



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก  
แบบทดสอบเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

หมายเลขแบบสอบถาม □□□

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอ  
ในเขตรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3  
แบ่งเป็น 3 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานฯ จำนวน 49 ข้อ

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ

2. แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อขอทราบความรู้สึกที่มีต่อสภาพการ  
ปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในเขต  
รับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3 จึงไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด  
คำตอบจะเป็นความคิดเห็นตามความรู้สึกของแต่ละบุคคลซึ่งย่อมแตกต่างกันได้

3. คำตอบของท่านที่เป็นจริงจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่านและ  
สำนักงานของท่านแต่อย่างใด ผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับ ฉะนั้น เพื่อให้การทำวิจัยในครั้งนี้  
เกิดประโยชน์สูงสุด ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความรู้สึกที่แท้จริง

4. เมื่อท่านตอบแบบสอบถามแล้ว กรุณาตรวจสอบอีกครั้งว่าได้ตอบแบบสอบถาม  
ครบทุกข้อแล้วหรือไม่

5. ผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย พัฒนาการอำเภอ/กิ่งอำเภอ และพัฒนากร ของ  
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/กิ่งอำเภอ

ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ครั้งนี้เป็นอย่างสูง

(นายชัยวัฒน์ สมวงศ์)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ID 

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง  หน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพความเป็นจริงของท่าน

ณ ปัจจุบัน และเติมข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

1. เพศ

 1. ชาย  2. หญิง
 V1

2. อายุ ..... ปี

 V2

3. สถานภาพการสมรส

 1. โสด 2. สมรส V3 3. ม่าย 4. หย่า/ร้าง

4. ตำแหน่ง

 V4

1. พัฒนาการอำเภอ/กิ่งอำเภอ

2. พัฒนาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

5. เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท/เดือน

 V5

6. ระยะเวลาที่ท่านรับราชการ.....ปี

 V6

7. ระดับการศึกษา

 V7 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี 3. สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขต  
รับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ 3  
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อโดยละเอียดแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน

- 5 หมายถึง พึงพอใจมากที่สุด  
4 หมายถึง พึงพอใจมาก  
3 หมายถึง พึงพอใจปานกลาง  
2 หมายถึง พึงพอใจน้อย  
1 หมายถึง พึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	<b>1.ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ</b>						
1.	เงินเดือนของท่านมีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ทำอยู่						V8 <input type="checkbox"/>
2.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในปัจจุบันมีความเหมาะสม						V9 <input type="checkbox"/>
3.	เงินเดือนและสวัสดิการของท่าน เพียงพอกับการใช้จ่ายในการทำงานและภาระของครอบครัว						V10 <input type="checkbox"/>
4.	สวัสดิการที่ได้รับอยู่มีความเหมาะสม						V11 <input type="checkbox"/>
5.	การได้เลื่อนขั้นเงินเดือนมากกว่า 1 ขั้น						V12 <input type="checkbox"/>
	<b>2.ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่</b>						
6.	การได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น						V13 <input type="checkbox"/>
7.	การได้รับการฝึกอบรม ตั้มนมาในหลักสูตรต่างๆ เช่น- นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับต้น (นพต.) - นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับกลาง(นพก.) - นักบริหารงานพัฒนาชุมชนระดับสูง(นพส.)						V14 <input type="checkbox"/>

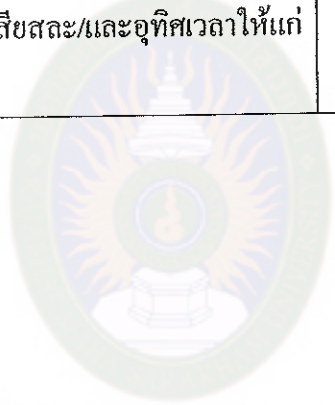
ข้อที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
8.	โอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่เท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น						V15 <input type="checkbox"/>
9.	ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						V16 <input type="checkbox"/>
<b>3.การได้รับการยอมรับนับถือ</b>							
10.	ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนให้การยอมรับนับถือในตัวท่าน						V17 <input type="checkbox"/>
11.	ท่านได้รับมอบหมายงานให้ทำมากกว่าคนอื่น ๆ						V18 <input type="checkbox"/>
12.	ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน						V19 <input type="checkbox"/>
13.	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน						V20 <input type="checkbox"/>
14.	เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำจากท่าน						V21 <input type="checkbox"/>
<b>4.ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</b>							
15.	มีการช่วยเหลือร่วมมือกันในการทำงานด้วยความเต็มใจ						V22 <input type="checkbox"/>
16.	ท่านได้พบปะสังสรรค์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน						V23 <input type="checkbox"/>
17.	ท่านรู้สึกอบอุ่นและเป็นมิตรจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและประชาชน						V24 <input type="checkbox"/>
18.	ท่านสามารถเข้าพบผู้บังคับบัญชาได้สะดวกและเป็นกันเอง						V25 <input type="checkbox"/>
19.	ผู้นำ/ประชาชนให้ความสนิท ถิ่นเคยและให้ความร่วมมือในการทำงาน						V26 <input type="checkbox"/>
<b>5.การปกครองบังคับบัญชา</b>							
20.	มีการกระจายอำนาจในการปกครองบังคับบัญชา						V27 <input type="checkbox"/>

