ชื่อเรื่อง ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสคีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของ หน่วยสัสคีอำเภอในจังหวัคกาพสินธุ์

ผู้วิจัย ร.ท.วิทยา แก้วสนิท **ปริญญา** รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์ยุภาพร ยุภาศ ประชานกรรมการ

อาจารย์วิทยา เจริญศิริ กรรมการ อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารกาม 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา และชั้นยศ

ประชากร ในการวิจัยได้แก่ เจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอในจังหวัดกาพสินธุ์ จำนวน 61 นาย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาพสินธุ์ เมื่อ รวบรวมข้อมูลแล้ว ใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล โดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ค่าความ แปรปรวน t – test และ F - test

ผลการวิจัย พบว่า

- 1. ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ที่มีต่อปัญหาการบริหารงานของ
 หน่วยสัสดีอำเภอในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและเป็นรายข้อแต่ละค้านอยู่ในระคับมาก 4
 ค้าน ได้แก่ ค้านการจัดสรรงบประมาณ ค้านการคัดเลือกสรรหาบุคคล ค้านการอำนวยการ
 และค้านการประสานงาน ระคับปานกลาง 2 ค้าน ได้แก่ ค้านการรายงาน และค้านการ
 วางแผน ระคับน้อย 1 ค้าน คือ ค้านการจัดองค์กร ปัญหาการบริหารงานโดยรวมอยู่ในระคับ
 มาก
- 2. การเปรียบเทียบความกิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และชั้นยศ พบว่า อายุ และชั้นยศ แตกต่างกันอย่างไม่มี

นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนระดับการศึกษา พบว่า การศึกษาระดับมัธยมศึกษา ตอนต้นหรือเทียบเท่า กับระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าหรือ ปวส. หรือปริญญาตรีขึ้นไป และการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ ปวช. กับระดับอนุปริญญาหรือ เทียบเท่าหรือ ปวส. หรือ ปริญญาตรีขึ้นไป แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะจากการวิจัยเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่สัสด็อำเภอ ที่มีต่อ ปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอ ในจังหวัดกาพสินธุ์ ควรมีการวิจัยด้านระดับ การศึกษา ถ้าระดับการศึกษาของเจ้าหน้าที่สัสดีอำเภอ มีระดับสูงกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน จะมี ผลต่อการพัฒนาและลดปัญหาการบริหารงานของหน่วยสัสดีอำเภอหรือไม่ และควรมีการวิจัย เกี่ยวกับสายงานสัสดีให้มากกว่านี้ เพราะปัจจุบันแทบจะไม่ปรากฏงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเลย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY Title

Recruiting officers' opinions on Administrative issues of District Recruitment

office within Kalasin.

Author

Fist Lieutenant Wittaya Kaewsanit Degree M.P.A. (Public Administration)

Advisors

Mrs. Yupaporn Yupas

Chairman

Mr.Witaya Chareonsiri

Committee

Mr.Songsak Jeerasombat

Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

ABSTRACT

The purposes of this research was to examine and compare military recruiting officers' opinion on the administrative issues of district military recruiting office within Kalasin with this was separately done by age, educational level and military rank.

Population and subject for the research were 61 military recruiting officers working in Kalasin annul research instrument used consisted of questionnaire to elicite the officers's opinions on the administrative issues of District military recruiting office in Kalasin. Then, collected data would be statistically analyzed by using Percentage, mean, frequency, variance values, t – test and F -test were used to analyze these data.

It was found that:

- 1. Those military recruiting officers' opinions in overall and 4 individual aspects; budget allocation, personal recruitment, management and cooperation, were at higher level. Two individual aspects; reporting and planning, were at medium level. Only one aspect; organization was found at lower level but overall administrative issue was at higher level.
- 2. Separately examine on age, education level and military rank, there was no significant difference (p = .05) on comparing military recruiting officers' opinion working within Kalasin, however, for education level was significantly different. (p = .05)

3. Suggestion for research relevant to military recruiting officers' opinion on administrative issues within Kalasin was that there should be the research to study on education level to see when the higher education level of military recruiting officers could impact on the development and reduce administrative issues. Also, further research should focused on recruiting office as today it appears insufficient research to study in this field.

