	.216	.353	.839
	ภายในกลุ่ม	11.636	19	.612		
	รวม	12.500	23			
6. ผู้บริโภคนิยมจ้าง ผู้รับเหมา ก่อสร้างให้ ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	.958	4	.240	.379	.821
	ภายในกลุ่ม	12.000	19	.632		
	รวม	12.958	23			

ตารางที่ 75 (ต่อ)

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นการจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	2.797	4	.699	1.060	.403
	ภายในกลุ่ม	12.536	19	.660		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 75 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตไม่แตกต่างกัน

#### 2.5 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มประสบการณ์การทำงาน

ตารางที่ 76 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.653	3	.218	.524	.671
	ภายในกลุ่ม	8.306	20	.415		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.778	3	.259	.378	.770
	ภายในกลุ่ม	13.722	20	.686		
	รวม	14.500	23			

ตารางที่ 76 (ต่อ)

แนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.083	3	.361	.672	.579
	ภายในกลุ่ม	10.750	20	.538		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.417	3	.472	.990	.418
	ภายในกลุ่ม	9.542	20	.477		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.778	3	.259	.442	.725
	ภายในกลุ่ม	11.722	20	.586		
	รวม	12.500	23			
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	2.486	3	.829	1.583	.225
	ภายในกลุ่ม	10.472	20	.524		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มชิ้นการจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	1.278	3	.426	.606	.619
	ภายในกลุ่ม	14.056	20	.703		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 76 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามประเภทการดำเนินงาน ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มนการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตไม่แตกต่างกัน



## 2.6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มตำแหน่ง

ตารางที่ 77 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มนำการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต  
เขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง

แนวโน้มนำการขยายตัว ของธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างของจังหวัด ร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.819	2	.910	2.676	.092
	ภายในกลุ่ม	7.139	21	.340		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมีความ ต้องการด้านที่พักอาศัย มากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.361	2	.681	1.088	.355
	ภายในกลุ่ม	13.139	21	.626		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภค เพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.028	2	.014	.025	.976
	ภายในกลุ่ม	11.806	21	.562		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชน และ รัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.486	2	.243	.487	.621
	ภายในกลุ่ม	10.472	21	.499		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและ ผู้ประกอบการ ได้รับ สินเชื่อจากระบบ สถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.167	2	.083	.142	.869
	ภายในกลุ่ม	12.333	21	.587		
	รวม	12.500	23			
6. ผู้บริโภคนิยมจ้าง ผู้รับเหมา ก่อสร้างให้ ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	.042	2	.021	.034	.967
	ภายในกลุ่ม	12.917	21	.615		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นการ จ้างบริษัทในการก่อสร้าง เป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	.194	2	.097	.135	.875
	ภายในกลุ่ม	15.139	21	.721		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 77 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามตำแหน่ง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ไม่แตกต่างกัน

## 2.7 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มทุนจดทะเบียน

ตารางที่ 78 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามทุนจดทะเบียน

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.809	.459
	ภายในกลุ่ม	8.317	21	.396		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.786	2	.393	.602	.557
	ภายในกลุ่ม	13.714	21	.653		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.641	2	.320	.601	.557
	ภายในกลุ่ม	11.192	21	.533		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.655	2	.827	1.868	.179
	ภายในกลุ่ม	9.304	21	.443		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.754	2	.377	.674	.520
	ภายในกลุ่ม	11.746	21	.559		
	รวม	12.500	23			

## ตารางที่ 78 (ต่อ)

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างให้ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	.569	2	.285	.483	.624
	ภายในกลุ่ม	12.389	21	.590		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นการจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	.349	2	.175	.245	.785
	ภายในกลุ่ม	14.984	21	.714		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 78 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามทุนจดทะเบียนผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตไม่แตกต่างกัน

2.8 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ตารางที่ 79 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.855	3	.285	.704	.561
	ภายในกลุ่ม	8.103	20	.405		
	รวม	8.958	23			

ตารางที่ 79 (ต่อ)

แนวโน้มการขยายตัว ของธุรกิจรับเหมา ก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p
2. ผู้บริโภคมีความ ต้องการด้านที่พักอาศัย มากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.147	3	.382	.573	.640
	ภายในกลุ่ม	13.353	20	.668		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภค เพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.905	3	.302	.552	.653
	ภายในกลุ่ม	10.929	20	.546		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชน และ รัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.641	3	.214	.414	.745
	ภายในกลุ่ม	10.317	20	.516		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและ ผู้ประกอบการ ได้รับ สินเชื่อจากระบบ สถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.480	3	.160	.266	.849
	ภายในกลุ่ม	12.020	20	.601		
	รวม	12.500	23			
6. ผู้บริโภคนิยมจ้าง ผู้รับเหมา ก่อสร้างให้ ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	1.462	3	.487	.848	.484
	ภายในกลุ่ม	11.496	20	.575		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นการ จ้างบริษัทในการก่อสร้าง เป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	1.171	3	.390	.551	.653
	ภายในกลุ่ม	14.163	20	.708		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 79 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระยะเวลาดำเนินธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ไม่แตกต่างกัน

## 2.9 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างกลุ่มจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

ตารางที่ 80 ผลการเปรียบเทียบแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ธุรกิจรับเหมาก่อสร้างของจังหวัดร้อยเอ็ดขยายตัวมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	1.492	3	.497	1.332	.292
	ภายในกลุ่ม	7.467	20	.373		
	รวม	8.958	23			
2. ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	5.600	3	1.867	4.195	.019*
	ภายในกลุ่ม	8.900	20	.445		
	รวม	14.500	23			
3. กำลังซื้อของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	2.100	3	.700	1.438	.261
	ภายในกลุ่ม	9.733	20	.487		
	รวม	11.833	23			
4. โครงการของเอกชนและรัฐบาลมีมากขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.158	3	.053	.098	.960
	ภายในกลุ่ม	10.800	20	.540		
	รวม	10.958	23			
5. ผู้บริโภคและผู้ประกอบการได้รับสินเชื่อจากระบบสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	ระหว่างกลุ่ม	.400	3	.133	.220	.881
	ภายในกลุ่ม	12.100	20	.605		
	รวม	12.500	23			

ตารางที่ 80 (ต่อ)

แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
6. ผู้บริโภคนิยมจ้างผู้รับเหมา ก่อสร้างให้ดำเนินการให้	ระหว่างกลุ่ม	3.658	3	1.219	2.622	.079
	ภายในกลุ่ม	9.300	20	.465		
	รวม	12.958	23			
7. ผู้บริโภคเพิ่มขึ้นในการจ้างบริษัทในการก่อสร้างเป็นแบบเบ็ดเสร็จ	ระหว่างกลุ่ม	.233	3	.078	.103	.957
	ภายในกลุ่ม	15.100	20	.755		
	รวม	15.333	23			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 80 พบว่า ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามจำนวนพนักงานหรือลูกจ้าง ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ข้อ 2 ผู้บริโภคมีความต้องการด้านที่พักอาศัยมากขึ้น มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งผู้วิจัยจึงได้ทำการทดสอบแบบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยใช้วิธี Scheffe ผลการทดสอบแสดงในตารางที่ 81

ตารางที่ 81 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตที่มีต่อความต้องการด้านที่พักอาศัย จำแนกตามจำนวนของพนักงาน

จำนวนของพนักงาน	( $\mu$ ) ความต้องการที่พักอาศัย	10 คน ลงไป	11-15 คน	16-20 คน	21 คน ขึ้นไป
10 คน ลงไป	3.33	-	-1.00	.33	-.56
11-15 คน	4.33	1.00	-	1.33*	.43
16-20 คน	4.00	-.33	-1.33*	-	-.90
21 คน ขึ้นไป	3.60	.56	-.43	.90	-

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 81 พบว่า แสดงผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตที่มีต่อความต้องการที่พักอาศัย จำแนกตามจำนวนของพนักงาน จำนวนพนักงาน 21 คน ขึ้นไป ( $\mu = 3.60$ ) มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน มากกว่าจำนวนพนักงาน 10 คน ลงไป ( $\mu = 3.33$ ) ส่วนพนักงานที่มีจำนวน 11-15 คน ( $\mu = 4.33$ ) มีความแตกต่างมากกว่าจำนวนพนักงาน 16-20 คน ( $\mu = 4.00$ ) โดยมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05



## ผลการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ทั้ง 5 ด้าน และแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ในเขตอำเภอ เมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ดังนี้

1. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั้ง 5 ด้าน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ในการศึกษา ผู้วิจัยได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการของผู้ประกอบธุรกิจรับเหมาก่อสร้างทั้ง 5 ด้าน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการได้ออกเป็นด้านต่างๆ ดังรายละเอียดที่จะได้นำเสนอไว้ ต่อไปนี้

### 1.1 ด้านการวางแผน

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการวางแผนทางด้านการตลาดและ การปฏิบัติงานตามแผนงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีขั้นตอนในการทำงาน โดยแบ่ง การดูแลเป็นฝ่ายๆ ในการทำงานที่จะดำเนินงาน มีการวางแผนตั้งแต่การพบลูกค้า เสนอราคาคุณภาพ ของวัสดุที่สร้างพึงพอใจให้ลูกค้า เจ้าของกิจการจะเตรียมงานและการสื่อสารภายในกิจการ นั้น เพื่อให้งานออกมาถูกต้องและทันเวลาส่งมอบงาน ต้องวิเคราะห์ด้านการด้านการตลาด ด้านการเงิน ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เริ่มตั้งแต่รับ โครงการนั้นมาดูความ ยากงานของงานแล้วนำมาลำดับขั้นตอนในการทำงาน ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัว ทางการจัดการด้านการวางแผนความเห็นส่วนมากก็จะเป็นการวางแผนด้านการปฏิบัติงาน มีการวางแผนด้านการตลาด และการปฏิบัติงาน

ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า ควรปฏิบัติงานตามแผนงานเพื่อให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มีขั้นตอนในการทำงานนั้นๆ ในการทำงานที่จะดำเนินงาน ควรแบ่งความ รับผิดชอบและดูแลเป็นฝ่ายๆ มีการวางแผนด้านการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารภายในกิจการ นั้น เพื่อให้งานออกมาถูกต้องและทันเวลาส่งมอบงานโดยมีความคิดเห็นว่า ส่วนมากแล้ว การวางแผนมักจะอยู่ในรูปนามธรรมหรือสิ่งที่จับต้องไม่ได้

ส่วนน้อยจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการวางแผนในด้านการออกรับงาน จะมีบุคคลที่จะออกรับงาน ประมูลงาน แทนเจ้าของกิจการ และจะเป็นธุรกิจที่ทำขึ้นมาจากรุ่น พ่อ และตกมายังรุ่นลูก ส่วนมากพ่อจะเป็นผู้วางแผนงานให้และให้ลูกดูแลอีกที จากความ คิดเห็นเกี่ยวกับการปรับตัวทางการจัดการส่วนน้อยก็จะเป็นความคิดเห็นทางด้านการออกรับ

งาน และส่วนน้อยที่เป็นธุรกิจที่มาจากหุ้นพ่อ และเป็นส่วนน้อยที่ทำเป็นธุรกิจของครอบครัว จะควบคุมวางแผนงานเองทั้งหมด

**ปัญหา** โดยส่วนมากแล้ว การทำงานในด้านของการวางแผน มักไม่ค่อยจะตรงกับที่วางไว้มากเท่าไรนัก โดยมักจะคลาดเคลื่อนไปจากแผนงานที่กำหนดไว้มาก

**ข้อเสนอแนะ** ในด้านการวางแผนนี้ ควรทำงานให้ตรงตามแผนที่ได้วางไว้

## 1.2 ด้านการจัดองค์กร

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดองค์กรว่า จะต้องมีการมีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญของทีมงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน จะต้องมีการมีทีมงานที่เหมาะสมทั้งทางด้านสำนักงานและด้านปฏิบัติการก่อสร้าง มีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ และมีการแบ่งหน้าที่ให้ลูกน้องแต่ละคนทำงานนั้นๆ ต้องมีข้อมูล ระบบงาน เงินทุน และเวลาโดยมีเป้าหมายชัดเจน มีการมอบหมายความรับผิดชอบ และจะทำกันเป็นทีม โดยมีบุคคลชำนาญการต่างๆ ร่วมกันทำงานให้เสร็จ ในด้านการจัดการองค์กรส่วนมากจะเน้นในด้านของบุคคลที่มีความชำนาญการในการทำงานหรือทำงานเป็นระบบเป็นทีมงานเพื่อความสำเร็จของงาน

ส่วนน้อยจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดองค์กรเป็นแบบไม่เป็นทางการ รับเป็นงานๆ มีรูปแบบบริษัทเป็นแบบทั่วไป ในการก่อสร้างมีการแบ่งเป็นประเภทของช่างที่ชำนาญงานเฉพาะตัวบุคคลที่จะดูแลส่วนต่างๆ ของงานนั้นๆ ในการดูแลการสั่งของการทำงานของคนงาน ไม่เป็นแบบแผน เพราะเป็นธุรกิจครอบครัวที่ดูแลกันเองทั้งหมด

ความคิดเห็นในการทำงานส่วนน้อยจะเป็นธุรกิจครอบครัวเอง และมีการปฏิบัติงานแบบไม่เป็นทางการ และไม่แบบแผน

**ปัญหา** ส่วนใหญ่มักจะไม่มีทีมงาน หรือบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ และมีการแบ่งหน้าที่ให้ลูกน้องแต่ละคนทำงานนั้นๆ

**ข้อเสนอแนะ** ควรมีทีมงานที่เหมาะสมทั้งทางด้านสำนักงานและด้านปฏิบัติการก่อสร้าง มีบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ และมีการแบ่งหน้าที่ มีข้อมูล ระบบงาน เงินทุน และเวลา อย่างชัดเจน

### 1.3 ด้านการจัดบุคคลเข้าทำงาน

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดบุคคลเข้าทำงาน จะต้องหาบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งและหน้าที่การงาน โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติงานด้านภาคสนาม ต้องมีช่างที่มีฝีมือในการทำงาน เป็นที่ชื่นชอบของลูกค้า เลือกงานที่เหมาะสมกับความชำนาญ เช่น ช่างปูกระเบื้อง ช่างทาสี ช่างแผนกต่างๆ ส่วนมากจะได้มาจากคนในท้องถิ่นและต้องมีความชำนาญที่ดี เพิ่มงานที่ออกมาจะได้บรรลุวัตถุประสงค์ เลือกคนที่เหมาะกับงานในด้านนี้โดยตรง ความคิดเห็นส่วนใหญ่จะเป็นบุคคลในท้องถิ่นที่มีความชำนาญในงานนั้นๆ

ส่วนน้อยจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดบุคคลเข้าทำงานจะต้องหาบุคคลที่เหมาะสม จะมีช่างประจำที่ทำงานกับมานานจ่ายค่าแรงเป็นวัน ตามฝีมือของช่าง ถ้าไม่มีงานก็หยุดกันไป ใช้คนในท้องถิ่น เข้าทำงานไปเช้า – เย็น กลับ บางครั้งจะขาดคนงานช่วงนี้ทำนา ทำให้งานต้องมีปัญหาบ้าง เป็นส่วนน้อยที่ใช้คนในพื้นที่ เพราะถ้าใช้คนในพื้นที่ ถ้าเป็นช่วงทำนา คนงานก็หยุดไป งานก็ต้องหยุดไป เพราะส่วนมากแล้วจะเป็นคนงานที่เหมาะสมแล้ว

**ปัญหา** การจัดระบบนี้ยังค่อนข้างซับซ้อนพอสมควรและเกณฑ์ของการจัดบุคคลยังไม่ค่อยตรงกับตำแหน่งงานที่รับรองและระบุไว้

**ข้อเสนอแนะ** ควรจัดให้บุคคลที่เข้ามาทำงานเป็นบุคคลที่ทำงานตรงกับสายหรือตรงกับตำแหน่งที่รับมา โดยเฉพาะงานด้านสำนักงาน

### 1.4 ด้านการสั่งการ

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการสั่งการ ในการสั่งการของคนงานก็จะเป็นผู้รับเหมาหรือจะเป็นโพรแมน ที่เข้ามาช่วยในการสั่งการและออกแบบการทำงาน เพื่อให้งานเดินไปตามแบบของงานนั้นๆ ส่วนใหญ่แล้วบุคคลที่จะเข้ามาอยู่ในตำแหน่งนี้จะเป็นคนที่ความเป็นผู้นำ สามารถสั่งกาหรือปกครองคนหมู่มากได้

ส่วนน้อยจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการสั่งการ ถ้าเป็นงานโครงการใหญ่ต้องใช้บุคคลที่มีอาชีพเข้ามาช่วยบริหาร แต่ถ้างานเล็กก็จะบริหารเอง เจ้าของกิจการจะออกงานเอง เจ้าของกิจการจะสั่งงานทุกอย่างเอง และเจ้าของกิจการจะดูแลสั่งการงานทุกอย่างเองทั้งหมด ส่วนน้อยที่เจ้าของกิจการจะดูแลเอง ส่วนให้จะมีพนักงานที่ดูแลรักษาอยู่ประจำ โดยจะแบ่งหน้าที่เป็นด้านไป

**ปัญหา** เนื่องจากบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ทำให้พนักงานไม่สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ หากคนใดคนหนึ่งลางาน ทำให้งานหยุดชะงัก

ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้ หรือไม่สามารถตอบข้อหาหรือแทนกันได้

ข้อเสนอแนะ ผู้ประกอบการควรชี้แจงให้ลูกน้องทราบตามความเหมาะสมและความรับผิดชอบ

### 1.5 ด้านการควบคุม

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการควบคุม จะต้องมีการปฏิบัติงานรับผิดชอบ ควบคุมงานมีลักษณะเป็นขั้นคั่นและแบ่งเป็นเฉพาะด้านตามลักษณะงาน และจะให้หัวหน้างานเป็นผู้ควบคุมจะควบคุมดูแล ไม่ว่าจะเป็นด้านการจัดซื้อวัสดุ ด้านทุน กำไร โดยเจ้าของกิจการควบคุมเอง และจะประสานกับผู้รับเหมารับช่วงงานอีกที แบ่งการควบคุมตามความชำนาญของงานนั้นๆ

ส่วนน้อยจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการควบคุม เป็นส่วนน้อยที่จะให้ผู้รับเหมาควบคุมเองในเรื่องของเงินรายได้หรือในเรื่องของค่าใช้จ่าย ส่วนมากแล้วเจ้าของกิจการจะควบคุมเอง

ปัญหา พนักงานไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ ควรสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กรสนับสนุนให้ทุกคนได้รับ โอกาสที่ดีและเท่าเทียมกัน

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคต ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ในการศึกษา ผู้วิจัยได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างในอนาคตในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มด้านการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างมีดังนี้

ส่วนใหญ่จะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างว่าปัจจุบันอยู่ในช่วงการขยายตัว ส่วนมากจะอยู่ในรูปของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ทำให้ผู้เข้ามาใช้บริการมีความเชื่อถือ ด้านเวลาในการรับงานนั้นๆ ต้องบรรลุดตามแผนงานที่กำหนด ควรจะวางแผนทางด้านการตลาดและควรปฏิบัติงานตามแผนงาน ทำเป็นธุรกิจของครอบครัว จะควบคุม วางแผนงานเองทั้งหมด จะมีขั้นตอนในการทำงานนั้น ๆ คิดต้นทุน ราคาวัสดุ ตลอดจนกำไรที่จะได้รับ ถึงจะรับงานนั้นๆ ว่าคุ้มหรือไม่ คิดว่ามีโอกาสแต่ไม่ค่อยมากเท่าไร อาจเป็นเพราะในภาวะเศรษฐกิจดีขึ้นเรื่อยๆ เป็นการสร้าง โอกาส ให้ดีกว่าปีก่อน ๆ จะพิจารณาได้จากการมีงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชน แต่ขณะเดียวกันต้องประสบกับภาวะ

เศรษฐกิจน้ำมันแพง ทำให้ราคาวัสดุขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม งานก่อสร้างถือว่าดีพอสมควร และมีโอกาสมากขึ้น มีการเติบโตขึ้นมากกว่านี้ ถ้าเศรษฐกิจดีขึ้น เนื่องจากความต้องการบ้านและที่อยู่อาศัยมีเพิ่มมากขึ้น ส่วนของเอกชนจะโตขึ้นเรื่อยๆ แต่รัฐชะลอตัวบ้าง เพราะต้องรอกงบประมาณ มีการขยายตัวมากขึ้น เนื่องจากมีการเพิ่มบ้านจัดสรร และที่อยู่อาศัยของข้าราชการ ได้สิทธิกู้เงิน กบข. ได้ มีโอกาสชะลอถ้าเศรษฐกิจไม่ดี และมีโอกาสโตขึ้นได้อีกมาก ถ้าภาวะเศรษฐกิจดี ทั้งนี้ขึ้นกับดอกเบี้ยเงินกู้ของธนาคาร ธุรกิจสามารถเติบโตขึ้นได้อีก เพราะความต้องการบ้านที่อยู่อาศัยเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากคนต่างถิ่นที่มาทำงานที่นี่ต้องการอยู่อาศัย มีโอกาสโตขึ้นไม่มากนักน้อย ขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจที่มีส่วนในการเจริญเติบโต มีโอกาสขยายตัวเพิ่มอีกเล็กน้อย แต่ถ้าภาครัฐสนับสนุนในเรื่องอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ก็อาจจะโตขึ้นได้อีกประมาณ 10-20 %

