

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย วรรณวิ โสภากา ปริญญา ปร.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ผศ. เรืองยศ จันทร์สามารถ ประธานกรรมการ
ผศ. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร กรรมการ
ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย
2) ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงาน
องค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย 3) ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของ
คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย กลุ่ม
ตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัด
หนองคาย ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2547 – 2549 จำนวน 321 คน ใน 107 ตำบล เครื่องมือที่ใช้
เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์
สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์และ
การถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง โดยกำหนดตัวแปรอิสระจำนวน 10 ตัว เข้าไปในสมการทั้งหมด
คือ เพศ ระดับการศึกษา รายได้ การยอมรับนับถือ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับข่าวสาร
จากสื่อต่าง ๆ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กร
ชุมชนระดับตำบล การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร และการได้รับความ
ร่วมมือจากทีมงาน และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือ ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่
คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

ผลการวิจัยพบว่า ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร
ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อยู่ในระดับมาก

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์
ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05 ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการ
หรือองค์กร การยอมรับนับถือ และการได้รับการฝึกอบรม โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
พหุคูณ เท่ากับ 0.713 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้
ร้อยละ 50.80

ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์
ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในการดำเนินงาน ควรจัดงบประมาณสนับสนุน
การดำเนินงาน ควรมีการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล
อย่างต่อเนื่อง ควรมีการอบรม ให้ความรู้ด้านนโยบายการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และ
ส่งเสริมบทบาทให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นที่ยอมรับขององค์กรอื่น ๆ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title	The Factors Effecting on the Operation of the Administrative Committee of Sub-District Coordination Centers in Nong Khai Province	
Author	Wanrawee Sopa	Degree M.P.A.
Advisors	Asst. Prof. Reungyot Chadarasamart	Chairperson
	Assist. Prof. Saowalak Kosonkitti-amporn	Committee
	Dr. Rungson Singhalert	Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

Abstract

The purpose of this study were to survey the operation, analyze the factors effecting on the operation, and also get the suggestion for the administrative committee of sub-district coordination center in Nong Khai province. The sample subjects were 321 members of the administrative committee of sub-district coordination center in Nong Khai province during 2004-2006. The data were collected by a rating-scale questionnaire, and analyzed by the computer program. The research statistics used were mode, percentage, means, standard deviation, correlation and multiple linear regression.

Results of the research were as follows:

According to the data, it was found that the factors effected on the operation of the administrative committee of sub-district coordination center significantly at the .05 level. The factors regarding the independent variables were responsibility, a government supporter, respectfulness, and experience in training. The values of multiple correlation was 0.713 and the Coefficient of Determination was 50.80.

The average level of the operation of the administrative committee of sub-district coordination center in Nong Khai province was high.

In conclusion, the finding indicated that the committee should set the extra budget for the operation, the promotion of the center should be done continuously, workshop

on the policy should be done once a year. And the center should be developed and accepted by other organization.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY