

ภาคผนวก
แบบสอบถามวิทยานิพนธ์

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยตาม
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ-
มหาสารคาม

2. ทุกคำตอบในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ

3. ขอความกรุณาให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

จ.ส.ต.สุระเดช ใจศิริ

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปให้ผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ตามความเป็นจริงของท่านเพียง 1 ช่อง

1. ระดับการศึกษาสูงสุด

- มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
- มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ปริญญาตรีขึ้นไป

2. ระดับชั้น

- สัญญาบัตร
- ประทวน

3. ระยะเวลาในการทำงานที่สถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

- ต่ำกว่า 5 ปี
- 6 – 10 ปี
- 11 – 15 ปี
- มากกว่า 15 ปี

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานี
ตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยแบ่งระดับแรงจูงใจออกเป็น
5 ระดับ คือมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงสภาพความเป็นจริงมากที่สุดเพียง 1

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ด้านความสำเร็จของงาน					
1. งานที่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ได้รับความสำเร็จ					
2. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานด้วยตนเอง					
3. ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่วางไว้					
4. ผลงานของท่านสามารถนำไปเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
(2) ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
6. เพื่อนร่วมงานยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
7. คนทั่วไปยอมรับความรู้ความสามารถของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชายกย่อง ชมเชยผลการปฏิบัติงานของท่าน					
(3) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่มีโอกาที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ท่านมีโอกาสดำเนินการมากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงาน					
11. ตำแหน่งปัจจุบันมีโอกาสดำเนินการในอาชีพ					
12. ตำแหน่งในปัจจุบันมีโอกาสดำเนินการได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ					
(4) ด้านความรับผิดชอบ					
13. งานที่รับผิดชอบตรงกับความสนใจและความถนัดของท่าน					
14. ปริมาณงานที่รับผิดชอบมีความเหมาะสม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
15. ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเป็นกรณีพิเศษ					
16. ท่านมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ					
(5) ด้านลักษณะงาน					
17. งานที่ปฏิบัติตรงกับความรู้ความสามารถ					
18. ลักษณะงานที่รับผิดชอบมีขอบข่ายชัดเจน					
19. งานที่ปฏิบัติมีการวางแผนไว้อย่างชัดเจน					
20. งานที่ได้ปฏิบัติส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์					
(6) ด้านนโยบาย					
21. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารมีความชัดเจน					
22. นโยบายของหน่วยงานสอดคล้องกับความรู้ความสามารถ					
23. หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลงานที่ยุติธรรม					
24. ระเบียบ คำสั่ง ชัดเจนในการถือปฏิบัติ					
(7) ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. สายการบังคับบัญชาเหมาะสม					
26. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาในการแสดงความคิดเห็น					
27. ผู้บังคับบัญชาให้อิสระท่านในการทำงาน					
28. ผู้บังคับบัญชาของท่านบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
(8) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. ข้าราชการในหน่วยงานมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน					
30. ผู้บังคับบัญชาให้การส่งเสริมการสนับสนุนในการปฏิบัติงานเป็นทีม					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่านอย่างสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน					
32. หน่วยงานของท่านมีการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานเป็นทีม					
(9) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. สถานที่ทำงานสะอาด ไม่มีมลภาวะ					
34. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในสำนักงานมีครบถ้วน					
35. หน่วยงานมีการบริการข้อมูลไว้อย่างเพียงพอ					
36. เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานภายนอกมีครบถ้วนทันสมัย					
(10) ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับภาระหน้าที่					
38. เงินเดือนของท่านเหมาะสมกับตำแหน่ง					
39. ค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติงานล่วงเวลามีความเหมาะสม					
40.สวัสดิการอื่นๆ ที่รัฐจัดให้มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และตำแหน่ง					

