

ชื่อเรื่อง ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่
จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย เกณฑ์ชนาสิทธิ์ ย่อสิทธิสนธิ ปริญา ร.ป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์ยุภาพร ยูภาส ประธานกรรมการ
ผ.ศ.เรืองยศ จันทรสามารถ กรรมการ
ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัญหาการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบ
ปัญหาการปฏิบัติงานและความคิดเห็นข้อเสนอแนะของปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย ในปี พ.ศ. 2550 องค์การบริหาร
ส่วนตำบล 109 แห่ง จำนวน 436 คน ที่ได้มาด้วยวิธีการกำหนดโควต้า เก็บรวบรวม
ข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่าแล้ววิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม
คอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การทดสอบค่าที (t -test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way analysis
of variance) และเปรียบเทียบรายคู่ (Post hoc test) ด้วยวิธีการ แอล เอส ดี
(LSD) ระดับนัยสำคัญที่ .05

ผลการวิจัยพบว่าระดับปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ระดับปัญหา
การปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดหนองคาย
ในด้านต่าง ๆ ทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับมาก เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ
ด้านการเงินและงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านบริหารจัดการ ด้านบุคลากร

ผลการเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีเพศต่างกัน พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 *

ผลการเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีประสบการณ์ต่างกันพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษา
ต่างกันพบว่าไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั่วไปของปัญหาการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีผู้ให้ความคิดเห็นว่าบุคลากรมีไม่
เพียงพอในการปฏิบัติงาน ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังน้อยไม่เพียงพอต่อการบริหาร
จัดการ ควรแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และขั้นตอนเพื่อ
สะดวกในการบริหารงานวัสดุอุปกรณ์และกำกับดูแล มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและ
การบริหารจัดการยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและควรจัดตั้งองค์กรให้เป็นลักษณะ
โครงสร้างที่เป็นรูปมาตรฐาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : Working problems of Tambol Administrative Organization's Administrator in Nongkhai Province.

AUTHOR : Mr. Genchanasit Yorsitthisonthi **DEGREE :** M.P.A.

ADVISORS : Mrs. Yuphaporn Yupas Chairman.
Asst. Prof. Ruangyos Juntharasamat Committee.
Dr. Rungsan Singhalert Committee.

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2550.

ABSTRACT

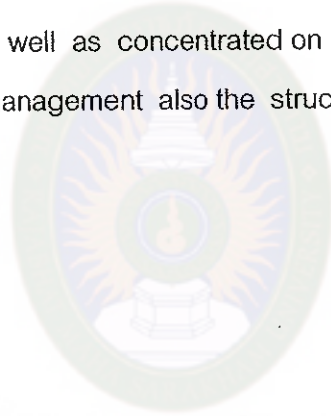
This research aims to study working problems, compare of working problems and recommendations on working of Tambol Administrative Organization's Administrators in Nongkhai Province. Sample group consists of 436 subjects, the administrator from 109 Tambol Administrative Organizations, in the year 2550 which obtained by quota defined and data collection used rating scale questionnaire then analysis used computer software. Statistic used were frequency, means, percentage, standard deviation, t-test and One-way analysis of variance, and post hoc test used Least Significant Difference (LSD) with statistic significance at 0.05

Research result found that working problems of Tambol Administrative organization's Administrators were in high level both the overall and by aspect, 5 aspects, with high to low mean scores order as : financial and budgetary aspect, material and equipment aspect, management aspect, and personnel aspect.

Comparison result on working problems of Tambol Administrative Organisation's Administrators with different gender found statistically Significant difference at .05 * while Administrators with difference experience found no

statistically significant difference at 0.05. The administrators with difference education background found no statistically, significant difference at 0.05

Opinions and recommendation regarding working problems of Tambol Administrative Organization's Administrators in Nongkhai Province in various aspects were as follows : personnel aspect, should have sufficient amount of personnel, should encourage for personnel capability development and should put the right man to the right job; budgetary aspect, the insufficient and imbalance budget should be solved ; material and equipment aspect, should have someone responsible for the work related to equipment management ; and management aspect, should have broader vision in working and management at well as concentrated on transparency, participation and virtue principles in management also the structured organization should be established.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY