

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยเรื่องปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม สรุปผลการวิจัยตามลำดับดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. สรุปผลการวิจัย
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

#### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน ระดับการศึกษา ที่แตกต่างกันต่อปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

#### สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัย เรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม สรุปผลดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.0 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 42.0 ส่วนใหญ่มีอายุ 20 – 29 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.3 รองลงมาอายุ 30 – 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.7 และมีอายุ 40 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 13.0 ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 4 ปี คิดเป็นร้อยละ 60.3 รองลงมา มีประสบการณ์การทำงาน 8 – 11 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.6 มีประสบการณ์ 4 – 7 ปี และ 30 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 8.4 และมีประสบการณ์ 12 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.3 ส่วนใหญ่

จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 82.4 รองลงมาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 14.5 และระดับมัธยมศึกษาหรือ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 3.1

2. ข้อมูลปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม พบว่า โดยรวมมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีปัญหาในการบริหารงานทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง จำแนกเป็นรายชื่อของแต่ละด้าน พบว่า

2.1 ด้านโครงสร้างและระบบงาน พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า มีระดับปัญหาอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ คือ การจัดเก็บเอกสารมักกระจุกกระจาย และสมาชิกต้องเข้าไปพบทนายที่ของตนเอง และมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับงานสารบรรณและขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ ขาดแคลนหนังสือ ระเบียบที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และระบบการติดต่อสื่อสารระหว่างอำเภอยังไม่คล่องตัว

2.2 ด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง คือ การสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและทักษะในการปฏิบัติงาน พนักงานต้องให้ความสำคัญกับการลงเวลาปฏิบัติงานและต้องเข้าใจในระบบการปฏิบัติงานประจำวัน บุคลากรอุทิศตนในการปฏิบัติงานและบุคลากรขาดความตั้งใจในการปฏิบัติงาน

2.3 ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง คือ การจัดเก็บรายได้และการปฏิบัติตามแผนการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญกับแผนพัฒนาตำบล เจ้าหน้าที่ที่ช่วยปฏิบัติงานยังขาดความแม่นยำในระเบียบ การจัดทำประมาณการรายรับ และร่างงบประมาณรายจ่ายยังขาดฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่งจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายช้า

2.4 ด้านการบริหารงานพัสดุ พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง คือ การปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมาย การปฏิบัติตามอำนาจในการสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำรายการยืมหรือนำพัสดุไปใช้ สมาชิกสภาและคณะผู้บริหารอาศัยช่องว่างกฎหมายเข้าไป

มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

3. ผลการเปรียบเทียบ ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับ ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษาแตกต่างกัน

3.1 ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน

3.2 ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันเกี่ยวกับ ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านโครงสร้างและระบบงานมีความ คิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นไม่แตกต่างกัน

3.3 ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงาน ต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัด มหาสารคาม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ด้านโครงสร้างและ ระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ไม่แตกต่างกัน

3.4 ความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษา ต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัด มหาสารคาม โดยรวม ไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านไม่แตกต่างกัน

4. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

4.1 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จากการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ วาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ในด้านโครงสร้างและระบบงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ และด้านการบริหารงานพัสดุ เรียงลำดับจากมากไป นาน้อย ดังนี้

4.1.1 ปัญหาการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

4.1.2 ปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่

4.1.3 ปัญหาการจัดเก็บรายได้

4.1.4 ปัญหาการจัดซื้อ จัดจ้าง

4.1.5 ปัญหาด้านการจัดโครงสร้างองค์การ

4.1.6 ปัญหาการจัดทำงบประมาณประจำปี

4.1.7 ปัญหาการประชุม

4.1.8 ปัญหาการจ้างลูกจ้าง

4.2 ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน

จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

4.2.1 ควรมีการจัดอบรมสัมมนาความรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่หมู่บ้านที่รับผิดชอบเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4.2.2 ควรจัดทำประชาพิจารณ์ในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่หมู่บ้าน

4.2.3 ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ของการดำเนินงานทั้งการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

4.2.4 ผู้บริหารควรมีการกำหนดคุณวุฒิให้สูงขึ้น

4.2.5 ให้มีการเลือกตั้งประธานกรรมการบริหารโดยตรง และมีการผลัดเปลี่ยนการดำรงตำแหน่ง วาระ 1 ถึง 2 ปี

4.2.6 ให้มีการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถจัดจ้างลูกจ้างได้เพิ่มขึ้นในส่วนที่ขาดแคลน เช่น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่ธุรการ

### อภิปรายผล

จากการวิจัย เรื่อง ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม อภิปรายผลดังนี้

สมมุติฐานที่ 1 ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามอยู่ในระดับมาก

จากการศึกษา พบว่า ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จากผลการศึกษาดังกล่าวจึงไม่เป็นไปตามสมมุติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงานมากยิ่งขึ้น นับตั้งแต่มีการตราพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 เป็นต้นมา ซึ่งสอดคล้องกับ พงษ์พันธ์พรหมประภัทร (2541 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับปัญหา

ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง สอดคล้องกับเรียงชัย ตั้งรุ่งเรืองอยู่ (2547 : บทคัดย่อ) ที่ได้ศึกษาปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่กิ่งอำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม และจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า มีปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและเป็นรายด้าน 3 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง

สมมติฐานที่ 2 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน ระดับการศึกษา มีปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน

ผลการเปรียบเทียบทางสถิติของระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามตามความคิดเห็นของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเพศ อายุ ประสบการณ์ทำงาน และระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน พบว่า

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพศหญิงกับเพศชาย มีความเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีระเบียบปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานที่ทุกคนไม่ว่าจะเป็นเพศหญิงหรือเพศชายต้องทำตาม เมื่อสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลมีเพศแตกต่างกันต้องมาบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว จึงจะต้องอยู่ในระเบียบและมีแนวปฏิบัติไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามโดยรวมไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับ ชัยวิทย์ ประเสริฐสุข (2546 : บทคัดย่อ) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความแตกต่างของอายุ มีระดับการปฏิบัติไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถูกกำหนดโดยระเบียบปฏิบัติ และหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่

ไม่ว่าคณะกรรมการชุดใดก็ต้องปฏิบัติตาม และองค์การบริหารส่วนตำบลมีปัญหาที่คล้ายกัน สมาชิกฯ มาจากท้องถิ่นที่มีลักษณะทางภูมิศาสตร์คล้ายกัน มาจากชุมชนที่มีวัฒนธรรม ประเพณีเหมือนกัน จึงมีทัศนคติบริหารงานที่ไม่แตกต่างกันด้วย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้าน โครงสร้างและระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดย พนักงานที่มีอายุ 40 ปี ขึ้นไป มีระดับปัญหาสูงกว่าพนักงานที่มีอายุ 30-39 ปี และอายุ 20-29 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสบการณ์ทำงานต่างกันเกี่ยวกับปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้าน โครงสร้าง และระบบงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยกลุ่มที่มี ประสบการณ์การทำงาน 20ปี ขึ้นไป มีระดับปัญหาสูงกว่า กลุ่มที่มีประสบการณ์ทำงาน 12-15 ปี กลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 8-11 ปี และกลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงาน 4-7 ปี อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนกลุ่มที่มีประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 4 ปี มีปัญหาไม่ แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับชัยวิทย์ ประเสริฐสุข (2546 : บทคัดย่อ) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความ แตกต่างของอายุ ระดับการศึกษาและตำแหน่งมีระดับการปฏิบัติไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ พจนานัด คาศิวี (2546 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาคำเนินงานของเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับสูง บุคลากรที่มีการศึกษาที่ต่ำกว่า ปริญญาตรี และระดับ ปริญญาตรี มีผลการดำเนินงาน โดยรวมไม่แตกต่างกัน บุคลากรที่มีตำแหน่งเป็นคณะเทศมนตรี และพนักงานเทศบาล มีผลการดำเนินงานไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม และ รายด้านไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับชัยวิทย์ ประเสริฐสุข (2546 : บทคัดย่อ) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความแตกต่างของระดับ การศึกษาและตำแหน่งมีระดับการปฏิบัติไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับพจนานัด คาศิวี

(2546 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการศึกษาพบว่า การดำเนินงานของเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับสูง บุคลากรที่มีการศึกษาระดับที่ต่ำกว่า ปริญญาตรี และระดับปริญญาตรี มีผลการดำเนินงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคามให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากปัญหา ทั้ง 4 ด้าน มีดังนี้ ควรมีการจัดอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับพื้นที่หมู่บ้านที่รับผิดชอบเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควรจัดทำประชาพิจารณ์ในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่หมู่บ้านที่รับผิดชอบควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของการดำเนินงานทั้งการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณประจำปี การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ผู้บริหารควรมีการผลัดเปลี่ยนการดำรงตำแหน่ง วาระ 1 ถึง 2 ปี ให้มีการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถจัดจ้างลูกจ้างได้เพิ่มขึ้นในส่วนที่ขาดแคลน เช่น เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่ธุรการ

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะในการนำไปใช้

1.1 ด้านโครงสร้างและระบบงาน องค์การบริหารส่วนตำบลควรส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรม หรือประชุม ปรึกษาหารือในระเบียบที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

1.2 ด้านการบริหารงานบุคคล ควรมีการสำรวจและศึกษาข้อมูลจำนวนพนักงานที่ขาดแคลนเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อจัดสรรเพิ่มเติมตามความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน

1.3 ด้านการบริหารงานคลังและงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณหรือเงินอุดหนุน ต้องสนองต่อความต้องการของพนักงาน มีการตรวจสอบการจัดทำรายงาน การใช้งบประมาณ ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้

1.4 ด้านการบริหารงานพัสดุ การทำรายการยืมหรือนำพัสดุไปใช้จะต้องมีการลงรายชื่อ วันเวลา ที่ยืมไป เพื่อความถูกต้องและโปร่งใสตรวจสอบได้

### 2. ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดภาคอีสานหรือภูมิภาคอื่น

2.2 ควรศึกษาปัจจัยอื่นที่ส่งผลต่อการเกิดปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น ระเบียบกฎหมายของส่วนกลาง