ข้อที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
21.	ใช้หลักประชาธิปไตยในการปกครองบังคับบัญชา						V28 <input type="checkbox"/>
22.	มีการมอบหมายงานให้ทำตามความสามารถและความถนัด						V29 <input type="checkbox"/>
23.	ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาหารือและสอนแนะงาน						V30 <input type="checkbox"/>
24.	ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี						V31 <input type="checkbox"/>
<b>6.ความสำเร็จในการทำงาน</b>							
25.	ท่านปฏิบัติงานได้ผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของงาน						V32 <input type="checkbox"/>
26.	ความสำเร็จของงานเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป และประชาชนได้รับประโยชน์						V33 <input type="checkbox"/>
27.	ท่านปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ และทันตามกำหนด						V34 <input type="checkbox"/>
28.	ท่านมีความรอบรู้ในงาน และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิดวิเคราะห์เชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงาน						V35 <input type="checkbox"/>
29.	ความสำเร็จในการทำงานส่งผลให้ท่านได้รับตอบแทนที่คุ้มค่า ตลอดจนความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						V36 <input type="checkbox"/>
<b>7.นโยบายและการบริหารงาน</b>							
30.	ผู้บังคับบัญชาบริหารงานโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้						V37 <input type="checkbox"/>
31.	ท่านมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็น และใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						V38 <input type="checkbox"/>

ข้อที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
32.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการปฏิบัติงานร่วมกัน						V39 <input type="checkbox"/>
33.	นโยบายและการบริหารงานมีความคล่องตัวและยืดหยุ่น						V40 <input type="checkbox"/>
34.	ท่านสามารถทำงานตามนโยบายและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ						V41 <input type="checkbox"/>
<b>8. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน</b>							
35.	วัสดุครุภัณฑ์ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอ						V42 <input type="checkbox"/>
36.	สำนักงานฯเป็นสัดส่วน สะอาดเป็นระเบียบ สะดวกสบายและมีบรรยากาศที่ดี เอื้อต่อการทำงาน						V43 <input type="checkbox"/>
37.	การติดต่อสื่อสาร หรือการรับ-ส่ง เอกสารต่างๆ ระหว่างอำเภอกับจังหวัด สะดวก						V44 <input type="checkbox"/>
38.	สภาพพื้นที่ปฏิบัติงานไม่ เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน						V45 <input type="checkbox"/>
39.	สถานที่ทำงานกับบ้าน(หรือครอบครัว) ไม่เป็น อุปสรรคในการปฏิบัติงาน						V46 <input type="checkbox"/>
<b>9. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>							
40.	งานที่ท่านรับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถ						V47 <input type="checkbox"/>
41.	มีอิสระในการกำหนดวิธีการปฏิบัติงานด้วย ตนเอง						V48 <input type="checkbox"/>
42.	ได้รับความร่วมมือจากผู้นำ/ประชาชนในการ ปฏิบัติงาน						V49 <input type="checkbox"/>
43.	มีการทำงานเป็นทีม ต้องใช้ความสามารถและ ทักษะของแต่ละคนในทีมงาน						V50 <input type="checkbox"/>
44.	งานที่ท่านทำเป็นงานที่ปฏิบัติได้ง่าย						V51 <input type="checkbox"/>



ข้อที่	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	10.ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน						
45.	ท่านปฏิบัติงานเสร็จตามกำหนด						V52 <input type="checkbox"/>
46.	ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงาน						V53 <input type="checkbox"/>
47.	ท่านศึกษา หาความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ						V54 <input type="checkbox"/>
48.	ท่านสนใจ ตั้งใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบจน สำเร็จ						V55 <input type="checkbox"/>
49.	ท่านขยันหมั่นเพียร/เสียสละ/และอุทิศเวลาให้แก่ งานที่รับผิดชอบ						V56 <input type="checkbox"/>



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

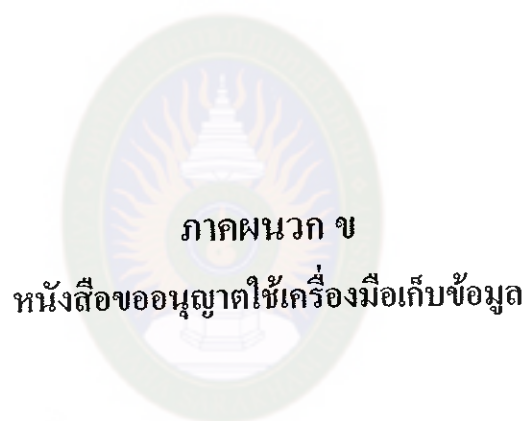
ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอฯ

คำชี้แจง โปรดให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอฯที่ท่านเห็นว่ามีความมีประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

ความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะ
1. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ	1. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ
2. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	2. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่
3. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
5. ด้านการปกครองการบังคับบัญชา	5. ด้านการปกครองการบังคับบัญชา

ความคิดเห็น	ข้อเสนอแนะ
6. ด้านความสำเร็จในการทำงาน	6. ด้านความสำเร็จในการทำงาน
7. ด้านนโยบายในการบริหารงาน	7. ด้านนโยบายในการบริหารงาน
8. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	8. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
9. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	9. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
10. ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	10. ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
11. อื่นๆ	11. อื่นๆ

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตใช้เครื่องมือเก็บข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑.๐๑/ว ๒๐๐๗



บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ เมษายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน.....ชุด

ด้วย นายชัยวัฒน์ สมวงศ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาประวัติศาสตร์มหาบัณฑิตภาคสมทบ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในเขตรับผิดชอบของศูนย์ช่วยเหลือทางวิชาการพัฒนาชุมชนเขตที่ ๑" เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

บัณฑิตวิทยาลัย จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่างคือ พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน ๒๓๔ คน ดังเอกสารและแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ภาคผนวก ก  
ประวัติกรมการพัฒนาชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

### ประวัติความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน แยกจากส่วนพัฒนาการท้องถิ่น กรมมหาดไทย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2505 ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ฉบับที่ 10 พ.ศ.2505 จัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับกรม เรียกว่า กรมการพัฒนาชุมชน มีพัฒนาการเป็นข้าราชการระดับกรม เรียกว่า กรมการพัฒนาชุมชน มีพัฒนาการเป็นข้าราชการหลัก ทำงานร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน ตำบล เพื่อสร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน

### อำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2545 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ไว้ดังนี้

1. กำหนดนโยบายแนวทาง แผน และมาตรการในการพัฒนาชุมชน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน
2. ส่งเสริมศักยภาพของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อให้มีส่วนร่วมและเกิดการรวมกลุ่มให้สามารถพึ่งตนเองได้
3. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน
4. ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน
5. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนและการบริหารการพัฒนา
6. วิจัยและพัฒนารูปแบบและวิธีการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสภาพพื้นที่
7. ฝึกอบรมและพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน รวมทั้งให้ความร่วมมือในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั่วประเทศ และต่างประเทศ
8. ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์(Strategic Unit)ของรัฐ ในการพัฒนาชนบทด้วยหลักการพัฒนาชุมชน”

### พันธกิจ(Mission)

สร้างพลังชุมชน (Empowering the Community) ด้วยกระบวนการเรียนรู้กระบวนการมีส่วนร่วม กระบวนการกลุ่ม กระบวนการประชาสังคม และวิถีประชาธิปไตย ให้ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic issues)

1. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กลุ่ม และองค์กรชุมชน (Human Resource, Group and Community Organization Development)
2. การจัดการปัญหาสังคมและกิจการชุมชน (Social Problems and Community Affairs Management)
3. การส่งเสริมอาชีพและเศรษฐกิจชุมชน (Occupation and Community Economy Promotion)
4. การสร้างสรรค์ระบบสารสนเทศชุมชน (Community information Creation)
5. การบริหารการเปลี่ยนแปลง

### เป้าประสงค์(Goals)

1. พัฒนาผู้นำ อาสาสมัคร กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายในชุมชน
2. สร้างกลไกและระบบบริหารชุมชนในการจัดการปัญหาสังคมของชุมชน
3. ส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นรากฐานของเศรษฐกิจชุมชน
4. สร้างระบบสารสนเทศชุมชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน
5. พัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีคุณภาพ และประสิทธิภาพสูง



### กลยุทธ์(Tactics)

1. ส่งเสริมและพัฒนาระบบมาตรฐานงานชุมชน(มชช.) ในหมู่ผู้นำ อาสาสมัคร กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายเพื่อการสร้างชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประชาคมหมู่บ้าน และแผนชุมชน ในการจัดการ ปัญหาสังคมและความยากจน
3. ส่งเสริมวิถีธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำเนินชีวิต
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการเงิน การจัดการเงินทุนของชุมชนเพื่อยกระดับ ความสามารถขององค์กรการเงินระดับฐานรากกลุ่มเศรษฐกิจชุมชนและเครือข่าย
5. ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศชุมชน เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
6. ส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะตนเองด้วยการสร้างชีวิต เรียนรู้ในองค์กรเรียนรู้
7. มีการปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพสูง เพื่อเป็นหน่วย ยุทธศาสตร์ของรัฐในการพัฒนาชนบท

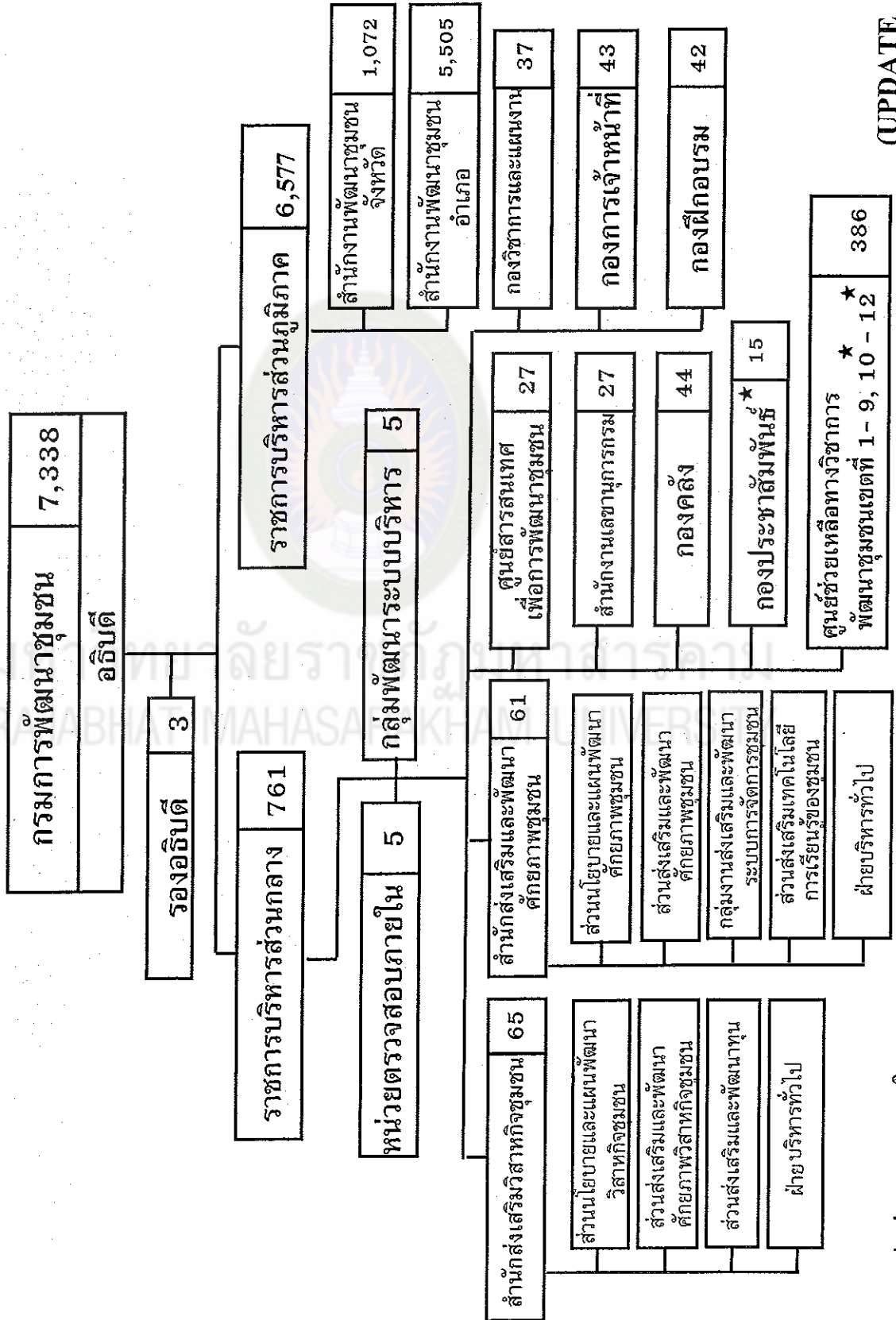


ภาคผนวก ง

โครงการแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แผนภูมิโครงสร้างและอัตราค่าจ้างของกรมการพัฒนาชุมชน



★ ส่วนราชการภายใน

(UPDATE 11 ก.พ. 2548)