

ชื่อเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอลาไสย

จังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย นายฉลองพ อัมพรัตน์

ปริญญา รปน. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา

อาจารย์บุญพร บุญศรี

ประธานกรรมการ

อาจารย์วิทยา เจริญคุริ

กรรมการ

อาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและเปรียบเทียบการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน ที่มีเพศ อาชีวะ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอลาไสย ประมาณ 133 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่แบบสอบถามความเห็นเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในเขตอำเภอลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความถี่ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t -test และ f -test (One-way-ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

- การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักนิติธรรม โดยรวมในอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้านพบว่า พนักงานระดับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ด้านหลักนิติธรรมและด้านหลักคุณธรรมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลในเขต
อำเภอคุนลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของบุคลากร ในหน่วยงาน ที่มีเพศ อายุ
ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน บุคลากร ในหน่วยงานที่มีเพศ และระดับ
การศึกษาแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นบุคลากร ในหน่วยงานที่มีอายุ และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกันพบว่า มี
การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในหน่วยงานทั้ง 8 ด้าน ให้การเสนอ
แนะว่า 1) ด้านหลักนิติธรรมผู้บุกริหารควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออก
ข้อบัญญัติห้องถินให้มากขึ้น ควรนำข้อเสนอแนะของประชาชนมาออกข้อบัญญัติห้องถินพร้อม
ประกาศให้ประชาชนทราบเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากข้อบัญญัติห้องถินให้มากที่สุด
2) ด้านหลักคุณธรรม ควรมีการประเมินความดีความชوبด้วยความยุติธรรมและทั่วถึง การสร้าง
ชวัญกำลังใจกับพนักงานและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรให้มาก 3) ด้านหลักความ
โปร่งใส ต้องจัดให้มีสถานที่ปิดประกาศเพื่อให้ทั่วถึงทุกชุมชนต่าง ๆ การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน
ด้วยความยุติธรรม และควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าตรวจสอบการทำงานให้มากที่สุด
4) ด้านหลักการมีส่วนร่วม ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล
ให้มาก พนักงานเข้าหน้าที่ควรได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจของผู้บุกริหารในการตัดสินใจตามความ
เหมาะสม 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ ผู้บุกริหารควรดำเนินงานตามนโยบายที่ไว้วางไว้
ควรดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ โดยเร็ว และดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของเทศบาล
ให้มีประโยชน์สูงสุด 6) ด้านหลักความคุ้มค่า ควรใช้งบอย่างประหยัด ควรมีการประหยัดวัสดุ
อุปกรณ์สำนักงานหรือลดปริมาณการใช้ไม้ให้ฟุ่มฟือบ

Title	A Study on the Operation of the Officers in Kamalasai Sub-District Municipality Office, Kalsin Based on the Principles of Good Governance	
Author	Mr. Chalongnop Amparat	Degree M. P. A.
Advisors	Ms Yupaporn Yudas	Chairperson
	Mr. Witaya Chareonsiri	Committee
	Mr. Songsak Cheerasombat	Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

ABSTRACT

The purpose of this research was to study and compare the operation of the officers in Kamalasai Sub-District Municipality, Kalasin based on the principles of good governance regarding sex, age, educational background and working experience. The subjects were one hundred and thirty three officers and workers of the Sub-District Municipalities in Kamalasai District : Thanya Sub-District Municipality, Nong Paen Sub-and Kamalasai District Municipality. The data were collected by a rating-scale questionnaire. The research statistics used were mode, percentage, mean, standard deviation, and t-test and F-test (One-way ANOVA).

Results of the research were as follows:

According to the data, it indicated that the average opinion on the operation of the officers in the sub-district municipalities was high. The two highest degrees of the opinion were legal justice value and moral value. Whereas, the four average degrees of the opinion were transparency, participation, responsibility and worth.

The average opinion on the operation of the officers regarding different sex , age, educational background and working experience was not significantly different at the .05 level.

In conclusion, the finding indicated that the villagers should be provided an opportunity to participate in issuing a local law or regulation. Getting promotion should be considered based on morality and virtue, and villagers should be provided an opportunity to examine the corruption at the workplace and the system of procurement should be transparent. The administrators of sub-district municipality should follow the plan carefully and constantly. The budget should be also spent based on the operational plan restrictedly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY