

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสถานศึกษา
ขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1 ขอความกรุณาให้ท่านตอบตรงกับความเห็นจริงของท่านให้มากที่สุด คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้บริหาร โรงเรียนใช้เป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงสภาพการทำงาน และใช้เป็นข้อมูลบริหารจัดการเพื่อพัฒนาบุคลากรของ โรงเรียนให้มีขวัญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สำราญ บุตรคำโชติ

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับขนาดสถานศึกษาที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

ขนาดสถานศึกษา

- () ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 301 คนขึ้นไป)
- () ขนาดเล็ก (นักเรียนไม่เกิน 300 คน)



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2

สอบถามเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาปัจจัยในการปฏิบัติงานของครูในโรงเรียนว่าอยู่ในระดับใด แล้วตอบ
คำถามโดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ซึ่งมี 5 ระดับ ดังนี้
ระดับ 5 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด
ระดับ 4 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก
ระดับ 3 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
ระดับ 2 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย
ระดับ 1 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารโรงเรียนให้คำชมเชยเมื่อท่านทำงานได้รับความสำเร็จ อย่างดี					
2	ผู้บริหารโรงเรียนพยายามส่งเสริมให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าอยู่ เสมอ					
3	ท่านแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับผลงานที่ทำไปแล้ว นำผลมาพัฒนา งานให้ดีขึ้น					
4	ท่านมีความภาคภูมิใจในภาพแห่งความสำเร็จของงานที่ทำอยู่					
5	ท่านหาโอกาสที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					
	ด้านการยอมรับนับถือ					
6	เพื่อนร่วมงานเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่าน					
7	ผู้บริหารโรงเรียนยอมรับในความสามารถของท่าน					
8	ผู้บริหารโรงเรียนยอมรับในผลการปฏิบัติงานของท่าน					
9	ท่านเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่งโรงเรียน					
10	ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับในการนำไปปฏิบัติ					

ข้อที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
	ด้านลักษณะงานที่ทำ					
11	การปฏิบัติงานในโรงเรียนทำทนายความสามารถของท่าน					
12	การปฏิบัติงานในโรงเรียนจูงใจให้ท่านอยากทำงาน					
13	งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
14	โรงเรียนเปิดโอกาสให้ท่านใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
15	ท่านมีความอิสระในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
16	ท่านมีความพึงพอใจต่องานที่ได้รับมอบหมายทำในโรงเรียน					
	ด้านความรับผิดชอบ					
17	ท่านรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ					
18	ท่านได้รับมอบอำนาจหน้าที่เพียงพอกับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
19	ท่านใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
20	ท่านมีความยินดีเมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานพิเศษหรืองานที่สำคัญ ๆ					
21	ท่านเสียสละเวลาและความสุขส่วนตัวเพื่องานของส่วนรวมเสมอ					
	ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
22	ท่านมีความเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
23	ท่านได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาความรู้เพื่อการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
24	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละปีอยู่ในระดับที่น่าพอใจ					
25	ท่านได้รับการส่งเสริมให้ได้รับการอบรมเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
26	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในหน้าที่อยู่เสมอ					
	ด้านเงินเดือน					
27	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					

ข้อที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
28	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านต้องปฏิบัติ					
29	ท่านมีความพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน					
30	เงินเดือนที่ได้รับทำให้ท่านสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างพอเพียง					
31	การขึ้นเงินเดือนในแต่ละปีมีความเป็นธรรมสำหรับทุกคน					
32	ด้านนโยบายและการบริหาร โรงเรียนเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของโรงเรียน และได้แจ้งนโยบายของโรงเรียนให้ทราบโดยทั่วกัน					
33	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนปฏิบัติงานของโรงเรียนเสมอ					
34	บุคลากรในโรงเรียนมีการประสานงานกันอยู่เสมอ					
35	ผู้บริหารโรงเรียนใช้วิธีการมอบหมายงานภายในโรงเรียนอย่างเหมาะสม					
36	ผู้บริหารโรงเรียนได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอย่างใกล้ชิด					
37	ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในโรงเรียน ผู้บริหารโรงเรียนมีความเป็นกันเอง ทำให้อบอุ่นใจในขณะปฏิบัติงาน					
38	ผู้บริหารโรงเรียนยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน					
39	ผู้บริหารโรงเรียนให้ความช่วยเหลือท่านในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติงาน					
40	เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน เพื่อนร่วมงานได้ให้การช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
41	เพื่อนร่วมงานร่วมแสดงความยินดีเมื่อท่านสร้างชื่อเสียงให้กับโรงเรียน					

ข้อที่	ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
42	ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ห้องเรียนมีบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน					
43	ห้องเรียนอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีเพียงพอกับความต้องการ					
44	อาคารเรียนอยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีเพียงพอกับความต้องการ					
45	โรงเรียนมีห้องทำงานสำหรับครูเป็นสัดส่วน					
46	โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพียงพอ					
47	การจัดสภาพแวดล้อมภายในบริเวณโรงเรียนถูกสุขลักษณะ					
48	สภาพแวดล้อมภายใน โรงเรียน ทำให้ปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
49	ด้านการปกครองบังคับบัญชา ผู้บริหาร โรงเรียน ให้ความเป็นธรรมแก่ครูอย่างเท่าเทียมกัน					
50	ผู้บริหาร โรงเรียน ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ครูเป็นอย่างดี					
51	ผู้บริหาร โรงเรียน เปิดโอกาสให้ครูมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
52	ผู้บริหาร โรงเรียน แสดงความห่วงใยกับปัญหาภายในโรงเรียน					
53	ผู้บริหาร มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครู					

ตอนที่ 3

สอบถามเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษาชั้นพื้นฐาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับระดับการปฏิบัติงานของท่านมากที่สุดเพียง
คำตอบเดียวในแต่ละข้อ

ระดับ 5 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด
ระดับ 4 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก
ระดับ 3 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
ระดับ 2 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย
ระดับ 1 หมายถึง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความผูกพันกับองค์กร					
	มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานี้					
	สถานศึกษานี้เป็นองค์กรที่ดี ควรปฏิบัติงานต่อไป					
	ท่านเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าต่อโรงเรียน					
	ท่านปรารถนาจะปฏิบัติงานในโรงเรียนต่อไปจนเกษียณอายุ					
	ปัญหาของโรงเรียนเป็นเรื่องที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข					
	ท่านจะไม่ย้ายไปอยู่โรงเรียนอื่น ถึงแม้จะได้ค่าตอบแทนสูงกว่า					
8	เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่					
	ด้านเจตคติในการปฏิบัติงาน					
	ท่านเชื่อว่าความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานทำให้บรรลุตามเป้าหมายของโรงเรียน					
9	ท่านเชื่อว่าการไว้วางใจและเชื่อมั่นในผู้บริหารของโรงเรียนเป็นสิ่งที่จะต้อง					

ข้อที่	ขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ				
		5	4	3	2	1
10	ท่านเชื่อว่าการมีอิสระที่จะแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน จะทำให้ผลงานออกมาดี					
11	ท่านเชื่อว่าการกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน จะทำให้สำเร็จ สดวก					
12	ท่านเชื่อว่าการสนองนโยบายการบริหารของผู้บริหารจะทำให้ การพัฒนาโรงเรียนบรรลุตามเป้าหมาย					
13	ท่านเชื่อว่าการโดยภาพรวมแล้ว โรงเรียนแห่งนี้มีการดำเนินงานที่ กำลังพัฒนาไปในทิศทางที่ถูกต้อง					
14	ท่านเชื่อว่านโยบายโดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วมให้โรงเรียน เจริญก้าวหน้า					
15	ท่านเชื่อว่าการตั้งใจปฏิบัติงาน จะทำให้งานประสบความสำเร็จ					
16	ท่านเชื่อว่าการปฏิบัติงานในโรงเรียนเป็นสิ่งท้าทายความรู้ ความสามารถ					
	ด้านความสามัคคี					
17	ท่านสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนครูในโรงเรียนได้อย่างมี ความสุข					
18	ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาโรงเรียน					
19	ท่านเสียสละประโยชน์ของตัวเองเพื่อโรงเรียนตามโอกาส					
20	ท่านได้รับการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานใน โรงเรียน					
21	ท่านมีความตั้งใจช่วยกันแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน					