

ภาคผนวก ก

แผนปฏิบัติการ ตารางดำเนินการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม

ตารางภาคผนวกที่ 1 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์ที่ 1 ศึกษาบริบท เตรียมทีมวิจัย และทบทวนภารกิจ

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม PAR 1. สร้างความเข้าใจกับ ผู้เกี่ยวข้องภายนอก	ขั้นตอนที่ 1 สร้างความสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน 1. เข้าพบพัฒนาการ พัฒนาการแผนพัฒนา สตรีและผู้นำสตรีที่จะร่วมเป็นทีมวิจัย แจ้งวัตถุประสงค์อย่างไม่เป็นทางการ	-	1-5 พ.ย. 48 ณ ที่ว่าการอำเภอ วาปีปทุม	1. พัฒนาการและพัฒนาการเข้าใจวัตถุประสงค์ และเห็นประโยชน์จากการวิจัยครั้งนี้ โดยให้ ข้อคิดและคำแนะนำต่างๆ ให้เอกสารประกอบ เพื่อศึกษาเพิ่มเติม	ผู้วิจัย
2. สร้างความเข้าใจกับ แกนนำ	2. ทำความเข้าใจกับทีมวิจัย ชี้แจง วัตถุประสงค์ของกรวิจัย	200 บาท ค่าอาหาร กลางวัน	8 ธ.ค. 48 ที่หอประชุม อำเภอ	1. ทีมวิจัยและคณะกรรมการบริหารเข้าใจและ ให้ความสำคัญกับโครงการวิจัย	ผู้วิจัย
3. นำศึกษาบริบทองค์กร	3. แจกเค้าโครงวิทยานิพนธ์เพื่อศึกษาริบท			2. หน่วยงานของทางราชการอนุญาตให้เข้าถึง ข้อมูลและใช้สถานที่หอประชุมได้	
4. ทบทวนภารกิจองค์กร	4. ทบทวนภารกิจเพื่อให้เข้าใจประเด็น ปัญหา ประชุมอย่างไม่เป็นทางการ			3. ร่วมกันปรับปรุงแผนปฏิบัติการ	

แผนปฏิบัติการ
 การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 2
 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 2
 เพื่อสร้างความสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนและปรับความเข้าใจกับกลุ่มตัวอย่าง

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างความเข้าใจกับ กลุ่มตัวอย่าง - แจ่งวัตถุประสงค์ การวิจัย - ทบทวนภารกิจ บทบาทหน้าที่ - ทำความเข้าใจใน ประเด็นปัญหา 2. สร้างความรู้ความ เข้าใจเรื่องการวิจัย เชิงปฏิบัติการแบบมี ส่วนร่วม	1. เปิดการประชุมนำเสนอโครงการวิจัยเพื่อ พัฒนางองค์กร - ผู้วิจัยแจ้งวัตถุประสงค์การวิจัยและนำ กลุ่มตัวอย่างทบทวนบทบาทหน้าที่เพื่อ ทำความเข้าใจในประเด็นปัญหาและให้ เห็นความสำคัญของการปฏิบัติการวิจัย 2. ผู้ร่วมวิจัยเป็นวิทยกรให้ความรู้เรื่องการ วิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม	3,500 บาท	9 ธ.ค. 48 เวลา 9.00-15.30 ณ ห้องประชุม ที่ว่าการอำเภอ	1. คณะกรรมการฯ เห็นความสำคัญและ ความสำเร็จของโครงการวิจัยฯ พิจารณา ดำเนินการตามต้นแบบ 2. คณะกรรมการฯ ทำแบบทดสอบและให้ความ คิดเห็นเกี่ยวกับความสำคัญของการวิจัยที่ ต้องปฏิบัติ 3. กลุ่มตัวอย่างเข้าใจปัญหาตรงกันกับผู้วิจัย	ผู้วิจัย ผู้ร่วมวิจัย

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
ตารางภาคผนวกที่ 3 แผนการดำเนินการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนและปรับความเข้าใจกับกลุ่มตัวอย่าง

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกระบวนการแบบมีส่วนร่วม (ต่อ) 1. สร้างสัมพันธ์ภาพ 2. ปรับความเข้าใจ ร่วมกัน 3. กิจกรรมความ คาดหวังในการมี ส่วนร่วม	1. ดำเนินกิจกรรมสายใยตรงกัน 2. แจ่งหรือทบทวนวัตถุประสงค์ คำถาม การวิจัย และความหมายของคำ จำกัดความ 3. แบ่งกลุ่มแสดงความคิดเห็นในการ คาดหวังในการมีส่วนร่วม	3,000 บาท	28 ธ.ค. 48 เวลา 9:00-15:00 ณ หอประชุม ที่ว่าการ อำเภอ	1. กลุ่มเกิดสัมพันธ์ภาพที่ใกล้ชิดขึ้น รู้จักและ ยอมรับซึ่งกันและกัน 2. กลุ่มตัวอย่างและทีมวิจัยมีความเข้าใจ สามารถสื่อความหมายของคำต่าง ๆ ได้ ตรงกัน 3. กลุ่มมีความคาดหวังในการมีส่วนร่วมและ บอกถึงบทบาทหน้าที่ได้	ผู้วิจัย

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 2 สร้างสัมพันธภาพและปรับความเข้าใจ
 วัตถุประสงค์ที่ 3 วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. ทบทวนผลงานตาม บทบาทหน้าที่ที่ผ่าน มา	1. ให้กลุ่มแกนนำสรุปงานภารกิจในแต่ละ ตำบลตามรายละเอียดกิจกรรมใน แผนปฏิบัติการ	3,500 บาท	14 ม.ค. 49 เวลา	1. กลุ่มสามารถวิเคราะห์ถึงภารกิจที่ปฏิบัติแล้ว และยังไม่ปฏิบัติ	ผู้วิจัย
2. กิจกรรมสถานีรู้เขา- รู้เรา	2. จัดกิจกรรมรู้เขา-รู้เรา ตามรายละเอียด ที่กำหนดไว้ในกลุ่มแกนนำวิเคราะห์ สถานการณ์รอบด้าน		9.00-15.00 ณ หอประชุม โรงเรียน	2. กลุ่มประเมินข้อเท็จจริงได้ข้อมูลจำนวนหนึ่ง 3. กลุ่มได้วิเคราะห์ศักยภาพ ข้อดี-ข้อเสียของ องค์กรได้ข้อมูลจำนวนหนึ่ง	ผู้ช่วยวิจัย
3. ประเมินสถานการณ์ ข้อดี-ข้อเสีย	3. ในกลุ่มแกนนำวิเคราะห์สถานการณ์ ปัจจุบันขององค์กรอย่างกว้างขวางโดย ไม่กำหนดหัวข้อเรื่อง		อนาคต วาปีปทุม	4. กลุ่มได้สัมพันธ์ภาพความรักและผูกพันใน องค์กร ได้แต่งเพลงจำนวนหนึ่งที่สื่อสาร ความรู้สึก	

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 3 วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. แทรกแรงบรรดา ความรู้เรื่องการ วางแผน	1. ให้ความรู้พื้นฐานในการวางแผนแก่ กลุ่มแกนนำ	3,500 บาท	15 ม.ค. 49 เวลา 9.00-15.30 ณ ห้องประชุม โรงเรียน อนุบาล วาปีปทุม	1. กลุ่มแกนนำเข้าใจขั้นตอนการวางแผนพัฒนา องค์กรโดยสามารถระดมความคิดเห็นเห็นต่าง ๆ ในการอบที่กำหนดให้	ผู้วิจัย
2. SWOT องค์กร	2. นำวิเคราะห์องค์กรตามหลักวิชาการ PEST และ SWOT โดยกรหาสาเหตุ และนำเสนอความคิดและอธิบายให้ฟัง			2. กลุ่มแกนนำได้ให้ข้อมูลที่ดีวิเคราะห์แล้วใน เรื่องปัญหา/สาเหตุ ข้อดี-ข้อเสีย อุปสรรคและ โอกาสในการพัฒนาองค์กรได้	
3. ปลายปัญหา-สาเหตุ	3. แบ่งเป็นกลุ่มให้ระดมความคิดเห็นวิเคราะห์ สาเหตุของปัญหาต่างๆ				

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 6 แผนการค้าเป็นกรวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 4 วิเคราะห์เกี่ยวกับแนวทางการแก้ไข

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. ทบทวนและวิเคราะห์ถึงผลของการแก้ไขตามแนวทางที่ผ่านมา	1. ผู้วิจัยประเด็นปัญหานำเสนอมายังผู้วิจัย - ช่วยกันสรุปผลของการแก้ไขปัญหาที่ได้ผล และวิเคราะห์ถึงปัญหาที่สืบเนื่องด้วย 2. ตั้งประเด็นคำถามให้กลุ่มตัวอย่าง แบ่งเป็นกลุ่มย่อยช่วยกันตอบประเด็น คำถามและนำเสนอ	3,500 บาท	21 ม.ค. 49 เวลา 9.00-15.00 ณ หอประชุม โรงเรียน อนุบาล วาปีปทุม	1. กลุ่มตัวอย่างพบทบทวนวิธีแก้ปัญหาและจับประเด็นเด่นให้ชัดเจน 2. กลุ่มสามารถคิดวิเคราะห์และนำเสนอความคิด คาดหวังที่จะเห็นอนาคตขององค์กรได้	ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย
2. มีกิจกรรมกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจองค์กร					

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 7 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 4 วิเคราะห์เกี่ยวกับแนวทางแก้ไข

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. ระดมความคิดเห็น ความคาดหวังที่ อยากจะเห็น	1. กำหนดประเด็นที่จะให้วิเคราะห์เพื่อให้ ได้คำตอบตรงตามบทบาทหน้าที่ - แสดงความคิดเห็นเป็นรายบุคคล	3,500 บาท	22 ม.ค. 49 เวลา 9.00-1500 ณ หอประชุม โรงเรียน อนุบาล วาปีปทุม	1. กลุ่มแสดงความคิดเห็นในองค์กรเพื่อนำไปสู่ การแก้ปัญหาและกำหนดวิสัยทัศน์ได้ 2. กลุ่มเมื่อนำมาองเห็นภาพที่เกิดจากการพัฒนา และแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ขององค์กรได้ดี	ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย
2. ระดมความคิดเห็นที่ จะได้เห็นองค์กรเมื่อ ปฏิบัติการกิจได้ ครบถ้วน	2. ตั้งประเด็นให้แสดงความคิดเห็นเป็น รายบุคคล				

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
ตารางภาคผนวกที่ 8 แผนการดำเนินการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
วัตถุประสงค์ที่ 5 การวางแผนและวิเคราะห์ความเป็นไปได้

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดวิสัยทัศน์องค์กร	1. ทบทวนปัญหา/สาเหตุ ข้อดี-ข้อเสีย จุดอ่อน-จุดแข็งขององค์กร เชื่อมโยงกับข้อมูลความคาดหวังที่จะเห็นองค์กรในอนาคต	3,500 บาท	11 ก.พ. 49 เวลา 9.00-15.00 ณ หอประชุม โรงเรียน อนุบาล วาปีปทุม	1. กลุ่มกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ คำขวัญ ซึ่งเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาประเด็นพัฒนาได้ 2. กลุ่มแกนนำเข้าใจ บอกความหมายของแผนปฏิบัติงานได้และบอกถึงประโยชน์ของการวางแผนได้ 3. กลุ่มแกนนำกำหนดวัตถุประสงค์กำหนดเป้าหมายที่เป็นไปได้ 4. กลุ่มแกนนำได้แนวทางในการแก้ไขปัญหของกรวิจัยได้	ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย
2. กำหนดพันธกิจ	2. ช่วยกำหนดวิสัยทัศน์องค์กรสตรี 3. กำหนดคำขวัญเพื่อเป็นแนวปฏิบัติไปสู่พันธกิจและช่วยกันกำหนดพันธกิจเพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์				
3. กำหนดวัตถุประสงค์แผนงาน	4. ให้ความรู้เพิ่มเติมเรื่องการวางแผน 5. ช่วยกันกำหนดวัตถุประสงค์โดยการวิเคราะห์จากปัญหา				
4. กำหนดเป้าหมาย	6. กำหนดเป้าหมายโดยยกวิเคราะห์จากกิจกรรมต้นไม่แห่งความคาดหวัง				

แผนปฏิบัติการ การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
ตารางภาคผนวกที่ 9 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
วัตถุประสงค์ที่ 5 การวางแผนและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแผน

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดแผนงาน	1. นำแบบไม่เดลการวิเคราะห์แบบต้นไม้ วัตถุประสงค์มาอธิบายและยกตัวอย่าง การคิดแนวทางการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และ เป้าหมายเป็นโครงการ	3,500 บาท	25 ก.พ. 49 เวลา 9.00-15.00 ณ หอประชุม ที่ว่าการ อำเภอ	1. กลุ่มสามารถกำหนดโครงการและกลุ่ม กิจกรรมลงในแผนงานได้โดยวิเคราะห์จาก วัตถุประสงค์ของแผนงาน 2. กลุ่มสามารถกำหนดกิจกรรมโครงการต่างๆ ได้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ 3. กลุ่มสามารถกำหนดวันเวลาและงบประมาณ ได้เหมาะสมกับศักยภาพองค์กร	ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย
2. กำหนดรายละเอียด โครงการ	2. นำกลุ่มคิดวิเคราะห์กิจกรรมต่าง ๆ ที่จะ นำไปสู่การบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์และ ตรงเป้าหมายที่ต้องการ				
3. วิเคราะห์ความเป็นไป ได้และความ สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ที่กระทรวง กำหนด	3. นำวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการ ปฏิบัติการเงินยอมรับผิดชอบและ วิเคราะห์ความสอดคล้องกับบทบาทที่ กำหนดไว้				
4. กำหนดรูปแบบ	4. ศึกษาจากตัวอย่างขององค์กรต่าง ๆ				

แผนปฏิบัติการ
 การพัฒนาองค์การสตรีอำเภอวาปีปทุม โดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 ตารางภาคผนวกที่ 10
 แผนการดำเนินงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
 วัตถุประสงค์ที่ 6
 นำเสนอแผนปฏิบัติการและรับรองงบประมาณ

วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา แหล่งที่มา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดรูปแบบ แผนปฏิบัติงาน 2. นำเสนอแผนปฏิบัติ การทั้ง 5 แผน 19 โครงการ	1. นำตัวรูปแบบแผนปฏิบัติงานขององค์กร ต่าง ๆ มาศึกษาในรูปแบบแผนผัง 2. ผู้บันทึกแผนปฏิบัติงานนำเสนอ รายละเอียดแผนที่เกิดจากการระดม ความคิดในเวทีในกลุ่มรับทราบ 3. พิจารณางบประมาณลงในโครงการ และให้การรับรอง 4. กำหนดผู้รับผิดชอบโครงการให้ คณะกรรมการพัฒนาสตรีพิจารณา โครงการที่ตนเองต้องการเป็นผู้จัด ดำเนินการและรับมอบหมายไปศึกษา ทำรายละเอียดเชิงโครงการต่อไป	3,500 บาท	20 มี.ค. 49 เวลา 9.00-15.00 ณ หอประชุม ที่ว่าการ อำเภอ	1. กลุ่มได้รูปแบบแผนปฏิบัติงานตามที่ต้องการ 2. กลุ่มรับรองยอมรับและเห็นชอบแผนปฏิบัติ การทั้ง 5 แผน 19 โครงการ 3. คณะกรรมการพัฒนาสตรีมีมติเห็นชอบการ กำหนดงบประมาณโครงการ 4. กลุ่มแบ่งและมอบหมายรับผิดชอบเป็น ผู้ดำเนินโครงการในระยะต่อไปตามวันเวลาที่ กำหนดในแผน	ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย
3. พิจารณางบประมาณ					
4. กำหนด ผู้รับผิดชอบ โครงการ					

ภาคผนวก ข

รายละเอียดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

วัตถุประสงค์ที่ 1 กิจกรรมที่ 1

ทบทวนการดำเนินงานตามบทบาทที่ผ่านมา

1. ทบทวนความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538 ให้กลุ่มตัวอย่างทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงฉบับนี้ ตามแบบสอบถามที่กำหนดไว้

2. ผู้ดำเนินการ แบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมออกเป็น 15 ตำบล และให้แต่ละตำบล แลกเปลี่ยนทบทวนการดำเนินงานการพัฒนาสตรีและการพัฒนาองค์กรในพื้นที่ที่ผ่านมาในประเด็นดังนี้

- 1) พื้นที่แต่ละตำบลทำอะไร
- 2) ทำกับใคร
- 3) ทำเพื่ออะไร
- 4) ทำอย่างไร
- 5) ผลที่เกิดขึ้น
- 6) สรุปนำเสนอกลุ่มใหญ่

*** สรุปการทำงานในระดับอำเภอ ภาพรวมขององค์กรสตรีระดับอำเภอของอำเภอ

วัตถุประสงค์ที่ 2 กิจกรรมที่ 1

สายใยใจตรงกัน เป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับหุ้นส่วน

1. ให้ผู้วิจัย ทีมวิจัย และเจ้าหน้าที่พัฒนากรได้ทำความรู้จักกันเพิ่มมากขึ้น โดยให้แต่ละคนตั้ง 1 คำถามสำหรับถามเพื่อรู้จัก คนใดคนหนึ่งในคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอ ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง (กลุ่มตัวแทนประชากร) โดยให้ระบุชื่อผู้ที่ต้องการให้ตอบคำถาม (ไม่ใช่เจ้าตัว) เป็นผู้ให้คำตอบ แล้วให้ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคนคอยเช็คคำตอบที่ตอบหรือคำเฉลยจากเจ้าของประเด็นนั้นถูกต้องตามที่ตนคิดไว้หรือรู้ผู้นั้นถูกต้องหรือไม่

2. ถ้าผู้ใดตอบตรงกับใจหรือคำตอบหรือคำเฉลยมากที่สุด ผู้ร่วมกิจกรรมผู้นั้นเป็นผู้ได้ตำแหน่ง ผู้มีสายใยใจตรงกันกับกลุ่ม มีรางวัลเล็ก ๆ น้อย ๆ ให้ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ตัวอย่างคำถาม

1. ขอถาม ก. ว่า ข. มีบุตรกี่คน
2. ขอถาม จ. ว่า บิดา ง. ประกอบอาชีพอะไร

หมายเหตุ อาจแบ่งการถามแบบแนะนำตัวเพิ่มเติมครั้งละ 20 คำถาม ส่วนที่เหลืออาจแทรกนำไปกิจกรรมอื่น ๆ เพราะว่าคุณคณะกรรมการพัฒนาสตรีส่วนใหญ่ได้ร่วมประชุมและปฏิบัติการกิจร่วมกันมาหลายครั้งแล้ว

วัตถุประสงค์ที่ 2 กิจกรรมที่ 2**ความคาดหวังจากการมีส่วนร่วม**

ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้วิเคราะห์การมีส่วนร่วมในครั้งนี้ ตามเทคนิคการวิเคราะห์
ดังนี้

- 1) ใครมีส่วนร่วมบ้าง
- 2) ความเข้มแข็งมีส่วนร่วมกิจกรรมของแต่ละคนเป็นอย่างไร
- 3) วัตถุประสงค์/ภารกิจของการมีส่วนร่วมคืออะไร
- 4) ใครมีส่วนร่วมอะไรบ้าง
- 5) ใครมีอิทธิพลมากหรือน้อยเพียงใด

และท่านมีวิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างไร

จุดประสงค์ เพื่อให้กลุ่มตัวอย่างได้รู้ถึงบทบาทของการมีส่วนร่วมในการหาแนวทาง
ในการพัฒนาองค์กรสตรีวปีปทุม

วัตถุประสงค์ที่ 3 กิจกรรมที่ 1

สถานีรู้เรา...รู้เขา (SWOT องค์กร)

ผู้ดำเนินรายการแบ่งสมาชิกออก 6 กลุ่ม ให้กลุ่มย่อยวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กรในประเด็นคำถามดังต่อไปนี้

สถานีที่ 1 ท่านคิดว่าปัจจุบันองค์กรสตรีมีสถานการณ์อย่างไรในด้านชื่อเสียง วัฒนธรรมองค์กร

สถานีที่ 2 ถ้าท่านเป็นประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีท่านจะบริหารจัดการ และนำพาคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับในอำเภอทำอะไรบ้าง

สถานีที่ 3 ท่านคิดว่าคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับตำบลและหมู่บ้าน มองภาพคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภออย่างไร และเขาต้องการความช่วยเหลืออย่างไร

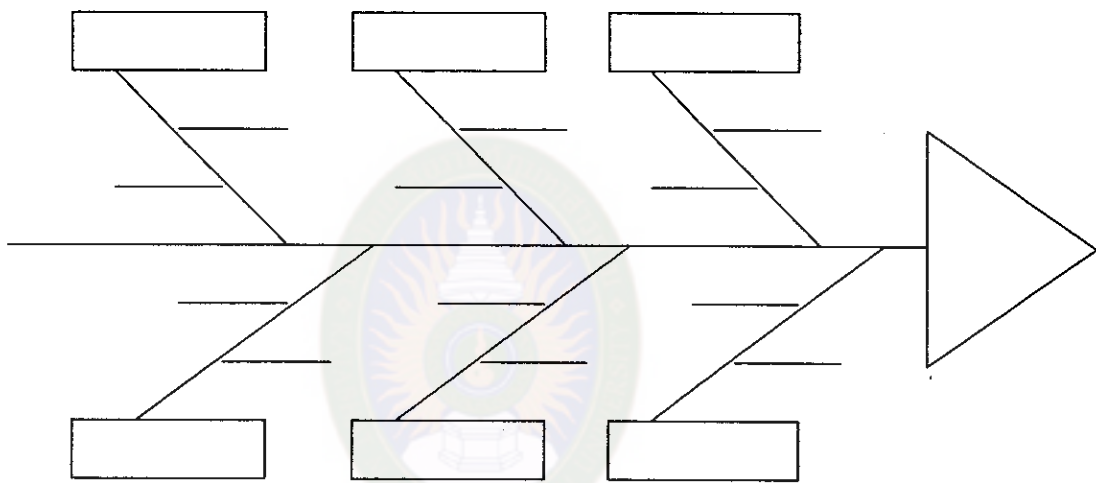
สถานีที่ 4 สถานการณ์การเมืองปัจจุบันมีผลกระทบต่อองค์กรสตรีอำเภออย่างไรบ้าง

สถานีที่ 5 ท่านทราบหรือไม่ว่ารัฐมีนโยบายในการพัฒนาสตรีอย่างไรบ้าง

สถานีที่ 6 ท่านคิดว่าองค์กรสตรีมีจุดอ่อนในเรื่องใด และคิดว่าอะไรจะเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กรสตรีของเรา

วัตถุประสงค์ที่ 3 กิจกรรมที่ 2
วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุจากกิจกรรมที่ 3
“ปลาปัญหาและสาเหตุ”

เปิดการเสวนาถึงปัญหาและสาเหตุที่องค์กรสตรียังไม่สามารถปฏิบัติภาระหน้าที่ได้ครบถ้วนตามบทบาทที่กำหนดไว้ โดยการนำเอารูปแบบการนำเสนอความคิดตามแผนผัง

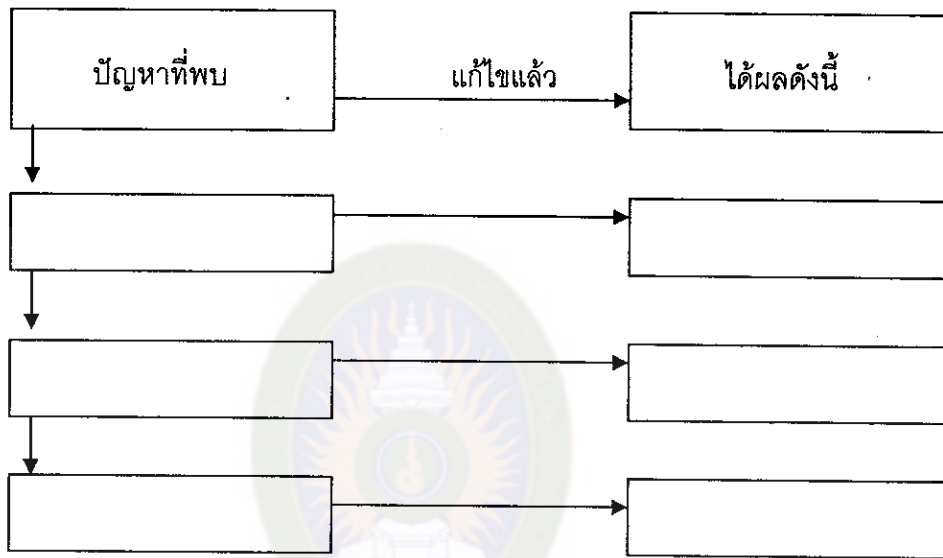


กำหนดปัญหาย่อยตามข้อระเบียบที่คณะกรรมการยังไม่ได้ปฏิบัติ จากบทบาทอำนาจหน้าที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538 จำนวน 11 ข้อ สำหรับ กพสอ.

