

ชื่อเรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
อำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย นายนิพนธ์ พรหมจारी **ปริญญา** ร.ป.ม.

คณะกรรมการที่ปรึกษา อ.บุภาพร บุภาส ประธานกรรมการ
ผศ.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร กรรมการ
ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2550

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย เพื่อศึกษาระดับ
แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
พื้นที่อำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานของเทศบาลตำบล และองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย จำนวน 256 คน สถิติที่ใช้ ได้แก่
ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐานใช้ F -test (One-way
ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอ
ไชยพิสัย จังหวัดหนองคาย โดยรวมมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อ
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสูง 1 ด้าน คือ ด้านการปกครองบังคับ
บัญชา ($\mu = 3.57$) และมีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง 9 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมาก
ไปน้อย คือ ความสำเร็จของงาน ($\mu = 3.49$) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\mu = 3.49$)

ด้านนโยบายและการบริหาร ($\mu = 3.49$) ด้านการยอมรับนับถือ ($\mu = 3.32$) ด้านลักษณะของงาน ($\mu = 3.31$) ด้านความรับผิดชอบ ($\mu = 3.24$) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ($\mu = 3.23$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\mu = 3.63$) และสุดท้ายด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ ($\mu = 2.84$)

2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย ที่มีความแตกต่างกันด้านการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ โดยรวมและเป็นรายด้านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย ที่สำคัญที่สุด ได้แก่ นักการเมืองก้าวไกล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่พอเพียงในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่มีการประสานงาน ไม่ทำงานเป็นทีมและมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานน้อยเกินไป สถานที่ปฏิบัติงานไม่สะดวกสบายเท่าที่ควร การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในแผน การบริหารงานบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับพนักงานและลูกจ้าง ขาดการฝึกอบรมให้ความรู้ใหม่ๆ นโยบายการบริหาร ขาดความชัดเจน การขาดความร่วมมือและความเข้าใจระหว่างประชาชนและเจ้าหน้าที่

Title : Motivation in Working of Local Administration Organization Personnel in
Sophisai District, Nongkhai Province

Author : Mr.Niphon Promjaree

Degree: M.P.A.

Advisors : Ms.Yupaporn Yupas chairman
Asst. Prof. Saowaluk Kosonkitti-umporn committee
Dr.Rungsan Singhalert committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2007

ABSTRACT

This research aims to study motivation in working of local administration organizations personnel in Sophisai District, Nongkhai Province, to study motivation levels and to compare of working motivation of local administration organization personnel with differences educational levels, positions, work experience and income and to study obstacles and working recommendations for personnel.

The subjects in this research consists of Tambon Municipal and Tambon administration organization staffs, 256 persons, in Sophisai District, Nongkhai Province.

Statistic used were means, percentage, standard deviation, and hypothesis testing used t-test (independent samples) and *F*-test (one-way ANOVA.)

Research results found that:

1. The overall personnel of local administration organizations in Sophisai District, Nongkhai Province, have motivation in moderate level and once classified by aspect found a highest level motivation in directing aspect ($\mu = 3.57$) and 9 moderate level motivations in the order from high to low average mean : success in working ($\mu = 3.49$), personal relationship ($\mu = 3.49$), policy and administration ($\mu = 3.49$), acceptance ($\mu = 3.32$),

type of work ($\mu = 3.31$), responsibility ($\mu = 3.24$), surroundings in working($\mu = 3.23$), progress in position ($\mu = 3.63$) and salary with reward ($\mu = 2.84$).

2. The personnel of local administration organizations with difference in education, position, work experience, and income groups both overall and by aspect motivations were no difference with statistic significant at .05

3. The most important obstacles for working of local administration organization personnel in Sophisai District, Nongkhai Province; were politicians interfere the work of authorities, lack of modern equipments and technologies, no co-operation, uncomfortable Workplace, working not followed the steps planned, lack of new knowledge training in personnel administration between supervisor and staff and employee, implicit administration policy, and lack of co-operation and understand between local people and authorities.

