

ชื่อเรื่อง	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	
ผู้วิจัย	จำสืบทำรวจสุระเดช โง้วศิริ	ปริญญา รม.ม.
กรรมการที่ปรึกษา	ผศ.สมเกียรติ เกียรติเจริญ	ประธานกรรมการ
	อาจารย์ยุภาพร บุภาส	กรรมการ
	อาจารย์วัชรินทร์ สุทธิชัย	กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ ที่มี ระดับการศึกษา ระดับชั้น ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน และศึกษาข้อเสนอแนะแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยคือ ข้าราชการตำรวจ จำนวน 146 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า แล้วทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าแจกแจงความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบสมมติฐานใช้ t -test (Independent Samples) และ F -test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า

1. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมมีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้านมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก 1 ด้าน คือ ด้านความสำเร็จของงาน และมีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 9 ด้าน คือ ด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้านนโยบาย ด้านการปกครอง บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง

บุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และด้าน
เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวเนื่อง

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ ที่มีระดับการศึกษา
ระดับชั้น ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แตกต่างกัน พบว่า ระดับการศึกษา ระดับชั้น
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้าราชการตำรวจให้ข้อเสนอแนะว่า สถานีตำรวจภูธรอำเภอโกสุมพิสัย
จังหวัดมหาสารคาม ควรจัดประชุมประจำสัปดาห์เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในการ
ปฏิบัติงาน ควรมีการประเมินผลงานของข้าราชการตำรวจตามผลงานด้วยความยุติธรรม และ
โปร่งใส ควรมีกล่องแสดงความคิดเห็นให้ข้าราชการตำรวจเพื่อผู้บังคับบัญชาจะได้ทราบถึง
ปัญหาในการปฏิบัติงานและความต้องการของข้าราชการตำรวจ ควรมีการกำหนดแผนงานใน
การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และควรจัดให้มีการทำกิจกรรมร่วมกัน ควรจัดสวัสดิการ อื่น ๆ
และค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติงานล่วงเวลาให้เหมาะสมโดยประเมินจากผลงานของ
ข้าราชการตำรวจ

Title The Work Motivation level of the Police Officers at Kosumpisai Police Station, Maha Sarakham Province.

Author Police Sergeant Suradet Ngowsiri **Degree** : M.P.A.

Advisors Assist. Prof. SomKiet Kietjareon Chairman
Mrs. Yupaporn Yupas committee
Mr. Watcharin Sutthisai committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

Abstract

The objectives of the research were to study the work motivation level of the police officers at Kosumpisai Police Station, Maha Sarakham Province, to compare the opinion of the police officers, classified by education level, police levels and the period of work including the suggestions about the work motivation. The samples used were the 146 police officers. The instrument for collecting data was rating scale questionnaire and the computer program was used to analyze the data. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test with the statistic significant at .05.

The results of the research were as follows;

1. The work motivation of the police officers as a whole was at average. Considered by aspects, it was found that one aspect was high. They were the work success. The other nine aspects were at average. They were the responsibility, the work itself, the recognition, the policy, the governing and controlling, the interrelationship, the work ecology, the advancement of work position and the salary and fringe benefit, respectively.

2. To compare the opinion of the police officers, it was found that the police

officers, classified by their educational level, position level, the period of work, was not different.

3. The suggestions were as follows; The week meeting should be held in order to find out the problems. The police work should be assessed fairly and clearly. The opinion box should be installed in order to help the police boss to know more about the needs of the police officers. The working plan should be clear. The activity among police officers should be held. The compensation of the police officers should be provided properly.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY