

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัย การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นรูปแบบตารางและการบรรยายตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\mu$  แทน ค่าเฉลี่ย

$\sigma$  แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

SS แทน ผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)

df แทน ชั้นของความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)

MS แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)

F แทน ค่าเฉลี่ยที่ใช้พิจารณาความมีนัยสำคัญจากการแจกแจงแบบ

F (F – distribution)

#### 2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้กำหนดลำดับในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย ดังนี้

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้ตอบแบบสอบถาม โดยบรรยายคุณลักษณะของผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้สถิติการแจกแจงความถี่ (Frequency) และร้อยละ (Percentage)

2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สถิติที่ใช้

ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการบรรยายความหมายของระดับการปฏิบัติงาน จำแนกผลการวิเคราะห์ ดังนี้

2.2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

2.2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านจำแนกเป็นรายข้อ ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานผลการปฏิบัติงาน และด้านงบประมาณ

2.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน สถิติที่ใช้ ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการบรรยายความหมายของระดับการปฏิบัติงาน และ โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว  $F$ -test (One-Way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การประมวลเนื้อหาและนำมาวิเคราะห์เรียงลำดับความถี่ ใช้สถิติการแจกแจงความถี่ (Frequency)

### 3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด  
กาฬสินธุ์ผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด  
กาฬสินธุ์

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ		
1.1 30- 39 ปี	19	15.20
1.2 40- 49 ปี	48	38.40
1.3 50- 59 ปี	40	32.00
1.4 60 ปี ขึ้นไป	18	14.40
รวม	125	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ประถมศึกษา	6	4.80
2.2 มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	14	11.20
2.3 มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	43	34.40
2.4 อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	27	21.60
2.5 ปริญญาตรีขึ้นไป	35	28.00
รวม	125	100.00
3. ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง		
3.1 1 สมัย	77	61.60
3.2 2 สมัย	35	28.00
3.3 3 สมัยขึ้นไป	13	10.40
รวม	125	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่าผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 125 คน ดังนี้

1. อายุ 40-49 ปี มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 48 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.40 รองลงมาคือ อายุ 50-59 ปี มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 32 อายุ 30-39 ปี มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 และ อายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 14.40

2. การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 34.40 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60 และระดับประถมศึกษา มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80

3. ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 1 สมัย มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 61.60 รองลงมาคือ ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 28.00 และ ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 10.40

3.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

3.2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

(N =125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	$\mu$	$\sigma$	ระดับการปฏิบัติงาน
1. ด้านการวางแผน	3.47	0.45	ปานกลาง
2. ด้านการจัดองค์การ	3.89	0.65	มาก
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.42	0.51	ปานกลาง
4. ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน	3.58	0.56	มาก
5. ด้านการประสานงาน	3.82	0.50	มาก
6. ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.93	0.67	มาก
7. ด้านงบประมาณ	3.85	0.62	มาก
รวม	3.71	0.35	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 7 ด้าน โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.71$ ) และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.93$ ) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.89$ ) ด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.85$ ) ด้านการประสานงาน ( $\mu = 3.82$ ) ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ( $\mu = 3.58$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.47$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.42$ )

3.2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ ดังตารางที่ 4 - 10

1) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการวางแผน จำนวนเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการวางแผนและจำนวนเป็นรายชื่อ

(N=125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการวางแผน	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. วางแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกัน	3.47	0.85	ปานกลาง
2. วางแผนชัดเจน เป็นไปได้ และวัดผลสัมฤทธิ์ได้	3.41	0.90	ปานกลาง
3. ทบทวนแผนงานจากปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	3.61	0.80	มาก
4. ขอความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น นายก อบต. ส.อบต. และประชาชน	3.38	0.94	ปานกลาง
รวม	3.47	0.45	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการวางแผน จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.47$ ) และจำนวนเป็นรายชื่อ พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ทบทวนแผนงานจากปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ( $\mu = 3.61$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ วางแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกัน ( $\mu = 3.47$ ) รองลงมาคือ วางแผนชัดเจน เป็นไปได้ และวัดผลสัมฤทธิ์ได้ ( $\mu = 3.41$ ) และ ขอความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเช่น นายก อบต. , ส.อบต. และประชาชน ( $\mu = 3.38$ )

2) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการจัดองค์การ จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการจัดองค์การจำแนกเป็นรายชื่อ

(N=125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการจัดองค์การ	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. การจัด โครงสร้างงานแต่ละฝ่ายมีความเหมาะสมกับ ปริมาณงาน	4.02	0.82	มาก
2. จัด โครงสร้างองค์กรให้เกิดความคล่องตัวในการ ปฏิบัติงาน	3.75	0.88	มาก
3. แบ่งสายบังคับบัญชาเหมาะสมกับการกิจ	3.92	0.83	มาก
4. จัด โครงสร้างองค์กรยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน	3.86	0.85	มาก
รวม	3.89	0.65	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการจัดองค์การ จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.89$ ) และจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ การจัด โครงสร้างงานแต่ละฝ่ายมีความเหมาะสมกับปริมาณงาน( $\mu = 4.02$ ) รองลงมาคือ แบ่งสายบังคับบัญชาเหมาะสมกับการกิจ ( $\mu = 3.92$ ) จัด โครงสร้างองค์กรยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน( $\mu = 3.86$ ) และ จัด โครงสร้างองค์กรให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.75$ )

3) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
ปลัดองค์การ บริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารงานบุคคล	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. จัดสรรจำนวนบุคลากรเป็นไปตามโครงสร้าง องค์กรและปริมาณงานในแต่ละฝ่าย	3.59	0.96	มาก
2. มอบหมายงานให้แก่บุคลากรโดยใช้หลักคุณธรรม	3.12	0.86	ปานกลาง
3. แต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สุจริต และ เที่ยงธรรม	3.41	0.83	ปานกลาง
4. นำหลักการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม	3.54	0.90	มาก
รวม	3.42	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริการงานบุคคล  
จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\mu = 3.42$ ) และจำแนกเป็นรายชื่อ  
ข้อ พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ  
จัดสรรจำนวนบุคลากรเป็นไปตาม โครงสร้างองค์กรและปริมาณงานในแต่ละฝ่าย ( $\mu = 3.59$ )  
รองลงมาคือ นำหลักการบริหารงานบุคคลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ( $\mu = 3.54$ )  
และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ  
แต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส สุจริตและ เที่ยงธรรม ( $\mu = 3.41$ ) และ มอบหมาย  
งานให้แก่บุคลากรโดยใช้หลักคุณธรรม ( $\mu = 3.12$ )

4) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ด้านการอำนวยการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 7



ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
 ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายก  
 องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน  
 จำนวนเป็นรายชื่อ

(N =125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารงานบุคคล	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. นิเทศก์งานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง	3.67	0.93	มาก
2. ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม เป้าหมายขององค์กร	3.77	1.04	มาก
3. ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	3.60	0.88	มาก
4. อำนาจการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การให้ คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการให้การสนับสนุนด้าน อุปกรณ์ เทคโนโลยี	3.30	0.78	ปานกลาง
รวม	3.58	0.56	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด  
 กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการอำนวยความสะดวก/ควบคุม  
 งาน/นิเทศก์งาน จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.58$ ) และ  
 จำนวนเป็นรายชื่อ พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ย  
 มากไปน้อย คือ ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร  
 ( $\mu = 3.77$ ) รองลงมาคือ นิเทศก์งานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง ( $\mu = 3.67$ ) และ  
 ควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส  
 ( $\mu = 3.60$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ อำนาจการ  
 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการให้การสนับสนุนด้าน  
 อุปกรณ์ เทคโนโลยี ( $\mu = 3.30$ )

5) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้านการประสานงาน จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการประสานงาน จำแนกเป็นรายชื่อ

(N = 125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการประสานงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. ประสานงานกับผู้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ	3.66	0.81	มาก
2. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างสม่ำเสมอ	4.02	0.92	มาก
3. ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการติดต่อประสานงาน	4.22	0.80	มาก
4. การรับรู้ข่าวสารใหม่ๆอย่างชัดเจนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	3.37	1.04	ปานกลาง
รวม	3.82	0.50	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการประสานงาน จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.82$ ) และจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่ามีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการติดต่อประสานงาน ( $\mu = 4.22$ ) รองลงมาคือ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นอย่างสม่ำเสมอ ( $\mu = 4.02$ ) และ ประสานงานกับผู้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ( $\mu = 3.66$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ การรับรู้ข่าวสารใหม่ๆอย่างชัดเจนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ( $\mu = 3.37$ )

6) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
 ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ  
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน  
 จำแนกเป็นรายชื่อ

(N =125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทุกรายการ	3.83	1.08	มาก
2. ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	3.85	0.94	มาก
3. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อผู้บริหาร	3.96	0.86	มาก
4. นำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน	4.09	0.85	มาก
รวม	3.93	0.67	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด  
 กาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการรายงานและ  
 ประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.82$ )  
 และจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมาก  
 ไปน้อย คือ นำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนางาน ( $\mu = 4.09$ ) รองลงมาคือ  
 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อผู้บริหาร ( $\mu = 3.96$ ) ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น  
 ประจำอย่างสม่ำเสมอ ( $\mu = 3.85$ ) และ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทุกรายการ  
 ( $\mu = 3.83$ )

7) ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบล ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ด้าน  
 งบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ ดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
 ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของ  
 นายองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านงบประมาณ จำแนกเป็นรายชื่อ

(N =125)

การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านงบประมาณ	$\mu$	$\sigma$	ระดับ การปฏิบัติงาน
1. บริหารงบประมาณเน้นหลักความคุ้มค่า	3.87	1.16	มาก
2. บริหารงบประมาณ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	3.93	0.94	มาก
3. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากทางราชการ	3.43	1.12	ปานกลาง
4. ใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการที่ กำหนดไว้ล่วงหน้า	4.17	0.95	มาก
รวม	3.85	0.62	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใน  
 จังหวัดกาฬสินธุ์ ตามความคิดเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านงบประมาณ  
 จำนวน 4 ข้อ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.82$ ) และจำแนกเป็นรายชื่อ  
 พบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ใช้  
 ใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ( $\mu = 4.17$ ) รองลงมาคือ บริหาร  
 งบประมาณ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ( $\mu = 3.93$ ) และ บริหารงบประมาณเน้นหลักความ  
 คุ้มค่า ( $\mu = 3.87$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ คือ จัดทำแผนงาน/  
 โครงการ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากทางราชการ ( $\mu = 3.43$ )

3.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายองค์การบริหารส่วน  
 ตำบลที่มีอายุ ระดับการศึกษาและประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการ  
 ปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่

3.3.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกัน ดังตารางที่ 11-14

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของ  
ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็น  
รายด้าน ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีอายุ แยกต่างกัน

การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหาร- ส่วนตำบล	อายุของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล											
	อายุ 30- 39 ปี (n = 19)			อายุ 40- 49 ปี (n = 48)			อายุ 50- 59 ปี (n = 40)			อายุ 60 ปี ขึ้นไป (n = 18)		
	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน
1. ด้านการวางแผน	3.39	0.40	ปาน กลาง	3.45	0.49	ปาน กลาง	3.47	0.43	ปาน กลาง	3.58	0.42	มาก
2. ด้านการจัดองค์การ	4.05	0.52	มาก	3.70	0.70	มาก	3.92	0.63	มาก	4.15	0.54	มาก
3. ด้านการบริหารงาน บุคคล	3.32	0.56	ปาน กลาง	3.36	0.57	ปาน กลาง	3.50	0.40	ปาน กลาง	3.47	0.49	ปาน กลาง
4. ด้านการอำนวยความสะดวก/ ความคุมงาน/นิเทศก์งาน	3.57	0.35	มาก	3.39	0.64	ปาน กลาง	3.75	0.50	มาก	3.76	0.49	มาก
5 ด้านการประสานงาน	3.61	0.38	มาก	3.86	0.58	มาก	3.81	0.49	มาก	3.93	0.33	มาก
6. ด้านการรายงานผล และการประเมินผล การปฏิบัติงาน	3.78	0.59	มาก	3.81	0.78	มาก	4.02	0.61	มาก	4.24	0.49	มาก
7. ด้านงบประมาณ	3.71	0.58	มาก	3.82	0.72	มาก	3.91	0.57	มาก	3.94	0.41	มาก
รวม	3.63	0.27	มาก	3.63	0.43	มาก	3.77	0.30	มาก	3.87	0.20	มาก

(N = 125)

จากตารางที่ 11 พบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ แยกต่างกัน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 30 – 39 ปี เห็นว่า การปฏิบัติงานของ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก  
( $\mu = 3.63$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน

เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 4.05$ ) รองลงมา คือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.78$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.71$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.39$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.32$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 40 – 49 ปี เห็นว่า การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.63$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการประสานงาน ( $\mu = 3.86$ ) รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.82$ ) และด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.81$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.45$ ) รองลงมาคือ ด้านอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ( $\mu = 3.39$ ) และ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.36$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 50- 59 ปี เห็นว่า การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.77$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 4.02$ ) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.92$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.91$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.50$ ) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.47$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป เห็นว่า การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.87$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 4.24$ ) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 4.15$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.94$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.47$ )

ตารางที่ 12 วิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวม

(N=125)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	1.045	3	.348	2.996	.033*
ภายในกลุ่ม	14.070	121	.116		
รวม	15.115	124			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

กรณีพบที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ผู้วิจัยจะวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน แล้วทดสอบเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ของด้านที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันด้วยวิธีการของ แอล เอส ดี (LSD : Least Significant Difference)

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางที่ 13 วิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน

(N=125)

การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	แหล่ง ความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
1. ด้านการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	.352	3	.117	.585	.626
	ภายในกลุ่ม	24.270	121	.201		
	รวม	24.622	124			
2. ด้านการจัดองค์การ	ระหว่างกลุ่ม	3.549	3	1.183	2.943	.036*
	ภายในกลุ่ม	48.633	121	.402		
	รวม	52.182	124			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	.657	3	.219	.842	.473
	ภายในกลุ่ม	31.461	121	.260		
	รวม	32.118	124			
4. ด้านการอำนวยความสะดวก งาน/นิเทศก์งาน	ระหว่างกลุ่ม	3.584	3	1.195	4.111	.008*
	ภายในกลุ่ม	35.159	121	.291		
	รวม	38.743	124			
5. ด้านการประสานงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.171	3	.390	1.609	.191
	ภายในกลุ่ม	29.347	121	.243		
	รวม	30.518	124			
6. ด้านการรายงานและการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.173	3	1.058	2.409	.070
	ภายในกลุ่ม	53.124	121	.439		
	รวม	56.297	124			
7. ด้านงบประมาณ	ระหว่างกลุ่ม	.736	3	.245	.644	.588
	ภายในกลุ่ม	46.139	121	.381		
	รวม	46.875	124			

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



จากตารางที่ 13 พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปล้ดองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05จำนวน 2 ด้าน คือ ด้านการจัดองค์การและด้านการอำนวยการ/ควบคุมงาน/นิเทศก้งาน ส่วนด้านอื่นมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปล้ดองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการจัดองค์การและด้านการอำนวยการ/ควบคุมงาน/นิเทศก้งาน

(N = 125)

การปฏิบัติงานของ ปล้ดองค้การบริหารส่วนตำบล ด้านการจัดองค์การ	μ	อายุ		
		40- 49 ปี	50-59 ปี	60 ปีขึ้นไป
อายุ		Sig	Sig	Sig
1. 30- 39 ปี	4.05	.041*	.45	.632
2. 40- 49 ปี	3.70		.106	.011*
3. 50-59 ปี	3.92			.196
4. 60 ปีขึ้นไป	4.15			
ด้านการอำนวยการ/ ควบคุมงาน/นิเทศก้งาน	μ	Sig	Sig	Sig
1. 30- 39 ปี	3.57	.219	.222	.266
2. 40- 49 ปี	3.39		.002*	.012*
3. 50-59 ปี	3.75			.928
4. 60 ปีขึ้นไป	3.76			

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า ผลการเปรียบเทียบความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปล้ดองค้การบริหาร

ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการจัดองค์การและด้านการอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ดังนี้

ด้านการจัดองค์การ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 30-39 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 40-49 ปี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 40-49 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป

ด้านการอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 40-49 ปี มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กับ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ 50-59 ปี และอายุ 60 ปีขึ้นไป

3.3.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน ดังตารางที่ 15-16

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์  
ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมจำแนกเป็นรายด้าน

(N=125)

การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับการศึกษาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล														
	ประถมศึกษา (n=6)		ม.ต้นหรือเทียบเท่า หรือเทียบเท่า (n=14)		ม.ปลายหรือเทียบเท่า หรือเทียบเท่า (n=43)		อนุปริญญา หรือเทียบเท่า (n=27)		ปริญญาตรีขึ้นไป (n=35)						
	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน	$\mu$	$\sigma$	ระดับการ ปฏิบัติงาน			
1. ด้านการวางแผน	3.79	0.37	มาก	3.50	0.38	ปานกลาง	3.42	0.46	ปานกลาง	3.47	0.51	ปานกลาง	3.45	0.41	ปานกลาง
2. ด้านการจัดองค์กร	4.33	0.47	มาก	3.82	0.66	มาก	3.77	0.62	มาก	4.01	0.60	มาก	3.91	0.72	มาก
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.46	0.84	ปานกลาง	3.41	0.39	ปานกลาง	3.45	0.53	ปานกลาง	3.49	0.48	ปานกลาง	3.32	0.50	ปานกลาง
4. ด้านการอำนวยความสะดวก/ นิติศาสตร์งาน	3.71	0.40	มาก	3.46	0.60	ปานกลาง	3.51	0.60	มาก	3.73	0.55	มาก	3.59	0.51	มาก
5. ด้านการประสานงาน	3.92	0.30	มาก	3.80	0.52	มาก	3.81	0.52	มาก	3.94	0.58	มาก	3.71	0.40	มาก
6. ด้านการรายงานและการประเมินผล	4.29	0.66	มาก	3.79	0.88	มาก	3.92	0.65	มาก	3.99	0.56	มาก	3.87	0.71	มาก
7. ด้านงบประมาณ	3.63	0.31	มาก	3.91	0.40	มาก	3.91	0.69	มาก	3.87	0.70	มาก	3.77	0.56	มาก
รวม	3.88	0.26	มาก	3.67	0.27	มาก	3.68	0.42	มาก	3.79	0.33	มาก	3.66	0.30	มาก

จากตารางที่ 15 ผลการ วิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุ แยกต่างกัน พบว่า

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.88$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 4.33$ ) รองลงมาคือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 4.29$ ) และด้าน การประสานงาน ( $\mu = 3.92$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.46$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.67$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มี การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้าน งบประมาณ ( $\mu = 3.91$ ) รองลงมาคือด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.82$ ) และ ด้าน การประสานงาน ( $\mu = 3.80$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านอำนาจการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน ( $\mu = 3.46$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.41$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายหรือ เทียบเท่า เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.68$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ใน ระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการรายงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.92$ ) รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.91$ ) และ ด้านการประสานงาน ( $\mu = 3.81$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.45$ ) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.42$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า เห็นว่าการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.79$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 4.01$ ) รองลงมาคือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.99$ ) และด้านการประสานงาน ( $\mu = 3.94$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.49$ ) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.47$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป เห็นว่าการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.66$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.91$ ) รองลงมาคือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.87$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.77$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้านเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.45$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.32$ )

ตารางที่ 16 วิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวม

(N=125)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.439	4	.110	.897	.468
ภายในกลุ่ม	14.677	120	.122		
รวม	15.115	124			

จากตารางที่ 16 พบว่า นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลที่มีการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.3.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน ดังตารางที่ 17-18

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกัน

(N = 125)

การปฏิบัติงานของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งนายกองจัดการบริหารส่วน ตำบล								
	1 สมัย (n=77)			2 สมัย (n=35)			3 สมัยขึ้นไป (n=13)		
	μ	σ	ระดับการ ปฏิบัติงาน	μ	σ	ระดับการ ปฏิบัติงาน	μ	σ	ระดับการ ปฏิบัติงาน
1. ด้านการวางแผน	3.50	0.43	ปาน กลาง	3.43	0.48	ปาน กลาง	3.37	0.49	ปาน กลาง
2. ด้านการจัดองค์การ	3.91	0.66	มาก	3.86	0.62	มาก	3.85	0.72	มาก
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.42	0.53	ปาน กลาง	3.35	0.52	ปาน กลาง	3.56	0.33	มาก
4. ด้านการอำนวยความสะดวกงาน/นิเทศก์งาน	3.57	0.55	มาก	3.59	0.57	มาก	3.63	0.63	มาก
5. ด้านการประสานงาน	3.83	0.51	มาก	3.84	0.41	มาก	3.67	0.63	มาก
6. ด้านการรายงานผลและการประเมินผล การปฏิบัติงาน	3.93	0.69	มาก	3.94	0.69	มาก	3.94	0.57	มาก
7. ด้านงบประมาณ	3.86	0.60	มาก	3.87	0.70	มาก	3.73	0.50	มาก
รวม	3.72	0.31	มาก	3.70	0.42	มาก	3.68	0.41	มาก

จากตารางที่ 17 พบว่าผลการ วิเคราะห์ข้อมูลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง แยกต่างกัน ดังนี้

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 1 สมัย เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.72$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.93$ ) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.91$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.86$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 2 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.50$ ) รองลงมาคือ ด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.42$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 2 สมัย เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.70$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 5 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.94$ ) รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.87$ ) และด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.86$ ) และมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 3 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.43$ ) รองลงมาคือด้านการบริหารงานบุคคล ( $\mu = 3.35$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 3 สมัยขึ้นไป เห็นว่า การปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\mu = 3.68$ ) จำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก จำนวน 6 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย 3 อันดับแรก คือ ด้านการรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ( $\mu = 3.94$ ) รองลงมาคือ ด้านการจัดองค์การ ( $\mu = 3.85$ ) และด้านงบประมาณ ( $\mu = 3.73$ ) และ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 1 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 3.37$ )



ตารางที่ 18 วิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี  
 ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งแตกต่างกันต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวม

(N=125)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.023	2	.001	.091	.913
ภายในกลุ่ม	15.093	122	.124		
รวม	15.115	124			

จากตารางที่ 18 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพใน  
 การดำรงตำแหน่งแตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วน  
 ตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของ  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหาร  
 ส่วนตำบล ดังตารางที่ 19

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางที่ 19 จำนวนข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	จำนวน
<b>1. ด้านการวางแผน</b>	
1.1 ควรมีการวางแผนดำเนินงานด้านต่างๆ ให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน	44
1.2 ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและระยะที่กำหนด	31
1.3 ควรเสนอแผนดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกชั้นตอน	12
1.4 ควรปรับปรุงการวางแผนงานให้มีความยืดหยุ่นทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ	3
<b>2. ด้านการจัดองค์การ</b>	
2.1 ควรปรับแก้บุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของงาน	19
2.2 ควรมอบหมายให้บุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ตรงกับความสามารถมากกว่า การยึดติดกับตำแหน่ง	11
<b>3. ด้านการบริหารงานบุคคล</b>	
3.1 ควรเอาใจใส่ในการทำงานเป็นทีมมากกว่าพรรคพวก	29
3.2 ควรวางตัวให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของผู้ใต้บังคับบัญชามากกว่าการทำตัวเป็นผู้บังคับบัญชา	17
3.3 ควรเอาใจใส่ในการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในองค์กร	15
<b>4. ด้านการอำนวยการ/ควบคุมงาน/นิเทศก์งาน</b>	31
4.1 ควรควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถดำเนินงานให้ทันตามกำหนดเวลาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	24
4.2 ควรมีวิธีการที่กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและมีความกระตือรือร้นมากกว่าเดิม	
<b>5. ด้านการประสานงาน</b>	
5.1 ควรประสานงานกับหน่วยงานข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอ	55
5.2 ควรเพิ่มศิลปะและความรอบคอบในประสานงานกับหน่วยงานอื่น	21

(ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	จำนวน
5.3 ควรให้ความสำคัญกับแกนนำชุมชนและสมาชิกอบต. ในการประสานงาน	13
5.4 การประสานงานใดๆควรเป็นไปด้วยความชัดเจนและรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์	9
5.5 ควรหาวิธีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วม สนับสนุนการดำเนินงานช่วยขยายองค์การบริหารส่วนตำบล	4
6.1 ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรมีการทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลทราบทุกๆเดือน	16
6.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นอย่างสม่ำเสมอและมี การประจุมรายงานอย่างสม่ำเสมอ	5 3
6.3 ควรมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ มากขึ้น	
7. ด้านงบประมาณ	
7.1 ควรศึกษาระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างจริงจังไม่ให้เกิดความ ผิดพลาดได้	41
7.2 ควรวางแผนการใช้งบประมาณให้ทันตามกำหนดเวลา	36

จากตารางที่ 19 พบว่า ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เรียงลำดับตามจำนวนมาก ไปน้อยจำแนกเป็น รายด้าน ดังนี้

ด้านการวางแผน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรมีการวางแผนดำเนินงานด้านต่างๆให้มีความชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รองลงมาคือ ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและระยะที่กำหนด ควรเสนอแผนดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกขั้นตอน และ ควรปรับปรุงการวางแผนงานให้มีความยืดหยุ่นทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ด้านการจัดองค์การ ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรปรับแก้ขบวนการให้สอดคล้องกับความเร่งด่วนของงาน รองลงมาคือ ควรมอบหมายให้บุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ตรงกับความสามารถมากกว่าการยึดติดกับตำแหน่ง

ด้านการบริหารงานบุคคล ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรเอาใจใส่ในการทำงานเป็นทีมมากกว่าพรรคพวก รองลงมาคือ ควรวางตัวให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของผู้ใต้บังคับบัญชามากกว่าการทำตัวเป็นผู้บังคับบัญชา และ ควรเอาใจใส่ในการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ในองค์กร

ด้านการอำนวยการ/ควบคุมงาน/นิเทศงาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สามารถดำเนินงานให้ทันตามกำหนดเวลาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รองลงมาคือ ควรมีวิธีการที่กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นและมีความกระตือรือร้นมากกว่าเดิม

ด้านการประสานงาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรประสานงานกับหน่วยงานข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอ รองลงมาคือ ควรเพิ่มศิลปะและความรอบคอบในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ควรให้ความสำคัญกับแกนนำชุมชนและสมาชิก อบต. ในการประสานงาน การประสานงานใดๆควรเป็นไปด้วยความชัดเจนและรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ ควรหาวิธีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินงานช่วยนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล

ด้านการรายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุดคือ ควรมีการทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างให้นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลทราบทุกๆเดือน รองลงมาคือ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องเป็นอย่างสม่ำเสมอและมีการประชุมรายงานอย่างสม่ำเสมอ ควรมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบมากขึ้น

ด้านงบประมาณ ข้อเสนอแนะที่มีจำนวนมากที่สุด ควรศึกษาระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างจริงจังไม่ให้เกิดความผิดพลาดได้ รองลงมาคือ ควรวางแผนการใช้งบประมาณให้ทันตามกำหนดเวลา