

นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนระดับการศึกษา พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า กับระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส. หรือปริญญาตรีขึ้นไป และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ ปวช. กับระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส. หรือ ปริญญาตรีขึ้นไป แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะจากการวิจัยเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ควรมีการวิจัยด้านระดับการศึกษา ถ้าระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ มีระดับสูงกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน จะมีผลต่อการพัฒนาและลดปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอหรือไม่ และควรมีการวิจัยเกี่ยวกับสายงานสัสดีให้มากกว่านี้ เพราะปัจจุบันแทบจะไม่ปรากฏงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเลย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title Recruiting officers' opinions on Administrative issues of District Recruitment office within Kalasin.

Author First Lieutenant Wittaya Kaewsanit **Degree** M.P.A. (Public Administration)

Advisors Mrs.Yupaporn Yupas Chairman
Mr.Witaya Chareonsiri Committee
Mr.Songsak Jeerasombat Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

ABSTRACT

The purposes of this research was to examine and compare military recruiting officers' opinion on the administrative issues of district military recruiting office within Kalasin with this was separately done by age, educational level and military rank.

Population and subject for the resarch were 61 military recruiting officers working in Kalasin and research instrument used consisted of questionnaire to elicit the officers's opinions on the administrative issues of District military recruiting office in Kalasin. Then, collected data would be statistically analyzed by using Percentage, mean, frequency, variance values, *t* - test and *F* -test were used to analyze these data.

It was found that :

1. Those military recruiting officers' opinions in overall and 4 individual aspects; budget allocation, personal recruitment, management and cooperation, were at higher level. Two individual aspects; reporting and planning, were at medium level. Only one aspect; organization was found at lower level but overall administrative issue was at higher level.

2. Separately examine on age, education level and military rank, there was no significant difference ($p = .05$) on comparing military recruiting officers' opinion working within Kalasin, however, for education level was significantly different. ($p = .05$)

3. Suggestion for research relevant to military recruiting officers' opinion on administrative issues within Kalasin was that there should be the research to study on education level to see when the higher education level of military recruiting officers could impact on the development and reduce administrative issues. Also, further research should focused on recruiting office as today it appears insufficient research to study in this field.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY