

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย ร.ศ.ท. ชาญณรงค์ ชันประกอบ **ปริญญา** ร.ป.ม.

กรรมการที่ปรึกษา ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ **ประธานกรรมการ**
ศศ. เรืองยศ จันทรสยามารถ **กรรมการ**
ศศ. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร **กรรมการ**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ระดับการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย จำนวน 311 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.89 สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear Regression Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย เรียงตามความสัมพันธ์จากมากไปน้อย ได้แก่ ด้านลักษณะหน้าที่ที่ปฏิบัติ (Beta = .244) ด้านค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ (Beta = .199) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือจากบุคคลทั่วไป (Beta = .186) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ (Beta = .171) และด้านนโยบายและการบริหารงาน (Beta = .117) ตัวแปรอิสระที่นำมาวิจัยทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ เท่ากับ 0.720 ($R = .72$) ตัวแปรอิสระที่นำมาวิจัยทั้งหมดสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรในตัวแปรตาม ได้ร้อยละ 51.90 ($R^2 = 0.519$)

ระดับของการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ระดับของปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยในครั้งนี้ คือ หน่วยงานและผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องควรมีการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดหนองคาย โดยการส่งเสริมด้านการศึกษา ส่งเสริมคุณลักษณะที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

Title: Factors affecting the work of Low-ranking Police Officials in Nongkhai Province

Author: Mr. Channarong Khanprakob **Degree:** M.PA.

Advisors: Dr. Rungsun Singhalert Chairman

Asst. Prof. Reungyot Chantarasamart Committee

Asst. Prof. Souwalak Kosolkittiamporn Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

Abstract

This research aimed at study factors affecting the work of Low-ranking police officials in Nongkhai Province, level of their work, level of problems and constraints in their work and opinions and suggestions regarding their work.

Sample group for this study were 311 Low-ranking police officials in Nongkhai Province, selected with simple random sampling technique. Five levels of rating scale questionnaires were tool for this study and total reliability was 0.89. Statistics were Percentage, Mean, Standard deviation and Multiple Regression Analysis.

The results of the study were as follows:

Finding of the study revealed that there were 5 factors that significantly affected the work of Low-ranking police officials in Nongkhai Province at .05. There factors were Work description, Wage and welfare, Social acceptance, Work advancement and Policy and administrative. The value of multiple correlation coefficient was 0.72 ($R = .72$) and the determinant coefficient was 51.90% ($R^2 = 0.519$).

The overall work of Low-ranking police officials in Nongkhai was at a high level. And the overall level of problems and constraints in the work of Low-ranking police officials in Nongkhai was at a moderate level.

The suggestions from this study were organizations and commanders should be promoted efficiency for work of Low-ranking police officials in Nongkhai Province by education enhancing, personal characteristic enhancing, tools and materials enhancing and equity in position transferring.