

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่องความคิดเห็นของประชาชนอำเภอเมืองกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

|           |     |  |
|-----------|-----|--|
| n         | แทน | จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย   |
| $\bar{X}$ | แทน | ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)   |
| SD.       | แทน | ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)   |
| SS        | แทน | ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of squares)   |
| df        | แทน | ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (Degree of freedom)                                 |
| MS        | แทน | ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of squares)  |
| F         | แทน | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจงความแปรปรวนของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป |
| t         | แทน | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการทดสอบความแตกต่างรายคู่                             |
| p         | แทน | ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ  |
| *         | แทน | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05   |

#### การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน โดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกโดยเพศ ใช้การวิเคราะห์ โดยสถิติ Independent Sample ( t-test) จำแนกโดย อายุ อาชีพ และการศึกษา ใช้การวิเคราะห์ ความแปรปรวนของประชากร One Way ANOVA

4. การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content analysis) จัดกลุ่มประเด็นและนำเสนอเชิงพรรณนา

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย ความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

#### 1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--------------|------------|--------|
| เพศ          |            |        |
| ชาย          | 206        | 52.4   |
| หญิง         | 187        | 47.6   |
| รวม          | 393        | 100.0  |
| อายุ         |            |        |
| 18-25 ปี     | 45         | 11.5   |
| 26-35 ปี     | 85         | 21.6   |
| 36-45 ปี     | 173        | 44.0   |
| 46 ปีขึ้นไป  | 90         | 22.9   |
| รวม          | 393        | 100.0  |

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

| ข้อมูลทั่วไป                              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|------------|--------|
| อาชีพ                                     |            |        |
| เกษตรกรหรือรับจ้าง                        | 240        | 61.1   |
| รับราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/รัฐวิสาหกิจ | 61         | 15.5   |
| ค้าขาย/ประกอบธุรกิจส่วนตัว                | 92         | 23.4   |
| รวม                                       | 393        | 100.0  |
| การศึกษา                                  |            |        |
| อนุปริญา หรือเทียบเท่าขึ้นไป              | 76         | 19.3   |
| มัธยมศึกษา หรือเทียบเท่า                  | 88         | 22.4   |
| ประถมศึกษา                                | 229        | 58.3   |
| รวม                                       | 393        | 100.0  |

จากตารางที่ 5 พบว่า สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

1. จำแนกโดย เพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนมากเป็นเพศชาย จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 และเป็นเพศหญิง จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 47.6

2. จำแนกโดย อายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุ ระหว่าง 36-45 ปี จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0 รองลงมา อายุระหว่าง 46 ปีขึ้นไป จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9 รองลงมา อายุระหว่าง 26-35 ปี จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 21.6 และ สุกท้าย อายุระหว่าง 18-25 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 11.5

3. จำแนกโดย อาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่ มีอาชีพ เกษตรหรือรับจ้าง มีจำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 61.1 รองลงมา คือ ค้าขายหรือประกอบอาชีพส่วนตัว มีจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 23.4 และ สุกท้าย คือ รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 61 คน ร้อยละ 15.5

4. จำแนกโดย การศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 229 คน ร้อยละ 58.3 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีจำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 22.4 และ สุกท้าย ระดับอนุปริญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3

2. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย  
ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย  
ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

| ความคิดเห็นของประชาชน  | $\bar{X}$ | SD.  | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|--|-----------|------|----------------------|
| 1. กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งเดิมมาจากการเลือกตั้งของประชาชน มาเป็น ใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการคัดเลือก โดยมี นายอำเภอเป็นประธาน | 2.59      | 0.65 | ปานกลาง              |
| 2. คณะกรรมการการคัดเลือกได้มาโดย ประชาชนจัดประชุม แล้วเลือกกรรมการสรรหาภาคประชาชน จำนวน 3 คน   | 2.00      | 0.63 | น้อย                 |
| 3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกกันเองของ ประชาชน จำนวน 6 คน  | 2.11      | 0.75 | น้อย                 |
| 4. นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ คัดเลือก   | 1.91      | 0.71 | น้อย                 |
| 5. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะถูกเสนอ ชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน   | 2.01      | 0.76 | น้อย                 |
| 6. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี  | 1.92      | 0.70 | น้อย                 |
| 7. มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุ ไม่เกิน 60 ปี  | 2.01      | 0.73 | น้อย                 |
| 8. การสรรหา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  | 1.97      | 0.70 | น้อย                 |
| 9. การสรรหา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุดเพราะ ไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน  | 2.55      | 0.61 | ปานกลาง              |
| 10. การสรรหา กำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเกิดความโปร่งใสใน วิธีการสรรหา และแต่งตั้ง   | 2.09      | 0.65 | น้อย                 |

ตารางที่ 6 (ต่อ)

| ความคิดเห็นของประชาชน  | $\bar{X}$ | SD.  | ระดับ<br>ความคิดเห็น |
|--|-----------|------|----------------------|
| 11. การสรรหา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ                                       | 2.12      | 0.71 | น้อย                 |
| 12. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครองท้องถิ่นกับงานปกครองท้องถิ่นที่ออกจากกันอย่างชัดเจน  | 2.08      | 0.68 | น้อย                 |
| 13. วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสมัครสมานสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย | 2.08      | 0.70 | น้อย                 |
| รวม  | 2.11      | 0.47 | น้อย                 |

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับน้อย ( $\bar{X} = 2.11$ ) เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเดิมมาจากการเลือกตั้งของประชาชน มาเป็นใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการคัดเลือกโดยมีนายอำเภอเป็นประธาน ( $\bar{X} = 2.59$ ) การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุดเพราะไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน ( $\bar{X} = 2.55$ ) การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ( $\bar{X} = 2.12$ ) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกตนเองของประชาชน จำนวน 6 คน ( $\bar{X} = 2.11$ ) การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะเกิดความโปร่งใสในวิธีการสรรหา และแต่งตั้ง ( $\bar{X} = 2.09$ ) การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครองท้องถิ่นกับงานปกครองท้องถิ่นที่ออกจากกันอย่างชัดเจน ( $\bar{X} = 2.08$ ) วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสมัครสมานสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย ( $\bar{X} = 2.08$ ) ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะถูกเสนอชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ( $\bar{X} = 2.01$ ) มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุไม่เกิน 60 ปี ( $\bar{X} = 2.01$ ) คณะกรรมการการคัดเลือกได้มาโดย ประชาชนจัดประชุมแล้วเลือกกรรมการสรรหาภาคประชาชน จำนวน 3 คน ( $\bar{X} = 2.00$ ) การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้

ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ( $\bar{X}=1.97$ ) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี ( $\bar{X}=1.92$ ) และ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการคัดเลือก ( $\bar{X}=1.91$ )

3. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 7-15



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 7 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอเมืองกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
จำแนกตามเพศ

|  | ชาย<br>(n = 206) |      | หญิง<br>(n = 187) |      | t     | P    |
|--|------------------|------|-------------------|------|-------|------|
|  | $\bar{X}$        | S.D. | $\bar{X}$         | S.D. |       |      |
|  |                  |      |                   |      |       |      |
| 1. กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน<br>ซึ่งเดิมจากการเลือกตั้งของประชาชน มาเป็นใช้วิธีการสรรหากจาก<br>คณะกรรมการคัดเลือกโดยมีนายอำเภอเป็นประธาน | 2.65             | 0.69 | 2.52              | 0.61 | 1.848 | .065 |
| 2. คณะกรรมการการคัดเลือกได้มาโดยประชาชนจัดประชุมแล้วเลือกกรรมการ<br>สรรหากาประชาชน จำนวน 3 คน  | 2.07             | 0.60 | 1.93              | 0.66 | 2.161 | .031 |
| 3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกกันเองของประชาชน จำนวน<br>6 คน  | 2.15             | 0.80 | 2.07              | 0.70 | .933  | .352 |
| 4. นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการคัดเลือก  | 1.89             | 0.71 | 1.93              | 0.71 | -.513 | .609 |
| 5. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะถูกเสนอชื่อให้ผู้ว่าราชการ<br>จังหวัดแต่งตั้งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  | 2.00             | 0.79 | 2.02              | 0.73 | -.272 | .786 |
| 6. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี  | 1.94             | 0.71 | 1.91              | 0.69 | .395  | .693 |
| 7. มีการประชุมผลงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุไม่เกิน 60 ปี   | 2.00             | 0.76 | 2.02              | 0.70 | -.289 | .773 |

ตารางที่ 7 (ต่อ)

|  | ชาย<br>(n = 206) |      | หญิง<br>(n = 187) |      | t     | P    |
|--|------------------|------|-------------------|------|-------|------|
|  | $\bar{X}$        | S.D. | $\bar{X}$         | S.D. |       |      |
| ความคิดเห็นของประชาชน  |                  |      |                   |      |       |      |
| 8. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน              | 2.00             | 0.71 | 1.94              | 0.69 | .764  | .445 |
| 9. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุดเพราะไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน                  | 2.55             | 0.62 | 2.54              | 0.61 | .214  | .830 |
| 10. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเกิดความโปร่งใสในวิธีการสรรหา และแต่งตั้ง                                 | 2.16             | 0.64 | 2.01              | 0.66 | 2.204 | .028 |
| 11. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ  | 2.21             | 0.71 | 2.01              | 0.70 | 2.848 | .005 |
| 12. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครองท้องถิ่นกับงานปกครองท้องถิ่นออกจากกันอย่างชัดเจน     | 2.14             | 0.72 | 2.02              | 0.63 | 1.744 | .082 |
| 13. วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสมัครสมานสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย | 2.12             | 0.71 | 2.04              | 0.67 | 1.196 | .232 |
| รวม  | 2.14             | 0.48 | 2.07              | 0.45 | 1.459 | .145 |



จากตารางที่ 7 พบว่า ประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย เพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 8 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอายุ โดยรวม

| แหล่งความแปรปรวน | SS     | df  | MS   | F    | P    |
|------------------|--------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม     | .308   | 3   | .103 | .465 | .707 |
| ภายในกลุ่ม       | 85.918 | 389 | .221 |      |      |
| รวม              | 86.226 | 392 |      |      |      |

จากตารางที่ 8 พบว่า ประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอายุ โดยรวม แตกต่างอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 9 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอเมืองกาฬจังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายข้อ

|   | 18-25 ปี  |      | 26-35 ปี  |      | 36-45 ปี  |      | 46 ปีขึ้นไป |      | F     | P    |
|---|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-------------|------|-------|------|
|   | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$   | S.D. |       |      |
| 1. กระทรวมมหาชาติไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งเดิมมาจากกรรมการเลือกตั้งของประชาชน มาเป็นใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการคัดเลือกโดยมี นายอำเภอเป็นประธาน | 2.62      | 0.58 | 2.64      | 0.72 | 2.55      | 0.62 | 2.59        | 0.69 | .336  | .799 |
| 2. คณะกรรมการสรรหากาฬได้มาโดย ประชาชนจัดประชุม แล้วเลือกกรรมการสรรหากาฬประชาชน จำนวน 3 คน   | 1.87      | 0.63 | 2.09      | 0.63 | 2.01      | 0.62 | 1.98        | 0.65 | 1.336 | .262 |
| 3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกตั้งเองของ ประชาชน จำนวน 6 คน  | 2.07      | 0.86 | 2.11      | 0.69 | 2.09      | 0.78 | 2.19        | 0.70 | .435  | .728 |
| 4. นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็นกรรมการ คัดเลือก  | 1.91      | 0.82 | 1.93      | 0.72 | 1.90      | 0.68 | 1.89        | 0.71 | .051  | .985 |
| 5. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะถูกเสนอ ชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  | 1.98      | 0.75 | 2.04      | 0.76 | 1.99      | 0.77 | 2.02        | 0.75 | .107  | .956 |
| 6. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี   | 1.84      | 0.74 | 2.00      | 0.74 | 1.92      | 0.66 | 1.89        | 0.69 | .609  | .610 |
| 7. มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุ ไม่นเกิน 60 ปี  | 2.04      | 0.82 | 2.07      | 0.72 | 1.99      | 0.74 | 1.97        | 0.69 | .358  | .784 |

ตารางที่ 9 (ต่อ)

| ความคิดเห็นของประชาชน   | 18-25 ปี   |      | 26-35 ปี  |      | 36-45 ปี  |      | 46 ปีขึ้นไป |      | F     | P    |
|---|--|------|-----------|------|-----------|------|-------------|------|-------|------|
|   | $\bar{X}$  | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$   | S.D. |       |      |
|   | 7. มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุ ไม่นเกิน 60 ปี | 2.04 | 0.82      | 2.07 | 0.72      | 1.99 | 0.74        | 1.97 |       |      |
| 8. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน    | 1.89   | 0.83 | 2.08      | 0.66 | 1.98      | 0.65 | 1.89        | 0.76 | 1.346 | .259 |
| 9. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุดเพราะ ไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน        | 2.58   | 0.66 | 2.54      | 0.65 | 2.51      | 0.60 | 2.60        | 0.60 | .425  | .735 |
| 10. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเกิดความโปร่งใสในวิธีการสรรหากำนัน และแต่งตั้ง                   | 2.13   | 0.66 | 2.16      | 0.70 | 2.06      | 0.67 | 2.04        | 0.56 | .718  | .542 |
| 11. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมในการตัดสินใจ                          | 2.13   | 0.79 | 2.15      | 0.68 | 2.16      | 0.69 | 2.00        | 0.73 | 1.065 | .364 |
| 12. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครอง ท้องถิ่นกับงานปกครองที่ออกจากราชการชัดเจน  | 2.20   | 0.73 | 2.18      | 0.73 | 2.04      | 0.67 | 2.00        | 0.64 | 1.644 | .179 |
| 13. วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย | 2.04   | 0.82 | 2.12      | 0.63 | 2.09      | 0.69 | 2.06        | 0.71 | .163  | .921 |
| รวม   | 2.10   | 0.53 | 2.16      | 0.47 | 2.10      | 0.47 | 2.09        | 0.45 | .465  | .707 |

จากตารางที่ 9 พบว่า ประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายข้อ แตกต่างอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ

| แหล่งความแปรปรวน | SS     | df  | MS   | F     | P     |
|------------------|--------|-----|------|-------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม     | 1.330  | 2   | .665 | 3.054 | .048* |
| ภายในกลุ่ม       | 84.896 | 390 | .218 |       |       |
| รวม              | 86.226 | 392 |      |       |       |

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า ประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอเบ็ญที่ง จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
อำเภอตามอาชีพ โดยรวมและรายข้อ

| ความพึงพอใจของประชาชน   | เกษตรกร<br>หรือ<br>รับจ้าง<br>(n = 240) |      | รับราชการ/พนักงาน<br>รัฐวิสาหกิจ/พนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น<br>(n = 61) |      | ค้าขาย หรือ<br>ประกอบอาชีพ<br>ส่วนตัว<br>(n = 92) |      | F     | P     |
|---|---|------|--|------|---|------|-------|-------|
|   | $\bar{X}$                               | S.D. | $\bar{X}$  | S.D. | $\bar{X}$   | S.D. |       |       |
| 1. กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของ<br>กำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งเดิมมาจากการเลือกตั้งของ<br>ประชาชน มาเป็น ใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการ<br>คัดเลือก โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน | 2.50                                    | 0.64 | 2.57   | 0.74 | 2.83  | 0.57 | 8.629 | .000* |
| 2. คณะกรรมการการคัดเลือกได้มาโดย ประชาชนจัด<br>ประชุมแล้วเลือกกรรมการสรรหาภาคประชาชน<br>จำนวน 3 คน  | 1.95                                    | 0.62 | 2.05   | 0.74 | 2.10  | 0.58 | 1.919 | .148  |
| 3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกตนเองของ<br>ประชาชน จำนวน 6 คน   | 2.07                                    | 0.73 | 2.05   | 0.80 | 2.27  | 0.76 | 2.756 | .065  |
| 4. นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็น<br>กรรมการคัดเลือก   | 1.86                                    | 0.70 | 1.93   | 0.77 | 2.00  | 0.70 | 1.308 | .271  |

ตารางที่ 11 (ต่อ)

| ความพึงพอใจของประชาชน   | เกษตรกร หรือ รับจ้าง (n = 240)   |      | ข้าราชการ/พนักงาน รัฐบาลศึกษา/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น (n = 61) |      | ค้ายาย หรือ ประกอบอาชีพ ส่วนตัว (n = 92) |      | F     | P     |
|---|--|------|---|------|--|------|-------|-------|
|   | $\bar{X}$  | S.D. | $\bar{X}$   | S.D. | $\bar{X}$                                | S.D. |       |       |
|   | 5. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะ ถูกเสนอชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน | 1.97 | 0.74  | 1.97 | 0.73                                     | 2.12 |       |       |
| 6. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี   | 1.89   | 0.68 | 1.98  | 0.87 | 1.97                                     | 0.62 | .661  | .517  |
| 7. มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี แต่ต้องอายุ ไม่เกิน 60 ปี                 | 1.98   | 0.73 | 1.92  | 0.74 | 2.14                                     | 0.74 | 2.134 | .120  |
| 8. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน | 1.95   | 0.69 | 1.87  | 0.76 | 2.08                                     | 0.68 | 1.766 | .172  |
| 9. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุด เพราะไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน    | 2.48   | 0.59 | 2.51  | 0.74 | 2.74                                     | 0.53 | 6.086 | .002* |
| 10. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเกิดความโปร่งใส ในวิธีการสรรหา และแต่งตั้ง                   | 2.04   | 0.64 | 2.10  | 0.72 | 2.20                                     | 0.63 | 1.870 | .155  |

ตารางที่ 11 (ต่อ)

|   | เกษตรกร หรือ ไร่จ้าง (n = 240) |      | รับราชการ/พนักงาน รัฐวิสาหกิจ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น (n = 61) |      | ค้าขาย หรือ ประกอบอาชีพส่วนตัว (n = 92) |      | F     | P     |
|---|--------------------------------|------|---|------|---|------|-------|-------|
|   | $\bar{X}$                      | S.D. | $\bar{X}$   | S.D. | $\bar{X}$                               | S.D. |       |       |
| ความพึงพอใจของประชาชน   |                                |      |   |      |   |      |       |       |
| 11. การสรรหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ   | 2.13                           | 0.69 | 2.07  | 0.83 | 2.13                                    | 0.70 | .190  | .827  |
| 12. การสรรหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครองท้องถิ่นกับงานปกครองท้องถิ่นออกจากกันอย่างชัดเจน      | 2.06                           | 0.67 | 2.13  | 0.78 | 2.09                                    | 0.66 | .254  | .776  |
| 13. วิธีการสรรหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสมัครสมานสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย | 2.06                           | 0.67 | 2.10  | 0.77 | 2.13                                    | 0.71 | .378  | .685  |
| รวม   | 2.07                           | 0.47 | 2.10  | 0.55 | 2.21                                    | 0.39 | 3.054 | .048* |

\*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 11 พบว่า ประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายมีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ โดยรวม และรายข้อ กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งเดิมมาจากการเลือกตั้งของประชาชนมาเป็นใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการคัดเลือก โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน และ การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุดเพราะไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD. (Least Significant Different) ดังนี้

ตารางที่ 12 ผลการเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามอาชีพ

| ความคิดเห็นของประชาชน                                     |           | เกษตรกรหรือรับจ้าง (n = 240) | รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (n = 61) | ค้าขายหรือประกอบอาชีพส่วนตัว (n = 92) |
|---|-----------|------------------------------|---|---------------------------------------|
| อาชีพ   | $\bar{X}$ | 2.07                         | 2.10  | 2.21                                  |
| เกษตรกรหรือรับจ้าง (n = 240)                              | 2.07      | -                            | .737  | .014*                                 |
| รับราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/พนักงานส่วนท้องถิ่น (n = 61) | 2.10      |                              | -   | .126                                  |
| ค้าขายหรือประกอบอาชีพส่วนตัว (n = 92)                     | 2.21      |                              |   | -                                     |

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 พบว่า ประชาชนที่ประกอบอาชีพเกษตรกรหรือรับจ้าง มีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกับผู้ประกอบอาชีพ ค้าขายหรือประกอบอาชีพส่วนตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 13 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย  
ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามการศึกษา

| แหล่งความแปรปรวน | SS     | df  | MS    | F      | P     |
|------------------|--------|-----|-------|--------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม     | 8.217  | 2   | 4.108 | 20.540 | .000* |
| ภายในกลุ่ม       | 78.009 | 390 | .200  |        |       |
| รวม              | 86.226 | 392 |       |        |       |

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัด หนองคาย  
ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามการศึกษา โดยรวม มีความแตกต่าง  
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน  
จำนวนตามการศึกษา โดยรวมและรายข้อ

| ความคิดเห็นของประชาชน  | อนุปริญาหรือ<br>เทียบเท่าขึ้นไป<br>(n = 76) |      | มัธยมศึกษาหรือ<br>เทียบเท่า<br>(n = 88) |      | ประถมศึกษา<br>(n = 229) |      | F      | P     |
|--|---|------|---|------|-------------------------|------|--------|-------|
|  | $\bar{X}$                                   | S.D. | $\bar{X}$                               | S.D. | $\bar{X}$               | S.D. |        |       |
| 1. กระทรวงมหาดไทยมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนที่มาของ<br>กำนัน ผู้ใหญ่บ้านซึ่งเดิมมาจากการเลือกตั้งของ<br>ประชาชน มาเป็นใช้วิธีการสรรหาจากคณะกรรมการ<br>คัดเลือก โดยมีนายอำเภอเป็นประธาน | 2.32  | 0.55 | 2.33                                    | 0.62 | 2.78                    | 0.63 | 26.063 | .000* |
| 2. คณะกรรมการการคัดเลือกได้มาก โดย ประชาชนจัด<br>ประชุมแล้วเลือกกรรมการสรรหาภาคประชาชน<br>จำนวน 3 คน   | 1.93  | 0.62 | 1.86                                    | 0.61 | 2.08                    | 0.64 | 4.287  | .014* |
| 3. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการเลือกกันเองของ<br>ประชาชน จำนวน 6 คน   | 2.03  | 0.65 | 1.78                                    | 0.63 | 2.27                    | 0.78 | 14.680 | .000* |
| 4. นายอำเภอแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 3 คน เป็น<br>กรรมการคัดเลือก  | 1.86  | 0.72 | 1.70                                    | 0.65 | 2.00                    | 0.71 | 5.889  | .003* |

ตารางที่ 14 (ต่อ)

| ความพึงพอใจของประชาชน  | อนุปริญาหรือ<br>เทียบเท่าขึ้นไป<br>(n = 76) |      | มัธยมศึกษาหรือ<br>เทียบเท่า<br>(n = 88) |      | ประถมศึกษา<br>(n = 229) |      | F      | P     |
|--|---|------|---|------|-------------------------|------|--------|-------|
|  | $\bar{X}$                                   | S.D. | $\bar{X}$                               | S.D. | $\bar{X}$               | S.D. |        |       |
| 5. ผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วจะ<br>ถูกเสนอชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตั้งเป็นกำนัน<br>ผู้ใหญ่บ้าน | 1.88  | 0.67 | 1.77                                    | 0.67 | 2.14                    | 0.79 | 8.837  | .000* |
| 6. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะอยู่ในวาระต่อเนื่องกัน 10 ปี  | 1.88  | 0.71 | 1.77                                    | 0.72 | 2.00                    | 0.67 | 3.479  | .032* |
| 7. มีการประเมินผลงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทุก 5 ปี<br>แต่ต้องอายุไม่เกิน 60 ปี                                  | 1.82  | 0.67 | 1.88                                    | 0.66 | 2.13                    | 0.76 | 7.309  | .001* |
| 8. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะทำให้ได้คนดี<br>มีความรู้ความสามารถ เข้ามาเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน                 | 1.80  | 0.73 | 1.84                                    | 0.57 | 2.07                    | 0.72 | 6.393  | .002* |
| 9. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะมีประโยชน์สูงสุด<br>เพราะไม่ต้องคำนึงถึงคะแนนเสียงของประชาชน                    | 2.30  | 0.59 | 2.31                                    | 0.55 | 2.72                    | 0.59 | 24.601 | .000* |
| 10. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะเกิดความโปร่งใส<br>ในวิธีการสรรหา และแต่งตั้ง                                   | 2.09  | 0.70 | 1.88                                    | 0.60 | 2.17                    | 0.64 | 6.494  | .002* |

ตารางที่ 14 (ต่อ)

| ความพึงพอใจของประชาชน  | อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป (n = 76) |      | มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า (n = 88) |      | ประถมศึกษา (n = 229) |      | F      | P     |
|--|---------------------------------------|------|----------------------------------|------|----------------------|------|--------|-------|
|  | $\bar{X}$                             | S.D. | $\bar{X}$                        | S.D. | $\bar{X}$            | S.D. |        |       |
| 11. การสรรหา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ                                       | 2.05                                  | 0.63 | 1.84                             | 0.68 | 2.24                 | 0.72 | 11.156 | .000* |
| 12. การสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จะได้คนที่แยกงานปกครองท้องถิ่นกับงานปกครองท้องถิ่นที่ออกจากกันอย่างชัดเจน  | 1.99                                  | 0.68 | 1.89                             | 0.63 | 2.18                 | 0.68 | 7.093  | .001* |
| 13. วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้านจะทำให้ประชาชนในหมู่บ้านเกิดความสมัครสมานสามัคคี ไม่แตกแยกเป็นกลุ่มย่อย | 2.01                                  | 0.72 | 1.81                             | 0.58 | 2.21                 | 0.69 | 11.737 | .000* |
| รวม  | 2.00                                  | 0.45 | 1.90                             | 0.41 | 2.23                 | 0.46 | 20.540 | .000* |

\*นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตาม การศึกษา โดยรวม และรายข้อ ทุกข้อ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05 จึงทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD. (Least Significant Different) ดังนี้

ตารางที่ 15 ผลการเปรียบเทียบรายคู่ระดับความคิดเห็นของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกตามการศึกษา

| ความคิดเห็นของประชาชน                  |           | อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป<br>(n=76) | มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า<br>(n=88) | ประถมศึกษา<br>(n=229) |
|--|-----------|--|-----------------------------------|-----------------------|
| ระดับการศึกษา                          | $\bar{X}$ | 2.00                                   | 1.90                              | 2.23                  |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป<br>(n=76) | 2.00      | -                                      | .154                              | .000*                 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า<br>(n=88)      | 1.90      |  | -                                 | .000*                 |
| ประถมศึกษา (n=229)                     | 2.23      |  |                                   | -                     |

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 พบว่า ประชาชนที่จบการศึกษาอนุปริญญาหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับประชาชนที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา และผู้จบมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นต่อการปรับปรุงวิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับประชาชนผู้จบการศึกษาประถมศึกษา

4. ข้อเสนอแนะของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคายต่อการปรับปรุง  
วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุง  
วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีจำนวน 125 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 11.45 ของผู้ตอบแบบสอบถาม  
ทั้งหมด (393 คน) ผู้วิจัยขอนำเสนอผลการวิเคราะห์จัดกลุ่มประเด็นเชิงพรรณนา จากกลุ่มที่มีค่า  
ความถี่มากไปหาน้อย ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 16 ข้อเสนอแนะของประชาชนอำเภอบึงกาฬ จังหวัดหนองคาย ต่อการปรับปรุง  
วิธีการสรรหากำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

| ข้อเสนอแนะ  | จำนวน |
|---|-------|
| 1. การได้มาซึ่งกำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน ไม่ควรใช้วิธีการสรรหา ควรยึดเอาแบบเดิม<br>คือ ต้องใช้ประชาชนเลือกตัวเอง  | 112   |
| 2. กระทรวงมหาดไทยกำลังถอยหลังลงคลองแย่งอำนาจการเลือกผู้นำชุมชน ไปจาก<br>ประชาชน   | 98    |
| 3. ประเทศไทยปกครองด้วยระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข<br>กระทรวงมหาดไทยกำลังเอาความคิดของตนเองเป็นใหญ่ ใช้ หลัก "อัตตาธิปไตย"<br>มากกว่า หลักประชาธิปไตย                  | 86    |
| 4. กระทรวงมหาดไทยไม่เข้าคำว่าประชาธิปไตยควรมีนโยบายสนับสนุนหรือส่งเสริม<br>คนในกระทรวงไปศึกษาต่อในวิชา "ประชาธิปไตย" ให้สำเร็จเสียก่อนค่อยมา<br>บริหารประเทศ                            | 74    |
| 5. รัฐบาลกำลังจะปล้นประชาธิปไตยไปจากประชาชนยึดอำนาจทุกอย่างจาก<br>ประชาชน   | 71    |
| 6. รัฐบาลดูถูกประชาชนเพราะไม่เคารพสิทธิและความคิดเห็นของประชาชน ซึ่งมี<br>สิทธิและเสียงในการเลือกผู้นำของตนเอง  | 64    |
| 7. ประเทศไทยไม่ใช่ของกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐบาลเท่านั้นแต่เป็นของประชาชน<br>ทั้งประเทศ การมีผู้นำต้องให้ประชาชนเป็นผู้กำหนดเท่านั้น   | 56    |
| 8. กระทรวงมหาดไทยไม่ควรเอาความคิดของตนเองเป็นใหญ่ไปดูหมิ่นว่าประชาชน<br>ไม่มีความสามารถให้การเลือกผู้นำ ประชาชนมี วิจารณ์ญาณ เพียงที่จะรู้ว่าการจะ<br>เลือกคนดีหรือไม่ดีนั้นเป็นอย่างไร | 42    |