



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ ไม่มีคำตอบถูกหรือผิด ท่านสามารถตอบได้อย่างอิสระ การวิเคราะห์ข้อมูลกระทำในขอบเขตทางวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผลการวิจัยที่ปรากฏออกมาจะไม่ถูกกระทบกระเทือนต่อผู้ตอบแบบสอบถามในทางใดทั้งสิ้น ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด

2. กรุณาอย่าเขียนชื่อลงในแบบสอบถาม และขอความกรุณาตอบคำถามทุกข้อ

3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับองค์ประกอบขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

4. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามชุดนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปรับปรุง การบริหารงาน เพื่อเพิ่มสมรรถภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในโอกาสต่อไป

ขอขอบพระคุณ

นายสุวรรณ วงศ์บัวแก้ว

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้ โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง () ตามข้อมูลที่เป็นจริง และข้อความสมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. ขณะนี้ท่านอายุ.....ปี
3. สถานภาพการสมรส
() โสด () หย่าร้าง
() สมรส () หม้าย
4. ท่านมีสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ จำนวน.....คน
5. โปรดระบุระดับการศึกษาชั้นสูงสุดของท่าน
() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมศึกษาตอนปลาย
() อาชีวศึกษาหรืออนุปริญญา ()ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป
6. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง.....ปี
7. ปัจจุบันท่านได้รับค่าตอบแทนเป็นรายได้เดือนละ.....บาท

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง แต่ละคำถามของส่วนนี้จะป็นข้อพิจารณาเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญบ้าน แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด , มาก , ปานกลาง , น้อย , น้อยที่สุด

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านที่สุดเพียง 1 ช่อง

ที่	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านนโยบายและแผนงาน					
1.	ท่านรู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี
2.	การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการกระจายอำนาจ.....
3.	การติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน รวดเร็ว ทันเหตุการณ์.....
4.	ในหน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการปฏิบัติงาน.....
5.	การปกครองในหน่วยงานของท่านมีความเสมอภาค.....
6.	ท่านรู้สึกว่าการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานมีความยุติธรรม.....
	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
7.	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน.....
8.	นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชายังมีความร่วมมือหรือช่วยเหลือท่านในเรื่องส่วนตัวด้วย.....
9.	ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน.....
10.	ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่จะบอกข่าวสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานโดยไม่ได้สั่งการไว้ล่วงหน้า.....
11.	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนทนสนมโดยการเข้าใจสนทนาปรับทุกข์เมื่อมีโอกาส.....
12.	ผู้บังคับบัญชายินดี และเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัวจากท่าน.....

ที่	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านสภาพการทำงาน					
13.	มีความกังวลในการปฏิบัติงาน.....
14.	พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน.....
15.	พอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย.....
16.	พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ทางราชการจัดให้ แก่หน่วยงาน.....
17.	พอใจในการจัดสายการบังคับบัญชาที่เป็นอยู่ ในปัจจุบัน.....
18.	มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานในสภาพแวดล้อมของ การบริหารงาน.....
19.	ปริมาณงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ
20.	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น
21.	ท่านได้รับคำชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น.....
22.	ท่านได้รับคำชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น.....
23.	ท่านได้รับรางวัล (เช่น โล่ ประกาศ) ในการ ปฏิบัติ.....
24.	ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติท่านในที่ สาธารณะ.....
25.	ผู้บังคับบัญชาได้นำเอาแนวความคิดของท่านไปเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน.....
26.	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่านในการ ปฏิบัติงาน(เช่น การพัฒนาสิ่งสาธารณะ ประโยชน์).....
27.	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่านในการ บริจาคทรัพย์เพื่อพัฒนาที่ว่าการอำเภอด้วยความ บริสุทธิ์ใจ.....

ที่	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
28.	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากประชาชน.....
29.	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานอื่น.....
30.	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา.....
31.	ท่านไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน.....
32.	ท่านมีความสุขในการปฏิบัติงานเพียงใด.....
33.	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้ตรงตามความสามารถของท่านมากเพียงใด.....
34.	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติที่การงานที่ท่านกำลังดำรงอยู่เพียงใด.....
35.	ท่านรู้สึกมีความพอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด.....
36.	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติของท่านช่วยให้ท่านมีเกียรติและชื่อเสียงในสังคมมากเพียงใด.....
37.	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติของหน่วยงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีเหมาะสมเพียงใด.....
	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
38.	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน.....
39.	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาเกิดขึ้น.....
40.	ท่านคิดว่าผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน.....

ที่	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
41.	ความเพียงพอของรายได้
42.	ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ
43.	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านมีเงินเหลือเก็บ
44.	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอค่าใช้จ่ายในครอบครัว ค่าตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานของท่าน เหมาะสมเมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจ
45	คล้ายกัน..... รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำ อีก.....

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ท่านเห็นว่ามีความมีประโยชน์

3.1 ด้านนโยบายและบริหารงาน

.....
.....
.....

3.2 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

3.3 ด้านสภาพการทำงาน

.....
.....
.....

3.4 ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น

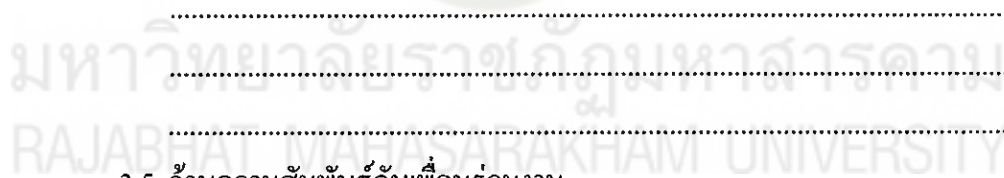
.....
.....
.....

3.5 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

.....
.....
.....

3.6 ด้านความเพียงพอของรายได้

.....
.....
.....





ภาคผนวก ข

คำอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าอำนาจจำแนกเป็นรายชื่อของแบบสอบถามขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ข้อ	t	ข้อ	t	ข้อ	t
1	3.88	16	6.20	31	3.93
2	5.43	17	2.53	32	4.64
3	5.94	18	4.20	33	5.53
4	3.35	19	4.30	34	2.60
5	3.66	20	2.90	35	2.30
6	3.68	21	4.99	36	5.52
7	5.42	22	2.16	37	3.51
8	2.42	23	2.42	38	4.00
9	3.16	24	5.73	39	3.49
10	7.32	25	7.76	40	4.04
11	2.04	26	6.09	41	2.79
12	3.22	27	2.24	42	7.77
13	2.95	28	8.87	43	7.87
14	5.50	29	8.87	44	7.67
15	5.85	30	7.70	45	2.06

ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.93