

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ประชากรที่ศึกษา ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 1,304 คน และกลุ่มตัวอย่าง 306 คน จากนั้นผู้วิจัย ได้นำแบบสอบถามมาตรวจสอบความสมบูรณ์เสร็จแล้ว จึงประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคม ศาสตร์ และนำเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการบรรยายตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย
2. ผลการวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใน จังหวัดหนองคาย
3. ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรของตัวแปร เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้วยการวิเคราะห์กำหนดตัวแปรเข้าไป ในสมการทั้งหมดเพื่อทดสอบสมมติฐานข้อ 2

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย
ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และ รายได้ ซึ่งจะได้นำเสนอ ดังนี้

ตารางที่ 3 ร้อยละข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	288	94.10
หญิง	18	5.90
รวม	306	100
อายุ		
$\bar{X} = 50.07$ S.D. = 7.28 Min = 30 Max = 69		
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	115	37.70
มัธยมศึกษาตอนต้น/มัธยมศึกษาตอนปลาย	165	53.70
ปวส. / อนุปริญญา	14	4.70
ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	12	3.90
รวม	306	100
สถานภาพสมรส		
โสด	5	1.50
สมรส	290	94.70
หย่าร้าง	2	0.80
หม้าย	9	3.00
รวม	306	100
จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ		
$\bar{X} = 4.74$ S.D. = 1.78 Min = 1 Max = 12		
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง		
$\bar{X} = 7.18$ S.D. = 5.90 Min = 1 Max = 30		
รายได้		
$\bar{X} = 2,664.69$ S.D. = 374.44 Min = 2,000 Max = 3,500		

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคาย ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง 306 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 94.10 เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 5.90 อายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 50.07 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 7.28 อายุต่ำสุด 30 ปี และอายุสูงสุด 69 ปี

ระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 37.70 ส่วนระดับ ปวส. อนุปริญญา หรือสูงกว่าปริญญาตรี จำนวนไม่แตกต่างกันมากนัก คิดเป็นร้อยละ 4.70 และ 3.90 ตามลำดับ

สถานภาพสมรส พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ คิดเป็นร้อยละ 94.70 รองลงมา ได้แก่ หม้าย คิดเป็นร้อยละ 3.00 ส่วนสถานภาพหย่าร้างมีน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.80

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ เฉลี่ย 4.74 คน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.78 จำนวนต่ำสุด 1 คน สูงสุด 12 คน

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เฉลี่ย 7.18 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 5.09 จำนวนต่ำสุด 1 ปี สูงสุด 30 ปี

รายได้ พบว่า กลุ่มตัวอย่างได้รับรายได้เป็นเงินเฉลี่ยเดือนละ 2,664.69 บาท ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 374.44 จำนวนต่ำสุด 2,000 บาท และสูงสุด 3,500 บาท

2. ผลการวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย

การวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใน จังหวัดหนองคาย จากคำถาม 45 ข้อ ประกอบด้วย 6 ด้าน ด้านนโยบายและการบริหาร จำนวน 6 ข้อ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาจำนวน 6 ข้อ ด้านสภาพการทำงานจำนวน 8 ข้อ ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น จำนวน 17 ข้อ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำนวน 3 ข้อ และ ด้านความเพียงพอของรายได้ จำนวน 5 ข้อ โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะได้นำเสนอ ดังนี้

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ

ขวัญในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1.ด้านนโยบายและบริหารงาน	3.71	0.93	มาก
2.ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา	3.56	0.95	มาก
3.ด้านสภาพการทำงาน	3.66	0.98	มาก
4.ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น	3.53	1.24	มาก
5. ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	2.60	0.88	ปานกลาง
6. ด้านความเพียงพอของรายได้	2.07	0.98	น้อย
โดยรวม	3.19	0.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคายในภาพรวม พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคายอยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย มีขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านนโยบายและบริหารงาน ($\bar{X}=3.71$, S.D. = 0.93) รองลงมาด้านสภาพการทำงาน ($\bar{X}=3.66$, S.D. = 0.98) และเป็นที่น่าสังเกตว่าด้านที่น้อยที่สุด คือ ด้านความเพียงพอของรายได้ ($\bar{X}=2.07$, S.D. = 0.98)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านนโยบายบริหารงาน

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
	ด้านนโยบายและบริหารงาน			
1	ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี	3.93	0.82	มาก
2	การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานมีการกระจายอำนาจ	3.84	0.89	มาก
3	การติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา รวดเร็ว ทันเหตุการณ์	3.73	0.91	มาก
4	มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ในการทำงาน	3.85	0.86	มาก
5	การปกครองในสายบังคับบัญชามีความเสมอภาค	3.72	0.92	มาก
6	การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความยุติธรรม	3.19	1.17	ปานกลาง
	โดยรวม	3.71	0.93	มาก

จากตารางที่ 5 ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย
ด้านนโยบายและบริหารงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.71$, S.D. = 0.93)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย
ด้านนโยบายและบริหารงานเป็นรายชื่อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้
ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X} = 3.93$, S.D. = 0.82) ในหน่วยงานมีการประชุมชี้แจง
ทำความเข้าใจในการทำงาน ($\bar{X} = 3.85$, S.D. = 0.86) การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงาน
มีการกระจายอำนาจ ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.89) การติดต่อสื่อสารจากผู้บังคับบัญชา รวดเร็ว
ทันเหตุการณ์ ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.91) การปกครองในสายบังคับบัญชามีความเสมอภาค
($\bar{X} = 3.72$, S.D. = 0.92) การพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความยุติธรรม ($\bar{X} = 3.19$,
S.D. = 1.17)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา			
7	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	3.90	0.92	มาก
8	นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชายังให้ความร่วมมือหรือช่วยเหลือท่านในเรื่องส่วนตัวด้วย	3.17	0.99	ปานกลาง
9	ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน	3.62	0.90	มาก
10	ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่จะบอกข่าวสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยไม่สั่งการไว้ล่วงหน้า	3.64	0.99	มาก
11	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมโดยเข้าใจสนทนาปรับทุกข์	3.42	0.93	มาก
12	เมื่อมีโอกาสผู้บังคับบัญชายินดีและเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัวจากท่าน	3.63	0.98	มาก
	โดยรวม	3.56	0.95	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้าน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.95)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชารายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.92) ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่จะบอกข่าวสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยไม่สั่งการไว้ล่วงหน้า ($\bar{X} = 3.64$, S.D. = 0.99) เมื่อมีโอกาสผู้บังคับบัญชายินดีและเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัว ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 0.98) ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.90) ผู้บังคับบัญชาให้ความสนิทสนมโดยเข้าใจสนทนาปรับทุกข์ ($\bar{X} = 3.42$, S.D. = 0.93) และนอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชายังให้ความร่วมมือหรือช่วยเหลือท่านในเรื่องส่วนตัวด้วย ($\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.99)

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
	ด้านสภาพการทำงาน			
13	มีความกังวลในการปฏิบัติงาน	2.85	1.15	ปานกลาง
14	พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน	4.16	0.97	มาก
15	พอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.20	0.90	มาก
16	พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ราชการจัดให้แก่หน่วยงาน	3.00	1.20	ปานกลาง
17	พอใจในการจัดสายการบังคับบัญชาที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน	3.53	0.89	ปานกลาง
18	มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมของ การบริหารงาน	3.94	0.86	มาก
19	ปริมาณงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.76	0.88	มาก
20	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง	3.86	1.01	มาก
	โดยรวม	3.66	0.98	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัด
หนองคาย ด้านสภาพการทำงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$, S.D.= 0.98)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย
ด้านสภาพการทำงานเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ พอใจ
ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 4.20$, S.D.= 0.90) พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน ($\bar{X} = 4.16$,
S.D.= 0.97) มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมของการบริหารงาน ($\bar{X} = 3.94$,
S.D.= 0.86) มีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง ($\bar{X} = 3.86$, S.D.= 1.01) ปริมาณงาน
มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 3.76$, S.D.= 0.88) พอใจในการจัดสายบังคับบัญชา
ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.53$, S.D.= 0.89) พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ทางราชการจัดให้แก่
หน่วยงาน ($\bar{X} = 3.00$, S.D. = 1.20) และมีความกังวลในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.85$, S.D.= 1.15)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านสภาพการทำงาน

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
	ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น			
21	ท่านได้รับคำชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น	3.87	0.88	มาก
22	ท่านได้รับคำชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น	3.43	1.04	มาก
23	ท่านได้รับรางวัล (เช่น โล่ ประกาศ) ในการปฏิบัติงาน	2.80	1.15	ปานกลาง
24	ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติท่านในที่สาธารณะ	3.40	0.98	ปานกลาง
25	ผู้บังคับบัญชานำเอาแนวคิดของท่านไปเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	3.53	0.90	มาก
26	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่านในการปฏิบัติงาน (เช่น การพัฒนาสิ่งสาธารณะประ โยชน์)	3.91	0.91	มาก
27	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่านในการบริจาคทรัพย์ เพื่อพัฒนาอำเภอด้วยความบริสุทธิ์	3.93	0.95	มาก
28	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน	3.36	1.42	ปานกลาง
29	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานอื่น	3.25	1.15	ปานกลาง
30	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา	3.25	1.49	ปานกลาง
31	ไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน	3.20	1.49	ปานกลาง
32	ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานเพียงใด	3.80	0.96	มาก
33	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้ตรงตาม ความสามารถของท่านมากเพียงใด	3.90	0.94	มาก
34	ภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านกำลังดำรงอยู่เพียงใด	3.28	0.84	ปานกลาง
35	ท่านรู้สึกมีความพอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด	4.01	0.89	มาก
36	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติของท่านช่วยให้ท่านมีเกียรติและชื่อเสียง ในสังคมมากเพียงใด	4.15	0.91	มาก
37	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติของท่านมีสวัสดิการที่ดีเหมาะสม เพียงใด	2.92	1.23	ปานกลาง
	โดยรวม	3.53	1.24	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ขวัญในกาปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่นจากบุคคลอื่นในระดับมาก ($\bar{X} = 3.53, S.D. = 1.24$) เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่นเป็นรายชื่อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ตำแหน่งช่วยให้ท่านมีเกียรติชื่อเสียงในสังคมมากเพียงใด ($\bar{X} = 4.15, S.D. = 0.91$) พอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด ($\bar{X} = 4.01, S.D. = 0.89$) ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการบริจาคทรัพย์สินเพื่อพัฒนาที่ว่าการอำเภอด้วยความบริสุทธิ์ใจ ($\bar{X} = 3.93, S.D. = 0.95$) ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่านในการปฏิบัติงาน (เช่น การพัฒนาสิ่งสาธารณะประโยชน์) ($\bar{X} = 3.91, S.D. = 0.91$) ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้ตรงตามความสามารถ ($\bar{X} = 3.90, S.D. = 0.94$) ได้รับคำชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.87, S.D. = 0.88$) มีความสุขในการปฏิบัติงานการเพียงใด ($\bar{X} = 3.80, S.D. = 0.96$) ผู้บังคับบัญชานำเอาแนวคิดของท่านไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.53, S.D. = 0.90$) ได้รับคำชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.43, S.D. = 1.04$) ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติท่านในที่สาธารณะ ($\bar{X} = 3.40, S.D. = 0.98$) การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน ($\bar{X} = 3.36, S.D. = 1.42$) ภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านกำลังดำรงอยู่เพียงใด ($\bar{X} = 3.28, S.D. = 0.84$) การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานอื่น ($\bar{X} = 3.25, S.D. = 1.15$) การถูกตำหนิจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ ($\bar{X} = 3.25, S.D. = 1.49$) ไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.20, S.D. = 1.49$) รู้สึกว่าหน่วยงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีเหมาะสมเพียงใด ($\bar{X} = 2.92, S.D. = 1.23$) ได้รับรางวัล (เช่น โล่ ประกาศ) ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 2.80, S.D. = 1.15$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านความสัมพันธ์พันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D	แปลผล
	ความสัมพันธ์พันธ์กับเพื่อนร่วมงาน			
38	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	2.68	0.88	ปานกลาง
39	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาเกิดขึ้น	2.71	0.84	ปานกลาง
40	ท่านคิดว่าผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	2.41	0.92	น้อย
	โดยรวม	2.60	0.88	น้อย

จากตารางที่ 9 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.60$, S.D.= 0.88)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคาย ด้านความสัมพันธ์พันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาเกิดขึ้น ($\bar{X} = 2.71$, S.D.= 0.84) ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 2.68$, S.D.= 0.88) ผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 2.41$, S.D.= 0.92)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ด้านความเพียงพอของรายได้

ข้อที่	ข้อความ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
	ความเพียงพอของรายได้			
41	ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ	2.16	0.99	น้อย
42	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้มีเงินเหลือเก็บ	1.54	0.77	น้อยที่สุด
43	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอค่าใช้จ่ายในครอบครัว	1.63	0.83	น้อยที่สุด
44	ค่าตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานของท่านเหมาะสม เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายกัน	1.70	0.90	น้อยที่สุด
45	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำอีก	3.34	1.39	ปานกลาง
	โดยรวม	2.07	0.98	น้อย

จากตารางที่ 10 พบว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ความเพียงพอของรายได้ในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.07$, S.D.= 0.98)

เมื่อพิจารณาขวัญในการปฏิบัติงานกำนันผู้ใหญ่ ในจังหวัดหนองคาย ด้านความเพียงพอของรายได้เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อยได้ดังนี้ รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำอีก ($\bar{X} = 3.34$, S.D.= 1.39) ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 2.16$, S.D.= 0.99) ค่าตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานของท่านเหมาะสมเมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายกัน ($\bar{X} = 1.70$, S.D.= 0.90) รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในครอบครัว ($\bar{X} = 1.63$, S.D.= 0.83) รายได้ที่ท่านได้รับทำให้มีเงินเหลือเก็บ ($\bar{X} = 1.54$, S.D.= 0.77)

3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ในการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย ใช้สถิติถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) โดยตัวแปรอิสระและตัวแปรตามจะต้องมีระดับการวัดเป็นช่วงสเกลหรืออัตราส่วนสเกล หากตัวแปรอิสระบางตัวมีระดับการวัดเป็นนามบัญญัติ (Nominal scale) หรือ เรียงอันดับ (Ordinal scale) ต้องปรับให้เป็นตัวแปรหุ่น ซึ่งในการวิเคราะห์ตัวแปรที่ปรับให้เป็นตัวแปรหุ่น ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้ โดยใช้รูปแบบการวิเคราะห์ ดังนี้

รูปแบบการวิเคราะห์ วิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรทั้ง 7 ตัว ดังกล่าวข้างต้นที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยหลายตัวแปร โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรรายคู่ด้วยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ เพื่อตรวจสอบว่าตัวแปรทุกตัวที่นำมาศึกษามีความสัมพันธ์กันสูงหรือไม่ ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่า ไม่มีตัวแปรคู่ใดมีความสัมพันธ์กันสูงเกิน 0.75 จึงนำปัจจัยทุกตัวเข้าสู่การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิเคราะห์นำเสนอ ดังตารางที่ 12

3.1 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตามรูปแบบการวิเคราะห์

ตารางที่ 11 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษาโดยแสดงในรูปตารางเมตริกสัมพันธ์

ตัวแปร	1	2	3	4	5	6	7
1.เพศ	1						
2.อายุ	-0.151**	1					
3.ระดับการศึกษา	0.171	0.071	1				
4.สถานภาพสมรส	0.166**	0.037	0.039	1			
5.สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ	-0.069	0.239	-0.126*	-0.184**	1		
6.ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	-0.016	0.282**	0.018	0.072	0.072	1	
7.รายได้	-0.111*	0.224**	0.033	-0.031	0.123*	0.284**	1

หมายเหตุ *P<0.05 **P<0.01

จากตารางที่ 11 พบว่า เพศ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับการศึกษา สถานภาพสมรสและมีความสัมพันธ์เชิงลบกับอายุ จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและรายได้

อายุ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศ

ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์เชิงลบกับสถานภาพสมรส ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เพศ อายุและรายได้ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ

สถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ รายได้ ระดับการศึกษาและเพศ

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง รายได้ ระดับการศึกษาและอายุ และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับสถานภาพสมรส และเพศ

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะและมีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศ

รายได้ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับอายุ ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และมีความสัมพันธ์เชิงลบกับเพศและสถานภาพสมรส

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระด้วยกัน พบว่า ไม่มีตัวแปรคู่ใดที่มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เกิน 0.75 ส่วนใหญ่จะมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง -0.016 - 0.284 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับไม่สูงนัก โดยตัวแปรอิสระคู่ที่ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์สูงที่สุด คือ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกับรายได้มีค่าเท่ากับ 0.284

3.2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย

ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงมีลักษณะที่สำคัญ คือ การวิเคราะห์หาผลหรืออิทธิพลของตัวแปรอิสระหลายๆตัวที่มีผลต่อตัวแปรตามหนึ่งตัว โดยมีข้อสมมุติว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามและตัวแปรอิสระเป็นความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง (Linear relationship) เพื่อจะทำให้สามารถนำผลของตัวแปรอิสระแต่ละตัวที่มีผลต่อตัวแปรตามมารวมกันได้ (Additivity) กล่าวคือ ตัวแปรอิสระแต่ละตัวมีผลต่อตัวแปรตามหรือไม่ และตัวแปรอิสระทุกตัวรวมกัน มีผลต่อตัวแปรตามมากน้อยเพียงใด ก่อนการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้น ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันหรือไม่ โดยผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกันเอง เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา มัลติ คอลลิเนียริตี้ (Multi - collinearity) ซึ่งเป็นค่าที่แสดงว่าตัวแปรอิสระทุกตัวเป็นอิสระจากกัน

เทคนิคการวิเคราะห์สมการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรงสร้างเพื่อใช้กับตัวแปรที่มีระดับการวัดมาตราอันตรภาค (Interval scale) หรือมาตราอัตราส่วน (Ratio scale) ซึ่งหากตัวแปรที่วัดในระดับนามบัญญัติหรือระดับเรียงอันดับจะต้องทำการแปลงตัวแปรดังกล่าวเป็นตัวแปรหุ่นเสียก่อน จึงนำไปใช้ในการวิเคราะห์ (สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และลักดา รอดมณี. 2528 : 70-72)

ตารางที่ 12 ตัวแปรที่จะนำไปใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตัวแปร	รายละเอียด	รหัส	ระดับข้อมูล
ตัวแปรตาม (y)	ขวัญในการปฏิบัติงานของ กำนันผู้ใหญ่บ้าน	ลงตามจำนวนจริง	มาตราอันตรภาค
ตัวแปรอิสระ			
Sex	เพศ	0 = ชาย 1 = หญิง	มาตรานามบัญญัติ
AGE	อายุ	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
EDU	ระดับการศึกษา	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
STA	สถานภาพสมรส	0 = โสด 1 = สมรส	มาตรานามบัญญัติ
MEN	จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ	จำนวน (คน)	มาตราอัตราส่วน
TIME	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน (ปี)	มาตราอัตราส่วน
INCOME	รายได้	จำนวนเงิน (บาท)	มาตราอัตราส่วน

หมายเหตุ ตัวแปรที่ระดับการวัดนามบัญญัติ ได้แก่ เพศ สถานภาพสมรส แปลงให้เป็นตัวแปรหุ่น

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ด้วยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด ตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้านกับตัวแปรอิสระ 7 ตัว คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง และรายได้

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการนำเสนอข้อมูล ดังนี้

R หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้ง 7 ตัว

R^2	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (Coefficient of determination) เป็นค่าที่แสดงถึงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทุกตัวที่มีผลต่อตัวแปรตาม ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพของการพยากรณ์
S.E.	หมายถึง	ค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่าพารามิเตอร์
B	หมายถึง	ค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ในสมการที่เขียนในรูป คะแนนดิบ
Beta	หมายถึง	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐานของตัวแปรอิสระ ซึ่งคำนวณจาก ค่าตัวแปรต่างๆในรูปคะแนนมาตรฐาน
t	หมายถึง	ค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐานเกี่ยวกับค่าพารามิเตอร์ของ สมการถดถอยแต่ละค่าที่อยู่ในสมการ
Sig	หมายถึง	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
α	หมายถึง	ค่าคงที่ของสมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ



ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตัวแปร	B	S.E.	Beta	t	Sig
A	143.44				
1. เพศ	-3.10	4.30	-0.40	-0.72	0.47
2. อายุ	0.35	0.15	0.14	2.25	0.02
3. ระดับการศึกษา	1.60	1.45	0.06	1.10	0.27
4. สถานภาพสมรส	-2.64	2.73	-0.05	-0.96	0.33
5. สมาชิกในครอบครัวที่อยู่ภาวะ	0.82	0.58	0.08	1.14	0.15
6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	0.37	0.20	0.10	1.97	0.04
7. รายได้	-0.003	0.003	-0.07	-1.34	0.10
Constant	143.44				
Multiple R	0.23				
R square	0.05				
t	2.54				
Sig. of t	0.02				

จากตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ที่ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคาย โดยการวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด พบว่า

1. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ เท่ากับ 0.23
2. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรกับตัวแปรตาม คือ ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถอธิบายการผันแปรได้ร้อยละ 5.00 ($R^2 = .05$)
3. ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการผันแปรกับตัวแปรตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่สำคัญ .05 มีจำนวน 2 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมุติฐานที่ผู้วิจัยตั้งไว้ เรียงลำดับตัวแปรที่มีผลการผันแปรตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

3.1 อายุ (AGE Beta = 0.14)

3.2 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (Time Beta = 0.10)

ตารางที่ 14 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยพหุคูณ (Beta) ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน

ปัจจัย	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยพหุคูณ (Beta)	ลำดับอิทธิพล
1. เพศ	-0.40	1
2. อายุ	0.14	
3. ระดับการศึกษา	0.06	
4. สถานภาพสมรส	-0.05	2
5. สมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ	0.08	
6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	0.10	
7. รายได้	-0.07	
Multiple R	0.23	
R square	0.05	
t	2.54	
Sig. of t	0.02	

หมายเหตุ : 1. * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. การลำดับอิทธิพลของตัวแปรอิสระที่มีต่อตัวแปรตามพิจารณาจากค่าเบต้า ถ้าเบต้าของตัวแปรอิสระใดมีค่าสูง (ไม่คิดเครื่องหมาย) แสดงว่า ตัวแปรอิสระนั้นมีอิทธิพลต่อตัวแปรตามสูงด้วย

จากตารางที่ 14 พบว่า ตัวแปรที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านมากที่สุดคือ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.37 หมายความว่ากำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคายที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเปลี่ยนแปลง 1 หน่วยจะทำให้ขวัญในการปฏิบัติงานเพิ่ม 0.37 หน่วย รองลงมา คือ อายุ มีผลเชิงบวกเช่นกัน หมายความว่าเมื่ออายุเปลี่ยนแปลง จะทำให้ขวัญในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น 0.35 หน่วย

ดังนั้นจึงสามารถเขียนสมการถดถอยคะแนนดิบได้ ดังนี้

$$Y = 143.44 + (-3.10) \text{SEX} + (0.35) \text{AGE} + (1.60) \text{EDU} + (-2.64) \text{STA} + (0.82) \text{MEN} + (0.37) \text{TIME} + (-0.003) \text{INCOME}$$

สมการถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ

$$Z = -0.04Z_1 + 0.14Z_2 + 0.06Z_3 - 0.05Z_4 + 0.08Z_5 + 0.10Z_6 - 0.07Z_7$$

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ในการศึกษาวิจัยข้อเสนอแนะของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดหนองคายที่มีผลต่อขวัญในการปฏิบัติงาน พอสรุปได้ดังนี้

1. ด้านนโยบายและการบริหาร การพิจารณาความดีความชอบ การมอบหมายงาน การพิจารณาสิทธิอันพึงมีพึงได้หรือสิทธิต่าง ๆ ควรจะหาข้อกำหนดที่เป็นธรรม และทุกคนยอมรับและนำมาปฏิบัติโดย เท่าเทียมกัน
2. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ควรเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และบางครั้งต้องมีการยึดหยุ่นในการทำงานร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้านบางคนมีข้อจำกัดหลายด้าน เช่น ความรู้ ความมั่นใจ เป็นต้น
3. ด้านสถานภาพการทำงานควรจัดให้มีที่ทำงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้านขึ้นในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและสะดวกต่อการมาติดต่อของประชาชน
4. ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคล ควรส่งเสริมให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้านมีความรู้สึกถึงความภาคภูมิใจและสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ มีนโยบายสนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ที่มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม
5. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ควรพัฒนาศักยภาพการทำงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ และควรมีกิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี ปฏิบัติร่วมกัน เพื่อประโยชน์ในการประสานงาน ให้มีความร่วมมือ ช่วยเหลือกันและมีความเข้าใจอันดี ทั้งในด้านปฏิบัติงานและส่วนตัว
6. ด้านความเพียงพอของรายได้ การปรับปรุงเกี่ยวกับเรื่องค่าตอบแทนในการทำงานให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ฯลฯ ให้เพียงพอที่จะอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง รวดเร็วทันเวลา นอกจากนั้นควรจะได้สร้างทัศนคติให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ใช้จ่ายอย่างประหยัดตามอัธยาศัยและหาอาชีพเสริมที่สุจริตทำ เพื่อเพิ่มรายได้ให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายในครอบครัว