

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่องปัญหาปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิจัยตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. สมมติฐานการวิจัย
3. วิธีดำเนินการวิจัย
4. สรุปผลการวิจัย
5. อภิปรายผล
6. ข้อเสนอแนะ

#### วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงระดับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร  
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย จำแนกตาม เพศ ประสบการณ์  
และการศึกษา
3. เพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การ  
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย

#### สมมติฐานการวิจัย

1. ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
พื้นที่จังหวัดหนองคาย อยู่ในระดับมาก
2. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย ที่มี  
เพศ ประสบการณ์และการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อปัญหาการปฏิบัติงานของ  
ผู้บริหารที่แตกต่างกัน

## วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากร (Population) ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 436 คน  
ประกอบด้วย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	109	คน
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	218	คน
เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	109	คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ ประสบการณ์และการศึกษา

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลในการวัดปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร (man) ด้านการจัดสรรงบประมาณ (money) ด้านการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ (material) ด้านบริหารจัดการ (management)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและความต้องการในการปฏิบัติงานของผู้บริหารในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ใช้สถิติความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage) การวิเคราะห์ระดับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคาย ใช้ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) การเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระหว่างเพศและกลุ่มประสบการณ์ (2 ตัวแปร) ใช้การทดสอบด้วย t - test

การเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระหว่างกลุ่มการศึกษา ใช้วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way Analysis of Variance)

ความแตกต่างกันอย่างน้อยมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 การเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ย

โดยการทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการของ แอล เอส ดี (LSD : Least Significant Difference)

การวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะใช้การอ่านเนื้อหาแล้วสรุปบรรยายประกอบตาราง

## สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย สรุปผลได้ดังนี้

### 1. ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้กลุ่มตัวอย่างที่นำมา  
ศึกษา จำนวน 436 คน พบว่า เพศชาย จำนวน 400 คน คิดเป็นร้อยละ 91.7 และ  
เพศหญิง จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3 ประสบการณ์การทำงานดำรงตำแหน่ง  
1 วาระ จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 49.5 ดำรงตำแหน่ง 2 วาระขึ้นไป  
จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 50.5 ระดับการศึกษาประถมศึกษาไม่มีมัธยมศึกษาหรือ  
เทียบเท่า จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 49.5 อนุปริญญาและปริญญาขึ้นไป  
จำนวน 220 คนคิดเป็นร้อยละ 50.5

### 2. ผลการศึกษาปัญหาที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล

ในการศึกษาวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการวิเคราะห์ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์  
การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านพบว่า เมื่อเทียบ  
กับเกณฑ์ในบทที่ 3 แล้ว อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือการเงินและ  
งบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านบริหารจัดการ ด้านบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับ  
สมมุติฐานที่ตั้งไว้ว่า ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่  
จังหวัดหนองคาย อยู่ในระดับมาก

### 3. ผลการศึกษาเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ระหว่างกลุ่มเขต ประสบการณ์และการศึกษา

ในการศึกษาวิจัยพบว่าปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน  
ตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย ดังนี้

#### 3.1 เปรียบเทียบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศแตกต่างกัน

ในการศึกษาวิจัยพบว่าความคิดเห็นของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่มีเพศต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต  
พื้นที่จังหวัดหนองคาย กลุ่มเพศมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 \*

3.2 เปรียบเทียบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน  
ในการศึกษาวิจัยพบว่าความคิดเห็นของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
ประสบการณ์ต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ .05

3.3 เปรียบเทียบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาแตกต่างกัน  
ในการศึกษาวิจัยพบว่าความคิดเห็นของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
การศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต  
พื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### 4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไป

จากการศึกษาวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ จากจำนวน  
ผู้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะพบว่าบุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน จำนวน 155  
คำตอบ ควรมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกตำแหน่ง จำนวน 84 คำตอบ ควรจัด  
บุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน จำนวน 74 คำตอบ ควรจัดสรรตำแหน่งให้ถูกกับ  
งานที่รับผิดชอบ จำนวน 40 คำตอบ งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นยังน้อยไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ จำนวน 118 คำตอบ การจัดสรรงบประมาณ  
ไม่สมดุลกับภารกิจ จำนวน 74 คำตอบ การจัดงบประมาณประจำปี ให้มีความสมดุลและมี  
ความโปร่งใสดังชัดเจน จำนวน 42 คำตอบ จัดการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์  
จำนวน 86 คำตอบ ขั้นตอนเพื่อสะดวกในการบริหารงานวัสดุอุปกรณ์และกำกับดูแล  
จำนวน 47 คำตอบ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สอดส่องดูแลและรับผิดชอบ จำนวน 95 คำตอบ  
มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ จำนวน 91 คำตอบยึดหลักการบริหาร  
จัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น หลักความโปร่งใสหลักการมีส่วนร่วม และหลักคุณธรรม จำนวน  
113 คำตอบ ควรจัดตั้งองค์กรให้เป็นลักษณะโครงสร้างที่เป็นรูปมาตรฐาน  
จำนวน 76 คำตอบ

## อภิปรายผลการวิจัย

ผลการศึกษาปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย อภิปรายผลดังนี้

ผลการวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย โดยรวมอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ การเงิน และงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านบริหารจัดการ ด้านบุคลากรด้าน ซึ่งสอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ว่าปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย อยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคายมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 \*

ผลการวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการศึกษาพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับวิวัฒน์ ศรีแก้ว (2546 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม พบว่าบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม คือปัจจัยด้านความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ส่วนปัจจัยระดับการศึกษาด้านความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานไม่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับพัฒนา มาตาศาสตร์ (2548 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า



1. ระดับการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ดอยู่ในระดับมาก

2. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด มี 1 ปัจจัย คือ ปัจจัยระดับการศึกษา โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ 22 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตาม ได้ร้อยละ 5.3

3. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด ส่วนใหญ่ได้แก่ ต้องการให้รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณและความรู้ในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลต่างๆ ให้กับหน่วยงานในท้องถิ่นให้มากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก แต่งบประมาณไม่เพียงพอ และรัฐบาลควรจัดงบประมาณในการจัดซื้อรถดับเพลิงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### ข้อเสนอแนะ

##### ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้ปฏิบัติงาน

##### ด้านบุคลากร

1. ควรเพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ความสามารถในแต่ละด้าน
2. ควรมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกตำแหน่ง เช่น จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง กฎหมายเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์การเรียนรู้
3. ควรศึกษาจัดคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ควรจัดสรรตำแหน่งให้ถูกกับงานที่รับผิดชอบและความจำเป็นของท้องถิ่นตามสถานะทางการเงิน การคลังและรายได้ของท้องถิ่นเอง ส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรมีศักยภาพที่สูงขึ้น โดยส่งเสริมการศึกษาจะเป็นส่วนที่ทำให้โครงสร้างหน่วยงานเข้มแข็ง
4. การจัดสรรตำแหน่งควรเป็นไปตามศักยภาพของแต่ละคน เช่น การรับลูกจ้างชั่วคราวควรมีการสอบแข่งขันและเป็นไปตามขั้นตอนอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

### ด้านการจัดงบประมาณ

1. งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังน้อยไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ โครงการหลายโครงการที่จำเป็นไม่ได้จัดกระทำให้สำเร็จได้ทันต่อ การแก้ปัญหา และสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ของชุมชน รัฐบาลควรเพิ่มงบประมาณเงินอุดหนุน องค์การบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่องานที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น
  2. การจัดสรรงบประมาณ ควรจัดให้แก่หมู่บ้านเท่าๆ กัน เพื่อไม่ให้เป็นการ ได้เปรียบเสียเปรียบ ทั้งนี้แต่ละหมู่บ้านจะได้พัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยคำนึงถึงความ จำเป็นของโครงการที่หมู่บ้านเสนอตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อยโดยผ่านสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ใช่จัดสรรลักษณะพวกพ้อง หรือทีมงาน
  3. การจัดงบประมาณประจำปี ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดด้วย ซึ่ง อาจทำโดย การจัดเวทีประชาคม
  4. การพัฒนาชุมชนในตำบลควรตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นหลัก พัฒนาให้ถูกพื้นที่ความจำเป็นเร่งด่วน เช่น การพัฒนาด้านอาชีพในชุมชนต่างๆ ให้เกิด ความสมดุล และ มีความโปร่งใส อย่างชัดเจน
  5. ประชาชนควรมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล
  6. รัฐควรจัดส่งงบประมาณให้ อบต. ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อความ รวดเร็วในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน โครงการหรือกิจกรรมลงพื้นที่ให้ทั่วถึง
- ### ด้านการวัสดุอุปกรณ์
1. นายกองการบริหารส่วนตำบลจัดการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ ออกคำสั่งและระเบียบ เพื่อบุคลากรปฏิบัติโดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
  2. ควรมีการควบคุมวัสดุอุปกรณ์ให้แน่นอนและชัดเจน รวมทั้งการควบคุม การปฏิบัติของบุคลากรแต่ส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและสั่งการตามลำดับสาย บังคับบัญชา
  3. ผู้บริหารต้องวางแผนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ไว้ก่อนล่วงหน้า มีคุณธรรม ให้ความสำคัญ ต่อกลไกการควบคุมทุกด้านจัดระเบียบ และขั้นตอนเพื่อสะดวกใน การบริหารงานวัสดุอุปกรณ์และกำกับดูแล แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สอดส่องดูแลและรับผิดชอบ

### ด้านการบริหารจัดการ

1. ปัจจุบันการบริหารจัดการองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีมาตรฐานและไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ต่างคนต่างทำ
2. ควรมีการพัฒนาทักษะการจัดองค์กร การบริหารงานบุคคลบริหารงบประมาณ การบริการประชาชน และการบริหารงานอื่น ๆ ให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจะได้จัดระเบียบองค์กรแต่ละส่วนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล คือ ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม และหลักคุณธรรม ควรจัดตั้งองค์กรให้เป็นลักษณะ โครงสร้างที่เป็นรูปมาตรฐาน เช่นเดียวกับเทศบาล ให้ความสำคัญทั้ง สาธารณะสุข การศึกษา ตามแผนการกระจายอำนาจ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยดำเนินการ
3. การจัดองค์กรต้องแยกเป็นสัดส่วนตามความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ควรจัดองค์กรให้เป็นลักษณะ โครงสร้างที่เป็นรูปมาตรฐาน เช่นเดียวกับเทศบาล แยกส่วนงานรับผิดชอบตรงตามหน้าที่ แยกเป็นสำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา จะทำงานตามหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รู้จักร่วมมือกัน
4. ทุกฝ่ายควรให้ความสำคัญในการจัดการองค์กร เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการประชาชน ทั้งด้านการบริการ อาคารสถานที่ ให้ทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
5. ควรจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานแต่ละส่วนงาน ให้เพียงพอและจัดระเบียบการให้บริการภายในองค์กรให้ถูกต้องตามขั้นตอนควรจัดสร้างรูปแบบเหมือนเทศบาล

### ด้านการวัสดุอุปกรณ์

1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ ออกคำสั่งและระเบียบ เพื่อบุคลากรปฏิบัติโดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
2. ควรมีการควบคุมวัสดุอุปกรณ์ให้แน่นอนและชัดเจน รวมทั้งการควบคุมการปฏิบัติของบุคลากรแต่ละส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและสั่งการตามลำดับสายบังคับบัญชา
3. ผู้บริหารต้องวางแผนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ไว้ก่อนล่วงหน้า มีคุณธรรมให้ความสำคัญต่อกลไกการควบคุมทุกด้านจัดระเบียบและขั้นตอนเพื่อสะดวกในการบริหารงานวัสดุอุปกรณ์และกำกับดูแล แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สอดส่องดูแล และรับผิดชอบ



### ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาวิจัยการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ควรศึกษาวิจัยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การประสานงานและการศึกษาอบรมกับหน่วยราชการอื่นในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างเป็นระบบในด้านความรู้และเทคนิคการปฏิบัติงาน
3. ควรศึกษาวิจัยการจัดอบรมเรื่องระเบียบและข้อกฎหมายในการปฏิบัติราชการให้กับผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ควรศึกษาวิจัยการตรวจสอบ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเข้ามาตรวจสอบกำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY