

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประชากรที่วิจัยได้แก่ เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 61 คน จากนั้น ผู้วิจัยได้นำแบบสัมภาษณ์มาตรวจสอบความสมบูรณ์แล้วประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป และนำเสนอข้อมูลด้วยตารางประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

μ	แทน	ค่าเฉลี่ยของประชากร
σ	แทน	ค่าความแปรปรวนของประชากร
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน (f-distribution)
df	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ผลปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ร้อยละของอายุ การศึกษา และชั้นยศ ผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และชั้นยศที่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงแก้ไข ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษาและชั้นยศ

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวนคน	ร้อยละ
1. อายุ เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ		
ไม่เกิน 40 ปี	22	36.06
41 - 50 ปี	35	57.38
51 ปีขึ้นไป	4	6.56
รวม	61	100.00
2. ระดับการศึกษาเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ		
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	10	16.39
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ปวช.	16	26.23
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ปวส. หรือปริญญาตรีขึ้นไป	35	57.38
รวม	61	100.00
3. ชั้นยศเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ		
3.1 นายทหารชั้นสัญญาบัตร	24	39.34
3.2 นายทหารชั้นประทวน	37	60.66
รวม	61	100.00

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 61 คน พบว่า อายุของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.38 รองลงมาอายุไม่เกิน 40 ปี คิดเป็น ร้อยละ 36.06 รองลงมาอายุ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 6.56 ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างพบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส. หรือปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 57.38 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 26.23 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 16.39 ชั้นยศของกลุ่มตัวอย่างพบว่าส่วนใหญ่มีชั้นยศเป็นนายทหารประทวน คิดเป็นร้อยละ 60.66 เป็นนายทหารสัญญาบัตรคิดเป็นร้อยละ 39.34

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีในจังหวัดกาฬสินธุ์ วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์

1. วิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ต่อระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและเป็นรายด้าน
2. วิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ต่อระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายชื่อของแต่ละด้าน

1. วิเคราะห์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ต่อระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและเป็นรายด้าน 7 ด้าน

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอใน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ โดยรวมจำแนก
เป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ตามความคิดเห็น ของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. ด้านการวางแผน	2.80	1.18	ปานกลาง
2. ด้านการจัดองค์กร	1.77	1.21	น้อย
3. ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล	3.81	1.13	มาก
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	3.66	1.18	มาก
5. ด้านการประสานงาน	3.56	0.92	มาก
6. ด้านการรายงาน	3.04	0.99	ปานกลาง
7. ด้านการจัดสรรงบประมาณ	3.93	0.98	มาก
รวม 7 ด้าน	3.51	1.27	มาก

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ตาม
ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่
สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมี
ปัญหาการบริหารงาน ทั้ง 7 ด้าน อยู่ในระดับ มาก ($\mu = 3.51$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มี
ปัญหาการบริหารเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu = 3.93$)
รองลงมาคือด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล ($\mu = 3.81$) รองลงมาคือด้านการอำนวยความสะดวก
($\mu = 3.66$) รองลงมาคือ ด้านการประสานงาน ($\mu = 3.56$) รองลงมาคือ ด้านการรายงาน
($\mu = 3.04$) รองลงมาคือด้านการวางแผน ($\mu = 2.80$) และด้านการจัดองค์กร ($\mu = 1.77$)

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตคิอำเภอนในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภอน ด้านการวางแผน จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตคิอำเภอน ด้านการวางแผน	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. การกำหนดแผนงานประจำปี	1.85	1.03	น้อย
2. การกำหนดแผนควบคุมและแผนการเรียกทหารกองเกิน ทหารกองหนุนเข้ารับราชการทหาร	2.93	0.98	ปานกลาง
3. การกำหนดแผนการเตรียมพล และการระดมพลเข้ารับ ราชการทหาร	2.95	1.05	ปานกลาง
4. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามแผนงาน	3.00	1.08	ปานกลาง
5. แผนมีความครอบคลุมและสอดคล้องกับงานทุกด้าน	3.58	0.94	มาก
6. แผนมีความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยเหนือ	2.97	0.98	ปานกลาง
รวม	2.80	1.18	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภอน ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตคิอำเภอนในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการวางแผน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ แผนมีความครอบคลุมและสอดคล้องกับงานทุกด้าน ($\mu = 3.58$) ระดับปานกลาง จำนวน 4 ข้อ คือ การกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผน ($\mu=3.00$) รองลงมาคือ แผนมีความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยเหนือ ($\mu=2.97$) รองลงมาคือ การกำหนดแผนการเตรียมพล และการระดมพลเข้ารับราชการทหาร ($\mu=2.95$) รองลงมาคือ การกำหนดแผนการควบคุมและการเรียกทหารกองเกิน ทหารกองหนุนเข้ารับราชการทหาร ($\mu=2.93$) และระดับน้อย จำนวน 1 ข้อ คือ การกำหนดแผนประจำปี ($\mu=1.85$)

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตสดีอำเภอ ด้านการจัดองค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตสดีอำเภอ ด้านการจัดองค์กร	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. การจัดหน่วยงานและสายการบังคับบัญชา	1.95	0.76	น้อย
2. การแบ่งงานในหน่วยกับจำนวนบุคลากรของหน่วย	2.11	0.95	น้อย
3. การกำหนดตำแหน่งและอัตราของบุคลากร	3.10	0.94	ปานกลาง
4. การให้คำแนะนำและความช่วยเหลือของหน่วยเหนือ	2.21	1.11	น้อย
5. การจัดหน่วยมีวัตถุประสงค์ตามอัตราการจัดและ ยุทธโศปกรณ์ของหน่วย	1.97	0.94	น้อย
6. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในหน่วยและสถานที่ทำงานของ หน่วยงาน	2.95	1.02	ปานกลาง
รวม	1.77	1.21	น้อย

จากตารางที่ 4 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการจัดองค์กร โดยรวม อยู่ในระดับน้อย และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือ การกำหนดตำแหน่งและอัตราของบุคลากร ($\mu=3.10$) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในหน่วยงานและสถานที่ทำงานของหน่วย ($\mu=2.95$) ระดับน้อย จำนวน 4 ข้อ คือ การให้คำแนะนำและความช่วยเหลือของหน่วยเหนือ ($\mu=2.21$) รองลงมาคือ การแบ่งงานในหน่วยกับจำนวนบุคลากรของหน่วย ($\mu=2.11$) รองลงมาคือ การจัดหน่วยมีวัตถุประสงค์ตามอัตราการจัดและยุทธโศปกรณ์ของหน่วย ($\mu=1.97$) รองลงมาคือ การจัดหน่วยงานและสายการบังคับบัญชา ($\mu=1.95$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ด้านการคัดเลือกหรือสรรหาบุคคล จำนวนเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอ ด้านคัดเลือกหรือสรรหาบุคคล	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. จำนวนบุคลากรเพียงพอกับปริมาณงาน	3.58	0.90	มาก
2. การบรรจุ เลื่อน ย้ายตำแหน่งเป็นไปตามหลักคุณธรรม	3.53	0.77	มาก
3. การจัดให้มีการสลับหน้าที่งานที่เคยรับผิดชอบ	3.68	0.94	มาก
4. การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	2.92	1.05	ปานกลาง
5. การปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบธรรมเนียม และบันทึกข้อตกลง	3.60	0.91	มาก
6. การฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงาน	3.93	0.87	มาก
รวม	3.81	1.13	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการคัดเลือกและสรรหาบุคคล โดยรวม อยู่ในระดับ มาก และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับ มาก จำนวน 5 ข้อ คือ การฝึกอบรมบุคลากรของหน่วยงาน ($\mu=3.93$) รองลงคือ การจัดให้มีการสลับหน้าที่งานที่เคยรับผิดชอบ ($\mu=3.68$) รองลงมาคือ การปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ แบบธรรมเนียม และบันทึกข้อตกลง ($\mu=3.60$) จำนวนบุคลากรเพียงพอกับปริมาณงาน ($\mu=3.58$) รองลงมา คือ รองลงมาคือ การบรรจุ เลื่อน ย้ายตำแหน่งเป็นไปตามหลักคุณธรรม ($\mu=3.53$) ระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ($\mu=2.92$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสวัสดิ์อำเภอ
ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สวัสดิ์อำเภอ ด้านการ
อำนาจการ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสวัสดิ์อำเภอ ด้านการอำนาจการ	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. การสั่งการให้ปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมายระเบียบแบบ แผนของทางราชการ	3.05	1.27	ปานกลาง
2. การสั่งให้ทหารกองเกิน ทหารกองหนุนปฏิบัติตามแผน	3.98	1.11	มาก
3. การควบคุมดูแลทหารกองเกิน ทหารกองประจำการ และ ทหารกองหนุน	3.75	0.85	มาก
4. การสั่งการมีความชัดเจนและง่ายต่อการปฏิบัติ	2.89	0.91	ปานกลาง
5. การสั่งการเมื่อเกิดกรณีเร่งด่วนหรือมีความสำคัญ	3.53	0.94	มาก
6. การกำกับดูแลเมื่อสั่งให้ปฏิบัติงาน	3.67	1.07	มาก
รวม	3.66	1.18	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สวัสดิ์อำเภอ ที่มีต่อปัญหาการ
บริหารงานของหน่วยสวัสดิ์อำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านอำนาจการ โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ
คือ การสั่งให้ทหารกองเกินและทหารกองหนุนปฏิบัติตามแผน ($\mu=3.98$) รองลงมาคือ การ
ควบคุมดูแลทหารกองเกิน ทหารกองประจำการ และทหารกองหนุน ($\mu=3.75$) รองลงมาคือ
การกำกับดูแลเมื่อสั่งให้ปฏิบัติงาน ($\mu=3.67$) รองลงมาคือ การสั่งการเมื่อเกิดกรณีเร่งด่วน
หรือมีความสำคัญ ($\mu=3.53$) ระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือ การสั่งการให้ปฏิบัติงาน
ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ($\mu=3.05$) และการสั่งการมีความ
ชัดเจนและง่ายต่อการปฏิบัติ ($\mu=2.89$)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตอ้าเภอ
ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตอ้าเภอ ด้านการ
ประสานงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตอ้าเภอ ด้านการประสานงาน	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. การประสานงานระหว่างหน่วยสัตตอ้าเภอกับหน่วยงานอื่น	2.95	1.17	ปานกลาง
2. การให้ความร่วมมือร่วมใจในการหน่วยงาน	3.21	1.19	ปานกลาง
3. การติดต่อสื่อสารมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ดี	3.52	1.02	มาก
4. การสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.55	0.93	มาก
5. การประสานงานในกิจการสัตตอ้าตามสายการบังคับบัญชา	3.92	0.98	มาก
6. การจัดระเบียบการทำงานและวิธีติดต่อประสานงานของหน่วย	3.67	0.90	มาก
รวม	3.56	0.92	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตอ้าเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตอ้าเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการประสานงาน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ มาก และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ คือ การประสานงานในกิจการสัตตอ้าตามสายการบังคับบัญชา ($\mu=3.92$) รองลงมาคือ การจัดระเบียบการทำงานและวิธีติดต่อประสานงานของหน่วย ($\mu= 3.67$) รองลงมาคือ การสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ($\mu= 3.55$) และการติดต่อสื่อสารมีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ดี ($\mu= 3.52$) ระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือ การให้ความร่วมมือร่วมใจในหน่วยงาน ($\mu=3.21$) และการประสานงานระหว่างหน่วยสัตตอ้าเภอกับหน่วยงานอื่น ($\mu=2.95$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตคิอำเภ
 ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภ ด้านการรายงาน
 จำแนกเป็นรายข้อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัตตคิอำเภ ด้านการรายงาน	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยเหนือ	3.08	1.00	ปานกลาง
2. การเก็บข้อมูล สถิติ และสถานะภาพของทหาร	3.03	0.96	ปานกลาง
3. การตอบปัญหาข้อขัดข้องในกิจการสัตตคิต่อผู้ซักถาม	2.93	0.92	ปานกลาง
4. การประชาสัมพันธ์หน่วยงานและกิจการสัตตคิ	2.92	0.82	ปานกลาง
5. การจัดทำแผนพับ ป้ายคำแนะนำ เอกสารชี้แจงการปฏิบัติงาน	3.03	0.89	ปานกลาง
รวม	3.04	0.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตคิอำเภในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการรายงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ การรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยเหนือ ($\mu=3.08$) รองลงมาคือ การเก็บข้อมูล สถิติและสถานะภาพของทหาร ($\mu=3.03$) และการจัดทำแผนพับ ป้ายคำแนะนำและเอกสารชี้แจงการปฏิบัติงาน ($\mu=3.03$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอใน จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ด้านการจัดสรร งบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอ ด้านการจัดสรรงบประมาณ	μ	σ	ระดับปัญหา การบริหารงาน
1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	4.64	0.97	มากที่สุด
2. การใช้งบประมาณเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และ โครงการ	3.60	0.94	มาก
3. ความคล่องตัวและความโปร่งใสของการเบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วย	3.10	0.87	ปานกลาง
4. การบริหารงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ	3.03	0.87	ปานกลาง
5. การอนุมัติงบประมาณสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ขอเบิก	3.61	0.70	มาก
รวม	3.93	0.98	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการจัดสรรงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับ มาก และเมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ มีระดับปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 1 ข้อ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ($\mu=4.64$) ระดับมาก จำนวน 2 ข้อ คือ การอนุมัติงบประมาณสอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ขอเบิก ($\mu= 3.61$) และการใช้งบประมาณเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และ โครงการ ($\mu= 3.60$) ระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ คือ ความคล่องตัวและความโปร่งใสในการเบิกจ่ายงบประมาณ ($\mu=3.10$) และการบริหารงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ ($\mu=3.03$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยงานสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และชั้นยศแตกต่างกัน

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ แตกต่างกัน
2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีชั้นยศ แตกต่างกัน

1. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	.690	2	.345	.206	.815
ภายในกลุ่ม	97.318	59	1.678		
รวม	98.000	61			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อ
ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุ
แตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานของหน่วย สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	อายุเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ						f	p
	ไม่เกิน 40 ปี		41 – 50 ปี		51 ปีขึ้นไป			
	μ	σ	μ	σ	μ	σ		
1. ด้านการวางแผน	2.80	0.98	2.80	1.30	2.80	1.18	0.004	0.996
2. ด้านการจัดองค์กร	2.61	1.04	2.69	1.32	2.25	0.95	0.805	0.452
3. ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล	2.95	1.07	3.00	1.19	2.25	0.50	1.304	0.279
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	2.90	0.88	3.19	1.32	2.75	1.25	0.543	0.584
5. ด้านการประสานงาน	2.80	0.81	3.25	0.99	2.75	0.50	1.785	0.177
6. ด้านการรายงาน	2.90	0.89	3.11	1.06	3.25	0.95	0.368	0.694
7. ด้านการจัดสรรงบประมาณ	3.00	0.97	2.91	1.02	3.00	0.81	0.018	0.982
รวม	2.90	1.09	3.08	1.40	2.75	1.25	0.206	0.815

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มี
ต่อระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ พบว่า
เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีอายุไม่เกิน 40 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการ
บริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=2.90$)
จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu=3.00$) รองลงมาคือ ด้านการ
คัดเลือกสรรหาบุคคล ($\mu=2.95$) รองลงมาคือ ด้านการรายงาน ($\mu=2.90$)

เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอที่มีอายุ 41 – 50 ปี มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการ
บริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu= 3.08$)
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านการประสานงาน ($\mu= 3.25$) รองลงมาคือ ด้านการอำนวยความสะดวก
($\mu= 3.19$) รองลงมาคือ ด้านการรายงาน ($\mu=3.11$)

เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นต่อระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=2.75$) จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยคือ ด้านการรายงาน ($\mu=3.25$) รองลงมาคือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu=3.00$) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ($\mu=2.80$)

2. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน โดยรวม และจำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	Df	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	13.763	2	6.882	4.738	.012*
ภายในกลุ่ม	84.239	59	1.452		
รวม	98.000	61			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อ
 ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับ
 การศึกษา แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานของหน่วย สัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	อายุเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ						f	p
	มัธยมศึกษา ตอนต้น/ เทียบเท่า		ม. ปลาย/ เทียบเท่า หรือ ปวช.		อนุปริญญา/ เทียบเท่า/ปวส. / ปริญญาตรีขึ้นไป			
	μ	σ	μ	σ	μ	σ		
1. ด้านการวางแผน	1.00	0.40	2.52	0.94	3.00	1.20	3.674	0.031
2. ด้านการจัดองค์กร	1.00	0.00	2.64	0.93	2.90	1.22	2.592	0.083
3. ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล	2.50	0.70	2.64	1.05	2.90	1.22	0.387	0.681
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	1.00	0.80	2.64	1.05	3.00	1.11	6.084	0.004
5. ด้านการประสานงาน	2.00	0.70	2.70	0.98	3.23	0.87	2.489	0.092
6. ด้านการรายงาน	1.50	0.00	2.64	0.93	3.26	0.96	3.821	0.028
7. ด้านการจัดสรรงบประมาณ	2.50	0.72	2.82	0.88	3.04	0.98	2.667	0.078
รวม	1.00	0.00	2.58	1.17	3.26	1.23	4.738	0.012

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มี
 ต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษา แตกต่าง
 กัน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา พบว่า

เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า มีระดับ
 ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด
 ($\mu=1.00$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับน้อย 3 ด้าน เรียงลำดับ
 ค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu=2.50$) รองลงมาคือ ด้านการ
 คัดเลือกสรรหาบุคคล ($\mu=2.50$) รองลงมาคือด้านการประสานงาน ($\mu=2.00$) ระดับน้อยที่สุด
 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการรายงาน ($\mu=1.50$) รองลงมาคือ ด้าน
 การอำนวยความสะดวก ($\mu=1.00$) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ($\mu=1.00$) รองลงมาคือ ด้านการจัด
 องค์กร ($\mu=1.00$)

เจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภอ ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ ปวช. เท่า มีระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตคิอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=2.58$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ด้าน คือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu=2.82$) รองลงมาคือ ด้านการประสานงาน ($\mu=2.70$) รองลงมาคือ ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล ($\mu=2.64$)

เจ้าหน้าที่สัตตคิอำเภอ ที่มีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส.หรือปริญญาตรีขึ้นไป มีระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตคิอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu= 3.26$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 ด้าน คือ ด้านการรายงาน ($\mu=3.26$) รองลงมาคือ ด้านการประสานงาน ($\mu=3.23$) รองลงมาคือ ด้านการจัดสรรงบประมาณ ($\mu=3.04$)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยรายคู่ ความแตกต่างการเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดี
อำเภอที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน

ระดับการศึกษาของ เจ้าหน้าที่หน่วยสัสดี อำเภอ	มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือ ปวช.	อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า หรือ ปวส. หรือ ปริญญาตรีขึ้นไป
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า		.52	.80
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือ ปวช.	1.52		1.80
อนุปริญญาหรือ เทียบเท่า หรือ ปวส. หรือ ปริญญาตรีขึ้นไป	-.48 *	-.20 *	

* ค่าเฉลี่ยรายคู่ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกัน

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ
ที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกัน โดยมีค่าเฉลี่ยรายคู่ คือ เจ้าหน้าที่
สัสดีอำเภอที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ ปวช. มีความคิดเห็น
ต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ แตกต่างกับเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอที่มีการศึกษา
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส.หรือปริญญาตรีขึ้นไป โดยมีค่าเฉลี่ย (-.20) และ
เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า มีความคิดเห็นต่อ
ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ แตกต่างกับเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอที่มีการศึกษา
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส.หรือปริญญาตรีขึ้นไป โดยมีค่าเฉลี่ย (-.48)

3. เปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงาน
ของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีชั้นยศ แตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตอำเภอ ที่มีต่อ
ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีชั้นยศ
แตกต่างกัน

แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	t	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	4.338	2	4.338	1.653	.104
ภายในกลุ่ม	93.662	59	1.587		
รวม	98.000	61			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีชั้นยศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าความแปรปรวน ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัตตอำเภอ ที่มีต่อ
ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัตตอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มี ชั้นยศ
แตกต่างกัน โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงานของหน่วย สัตตอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	อายุเจ้าหน้าที่สัตตอำเภอ				t	p
	นายทหารชั้น สัญญาบัตร		นายทหารชั้น ประทวน			
	μ	σ	μ	σ		
1. ด้านการวางแผน	2.96	1.17	2.69	1.19	0.862	0.392
2. ด้านการจัดองค์กร	2.84	1.24	2.72	1.20	0.369	0.713
3. ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล	2.80	1.15	2.83	1.13	0.112	0.911
4. ด้านการอำนวยความสะดวก	3.28	1.13	2.91	1.20	1.185	0.241
5. ด้านการประสานงาน	3.28	0.79	2.91	0.99	1.519	0.134
6. ด้านการรายงาน	3.40	0.95	2.80	0.95	2.395	0.020
7. ด้านการจัดสรรงบประมาณ	3.20	0.91	2.75	0.99	1.794	0.078
รวม	3.32	1.10	2.77	1.35	1.653	0.104

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สวัสดิการอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามชั้นยศ พบว่า

เจ้าหน้าที่สวัสดิการอำเภอที่มีชั้นยศเป็นนายทหารสัญญาบัตร มีระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภออยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=3.32$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการรายงาน ($\mu=3.40$) รองลงมาคือ ด้านการอำนวยความสะดวก ($\mu=3.28$) รองลงมาคือ ด้านการประสานงาน ($\mu=3.28$)

