



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป
ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในอนาคตต่อไป
6. ผู้วิจัยขอพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางอรุณรัตน์ อิ่มรัมย์

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารสาธารณสุข
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. ระดับการศึกษาสูงสุด

- () ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช. () ระดับอนุปริญญาหรือ ปวส.
() ปริญญาตรีขึ้นไป

2 ประเภทพนักงาน

- () พนักงานส่วนตำบล
() ลูกจ้างประจำ
() พนักงานจ้างตามภารกิจ

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(1) ความสำเร็จของงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละงานมีคุณภาพอยู่เสมอ					
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(2) การยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
7. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของท่าน					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
9. เพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					
(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
10. ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
11. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อ					
12. ระบบการพิจารณาความดีความชอบในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
13. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
(4) ความรับผิดชอบ					
14. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
15. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16. ท่านได้รับมอบอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
(5) ลักษณะงาน					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
(6) นโยบายและการบริหาร					
21. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. สาขาการบังคับบัญชาถูกต้องเหมาะสม					
24. มีการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจน					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราและให้ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(7) การปกครองบังคับบัญชา					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
28. ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านปรึกษาหารือได้อย่างสะดวก					
29. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
30. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
31. ผู้บังคับบัญชาวางตัวเป็นกันเองและเข้าใจผู้ใต้บังคับบัญชา					
32. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
33. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
34. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
(9) สภาพแวดล้อมในการทำงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
36. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
37. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานเป็นสัดส่วน					
38. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
(10) เงินเดือนและผลประโยชน์เบื้องต้น 39 เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
40. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
41. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
42. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ สะดวกและรวดเร็ว					
44. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ มีความยุติธรรม					

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณที่กรุณาใช้เวลาตอบแบบสอบถาม

อรุณรัตน์ อิ่มรัมย์