วัตถุประสงค์ที่ 3 กิจกรรมที่ 3

สรุปผลของการแก้ปัญหาที่ผ่านมา

ผู้ดำเนินรายการขอคิดขอบคุณว่ามีปัญหาใดบ้างที่องค์กรสตรีได้แก้ปัญหาที่ผ่านมาแล้ว ได้ผลอย่างไรบ้าง โดยสร้างแผนผัง



สร้างแผนผังตามที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีวิเคราะห์ได้จริงในการประชุมเสวนา
 ผู้ดำเนินรายการ ชี้ให้เห็นถึงแนวทางที่ใช้ในการแก้ปัญหาที่ผ่านมา เพื่อนำมา
 เป็นแนวคิดหรือเปรียบเทียบ ปรับปรุง ในการค้นหาแนวทางในการแก้ปัญหาและพัฒนา
 องค์กรในเรื่องอื่นๆ ต่อไป

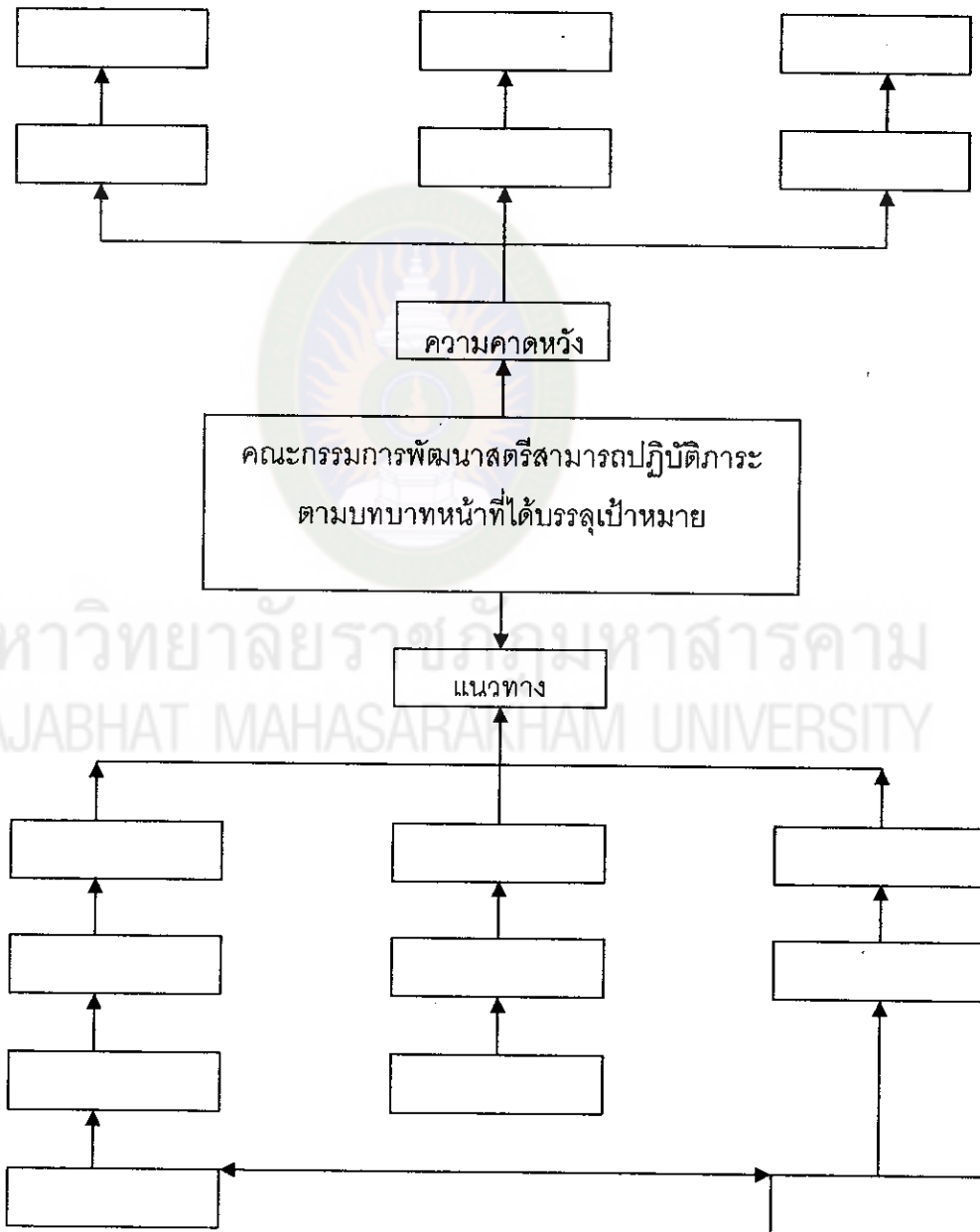
วัตถุประสงค์ที่ 4 กิจกรรมที่ 1.1

**คำถามที่นำสู่การกำหนดวิสัยทัศน์องค์กร
และนำสู่การตั้งเป้าหมายขององค์กร**

1. แบ่งกลุ่ม 6 กลุ่ม แล้วแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้
 - 1.1 อยากเห็นองค์กรสตรีวาปีปทุมเป็นอย่างไร
 - 1.2 อยากเห็น กพสอ. มีบทบาทในการพัฒนาตนเองอย่างไร
 - 1.3 อยากเห็น กพสอ. มีบทบาทในการพัฒนาสตรีในระดับตำบล หมู่บ้าน
อย่างไร เพื่ออะไร
 - 1.4 อยากเห็นองค์กรสตรีมีบทบาทในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างไร
 - 1.5 อยากเห็นสังคม ชุมชน ท้องถิ่นมีบทบาทอย่างไรในการพัฒนาองค์กรสตรี
 - 1.6 อยากเห็นรัฐบาลมีบทบาทในการพัฒนาองค์กรสตรีอย่างไร
2. นำเสนอกลุ่มละ 5 นาที
3. สรุปเป้าหมายในการทำงานพัฒนาสตรีในองค์กรสตรี
4. ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์องค์กร

วัตถุประสงค์ที่ 4 กิจกรรมที่ 1.2
 ต้นไม้แห่งความคาดหวัง

กำหนดประเด็นปัญหาเป็นวัตถุประสงค์ขององค์กร แล้วให้ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคนช่วยกันกำหนดความคาดหวัง เมื่อคิดหาแนวทางในการแก้ปัญหาที่เป็นสาเหตุหลัก ตามแผนผังนี้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

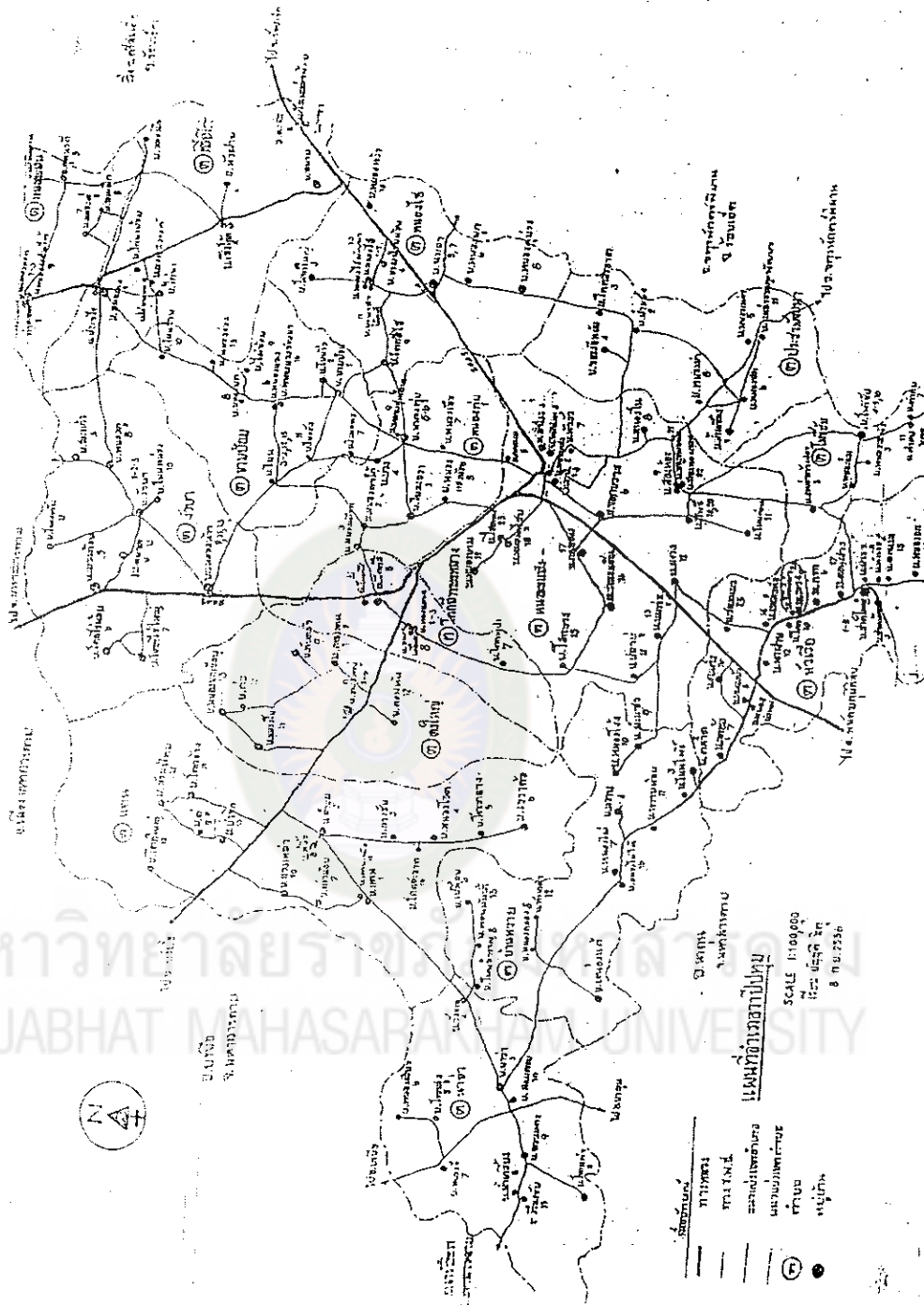
ภาคผนวก ค

แผนที่อำเภอวาปีปทุม

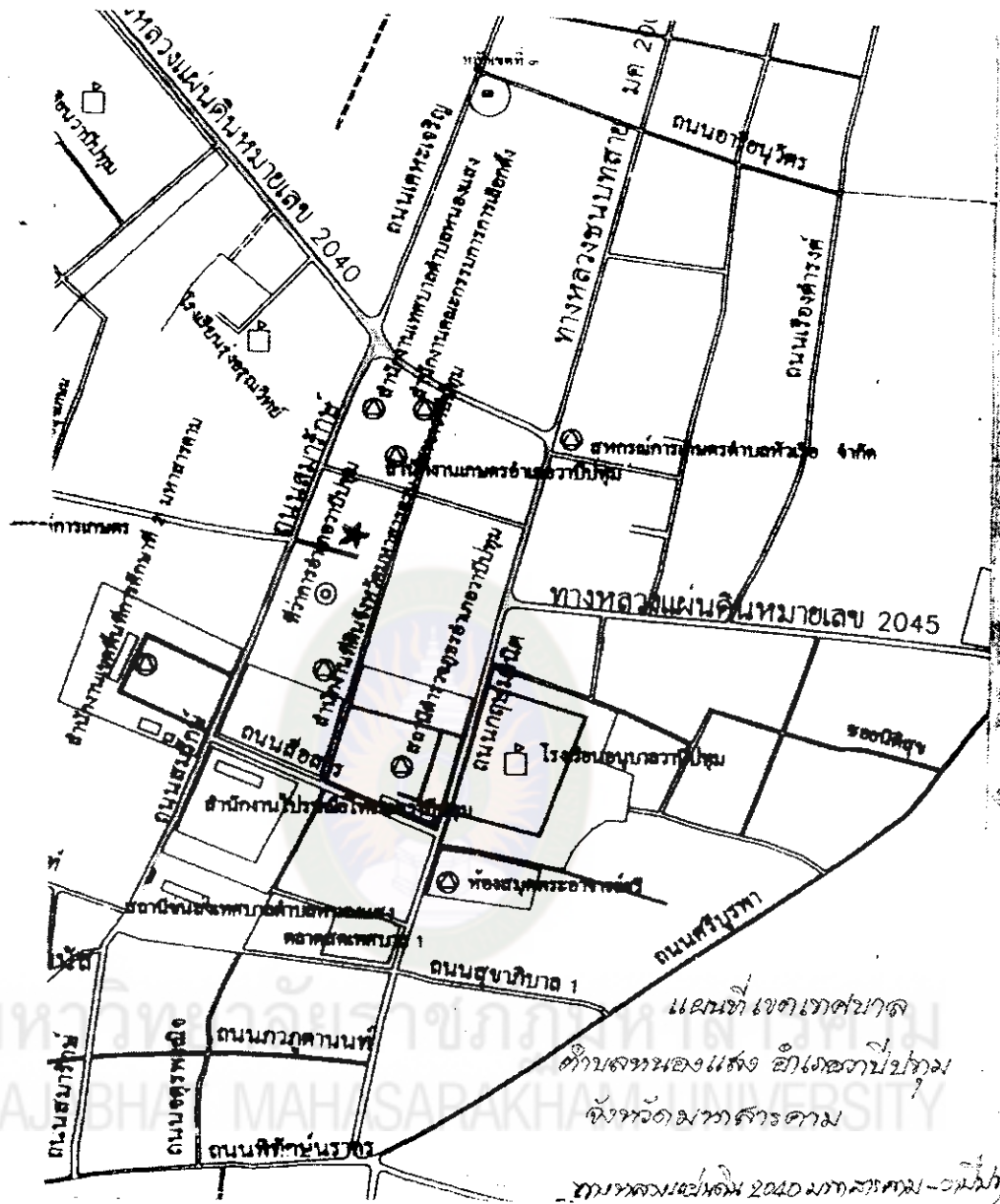
แผนที่ตั้งศูนย์ประสานเครือข่ายองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



แผนที่ 1 แผนที่อำเภอวาปีปทุม
แสดงพื้นที่ สมาชิกองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาพทบทวนเมื่อเดือน 2040 มกราคม - 2041 พฤษภาคม

- บริเวณที่ว่าการอำเภอเมือง
- อาคารที่ว่าการอำเภอ
- ★ ที่ตั้งศูนย์ประสานเครือข่ายองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม
- กรมศุลกากร

แผนที่ 2 แผนที่เขตเทศบาลตำบลหนองแสง
แสดงที่ตั้งศูนย์ประสานเครือข่ายองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม

ภาคผนวก ง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี
แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี

พ.ศ. 2538

กรมการพัฒนาชุมชน ได้เริ่มดำเนินงานพัฒนาสตรีในชนบทตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายมาตั้งแต่ พ.ศ. 2505 จนถึงปัจจุบัน โดยยึดนโยบายให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความพร้อมเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนตัว ชีวิตในครอบครัว และการมีส่วนร่วมในสังคม โดยกระตุ้นให้สตรีมีความคิดริเริ่ม ใฝ่หาความรู้ให้เป็นประโยชน์ มีความกระตือรือร้น มีความเชื่อมั่นในตัวเอง สามารถช่วยตัวเอง และครอบครัวได้ ตลอดจนมีความรู้ในการประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่นโดยจัดตั้งและพัฒนาองค์กรสตรีในแต่ละระดับเพื่อเป็นแกนนำในการคิดตัดสินใจ วางแผนแก้ไขปัญหาชนบทและการพัฒนาสตรี ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้ประกาศใช้ปฏิญญาสตรีไทยอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2537 โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรธุรกิจ สื่อมวลชนและประชาชนร่วมมือกันในการพัฒนาสตรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทยจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีมี 4 ระดับ คือ หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด ประกอบด้วยผู้มีตำแหน่งทางการบริหารดังนี้ ประธาน รองประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ประชาสัมพันธ์ และตำแหน่งอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ 4 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกชื่อโดยย่อว่า "กพสม." ประกอบด้วยสตรีที่ได้รับการคัดเลือกจากประชาชนในหมู่บ้านนั้น มีจำนวนอย่างน้อยเก้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) สำรวจปัญหาความต้องการของสตรีในหมู่บ้าน
- (2) เสนอปัญหาและจัดทำแผนโครงการพัฒนาสตรี
- (3) เสนอแผนงานโครงการแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล
- (4) สนับสนุนกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีเด็ก และเยาวชน

- (5) ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับกลุ่มสตรีในหมู่บ้าน
- (6) จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์ขององค์กรสตรีที่รับผิดชอบ
- (7) ติดตามผลและประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน
- (8) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ 5 คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เรียกชื่อโดยย่อว่า "กสพต." ประกอบด้วยประธาน และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่บ้านละสองคน โดยให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอเป็นผู้แต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรีในตำบล
- (2) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข
- (3) จัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านเสนอแล้วนำมาเสนอสภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาตำบล 5 ปี และแผนพัฒนาตำบลประจำปี
- (4) ประสานงานกับสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนรวมทั้งกิจกรรมพัฒนาด้านต่าง ๆ ในตำบล
- (6) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในตำบล
- (7) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค
- (8) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
- (9) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล
- (10) ดำเนินงานอื่นตามที่สภาตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลและทางราชการมอบหมาย

(11) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ 6 คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเรียกชื่อโดยย่อว่า "กพสอ." ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ตำบลละสองคน และสตรีที่ทำประโยชน์ในด้านการพัฒนาสตรีของอำเภออีกจำนวนห้าถึงสิบคน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล

(2) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงานโครงการเร่งด่วน หรือกิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลเสนอในแผนพัฒนาตำบล เสนอคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดเพื่อขอรับการสนับสนุน

(3) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาอำเภอ (กพสอ.) หน่วยงานภาครัฐบาล และเอกชนเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในอำเภอ

(5) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(6) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว วันสตรีสากล วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญู และวันสำคัญอื่น ๆ ของทางราชการ

(7) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(8) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ

(9) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในอำเภอ

(10) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาอำเภอและทางราชการมอบหมาย

(11) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภออย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ 7 คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด เรียกชื่อโดยย่อว่า "กพสจ." ประกอบด้วย ประธาน และกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ๆ ละสองคน และสตรีที่ทำประโยชน์ด้วยการพัฒนาสตรีของจังหวัดอีกจำนวนห้าถึงยี่สิบคน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานโดยประสานงานกับคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ (กสส.) ในการสนับสนุนองค์กรสตรีในส่วนภูมิภาค

(2) รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(3) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข และจัดทำแผนงานโครงการเร่งด่วนหรือกิจกรรมนอกเหนือจากที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเสนอ

(4) ประสานงานกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด (กพจ.) หน่วยงานภาครัฐบาลและเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในจังหวัด

(6) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน

(7) จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชน เช่น วันแม่แห่งชาติ วันครอบครัว วันเด็กแห่งชาติ วันกตัญญู และวันสำคัญอื่น ๆ ของทางราชการ

(8) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(9) จัดตั้งชมรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(10) จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(11) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในจังหวัด

(12) ดำเนินงานอื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด และทางราชการมอบหมาย

(13) จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ข้อ 8 ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(1) เป็นสตรีและมีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(3) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่เป็นประจำในหมู่บ้านนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน

(4) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(5) มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้นหรือที่กระทรวงศึกษาธิการเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าประโยคประถมศึกษาตอนต้น

(6) ไม่เป็นนักพรตหรือนักบวช

(7) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ วิกจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(8) เป็นผู้ประกอบสัมมาอาชีพะ ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี

ข้อ 9 คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับมีสาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสี่ปี นับแต่วันแต่งตั้งเป็นต้นไป และอาจได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานต่อไปได้อีก

ข้อ 10 การประชุมคณะกรรมการแต่ละระดับ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 11 ให้นายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณาให้บุคคลที่เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีที่ได้รับแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามข้อ 8

(2) ตาย

(3) ลาออก

(4) ไปจากหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด ที่ตนประกอบอาชีพอยู่เกินสามเดือน

(5) คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับแล้วแต่กรณีมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งโดยเห็นว่ามีอุปสรรคในทางที่จะนำซึ่งความเสื่อมเสียแก่หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ หรือจังหวัด

ข้อ 12 ในกรณีที่บุคคลซึ่งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีวาระการปฏิบัติงานเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้ดำเนินการคัดเลือกขึ้นใหม่แทนบุคคลเก่าภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างตามวิธีการที่

กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งตามวาระของผู้ซึ่งตนมาดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ 13 คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ อาจมีที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสมโดยให้ผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 7

ข้อ 14 ที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านวิชาการ ระเบียบกฎหมาย และช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรี หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับร้องขอ

ข้อ 15 ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำมีโอกาสเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากสตรีที่มีลักษณะเป็นผู้นำที่อยู่ในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ

ข้อ 16 โครงการต่าง ๆ ที่กรมการพัฒนาชุมชนสนับสนุนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานพัฒนาชนบทและการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค พ.ศ. 2535 ดำเนินงานในหมู่บ้านและตำบลให้สำนักงานพัฒนาชนบทจังหวัดและหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมกับองค์กรสตรีเป็นผู้ดำเนินงานและรับผิดชอบ

ข้อ 17 ให้เจ้าหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชนจัดฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนา คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ และคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด ที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน และสามารถนำไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 18 ให้กรมการพัฒนาชุมชนเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสตรีและการพัฒนาสตรี โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ในการวางแผนและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาสตรี

ข้อ 19 ให้กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดรูปแบบเครื่องหมายสัญลักษณ์ขององค์กรสตรีและบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับ โดยนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอหรือผู้ซึ่งนายอำเภอมอบหมาย และผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นผู้ลงนามในบัตรประจำตัวของคณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละระดับ

ข้อ 20 ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับรายงานผลการปฏิบัติงานให้อำเภอ จังหวัด และกระทรวงมหาดไทย ภายในเดือนมกราคม พฤษภาคม และกันยายนของทุกปี การรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแบบที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ข้อ 21 ให้อธิบดีกรมการพัฒนารักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิบดีกรมการพัฒนารักษาการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2538

(ลงชื่อ) อารีย์ วงศ์อารยะ

(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำเนาถูกต้อง

นริศร เขาแก้ว

(นายนริศร เขาแก้ว)

นักวิชาการพัฒนาชุมชน 6

สำเนาถูกต้อง

สงวน มะเสนา

(นางสงวน มะเสนา)

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4

ข้อทดสอบปรนัย

เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538

1. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538 ที่ใช้อยู่ในขณะนี้ประกาศใช้เมื่อใด

ก. 8 ตุลาคม 2538	ข. 20 พฤศจิกายน 2542
ค. 29 กันยายน 2538	ง. 1 กันยายน 2542
2. นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแผนพัฒนาอะไร

ก. แผน อสม.	ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
ค. แผนพัฒนาสังคมแห่งชาติ	ง. ถูกทั้ง ข และ ค
3. คณะกรรมการพัฒนาสตรีมีกี่ระดับ

ก. 3	ข. 4
ค. 5	ง. 6
4. ผู้ใดเป็นผู้ลงนามแต่งตั้ง กพสม. และ กพสต.

ก. ปลัดอำเภอ	ข. นายอำเภอ
ค. หัวหน้าพัฒนาการ	ง. ประธาน กพสต.
5. คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน เรียกโดยย่อว่าอย่างไร

ก. กพสม.	ข. กพสต.
ค. กพสอ.	ง. กพสจ.
6. คณะกรรมการพัฒนาสตรี กพสม. ต้องมีจำนวนเท่าใด

ก. 7 คน	ข. 9 คน
ค. 14 คน	ง. 9-15 คน
7. คณะสตรีใดต้องประสานงานกับสภาตำบลและ อบต.

ก. กพสม.	ข. กพสต.
ค. กพสอ.	ง. กพสจ.
8. ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละระดับต้องมีอายุอย่างต่ำเท่าไร

ก. 15 ปี	ข. 18 ปี
ค. 25 ปี	ง. 30 ปี

โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุม

ความเป็นมา

คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุมได้จัดตั้งขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยมาตั้งแต่ พ.ศ. 2538 นับถึงปัจจุบันเป็นเวลา 10 ปีกว่า มีผลการดำเนินการอยู่ในเกณฑ์ต่ำเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงฯ และความคาดหวังของทางราชการ จากการศึกษาวิเคราะห์ภารกิจที่ปฏิบัติมา พบว่า คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอไม่สามารถปฏิบัติภารกิจได้ครบถ้วน ทั้งนี้อาจมีหลายสาเหตุที่เป็นอุปสรรคในการพัฒนาองค์กรให้สามารถดำเนินกิจกรรมไปตามภารกิจที่มีกำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าว เพื่อให้เกิดการแก้ปัญหาและค้นหาแนวทางในการพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม จึงสมควรที่คณะกรรมการพัฒนาสตรีจะได้ร่วมกันทำการศึกษาวินิจฉัยหาแนวทางเป็นรูปแบบในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบมีระเบียบแบบแผน ตามแนวทางหลักวิชาการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่กำหนดแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และเหมาะสมกับศักยภาพองค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดการวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม
2. เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหา และกำหนดแผนปฏิบัติการการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่
3. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนงานอย่างมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีและความร่วมมือ การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรสตรีของประธาน กพสอ.

เป้าหมาย

1. คณะกรรมการพัฒนาสตรี จำนวน 50 คน ได้ร่วมวิเคราะห์ และแสดงความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการขององค์กร
2. ได้แผนปฏิบัติการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับ นำมาปฏิบัติเพื่อพัฒนาองค์กรให้บรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลา 2 ปี

วิธีดำเนินการและแผนปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				หมายเหตุ
		ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
1	นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ งบประมาณ	↔				
2	เปิดเวทีสร้างความเข้าใจ	↔				
3	เปิดเวทีวิเคราะห์ปัญหา - สาเหตุ		↔			
4	เปิดเวทีกำหนดวิสัยทัศน์องค์กร			↔		
5	เปิดเวทีหาแนวทางแก้ไข			↔		
6	เปิดเวทีการเรียนรู้การทำแผนและ กำหนดวัตถุประสงค์			↔		
7	เปิดเวทีเรียนรู้การเขียนโครงการและ ทำโครงการบรรลุตามแผน				↔	
8	เปิดเวทีรับรองแผนงานและโครงการ				↔	

ระยะเวลาการดำเนินงาน

9 ธันวาคม 2548 – 30 มีนาคม 2549

ประมาณการงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวันผู้ร่วมกิจกรรม 50 คน
อาหารว่างรายหัว ๆ ละ 10 บาท เหมาะจ่ายเวลาที่ละ 500 บาท
อาหารกลางวันรายหัว ๆ ละ 20 บาท เหมาะจ่ายเวลาที่ละ 1,000 บาท
- ค่าพาหนะผู้เข้ากิจกรรมไป - กลับ รายหัว ๆ ละ 50 บาท
ค่าพาหนะเวลาที่ละ 2,500 บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เวทีกิจกรรมและห้องประชุม
เฉลี่ยเวลาที่ละ 500 บาท

หมายเหตุ การใช้จ่ายใช้แบบถัวเฉลี่ย วงเงินงบประมาณที่จัดสนับสนุน
จำนวน 30,000 บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะกรรมการพัฒนาสตรีได้เรียนรู้การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

2. คณะกรรมการพัฒนาศตวรรษได้มีส่วนร่วมในการร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ กำหนดแผนปฏิบัติการขององค์กร

3. คณะกรรมการพัฒนาศตวรรษได้แผนปฏิบัติการขององค์กร

ประเมินผล

1. แบบประเมินโครงการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
2. ประเมินจากการสังเกตขณะโครงการดำเนินอยู่
3. แผนปฏิบัติการที่ได้รับการวิเคราะห์แล้วว่าเป็นไปได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการพัฒนาศตวรรษอำเภอวาปีปทุม

ผู้เสนอโครงการ

นางสดศรี ศรีรัตนดีจรัส ประธาน กพสอ.

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้อนุมัติโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก จ

แผนงาน/โครงการ 19 โครงการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 1.1 ภายใต้แผนงานที่ 1 การพัฒนาศักยภาพสตรี กพส. ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	เพิ่มประสิทธิภาพตาม บทบาทหน้าที่	1. ให้ กพส. มีความรู้ เรื่องระเบียบฯ 2. สามารถกำหนด ภารกิจปฏิบัติให้ สอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่ที่ กระทรวงฯ กำหนด	1. แจกเอกสารระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย คณะกรรมการพัฒนาสตรี พ.ศ. 2538 ฉบับสมบูรณ์ให้อ่านและ ทำความเข้าใจ 2. ให้ทำแบบฝึกหัดทดสอบความรู้ ความเข้าใจและอธิบายเพิ่มเติม 3. นำวิเคราะห์บททวนแผนงานและ ภารกิจให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ	1,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	ตุลาคม	กพสอ. มีความรู้ความ เข้าใจ สามารถกำหนด แผนปฏิบัติงานได้ สอดคล้องกับระเบียบ กระทรวงฯ ที่กำหนดและ นำไปปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพเหมาะสม กับศักยภาพองค์กร	-พัฒนากร -ประธาน, เลขา กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 1.2 ภายใต้แผนงานที่ 1 การพัฒนาศักยภาพสตรี กพส. ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	สตรีดีเด่นวันสตรีไทย	1.ให้สตรี กพส. มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่สตรี ตามแนวพระราช ดำริของสมเด็จพระ เทพฯ 2.ให้ตระหนักรู้ในค่า ปริญญาสตรีไทยที่ กำหนดขึ้นเมื่อปี 2535 "ปีสตรีไทย"	1.แจกเอกสารพระราชดำริสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาที่ พระราชทานเนื่องในวันสตรีไทย 1 สิงหาคม 2547 ให้ กพส. ได้ ศึกษาทำความเข้าใจ 2.ให้ กพส. กำหนดกิจกรรม คัดเลือกสตรีที่ประพฤติปฏิบัติได้ สอดคล้องกับแนวพระราชดำริ เป็นตัวอย่งยกย่องให้ปรากฏใน สังคม 3.ให้อ่านและศึกษาคำปริญญา สตรีไทยและนำไปประกาศเผยแพร่ ต่อผู้นำชาย-หญิง-สาธารณชน	11,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	พฤษภาคม สิงหาคม	1.ผู้นำ กพส. มีความรู้ ความเข้าใจและ คัดเลือกสตรีที่มีความ ประพฤติดีตามกรอบ แนวคิดแนวพระราช ดำริ 2.ผู้นำ กพส. ได้เคยอ่าน และศึกษาปริญญา สตรีไทยและนำไปติด ที่ป้ายประกาศต่าง ๆ ในวันสตรีไทย	กพสอ. นางวาสนา เชาว์สันติยะ และคณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 1.3 ภายใต้แผนงานที่ 1 การพัฒนาศักยภาพสตรี กพต. ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3	พัฒนาเพิ่มศักยภาพ ความเป็นผู้นำสตรี	1. เพื่อให้สตรี กพต. มี ความรู้เกี่ยวกับ หน่วยงานของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อให้สตรีมีความรู้ ความสามารถในการ เป็นสตรีผู้มีบทบาท เป็นผู้นำ	1. นำความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานที่สตรีควรทราบมา แนะนำในชั่วโมงการเรียนรู้ใน วาระการประชุมที่กำหนดไว้ อย่างต่อเนื่อง 2. นำความรู้ต่าง ๆ ตามนโยบาย ของรัฐมากำหนดเป็นเนื้อหา สาระการเรียนรู้ในวาระการ ประชุมฯ 3. นำความรู้ต่าง ๆ ตามโครงการที่ ทางราชการได้จัดให้แก่นักสตรี ไปรับการอบรมสัมมนาขยาย ผลต่อ กพต.	2,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	พฤศจิกายน ถึงสิงหาคม ในรอบปี ตามสมัย วาระ	1. สตรี กพต. มีความรู้ ความสามารถติดต่อกับ ประสานกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ 2. สตรี กพต. ได้รับการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่าง ๆ ที่ให้นำมาใช้ การอบรมมาและ สามารถเป็นผู้นำใน การถ่ายทอดต่อ	ประธาน กพต. และ แกนนำที่ เข้ารับการ อบรมมาใน โครงการ ต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 1.4 ภายใต้แผนงานที่ 1 การพัฒนาศักยภาพสตรี กพส. ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
4	ผู้นำสตรีกับการสร้าง เครือข่ายให้เข้มแข็ง	1.ให้องค์กรสตรีมี เครือข่ายที่เข้มแข็ง 2.เพื่อพัฒนาสถานภาพ ขององค์กรสตรีใน ระดับตำบลให้เป็น รูปธรรม	1.จัดให้มีป้ายชื่อที่ทำการ คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับ อำเภอและระดับตำบลให้ครบ ทุกตำบล 2.จัดให้มีป้ายนิเทศในที่ทำการ คณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับ ตำบลให้เป็นรูปธรรมชัดเจน	2,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	พฤศจิกายน ถึงมกราคม 3 เดือน	องค์กรสตรีในระดับอำเภอ และระดับตำบลมีที่ ทำการ กพส. เป็นที่ ประสานงานของ เครือข่าย	-รองประธาน กพสอ. -นางสนสมัย จันทร์กระ ยอม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยคณะกรรมการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 2.1 ภายใต้แผนงานที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาสตรีกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง	1. เพื่อให้สตรี กพท. มีความรู้เรื่องการเมือง 2. เพื่อให้สามารถตัดสินใจทางการเมืองได้อย่างมีวุฒิภาวะ	1.อบรมให้ความรู้เรื่องคุณสมบัติของผู้สมัครเลือกตั้งทางการเมือง เช่น อบต. สท. สส. สจ. สว. 2. แบ่งกลุ่มศึกษาเรื่องการเมือง 3. แบ่งกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคของการเมือง	1,500 บาท เงินสนับสนุนจากชมรมสตรีวาปีปทุม	มีนาคมหรือก่อนมีการเลือกตั้ง ต่างๆ	1. สตรี กพท. อธิบายการมีส่วนร่วมทางการเมืองได้ 2. สตรี กพท. สามารถวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคการเมืองได้	-พัฒนากร -ประธาน กพทอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 2.2 ภายใต้งานที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	ผู้นำสตรีกับการสร้าง ชุมชนเข้มแข็ง	1. เพื่อส่งเสริมความรู้ เรื่องชุมชนเข้มแข็ง ให้แก่สตรีผู้นำ กพส. 2. เพื่อให้สตรีมีส่วนร่วม ในการสร้าง เศรษฐกิจชุมชนให้ เข้มแข็ง	1.เสริมความรู้เรื่องหมู่บ้านชุมชน เข้มแข็ง 2. นำศึกษาดูงานในหมู่บ้านชุมชน เข้มแข็ง 3. สนับสนุนงบประมาณทุน ประกอบอาชีพเสริมระดับ หมู่บ้าน 4. ติดตามประเมินผลส่งรายงาน ประจำปี	175,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	พฤศจิกายน ถึงมกราคม 3 เดือน	-สตรี กพส. ได้ศึกษา ดูงานในหมู่บ้านชุมชน เข้มแข็งและได้รับการ อบรมเรื่องชุมชน เข้มแข็ง -สตรี กพส. มีอาชีพเสริม มีรายได้เพิ่ม	-พัฒนางกร -ประธาน กพสอ. -ประธาน กพสต. -เหรียญก กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 2.3 ภายใต้แผนงานที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3	สตรีเอื้ออาทรสังคม	1. เพื่อให้สตรี กพส. มีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านสังคม 2. ได้ช่วยเหลือสนับสนุนพัฒนาเด็กเยาวชน คนด้อยโอกาสและผู้สูงอายุ	1. นำสตรี กพส. และสตรีอื่น ๆ สมัครเป็นสมาชิกกาชาดและเข้าร่วมช่วยกาชาดในเขตอำเภอวาปีปทุม 2. พิจารณาส่งมอบสิ่งของบริจาคพัฒนาเยาวชนสตรีในโครงการของโรงเรียนต่าง ๆ 3. พิจารณาส่งมอบทุนการศึกษาพัฒนาเด็กเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสในระดับตำบลจากปัญหาที่รวบรวมได้ 4. พิจารณาส่งมอบทุนและมีส่วนร่วมกับหน่วยงานการกุศลของทางราชการและกิจกรรมทางศาสนา	30,000 บาท เงินสนับสนุนจากกองทุนสาธารณะประโยชน์ชมรมสตรี	ตลอดปี	1. สตรี กพส. เป็นสมาชิกกาชาดประจำปีเข้ามีส่วนร่วมในการรับบริจาคโลหิต 2. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งด้านทุนทรัพย์ เวลา และแรงงาน	-คณะกรรมการบริหาร กพส. -ในที่ประชุมประจำเดือน กพส.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 แนวทางที่ 2.4 ภายใต้แผนงานที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 4 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
4	สตรี "ศรีวาปีปทุม"	1.ให้สตรี กพส.มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของหมู่บ้านชุมชนและประเทศชาติ	1.ส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายของกลุ่ม กพส.ให้ถูกต้องตามวัฒนธรรมและประเพณีไทยและมุ่งสร้างเอกลักษณ์องค์กร 2.ส่งเสริมและจัดประกวดมารยาทไทยในกลุ่ม กพส.และยุวสตรี 3.ส่งเสริมศิลปะการดนตรี กีฬา และวัฒนธรรมอาหารพื้นบ้าน	11,500 บาท เงินสนับสนุนจากชมรมสตรีวาปีปทุม	พฤศจิกายนถึงสิงหาคม	สตรี กพส.ได้มีส่วนร่วมส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมการแต่งกาย มารยาท ดนตรี กีฬา และอาหารอีสาน	นางวัลลภา สทธิประภา และคณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 แนวทางที่ 3.1 ภายใต้แผนงานที่ 3 การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	เครือข่ายสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กพสอ.	1. เพื่อให้สตรี กพสอ. สามารถ ติดต่อสื่อสารกันได้ อย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว	1. จัดทำทำเนียบคณะกรรมการ พัฒนาสตรีทุกระดับแจกจ่ายให้ ทั่วถึง 2. สร้างอาสาสมัครขยายสื่อสาร กพสอ. เครือข่ายละ 5 ตำบลทำ ทะเบียนที่อยู่และหมายเลข โทรศัพท์ให้มีหน้าที่รับผิดชอบ ประสานงานองค์กรสตรี 3. จัดทำทะเบียนสื่อสารแกนนำ กพสอ.	4,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	เมษายนถึง พฤษภาคม	1. มีทะเบียนที่อยู่และ เบอร์โทรศัพท์ของ กพสอ. ทุกคน 2. ทุกคนได้รับแจกสมุด ที่อยู่และเบอร์ โทรศัพท์ 3. กพสอ. ติดต่อกับ ประสานงานได้ รวดเร็วขึ้น	พงษ์นภา และคณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 3.2 ภายใต้แผนงานที่ 3 การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	งานประชาสัมพันธ์ทาง คลื่นวิทยุ	1. เพื่อได้ประชาสัมพันธ์ สื่อสารข่าวสารของ คณะกรรมการ พัฒนาสตรีและความ เป็นมาของ กพสอ. แก่ประชาชนทั่วไป 2. สร้างความเข้าใจและ แนะนำองค์กรสู่ สาธารณชนระดับ หมู่บ้าน	1. ประสานงานกับเจ้าของผู้จัดการ คลื่นวิทยุชุมชน 2. จัดประชุมมอบหมายงานผู้ทำ หน้าที่ D.J. และให้ความรู้ พื้นฐานการเป็นผู้จัดรายการ 3. จัดทำสคริป์รายการ ประชาสัมพันธ์งานของ คณะกรรมการเป็นรายเดือน 4. เก็บรวบรวมสคริป์รายการและ นำมาวิเคราะห์แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อ พัฒนาไปสู่การออกอากาศครั้ง ต่อไป 5. จัดเก็บเป็นส่วนหนึ่งของวารสาร กพสอ.	12,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	ตลอดปี	-องค์กรมีเวลา ออกอากาศทุกวันศุกร์- เสาร์-อาทิตย์ 1 ชม. เวลา 12.00-13.00 น. ตามสคริป์ที่กำหนดไว้ -กพสอ. ได้สื่อสารเล่าสู่ กันฟัง	พงษ์นภา และคณะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
 แนวทางที่ 3.3 ภายใต้แผนงานที่ 3 การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3	วารสาร กพส.สัมพันธ์ สตรีวาปีปทุม	1. เพื่อให้สตรี กพส. ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรอย่าง สม่ำเสมอเป็นระยะ 2. เพื่อให้กลุ่มสตรีได้ สื่อสารถึงกันและ ประชาสัมพันธ์สู่ ประชาชนที่สนใจ	1. กำหนดให้ทีมงานรับผิดชอบ ศึกษาดูงาน 2. กำหนดเนื้อหาขอบเขตของ ข่าวสารและองค์ความรู้ที่จะนำ เผยแพร่กำหนดโครงสร้างและ รายละเอียด 3. กำหนดวันเวลาที่ออกวารสาร 4 เดือน/ครั้ง 4. จัดเครือข่ายช่องทางสื่อสาร เอกสารวารสาร	12,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	มี.ย. 49 - ก.ย. 50	1. มีวารสารออกสู่ กพส. ทุกตำบล ทุก 4 เดือน 2. มีการตอบรับใน รูปแบบต่าง ๆ	ประธาน กพสอ. เลขาภากร และทีม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 4.1 ภายใต้แผนงานที่ 4 ความร่วมมือกับทางราชการ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	วันสำคัญทางราชการ	1.เพื่อให้ กพสอ.ได้จัด และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ ตามที่ทาง ราชการกำหนดและ มอบหมาย 2.สตรีได้ตระหนักรู้ใน ความเป็นไทย ความ เป็นมาของชาติ บ้านเมือง	1.จัดทำโครงการวันสำคัญของทาง ราชการไว้ให้ครบถ้วน โดยการ นำเอาโครงการที่เคยทำมาแล้ว มาปรับปรุงแก้ไขและกำหนด เตรียมงานในปฏิทินรอบปี 2.เสนอให้ กพสอ.รับพิจารณา จัดทำให้สอดคล้องกับนโยบาย ของ อบต.แต่ละตำบล 3.พิจารณางบประมาณสนับสนุน	50,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	ตลอดปี	กพสอ. ได้มีส่วนร่วมจัด วันสำคัญของชาติและ ทางศาสนา ร่วมกับทาง ราชการและหน่วยงาน ต่างๆ	- ประธาน กพสอ. - ประธาน กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 4.2 ภายใต้แผนงานที่ 4 ความร่วมมือกับทางราชการ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	สตรีร่วมด้วยช่วย กันรงค์	1. เพื่อให้สตรี กพสอ.มี ส่วนร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ของทาง ราชการ	1. ประสานกับทางราชการ โดยเฉพาะกับพัฒนากร แผนพัฒนาสตรี พัฒนาการ นายอำเภอเพื่อรับฟังนโยบาย ของทางราชการและให้ความ ร่วมมือตามที่ทางการมอบหมาย 2. กำหนดงบประมาณค่าใช้จ่าย รองรับ 3. บันทึกภาพ สรุป และประเมินผล กิจกรรมที่ร่วมณรงค์	10,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	ตลอดปี	กพส. มีส่วนร่วมกับ กิจกรรมต่าง ๆ ของทาง ราชการตามนโยบาย ของรัฐ	-พัฒนากร -ประธาน กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 4.3 ภายใต้แผนงานที่ 4 ความร่วมมือกับทางราชการ ประกอบด้วย 3 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3	งานในหน้าที่ กพสอ.	1. เพื่อให้ กพสอ. สํารวจ ภารกิจหน้าที่ที่ยังไม่ มีกำหนดไว้ให้ สอดคล้องกับ โครงการต่าง ๆ 2. กำหนดงานขึ้นตาม เหตุการณ์และความ ต้องการของทาง ราชการเร่งด่วน	1.วิเคราะห์งานในบทบาทหน้าที่ที่ ยังไม่สามารถกำหนดเวลาใน โครงการอื่น ๆ 2. กำหนดความชัดเจนในงานที่ต้อง ทำเร่งด่วนตามที่ทางราชการ มอบหมายหรือที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐ 3. กำหนดการประเมินเพื่อแก้ไข ปรับปรุงให้งานครบถ้วน	1,500 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	กรกฎาคม สิงหาคม กันยายน	กพส. ได้ดำเนินงานอื่นๆ ตามที่ กพอ. หรือทาง ราชการมอบหมาย	- ประธาน กพสอ. - เลขานุการ กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 5.1 ภายใต้แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย 5 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1	วิจัยเชิงปฏิบัติการ แบบมีส่วนร่วม	1. เพื่อให้สตรี กพส.มี ความรู้ความเข้าใจใน การมีส่วนร่วมใน งานวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาองค์กร 2. เพื่อ กพส.สามารถ วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ และหาแนว ทางแก้ไขปัญหาเพื่อ พัฒนาองค์กรได้ 3. เพื่อให้ กพส.กำหนด แผนปฏิบัติงานเพื่อ พัฒนาองค์กรได้	1. นำเสนอโครงการต่อที่ประชุม กพ สอ.ประจำเดือนธันวาคม 2548 เพื่อให้สอดคล้องกับงานวิจัยเพื่อการ พัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุม ของนาง สตรี ศรีรัตน์จิรัส นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม 2548 2. ใช้แผนปฏิบัติการของนางสตรีที่คณะ กรรมการบริหารได้ปรับปรุงแล้ว 3. กำหนดงบประมาณรองรับและ ปฏิบัติตามกิจกรรมที่กำหนดไว้	30,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรม สตรีวาปีปทุม	9 ธันวาคม - 9 เมษายน 2549	1. กพส. ได้ร่วม กิจกรรมทุกขั้นตอน ของกระบวนการ PAR 2. ได้แผนปฏิบัติการ พัฒนาองค์กร	คณะกรรมการ บริหาร กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 5.2 ภายใต้แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย 5 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
2	พัฒนาองค์กรสตรีเข้าสู่ มาตรฐาน มชช.	1. เพื่อให้ กพส. มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง มาตรฐาน มชช. 2. เพื่อนำองค์กรเข้ารับ การประเมินจาก เจ้าหน้าที่รัฐเมื่อเข้าสู่ มาตรฐาน มชช.	1. ส่งตัวแทน กพส. เข้าร่วมอบรม ความรู้เรื่องมาตรฐาน มชช. กับ สำนักงานพัฒนาชุมชน 2. เปิดการอบรม กพส. ทั้งคณะ เรื่องการพัฒนาตนเองสู่ มาตรฐาน มชช. โดยวิทยากร จากสำนักงาน มชช. 3. นำ กพส. ดำเนินการพัฒนา องค์กรเข้าสู่มาตรฐาน มชช. โดยมีพัฒนาการเป็นพี่เลี้ยงจัดทำ ปฏิทินการปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมาย	5,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรม สตรีวาปีปทุม	พฤษภาคม 2549 ถึง ธันวาคม 2550	กพส. ผ่านการประเมิน ตามมาตรฐาน มชช.	คณะกรรมการ บริหาร กพส.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 5.3 ภายใต้แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย 5 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณแหล่งที่มา	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
3	พัฒนาระบบการเงินส่วน กพสอ.	1. ให้ กพสอ.สามารถบริหารจัดการการเงินส่วน กพสอ. ได้อย่างรวดเร็วเรียบร้อย 2. สามารถตรวจสอบและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	1.เสนอโครงการต่อที่ประชุม กพสอ. ในการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2549 2.กำหนดบทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการการเงินตามมติของที่ประชุม 3.บริหารจัดการเงินตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ในโครงการ	1,500 บาท เงินสนับสนุนจากชมรมสตรีวาปีปทุม	ตุลาคม 2548 - ตุลาคม 2549	การเงินส่วน กพสอ. ได้รับการบริหารจัดการอย่างถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	นางเยาวมาลัย นางสดศรี น.ส.สมบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 5.4 ภายใต้แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย 5 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
4	พัฒนาเทคโนโลยีและ ครุภัณฑ์องค์กร	1. เพื่อให้ได้มีครุภัณฑ์ที่ จำเป็นใช้ในการ สื่อสารเรียนรู้เพื่อ พัฒนามาบุคลากรของ องค์กรอย่างทันสมัย	1.เสนอโครงการการจัดซื้อ เครื่องฉายโปรเจ็คเตอร์และจอ พร้อมคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก 2.จัดตั้งคณะกรรมการจัดซื้อและ ตรวจสอบราคา 3.พิจารณาการรับประกันฯหรือมอบ ต่อที่ว่าการอำเภอ 4.ระบุวัตถุประสงค์องค์กร	100,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	พฤษภาคม 2549 - มิถุนายน 2549	องค์กรมีอุปกรณ์ เทคโนโลยีไว้ใช้ในการ สื่อสารเรียนรู้ของ บุคลากรองค์กร	คณะกรรมการ บริหาร กพสอ.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรสตรีอำเภอวาปีปทุมโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
แนวทางที่ 5.5 ภายใต้แผนงานที่ 5 การบริหารจัดการองค์กร ประกอบด้วย 5 โครงการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รูปแบบกิจกรรม	งบประมาณ แหล่งที่มา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
5	ประชุมกลุ่มแบบพัฒนา ก้าวหน้า	1. เพื่อให้ กพสอ. มีการ ประชุมประจำเดือนที่มี มีสาระมีชี้แจงเรียนรู้ เรื่องราวต่าง ๆ ที่มี ประโยชน์ต่อการ พัฒนาบุคลากร	1. นำโครงการการประชุมแบบ พัฒนาก้าวหน้าเสนอต่อที่ ประชุม กพสอ. 2. นำเนื้อหาหลักสูตรองค์ความรู้ จากแผนงานเดิมมาปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นและ เหมาะสมกับเหตุการณ์ปัจจุบัน 3. มีใบสอบถามความรู้เรื่องที่ กพสอ. ต้องการพัฒนามา นำเสนอ 4. กำหนดค่าตอบแทน ค่าอาหาร และค่าพาหนะการประชุม ประจำเดือน กพสอ.	70,000 บาท เงินสนับสนุน จากชมรมสตรี วาปีปทุม	ตลอดสมัย วาระ	กพสอ. มีบันทึกการ ประชุมที่มีเอกสาร ประกอบความรู้ที่ เพิ่มเติม	-วิมลรัตน์ -สุวณี

ภาคผนวก ช

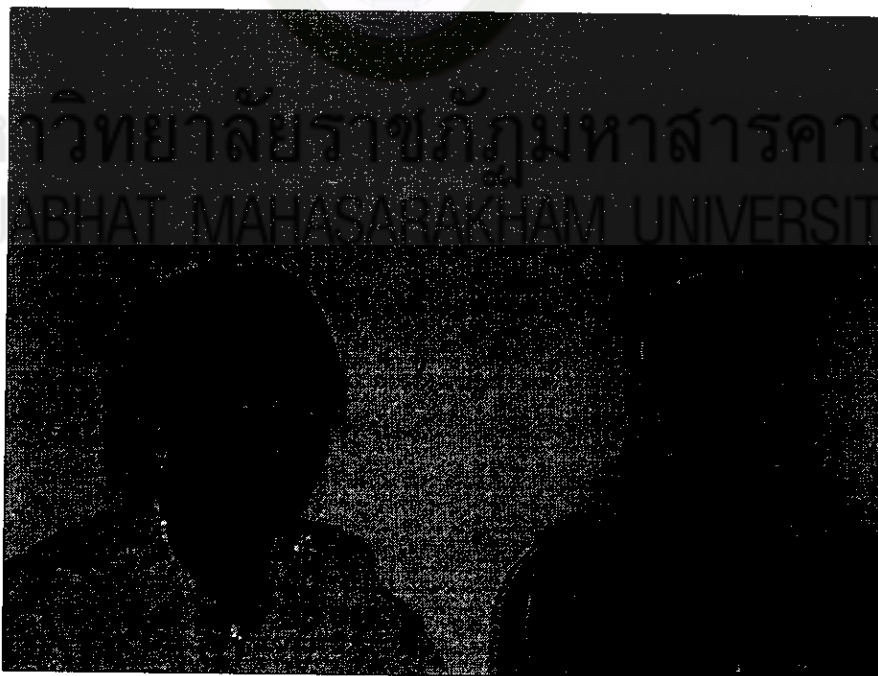
ภาพกิจกรรมจากการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาพที่ 1 ผู้วิจัยชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการ การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
ในเวทีที่ 1 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2548



ภาพที่ 2 ผู้วิจัยและพัฒนากรแผนพัฒนาสตรี คุณพจนา เทพปทุมวิไลพร ได้มีส่วนร่วมเสวนา
ในประเด็นปัญหา เพื่อสร้างความเข้าใจตรงกัน



ภาพที่ 3 นายอำเภอวิโรฒ มีแก้ว (เลื่อนเป็นปลัดจังหวัด) ได้บรรยายให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาแบบมีส่วนร่วม และการวิจัยเชิงปฏิบัติในเวทีที่ 1



ภาพที่ 4 จากเวทีที่ 2 เมื่อ 28 ธันวาคม 2548 นายอำเภอวิสิทธิ์ ทองสมบุรณ์ เข้าร่วมเวทีเพื่อ แนะนำตัวและรับทราบวัตถุประสงค์ของ การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรสตรี ครั้งนี้



ภาพที่ 5 จากเวทีที่ 3 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2549 กลุ่มกำลังศึกษาวิเคราะห์ความคาดหวัง, ศักยภาพ ข้อดี – ข้อเสีย ขององค์กร



ภาพที่ 6 กลุ่มนำเสนอข้อมูลจากการประเมินสถานการณ์องค์กร



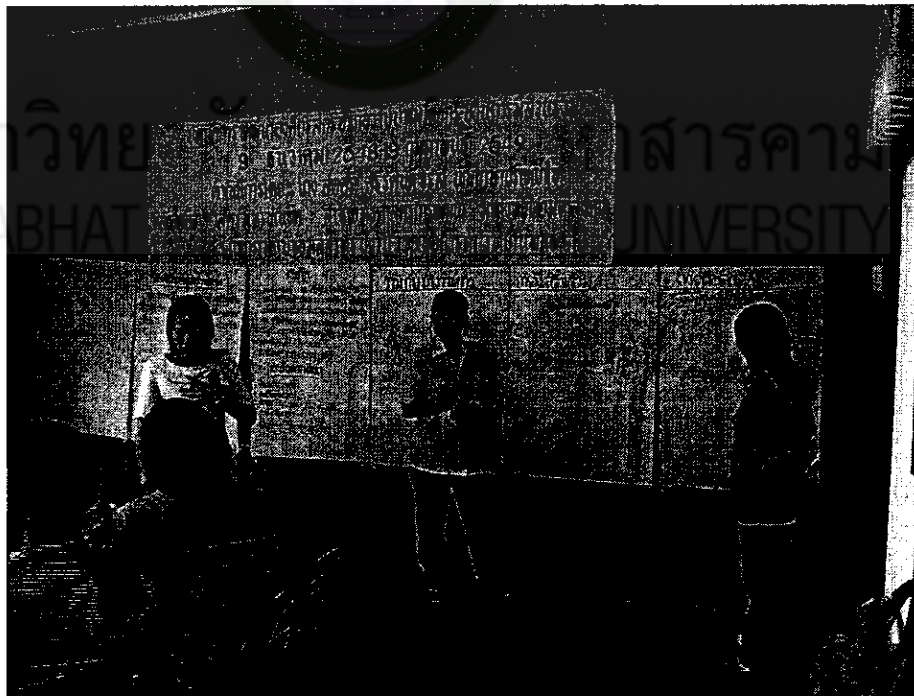
ภาพที่ 7 กลุ่มวิเคราะห์ ปัญหา - สาเหตุ ในเวทีที่ 4 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2549



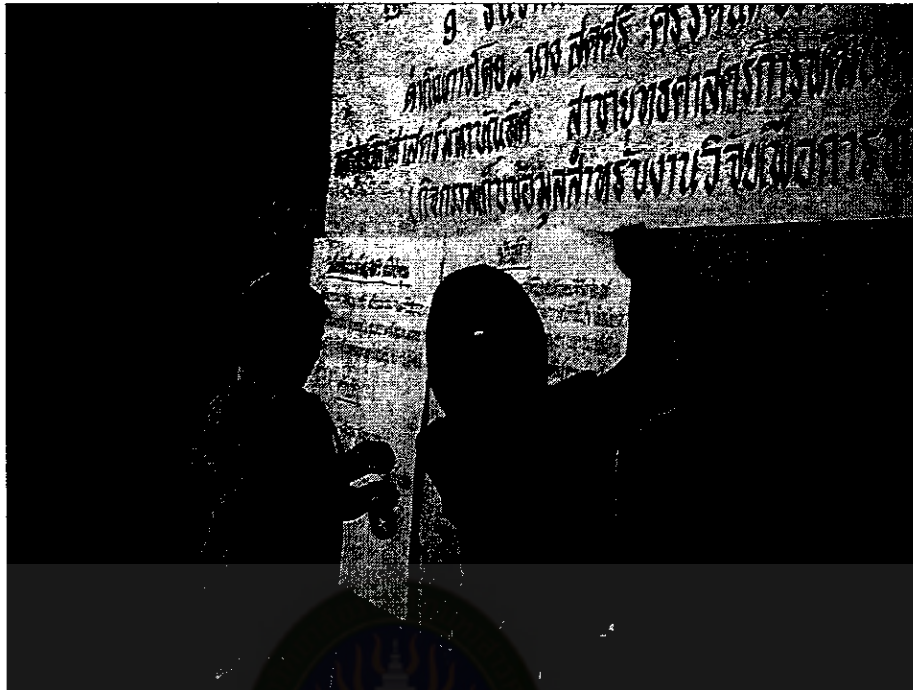
ภาพที่ 8 คุณจุลย์ นักศึกษาสาขาพุทธศาสตร์ ร่วมสังเกตการณ์เวทีพบว่ากลุ่มกระตือรือร้น และให้ความร่วมมือดี



ภาพที่ 9 กลุ่มฟังบรรยาย การวางแผนพัฒนาองค์กร และการเขียนโครงการจาก
ท่านปลัดจังหวัด นายวิโรฒ มีแก้ว ในเวทีที่ 6 เมื่อ 22 มกราคม 2549



ภาพที่ 10 จากเวทีที่ 7 เมื่อ 11 กุมภาพันธ์ 2549 ผู้วิจัยอธิบายการกำหนดหาแนวทาง
ในการแก้ไขปัญหา



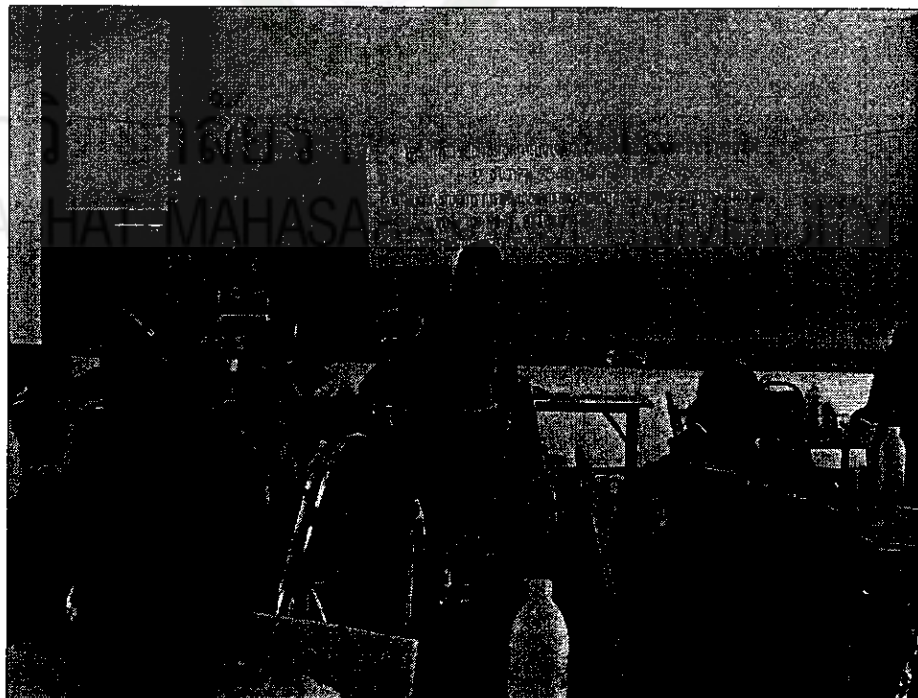
ภาพที่ 11 กลุ่มศึกษาวิสัยทัศน์องค์กร และกำหนดคำขวัญ พันธกิจ และประเด็นพัฒนา



ภาพที่ 12 กำลังคิดวิเคราะห์ และบอกแนวทางการแก้ปัญหา กลุ่มกำลังร่วมกิจกรรมแบบต้น
ได้วัตถุประสงค์



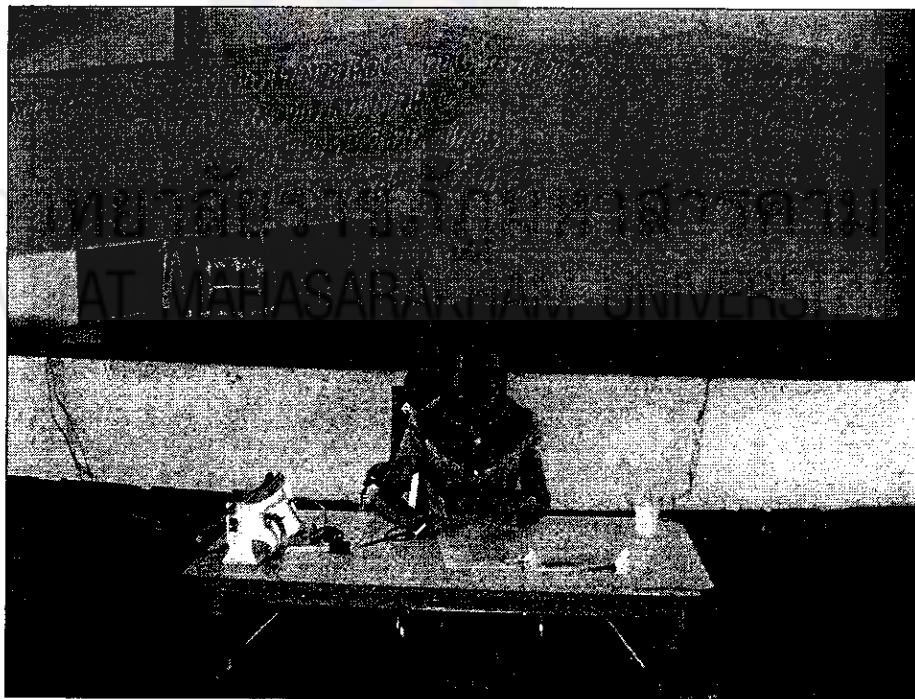
ภาพที่ 13 ถ่ายภาพร่วมกับวิทยากรพิเศษ และวิทยากรภูมิปัญญา คุณปริญญา สืบสุนทร ที่ให้ความรู้เรื่องการทำแผนแม่บทชุมชน ในเวทีที่ 7



ภาพที่ 14 จากเวทีที่ 8 วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2549 ผู้วิจัยนำอภิปรายการพิจารณาและนำเสนอ รายละเอียดยุทธวิธีและงบประมาณลงในโครงการ



ภาพที่ 15 ถ่ายภาพพร้อมกันเมื่อจบเวทีที่ 8



ภาพที่ 16 ผู้วิจัย ในตำแหน่งประธาน กพสอ. เปิดประชุมประจำเดือนมีนาคมและเปิดเวทีสรุปการวิจัยเชิงปฏิบัติการ และนำเสนอแผนปฏิบัติการเพื่อให้การรับรองนำไปปฏิบัติต่อไป

ภาคผนวก ซ

หนังสืออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูล
หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ
หนังสือขออนุญาตใช้ห้องประชุม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ทำการคณะกรรมการพัฒนาสตรี
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

18 ธันวาคม 2548

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนาองค์กร
เรียน คณะกรรมการพัฒนาสตรีและคณะกรรมการชมรมสตรีวาปีปทุม

ด้วยองค์การสตรีอำเภอวาปีปทุมจะได้ดำเนินการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมตามโครงการวิจัยเพื่อการพัฒนาองค์กร เพื่อให้การศึกษาวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุซึ่งวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอความร่วมมือมายังท่านซึ่งเป็นบุคคลสำคัญผู้หนึ่งที่ต้องมีส่วนร่วมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม จึงขอเรียนเชิญท่านได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ ในวันที่ 28 ธันวาคม 2548 ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอวาปีปทุม เวลา 09.00 น. – 16.00 น.

หวังว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

(นางสดศรี ศรีรัตนดีจรัส)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุม

ที่ วันที่ 18 ธันวาคม 2548

เรื่อง ขออนุญาตใช้หอประชุมอำเภอวาปีปทุม

เรียน นายอำเภอวาปีปทุม

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุม กำหนดประชุมเชิงปฏิบัติการในวันที่ 28 ธันวาคม 2548 โดยมีคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ (กพสอ.) เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน ดังนั้นจึงขออนุญาตใช้หอประชุมอำเภอ ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
(นางสดศรี ศรีรัตนดีจรัส)
ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอวาปีปทุม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ฅ

รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอและสตรีอาสา



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

รายชื่อคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับอำเภอและสตรีอาสา
จำนวน 44 คน ที่เป็นประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่
1.	นางสดศรี ศรีรัตนดีจรัส	ประธานคณะกรรมการ	183/2 ม.1 ต.หนองแสง
2.	นางสมสมัย จันดีกระยอม	รองประธานคณะกรรมการ	115/1-2 ม.1 ต.หนองแสง
3.	นางสุตาพร เชื้อบุญสุข	รองประธานคณะกรรมการ	99/1 ม.3 ต.หนองแสง
4.	นางวัลลภา สุทธิประภา	เลขานุการ	170 ม. 2 ต.หนองแสง
5.	นางสาวสมบัติ ไหมลคร	เหรัญญิก	57 ม.3 ต.หนองแสง
6.	นางพงษ์นภา บุญศิริโรจน์	กรรมการ	188 ม.3 ต.หนองแสง
7.	นางเข็มทอง ศิริพรทูน	กรรมการ	125 ม.4 ต.หนองแสง
8.	นางจรัสศรี ยศสุนทร	กรรมการ	1/4 ม.4 ต.หนองแสง
9.	นางวาสนา เขาว์สันเทียร	กรรมการ	80-8 ม.1 ต.หนองแสง
10.	นางสาวสุภาภักษ์ บุญไชติ	กรรมการ	120/1 ม. 1 ต.หนองแสง
11.	นางพุดศรี วัฒนราช	ประธาน กพสต.	39 ม.8 ม. ประชาพัฒนา
12.	นางบานเย็น ชินภักดี	เลขา กพสต.	38 ม.5 ต.ประชาพัฒนา
13.	นางเสาวนีย์ จุมเกต	ประธาน กพสต.	19 ม.10 ต.โพธิ์ชัย
14.	นางจันทร์เพ็ญ ไชโยชน์	เลขา กพสต.	39 ม.5 ต.โพธิ์ชัย
15.	นางกิ่ง ประทุมแสง	ประธาน กพสต.	163 ม.5 ต.หนองทุ่ม
16.	นางจันทิ มัชชะโต	เลขา กพสต.	43 ม.9 ต.หนองทุ่ม
17.	นางหลอด สกุลโกน	ประธาน กพสต.	24 ม.5 ต. จัวบา
18.	นางทองสอน ท้วพิชัย	รองประธาน กพสต.	16 ม.15 ต. จัวบา
19.	นางจันทรา ลามะไห	ประธาน กพสต.	29 ม.15 ต. แคน
20.	นางอารีย์ เสนาจันทร์	เลขา กพสต.	1 ม.15 ต. แคน
21.	นางอุทัย ศรีสาร	ประธาน กพสต.	123 ม.1 ต.ขามป้อม
22.	นางเพ็ญศรี ประจะนัง	เลขา กพสต.	80 ม.3 ต.ขามป้อม
23.	นางสาคร กองอาสา	ประธาน กพสต.	51 ม.6 ต.หวาย
24.	นางเฮียง โลกกาลา	รองประธาน กพสต.	19 ม.8 ต.หวาย
25.	นางยุพิน ประมังคะเต	ประธาน กพสต.	91 ม.6 ต.ดงใหญ่
26.	นางสาวสุนี ภคะวา	เลขา กพสต.	48 ม.2 ต.ดงใหญ่
27.	นางทองปู้ มีสาโย	ประธาน กพสต.	91 ม.1 ต.เสือแก้ว
28.	นางบุญโฮม ประวันเตา	รองประธาน กพสต.	29 ม.9 ต.เสือแก้ว
29.	นางแสงจันทร์ ประชายะกา	ประธาน กพสต.	51 ม.2 ต.โคกสีทองกลาง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่
30.	นางวิมลรัตน์ โคตรสีเขียว	เลขา กพสต.	90 ม.6 ต.โคกสีทองกลาง
31.	นางลำพูน ปาปะเกา	ประธาน กพสต.	99 ม.15 ต.หนองโฮ
32.	นางผอง สารรัตน์	เลขา กพสต.	166 ม.15 ต.หนองโฮ
33.	นางอำนาจ มาตรี	ประธาน กพสต.	70 ม.14 ต.นาข่า
34.	นางประจวบ แก้วนุดดา	เลขา กพสต.	138 ม.14 ต.นาข่า
35.	นางสมบัติ ประพันธ์มิตร	ประธาน กพสต.	9 ม.6 ต.หนองแสง
36.	นางหม่วย นาครัตน์	เลขา กพสต.	28 ม.6 ต.หนองแสง
37.	นางยุพิน โพนธาตุ	ประธาน กพสต.	21 ม.17 ต.หัวเรือ
38.	นางบุญสวน บัดตานัง	เลขา กพสต.	5 ม.4 ต.หัวเรือ
39.	นางไธรยา มัชปาโต	รองประธาน กพสต.	39 ม.8 ต.หัวเรือ
40.	นางลัดดา บัดตาเยใส	ผู้ช่วยเลขา	145 ม.7 ต.หัวเรือ
41.	นางสุนันต์ วิเศษศรี	ประธาน กพสต.	15 ม.10 ต.หนองแสง
42.	นางคำแปลง นครศรี	เลขา กพสต.	145 ม.10 ต.หนองแสง
43.	นางอุลย์ ประสงค์ิโย	รองประธาน กพสต.	75 ม.7 ต.หนองแสง
44.	นางสายสนอง เกตุดี	เลขา กพสต.	14 ม.16 ต.หนองแสง

รายชื่อคณะกรรมการชมรมสตรี

ที่เข้าร่วมการวิจัยเชิงพัฒนา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่
45.	นางเยาวมาลย์ กิริวิศาล	ประธานชมรมสตรี	98 ม.3 ต.หนองแสง
46.	นางจิรพันธ์ เทคนิตกุล	รองประธานฯ	56 ม.1 ต.หนองแสง
47.	นางพิบูลย์ศรี ศรีทั้ง	ตัวแทนชุมชน	ลำโรง ต.หนองแสง
48.	นางชวนพิศ ประสานตรี	ตัวแทนชุมชน	ลำโรง ต.หนองแสง
49.	นางประยูร ภูมาศ	ตัวแทนชุมชน	หนองคู ต.หนองแสง
50.	นางศิริรัตน์ แสนเวียง	ตัวแทนชุมชน	เมืองวาปี ต.หนองแสง