เจ้าหน้าที่สวัสดิการอำเภอที่มีชั้นยศเป็นนายทหารประทวน มีระดับปัญหาการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภออยู่ในระดับปานกลาง ($\mu=2.77$) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 7 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านการอำนวยความสะดวก ($\mu=2.91$) รองลงมาคือ ด้านการประสานงาน ($\mu=2.91$) รองลงมาคือ ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล ($\mu=2.83$)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่สวัสดิการอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 17 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภอ ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สวัสดิการอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานของหน่วยสวัสดิการอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวนความถี่
ด้านที่ 1 ด้านการวางแผน	
- ควรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน	7
- ไม่ควรเปลี่ยนแปลงแผนงานอย่างกะทันหัน	5
- แผนควรเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้และต่อเนื่อง	6

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานของ หน่วยสวัสดิอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวน ความถี่
ด้านที่ 2 ด้านการจัดองค์กร	
- สำนักงานควรมีความทันสมัย มีอุปกรณ์การทำงานครบ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ คอมพิวเตอร์ เครื่องทำน้ำเย็น โทรศัพท์ เป็นต้น เพื่อบริการและเสริมสร้างศรัทธา แก่ประชาชน	11
- ควรปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของสวัสดิให้เข้ากับ สถานะปัจจุบันและในอนาคต	6
- ตำแหน่งของนายทหารประทวนสวัสดิควรเปลี่ยนใหม่	12
ด้านที่ 3 ด้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล	
- การบรรจุบุคคลนอกสายงานสวัสดิเข้ามาควรจัดให้มีการอบรมหลักสูตรสาย งานสวัสดิก่อน	15
- การสอบเลื่อนฐานะเป็นนายทหารสัญญาบัตรควรจัดสรรจำนวนอัตราที่ เท่ากันระหว่างกลุ่มเลื่อนฐานะกับกลุ่มใช้คุณวุฒิ	8
- ให้บรรจุเจ้าหน้าที่สวัสดิให้เพียงพอ	4
- การโยกย้ายควรพิจารณาถึงความก้าวหน้าในตำแหน่งวุฒิอำนาจครอบครัว และความต้องการของเจ้าหน้าที่สวัสดิ	9
ด้านที่ 4 ด้านการอำนวยความสะดวก	
- การสั่งการให้ปฏิบัติงานควรคำนึงถึงเวลาในการปฏิบัติงาน เช่น การ ตรวจสอบสภาพทหารกองหนุน การส่งหมายเรียกพล	14
- การสั่งการบางเรื่องควรพิจารณาถึงกรอบของกฎหมายด้วย	8
- การสั่งให้เดินทางไปตรวจร่างกาย ณ โรงพยาบาลค่าย ควรยกเลิกเพราะเสี่ยง ต่ออุบัติเหตุในการเดินทาง ควรเปลี่ยนเป็นให้ตรวจในโรงพยาบาลประจำจังหวัด	9
ด้านที่ 5 ด้านการประสานงาน	
- ควรมีเครื่องมือและอุปกรณ์ติดต่อสื่อสารอย่างทั่วถึง	3
- พาหนะที่ใช้ในการเดินทางไปประสานงานควรคล่องตัวและสะดวก รวดเร็ว	9

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานของ หน่วยสวัสดิ์อำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์	จำนวน ความถี่
ด้านที่ 6 ด้านการรายงาน	
- ไม่ควรสั่งการให้รายงานอย่างกระชั้นชิด	4
- ควรตัดการรายงานที่เกิดความซ้ำซ้อนออก	5
- เครื่องมือในการรายงานต้องทันสมัย รวดเร็ว เช่น โทรสาร อี - เมล์	7
ด้านที่ 7 ด้านการจัดสรรงบประมาณ	
- ควรจัดสรรงบประมาณในการปรับปรุงสำนักงานให้หน่วยสวัสดิ์อำเภอทุกปี	13
- ควรจัดสรรงบประมาณค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ให้	13
- ควรจัดสรรงบประมาณในการเดินทางไปราชการให้	11
- ควรจัดสรรค่าส่งเอกสารให้หน่วยสวัสดิ์อำเภอ	9
- ควรจัดสรรงบประมาณด้านการข่าวให้มากกว่านี้	21

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY