

2. การเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในเขตอำเภออมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน บุคลากรในหน่วยงานที่มีเพศ และระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นบุคลากรในหน่วยงานที่มีอายุ และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกันพบว่ามี การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทั้ง 8 ด้าน ให้การเสนอแนะว่า 1) ด้านหลักนิติธรรมผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นให้มากขึ้น ควรนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาออกข้อบัญญัติท้องถิ่นพร้อมประกาศให้ประชาชนทราบเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากข้อบัญญัติท้องถิ่นให้มากที่สุด 2) ด้านหลักคุณธรรม ควรมีการประเมินความดีความชอบด้วยความยุติธรรมและทั่วถึง การสร้างขวัญกำลังใจกับพนักงานและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรให้มาก 3) ด้านหลักความโปร่งใส ต้องจัดให้มีสถานที่เปิดประกาศเพื่อให้ทั่วถึงทุกชุมชนต่างๆ การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานด้วยความยุติธรรม และควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าตรวจสอบการทำงานให้มากที่สุด 4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลให้มาก พนักงานเจ้าหน้าที่ควรได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจของผู้บริหารในการตัดสินใจตามความเหมาะสม 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ ผู้บริหารควรดำเนินงานตามนโยบายที่ไว้วางไว้ ควรดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดต่างๆ โดยเร็ว และดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของเทศบาลให้มีประโยชน์สูงสุด 6) ด้านหลักความคุ้มค่า ควรใช้งบอย่างประหยัด ควรมีการประหยัดวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือลดปริมาณการใช้ไม่ให้ฟุ่มเฟือย

Title A Study on the Operation of the Officers in Kamalasai Sub-District
Municipality Office, Kalsin Based on the Principles of Good Governance

Author Mr. Chalognop Amparat **Degree** M. P. A.

Advisors Ms Yupaporn Yupas Chairperson
Mr. Witaya Chareonsiri Committee
Mr. Songsak Cheerasombat Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

ABTSTACT

The purpose of this research was to study and compare the operation of the officers in Kamalasai Sub-District Municipality, Kalasin based on the principles of good governance regarding sex, age, educational background and working experience. The subjects were one hundred and thirty three officers and workers of the Sub-District Municipalities in Kamalasai District : Thanya Sub-District Municipality, Nong Paen Sub-and Kamalasai District Municipality. The data were collected by a rating-scale questionnaire. The research statistics used were mode, percentage, mean, standard deviation, and t-test and F-test (One-way ANOVA).

Results of the research were as follows:

According to the data, it indicated that the average opinion on the operation of the officers in the sub-district municipalities was high. The two highest degrees of the opinion were legal justice value and moral value. Whereas, the four average degrees of the opinion were transparency, participation, responsibility and worth.

The average opinion on the operation of the officers regarding different sex , age, educational background and working experience was not significantly different at the .05 level.

In conclusion, the finding indicated that the villagers should be provided an opportunity to participate in issuing a local law or regulation. Getting promotion should be considered based on morality and virtue, and villagers should be provided an opportunity to examine the corruption at the workplace and the system of procurement should be transparent. The administrators of sub-district municipality should follow the plan carefully and constantly. The budget should be also spent based on the operational plan restrictedly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY