

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ได้กำหนด  
ความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- N แทน จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มตัวอย่าง
- $\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
- S.D. แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
- SS แทน ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
- df แทน ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (degree of freedom)
- MS แทน ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
- F แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจง (Multiple- Factors ANOVA)
- t แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการทดสอบความแตกต่างรายคู่
- I-J แทน ตัวแปรต้นแนวตั้ง ลบด้วย ตัวแปรต้นแนวนอน
- $R_j$  แทน ค่าเฉลี่ยของค่าจัดอันดับ
- W แทน ผลรวมของอันดับในแต่ละกลุ่มในการเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มด้วยสูตร  
Wilcoxon Mann Whitney Test ในที่นี้แทนผลรวมของอันดับที่จัดได้แบ่ง  
เป็น  $W_x$  และ  $W_y$

$W_x$  แทน ผลรวมของอันดับในกลุ่มแรกในการเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มด้วยสูตร

Wilcoxon Mann Whitney Test

$W_y$  แทน ผลรวมของอันดับในกลุ่มหลังในการเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มด้วยสูตร

Wilcoxon Mann Whitney Test

P แทน ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ

\* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

### ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัย ได้นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) และ ค่าร้อยละ (Percentage)

2. วิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้านโดยใช้ ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของประชากร โดยแบ่งเป็น

3.1. เปรียบเทียบสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย รายด้านและโดยรวม กับ อายุ รายได้ของนายก อบต. ประสิทธิภาพในการทำงาน และ รายได้ของ อบต. ด้วยสถิติ Multiple - Factors ANOVA

3.2. เปรียบเทียบสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย รายด้านและโดยรวม กับ จำนวนบุตร ด้วยสถิติ Non-Parametric

3.3. เปรียบเทียบสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย รายด้านและโดยรวม กับ การศึกษา ความรู้ข้อมูลพื้นฐาน และ การมีผลงานดีเด่น ด้วยสถิติทดสอบค่าที (t-test)

4. ข้อเสนอแนะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ใช้การบรรยายวิเคราะห์เนื้อหา ตีความจากคำตอบในแบบสอบถาม

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

### 1. วิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 แสดงผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (N=86)

| ข้อมูลทั่วไป                            | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|------------|--------|
| 1. อายุ                                 |            |        |
| 1.1. 30 – 37 ปี                         | 27         | 31.4   |
| 1.2. 38 – 44 ปี                         | 30         | 34.9   |
| 1.3. 45 – 67 ปี                         | 29         | 33.7   |
| 2. สถานภาพ                              |            |        |
| 2.1. โสด                                | 13.00      | 15.12  |
| 2.2. สมรส                               | 72.00      | 83.72  |
| 2.3. หม้าย                              | 1.00       | 1.16   |
| 4.ระดับการศึกษาสูงสุด                   |            |        |
| 4.1. ประถมศึกษา                         | 7.00       | 8.14   |
| 4.2. มัธยมศึกษาตอนต้น                   | 8.00       | 9.30   |
| 4.3. มัธยมศึกษาตอนปลาย                  | 23.00      | 26.74  |
| 4.4. อนุปริญญา                          | 7.00       | 8.14   |
| 4.5. ปริญญาตรีขึ้นไป                    | 41.00      | 47.67  |
| 5. จำนวนบุตรธิดาที่ต้องรับผิดชอบส่งเสีย |            |        |
| 5.1. ไม่มี                              | 20.00      | 23.26  |
| 5.2. จำนวน 1 คน                         | 19.00      | 22.09  |
| 5.3. จำนวน 2 คน                         | 28.00      | 32.56  |
| 5.4. จำนวน 3 – 5 คน                     | 19.00      | 21.10  |

| ข้อมูลทั่วไป  | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|------------|--------|
| 6. รายได้ต่อเดือนที่ได้รับ<br>(นอกจากค่าตอบแทน หรือ เงินประจำตำแหน่ง) |            |        |
| 6.1. 3500 – 10,000 บาท  | 28.00      | 32.6   |
| 6.2. 10,001 - 17000 บาท   | 27.00      | 31.4   |
| 6.3. 17,001 – 50000   | 31         | 36.00  |
| 7. ระยะเวลาที่เป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล                      |            |        |
| 7.1. 1 - 2 ปี   | 29         | 33.7   |
| 7.2. 3 - 5 ปี   | 31         | 36.0   |
| 7.3. 6 ปี ขึ้นไป  | 26         | 30.3   |
| 8. การรู้จักข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล                     |            |        |
| 8.1. รู้จักน้อย   | 4          | 4.65   |
| 8.2. รู้จักปานกลาง  | 42         | 48.84  |
| 8.3. รู้จักมาก  | 40         | 46.51  |
| 9. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับทั้งหมด                     |            |        |
| 9.1. 2 - 7 ล้านบาท ต่อ ปี   | 30.00      | 34.88  |
| 9.2. 7.1 – 10 ล้านบาท ต่อปี   | 29.00      | 33.72  |
| 9.3 10.1 ล้านบาทต่อปี ขึ้นไป  | 27.00      | 31.4   |

หมายเหตุ N หมายถึง จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มตัวอย่าง

จากตารางที่ 4 พบสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะต่าง ๆ ได้ดังนี้

อายุ พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 38 ไม่เกิน 44 ปี ร้อยละ 34.9 รองลงมา อายุระหว่าง 45 ปี ไม่เกิน 67 ปี ร้อยละ 33.7 และสุดท้าย อายุ 30 ไม่เกิน 37 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.4 ตามลำดับ

สถานภาพ พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดหนองคาย ส่วนมากอยู่ใน สถานภาพ สมรส คิดเป็นร้อยละ 83.72 ถัดมาอยู่ในสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 15.12 และเป็นม่าย คิดเป็นร้อยละ 1.16 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาสูงสุด พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่ เรียนจบปริญญาตรี ร้อยละ 47.67 รองลงมาจบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 26.74 ถัดมา จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 9.30 สุดท้าย จบชั้นประถมศึกษาและอนุปริญญา ร้อยละ 8.14

จำนวนบุตรธิดาที่ต้องรับผิดชอบส่งเสีย พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดหนองคาย มีบุตรธิดาที่ต้องรับผิดชอบส่งเสียมากที่สุดจำนวน 2 คนคิดเป็นร้อยละ 32.56 รองลงมาเป็นผู้ไม่มีบุตรธิดา คิดเป็นร้อยละ 23.26 ถัดมาจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 22.09 ถัดมาจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.12 9 ต่อมาจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.65และสุดท้าย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.33

รายได้ต่อเดือนที่ได้รับ (นอกจากค่าตอบแทน หรือ เงินประจำตำแหน่ง) พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ส่วนมากมีรายได้ 17,001 – 50,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 36.00 รองลงมา 3,500 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.6 และ 10,001 - 17,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.4 ตามลำดับ

ระยะเวลาที่เป็นผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดหนองคาย ส่วนมากเป็นผู้บริหารมาแล้วอยู่ระหว่าง 3 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.0 รองลงมาเป็นผู้บริหารมาแล้ว 1 - 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.7 และมากกว่า 6 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 30.3

การรู้จักข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคายส่วนมากรู้จักข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 48.84 รองลงมา รู้จักในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 46.51 และสุดท้ายรู้จักในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 4.65

งบประมาณและ/หรือ รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับทั้งหมด พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ได้รับงบประมาณมากที่สุดคือ 2 - 7 ล้านบาท ต่อปี คิดเป็นร้อยละ 34.88 รองลงมาได้รับงบประมาณ 7.1-10 ล้านบาท ต่อปี คิดเป็นร้อยละ 33.72 และสุดท้าย 10.1 ล้านบาทต่อปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 31.4 ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้าน

ตารางที่ 5 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย โดยรวม

| สภาพการบริหารงาน  | $\bar{X}$ | SD   | ความหมาย |
|---|-----------|------|----------|
| 1. ด้านการวางแผน  | 3.32      | 0.49 | ปานกลาง  |
| 2. ด้านการจัดองค์กร                                       | 3.42      | 0.47 | ปานกลาง  |
| 3. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์                            | 3.37      | 0.50 | ปานกลาง  |
| 4. ด้านการจัดงบประมาณ                                     | 3.69      | 0.74 | ปานกลาง  |
| 5. ด้านการชี้แนะ  | 3.43      | 0.38 | ปานกลาง  |
| 6. ด้านการควบคุม  | 3.14      | 0.74 | ปานกลาง  |
| รวมการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย | 3.39      | 0.37 | ปานกลาง  |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 5 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.39$ )

ตารางที่ 6 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผน

| สภาพการบริหารงาน ด้านการวางแผน  | $\bar{X}$ | SD   | ความหมาย |
|---|-----------|------|----------|
| 1. ทราบว่าจะต้องทำโครงการอะไรให้สำเร็จก่อนหรือหลังภายในระยะเวลาที่กำหนด                           | 3.73      | 0.86 | มาก      |
| 2. มีการกำหนดขั้นต้นก่อนการปฏิบัติงานในโครงการหรือแผนงานที่ปฏิบัติอยู่อย่างชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ | 3.38      | 1.10 | ปานกลาง  |
| 3. มีวิธีการประเมินผลงานภายใน ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับแผนงานหรือโครงการที่รับผิดชอบ                | 3.53      | 0.94 | ปานกลาง  |

| สภาพการบริหารงาน ด้านการวางแผน  | $\bar{X}$   | SD          | ความหมาย       |
|---|-------------|-------------|----------------|
| 4. มีวิธีประเมินผลงานภายนอกส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับแผนงานหรือ โครงการที่รับผิดชอบ                            | 3.35        | 0.89        | ปานกลาง        |
| 5. มีความมั่นใจว่ามีบุคคลและหน่วยงานที่ยังขาดข้อมูลซึ่งจะใช้ประกอบการดำเนินงานแต่ละส่วนให้บรรลุวัตถุประสงค์ | 3.23        | 0.84        | ปานกลาง        |
| 6. ทราบและรู้ขั้นตอนว่าจะจัดหาวัสดุอุปกรณ์มาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในแต่ละส่วนงาน                            | 2.66        | 1.05        | ปานกลาง        |
| <b>รวมด้านการวางแผน</b>   | <b>3.32</b> | <b>0.49</b> | <b>ปานกลาง</b> |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)  
S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 6 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผนโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.32$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 1 ข้อ คือ ทราบว่าต้องทำโครงการอะไรให้สำเร็จก่อนหรือหลังภายในระยะเวลาที่กำหนด ( $\bar{X} = 3.73$ ) ส่วนข้ออื่น ๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 7 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการจัดองค์กร

| สภาพการบริหารงาน ด้านการจัดองค์กร   | $\bar{X}$ | SD   | ความหมาย |
|---|-----------|------|----------|
| 1. ได้กำหนดความรับผิดชอบภายในส่วนงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนตามบทบาทภาระหน้าที่                                      | 3.85      | 0.93 | มาก      |
| 2. ได้มีการกำหนดขั้นตอนเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ/หรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบ เป็นไปอย่างชัดเจน | 2.78      | 1.00 | ปานกลาง  |
| 3. ได้แจ้งให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงงานหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่เสมอ                                  | 3.70      | 0.97 | มาก      |
| 4. เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการ ส่วนงานที่รับผิดชอบรู้ถึงระดับของความสำเร็จของโครงการนั้น                               | 3.92      | 0.84 | มาก      |
| 5. เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบ มีข้อมูลของผลการดำเนินเสมอ             | 3.06      | 1.01 | ปานกลาง  |

| สภาพการบริหารงาน ด้านการจัดองค์กร                               | $\bar{X}$ | SD   | ความหมาย |
|---|-----------|------|----------|
| 6.ประชาชนทราบข้อมูลผลการปฏิบัติงานของโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว | 3.21      | 0.91 | ปานกลาง  |
| รวมด้านการจัดองค์กร   | 3.42      | 0.47 | ปานกลาง  |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)  
S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 7 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการจัดองค์กรโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.42$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ เมื่อสิ้นสุดแต่ละโครงการ ส่วนงานที่รับผิดชอบ รู้ถึงระดับของความสำเร็จของโครงการนั้น ( $\bar{X} = 3.92$ ) ได้แจ้งให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงงานหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 3.85$ ) และ ได้กำหนดความรับผิดชอบภายในส่วนงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจนตามบทบาทภาระหน้าที่ ( $\bar{X} = 3.70$ ) ส่วนข้ออื่น ๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 8 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

| สภาพการบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์   | $\bar{X}$ | SD   | ความหมาย |
|--|-----------|------|----------|
| 1. ทราบวัตถุประสงค์ที่เป็นไปได้ของโครงการต่างๆ                                       | 3.84      | 0.84 | มาก      |
| 2. มีและทราบข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ในการบริหารจัดการโครงการ                           | 3.02      | 1.03 | ปานกลาง  |
| 3. ได้ลำดับขั้นตอนในการดำเนินงานแต่ละโครงการ ไว้อย่างชัดเจน                          | 3.81      | 0.98 | มาก      |
| 4. เจ้าของพื้นที่หรือผู้นำชุมชนให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินโครงการเป็นอย่างดี | 3.00      | 0.99 | ปานกลาง  |
| 5. ในส่วนงานที่รับผิดชอบ โครงการทราบ ถึงตัวชี้ วัดถึงความสำเร็จของงานในโครงการ       | 3.59      | 0.89 | ปานกลาง  |
| 6. ประชาชนทราบข้อมูลที่บอกถึงตัวชี้วัด ถึงความสำเร็จโครงการที่ดำเนินการอยู่          | 2.97      | 0.93 | ปานกลาง  |
| รวมด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์   | 3.37      | 0.50 | ปานกลาง  |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)  
S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)



จากตารางที่ 8 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.37$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ข้อ ได้แก่ ทราบวัตถุประสงค์ที่เป็นไปได้ของโครงการ ( $\bar{X} = 3.84$ ) และ ลำดับขั้นตอนในการดำเนินงานแต่ละโครงการ ถูกระบุไว้อย่างชัดเจน ( $\bar{X} = 3.81$ ) ส่วนข้ออื่น ๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 9 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการจัดงบประมาณ

| สภาพการบริหารงาน ด้านการจัดงบประมาณ   | $\bar{X}$   | SD          | ความหมาย       |
|---|-------------|-------------|----------------|
| 1. ได้จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก   | 3.70        | 1.04        | มาก            |
| 2. ได้จัดให้มีการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล       | 3.70        | 0.81        | มาก            |
| 3. ได้จัดให้มีการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ  | 3.63        | 0.98        | ปานกลาง        |
| 4. ได้จัดให้มีการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  | 3.52        | 1.00        | ปานกลาง        |
| 5. ได้จัดให้มีการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม   | 3.72        | 0.93        | มาก            |
| 6. ได้จัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ                                     | 3.78        | 0.95        | มาก            |
| 7. ได้จัดให้มีการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม                                    | 3.51        | 1.05        | ปานกลาง        |
| 8. ได้จัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น             | 3.77        | 0.82        | มาก            |
| 9. ได้จัดให้มีการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร | 3.72        | 0.86        | มาก            |
| 10. ยังต้องการความรู้เพิ่มเติมในการประเมินความคุ้มค่าของการจัดงบประมาณ                                      | 3.83        | 0.91        | มาก            |
| <b>รวมด้านการจัดงบประมาณ</b>  | <b>3.69</b> | <b>0.74</b> | <b>ปานกลาง</b> |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 9 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการจัดงบประมาณโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.69$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 7 ข้อ ได้แก่ ยังต้องการความรู้เพิ่มเติมในการประเมินความคุ้มค่าของการจัดงบประมาณ ( $\bar{X} = 3.83$ ) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและ ผู้พิการ ( $\bar{X} = 3.78$ ) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ( $\bar{X} = 3.77$ ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร ( $\bar{X} = 3.72$ ) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ( $\bar{X} = 3.72$ ) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ( $\bar{X} = 3.70$ ) และ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ( $\bar{X} = 3.70$ ) ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 10 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการขึ้นนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

| สภาพการบริหารงาน ด้านการขึ้นนำ   | $\bar{X}$   | SD          | ความหมาย       |
|--|-------------|-------------|----------------|
| 1. ประชาชนในพื้นที่ให้ความไว้วางใจในการบริหารงานของท่าน                                      | 3.83        | 0.71        | มาก            |
| 2. ประชาชนให้ความร่วมมือ เมื่อขอความช่วยเหลือ  | 3.80        | 0.79        | มาก            |
| 3. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบริหารงานของท่านว่าจะสามารถทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของเขาดีขึ้น  | 3.87        | 0.79        | มาก            |
| 4. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ มีความตระหนัก และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม                   | 3.09        | 0.86        | ปานกลาง        |
| 5. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ มีความเชื่อว่า ความเจริญของท้องถิ่นมีผลต่อคุณภาพชีวิตของเขา     | 2.95        | 0.82        | ปานกลาง        |
| 6. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ทราบข้อมูล ว่าท้องถิ่นของพวกเขาจะต้องได้รับการพัฒนาในด้านใดบ้าง | 3.05        | 0.96        | ปานกลาง        |
| <b>รวมด้านการขึ้นนำ</b>  | <b>3.43</b> | <b>0.38</b> | <b>ปานกลาง</b> |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 10 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการชี้แนะโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.43$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบริหารว่าจะสามารถทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของเขาดีขึ้น ( $\bar{X} = 3.87$ ) ประชาชนในพื้นที่ให้ความไว้วางใจ ( $\bar{X} = 3.83$ ) และ ประชาชนให้ความร่วมมือเมื่อขอความช่วยเหลือ ( $\bar{X} = 3.80$ ) ส่วนข้ออื่น ๆ ที่เหลืออยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 11 แสดงผลการวิเคราะห์สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการควบคุม

| สภาพการบริหารงาน ด้านการควบคุม  | $\bar{X}$   | SD          | ความหมาย       |
|---|-------------|-------------|----------------|
| 1.ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน มีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดปัญหาการพัฒนา  | 3.22        | 0.94        | ปานกลาง        |
| 2.ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน มีการสำรวจปัญหาของความจำเป็นขั้นพื้นฐาน เช่น อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย เป็นต้น       | 3.08        | 0.90        | ปานกลาง        |
| 3.ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของคนที่จะแก้ปัญหาส่วนรวม อย่างชัดเจน                                      | 3.07        | 0.89        | ปานกลาง        |
| 4.ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของท่าน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบทบาทของคนเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม                                    | 3.19        | 1.02        | ปานกลาง        |
| 5.มีความเห็นว่า การออกไปตรวจเยี่ยมทุกโครงการที่เกี่ยวข้องที่กำลังบริหารอยู่ สำคัญกว่า การรับฟัง การอ่าน การรายงานผลการดำเนินงาน | 3.10        | 1.11        | ปานกลาง        |
| 6.คำแนะนำของผู้บริหารถูกนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานเป็นอย่างดี   | 3.19        | 1.02        | ปานกลาง        |
| <b>รวมด้านการควบคุม</b>   | <b>3.14</b> | <b>0.74</b> | <b>ปานกลาง</b> |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

จากตารางที่ 11 พบว่า สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการควบคุม ทั้งโดยรวมและรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด ( $\bar{X} = 3.14$ )

3. เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนของประชากร ดังนี้

3.1. เปรียบเทียบ ระดับการศึกษา ความรู้ข้อมูลพื้นฐาน การมีผลงานดีเด่น ที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและโดยรวม

ตารางที่ 12 แสดงผลการเปรียบเทียบ การศึกษา ความรู้ข้อมูลพื้นฐาน การมีผลงานดีเด่นที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและโดยรวม

| ตัวแปรอิสระ                                 | ตัวแปรตาม               | กลุ่ม            | N      | $\bar{X}$ | SD     | t      | p    |
|---|-------------------------|------------------|--------|-----------|--------|--------|------|
| ด้านการศึกษา                                | การวางแผน               | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.3407    | .51242 | .491   | .625 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.2886    | .46849 |        |      |
|   | การจัดองค์การ           | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.4815    | .49521 | 1.306  | .195 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.3496    | .43590 |        |      |
|   | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.4148    | .55120 | .835   | .406 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.3252    | .42971 |        |      |
|   | การจัดงบประมาณ          | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.7378    | .76672 | .659   | .512 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.6317    | .72092 |        |      |
|   | การชี้นำ                | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.4370    | .36806 | .122   | .903 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.4268    | .40492 |        |      |
|   | การควบคุม               | ต่ำกว่าปริญญาตรี | 45     | 3.1185    | .74249 | -.300  | .765 |
|   |                         | ปริญญาตรีขึ้นไป  | 41     | 3.1667    | .74629 |        |      |
| การบริหารโดยรวม                             | ต่ำกว่าปริญญาตรี        | 45               | 3.4217 | .36560    | .719   | .474   |      |
|   | ปริญญาตรีขึ้นไป         | 41               | 3.3648 | .36824    |        |        |      |
| ความรู้ข้อมูลพื้นฐานในองค์การบริหารส่วนตำบล | การวางแผน               | ปานกลาง          | 42     | 3.2738    | .46244 | -1.255 | .213 |
|   |                         | มาก              | 40     | 3.4083    | .50770 |        |      |
|   | การจัดองค์การ           | ปานกลาง          | 42     | 3.3730    | .39784 | -1.138 | .259 |
|   |                         | มาก              | 40     | 3.4917    | .53901 |        |      |
|   | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ปานกลาง          | 42     | 3.3373    | .42530 | .860   | .393 |
|   |                         | มาก              | 40     | 3.3333    | .51834 |        |      |
|   | การจับงบประมาณ          | ปานกลาง          | 42     | 3.5595    | .69985 | -1.889 | .063 |
|   |                         | มาก              | 40     | 3.8675    | .77605 |        |      |

| ตัวแปรอิสระ     | ตัวแปรตาม               | กลุ่ม   | N      | $\bar{X}$ | SD     | t            | p                 |
|-----------------|-------------------------|---------|--------|-----------|--------|--------------|-------------------|
| ผลงานดีเด่น     | การชี้แนะ               | ปานกลาง | 42     | 3.3651    | .31929 | -1.924       | <b>.058*</b>      |
|                 |                         | มาก     | 40     | 3.5208    | .41031 |              |                   |
|                 | การควบคุม               | ปานกลาง | 42     | 3.1111    | .60111 | -.357        | .727              |
|                 |                         | มาก     | 40     | 3.1708    | .87989 |              |                   |
|                 | การบริหารโดยรวม         | ปานกลาง | 42     | 3.3366    | .29436 | -1.819       | .073              |
|                 |                         | มาก     | 40     | 3.4821    | .41627 |              |                   |
|                 | การวางแผน               | ไม่มี   | 46     | 3.2681    | .47981 | -.970        | .335              |
|                 |                         | มี      | 40     | 3.3708    | .50140 |              |                   |
|                 | การจัดองค์การ           | ไม่มี   | 46     | 3.3333    | .42310 | -1.830       | .071              |
|                 |                         | มี      | 40     | 3.5167    | .50609 |              |                   |
|                 | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ไม่มี   | 46     | 3.3080    | .46477 | -1.290       | .201              |
|                 |                         | มี      | 40     | 3.4458    | .52622 |              |                   |
|                 | การจัดงบประมาณ          | ไม่มี   | 46     | 3.3935    | .76953 | -4.423       | <b>P&lt;.001*</b> |
|                 |                         | มี      | 40     | 4.0250    | .54807 |              |                   |
|                 | การชี้แนะ               | ไม่มี   | 46     | 3.3623    | .37729 | -1.835       | .070              |
|                 |                         | มี      | 40     | 3.5125    | .38004 |              |                   |
|                 | การควบคุม               | ไม่มี   | 46     | 3.1196    | .83197 | -.293        | .770              |
|                 |                         | มี      | 40     | 3.1667    | .62816 |              |                   |
| การบริหารโดยรวม | ไม่มี                   | 46      | 3.2975 | .34365    | -2.739 | <b>.008*</b> |                   |
|                 | มี                      | 40      | 3.5063 | .36206    |        |              |                   |

|          |           |         |  |
|----------|-----------|---------|--|
| หมายเหตุ | N         | หมายถึง | จำนวนกลุ่มตัวอย่าง   |
|          | $\bar{X}$ | หมายถึง | ค่าเฉลี่ย (Mean)   |
|          | S.D.      | หมายถึง | ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)                 |
|          | t         | หมายถึง | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการทดสอบความแตกต่างรายคู่ |
|          | P         | หมายถึง | ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ  |
|          | *         | หมายถึง | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05                               |

จากตารางที่ 12 พบว่า

การศึกษาที่แตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ความรู้ข้อมูลพื้นฐานในองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย โดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าส่งผลต่อสภาพการบริหารงานด้านการชี้้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กล่าวคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลในระดับมาก มีสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการชี้ นำ สูงกว่า กลุ่มนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $P = 0.058$ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลงานดีเด่นมีสภาพการบริหารงาน โดยรวม และด้านการจัดงบประมาณ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผลงานดีเด่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $P = .008^*$  และ  $p < 0.001$  ตามลำดับ)

**3.2. เปรียบเทียบ อายุ รายได้ของนายก อบต. ประสพการณ์ในการทำงาน รายได้ของ อบต. ที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและโดยรวม**

ตารางที่ 13 แสดงผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบ อายุ รายได้ของนายก อบต. ประสพการณ์ในการทำงาน รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายก อบต. จังหวัดหนองคาย

| ตัวแปรต้น      | ตัวแปรตาม               | แหล่งความแปรปรวนแปร | SS     | df   | MS   | F     | p    |
|----------------|-------------------------|---------------------|--------|------|------|-------|------|
| 1. อายุ        | การวางแผน               | ระหว่างกลุ่ม        | .140   | 2    | .070 | .286  | .752 |
|                |                         | ภายในกลุ่ม          | 20.251 | 83   | .244 |       |      |
|                | การจัดองค์การ           | ระหว่างกลุ่ม        | .010   | 2    | .005 | .023  | .977 |
|                |                         | ภายในกลุ่ม          | 18.753 | 83   | .226 |       |      |
|                | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ระหว่างกลุ่ม        | .524   | 2    | .262 | 1.065 | .349 |
|                |                         | ภายในกลุ่ม          | 20.403 | 83   | .246 |       |      |
| การจัดงบประมาณ | ระหว่างกลุ่ม            | .549                | 2      | .274 | .492 | .613  |      |
|                | ภายในกลุ่ม              | 46.347              | 83     | .558 |      |       |      |

| ตัวแปรต้น                | ตัวแปรตาม                   | แหล่งความ<br>ปรวนแปร | SS     | df   | MS    | F     | p     |
|--------------------------|-----------------------------|----------------------|--------|------|-------|-------|-------|
| 1. อายุ                  | การช้้น้ำ                   | ระหว่างกลุ่ม         | .121   | 2    | .060  | .405  | .668  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 12.400 | 83   | .149  |       |       |
|                          | การควบคุม                   | ระหว่างกลุ่ม         | .996   | 2    | .498  | .907  | .408  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 45.588 | 83   | .549  |       |       |
|                          | โดยรวมทุกด้าน               | ระหว่างกลุ่ม         | .074   | 2    | .037  | .271  | .763  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 11.301 | 83   | .136  |       |       |
|                          | การวางแผน                   | ระหว่างกลุ่ม         | 1.707  | 2    | .854  | 3.792 | .027* |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 18.683 | 83   | .225  |       |       |
|                          | การจัดองค์การ               | ระหว่างกลุ่ม         | .292   | 2    | .146  | .657  | .521  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 18.471 | 83   | .223  |       |       |
|                          | การบริหารทรัพยากร<br>มนุษย์ | ระหว่างกลุ่ม         | .318   | 2    | .159  | .640  | .530  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 20.609 | 83   | .248  |       |       |
| การจัดงบประมาณ           | ระหว่างกลุ่ม                | .772                 | 2      | .386 | .695  | .502  |       |
|                          | ภายในกลุ่ม                  | 46.124               | 83     | .556 |       |       |       |
| 2. รายได้ของนายก อบต.    | การช้้น้ำ                   | ระหว่างกลุ่ม         | 1.850  | 2    | .925  | 7.194 | .001* |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 10.671 | 83   | .129  |       |       |
|                          | การควบคุม                   | ระหว่างกลุ่ม         | .492   | 2    | .246  | .443  | .643  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 46.092 | 83   | .555  |       |       |
|                          | โดยรวมทุกด้าน               | ระหว่างกลุ่ม         | .745   | 2    | .373  | 2.910 | .060  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 10.630 | 83   | .128  |       |       |
|                          | การวางแผน                   | ระหว่างกลุ่ม         | .243   | 2    | .121  | .500  | .609  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 20.148 | 83   | .243  |       |       |
|                          | การจัดองค์การ               | ระหว่างกลุ่ม         | .113   | 2    | .057  | .252  | .778  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 18.650 | 83   | .225  |       |       |
|                          | การบริหารทรัพยากร<br>มนุษย์ | ระหว่างกลุ่ม         | .824   | 2    | .412  | 1.700 | .189  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 20.103 | 83   | .242  |       |       |
| การจัดงบประมาณ           | ระหว่างกลุ่ม                | 1.329                | 2      | .665 | 1.211 | .303  |       |
|                          | ภายในกลุ่ม                  | 45.566               | 83     | .549 |       |       |       |
| การช้้น้ำ                | ระหว่างกลุ่ม                | .198                 | 2      | .099 | .666  | .516  |       |
|                          | ภายในกลุ่ม                  | 12.323               | 83     | .148 |       |       |       |
| 3. ประสิทธิภาพในการทำงาน | การช้้น้ำ                   | ระหว่างกลุ่ม         | .198   | 2    | .099  | .666  | .516  |
|                          |                             | ภายในกลุ่ม           | 12.323 | 83   | .148  |       |       |

| ตัวแปรต้น         | ตัวแปรตาม               | แหล่งความแปรปรวน | SS     | df   | MS   | F     | p    |
|-------------------|-------------------------|------------------|--------|------|------|-------|------|
| 4. รายได้ของ อบต. | การควบคุม               | ระหว่างกลุ่ม     | .456   | 2    | .228 | .410  | .665 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 46.128 | 83   | .556 |       |      |
|                   | โดยรวมทุกด้าน           | ระหว่างกลุ่ม     | .173   | 2    | .086 | .639  | .530 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 11.202 | 83   | .135 |       |      |
|                   | การวางแผน               | ระหว่างกลุ่ม     | .956   | 2    | .478 | 2.041 | .136 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 19.435 | 83   | .234 |       |      |
|                   | การจัดองค์การ           | ระหว่างกลุ่ม     | .465   | 2    | .232 | 1.054 | .353 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 18.299 | 83   | .220 |       |      |
|                   | การบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ระหว่างกลุ่ม     | .065   | 2    | .033 | .130  | .878 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 20.861 | 83   | .251 |       |      |
|                   | การจัดงบประมาณ          | ระหว่างกลุ่ม     | .824   | 2    | .412 | .742  | .479 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 46.072 | 83   | .555 |       |      |
|                   | การชี้แนะ               | ระหว่างกลุ่ม     | .496   | 2    | .248 | 1.713 | .187 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 12.025 | 83   | .145 |       |      |
|                   | การควบคุม               | ระหว่างกลุ่ม     | .656   | 2    | .328 | .593  | .555 |
|                   |                         | ภายในกลุ่ม       | 45.928 | 83   | .553 |       |      |
| โดยรวมทุกด้าน     | ระหว่างกลุ่ม            | .226             | 2      | .113 | .843 | .434  |      |
|                   | ภายในกลุ่ม              | 11.148           | 83     | .134 |      |       |      |

|          |           |         |   |
|----------|-----------|---------|---|
| หมายเหตุ | $\bar{X}$ | หมายถึง | ค่าเฉลี่ย (Mean)  |
|          | S.D.      | หมายถึง | ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)                          |
|          | SS        | หมายถึง | ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)                                  |
|          | df        | หมายถึง | ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (degree of freedom)              |
|          | MS        | หมายถึง | ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)                           |
|          | F         | หมายถึง | ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาความนัยสำคัญในการแจกแจง (Multiple-Factors ANOVA) |
|          | P         | หมายถึง | ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ   |
|          | *         | หมายถึง | มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05  |

จากตารางที่ 13 พบว่า อายุที่แตกต่างกันของนายก อบต., รายได้ที่แตกต่างกันของนายก อบต., ประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกันของนายก อบต. และ รายได้ที่แตกต่างกันของ



อบต. ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย โดยรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว พบว่า ส่งผลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผน และการชี้ นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นอกนั้น ไม่พบความแตกต่างกัน และสามารถเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วย วิธีการของ Scheffe ดังตารางที่ 14 และ 15 ดังนี้

ตารางที่ 14 แสดงผลการเปรียบเทียบรายได้ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผน

| รายได้ (I-J)<br>p      | 3,500 – 10,000<br>บาท | 10,001 – 17,000<br>บาท | 17,001 – 50,000<br>บาท | $\bar{X}$ | SD      |
|------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|-----------|---------|
| 3,500 – 10,000<br>บาท  |                       | -.0683                 | -.3214*                | 3.1786    | 0.44889 |
| 10,001 – 17,000<br>บาท | .867                  |                        | -.2531                 | 3.2469    | 0.45847 |
| 17,001 – 50,000<br>บาท | .039*                 | .135                   |                        | 3.500     | 0.50918 |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)  
S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)  
I-J หมายถึง ตัวแปรต้นแนวตั้ง ลบด้วย ตัวแปรต้นแนวนอน

จากตารางที่ 14 พบว่า รายได้ที่แตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กล่าวคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคายที่มีรายได้ตั้งแต่ 17,001 - 50,000 บาท มีสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการวางแผน สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3,500 – 10,000 บาท

ตารางที่ 15 แสดงผลการเปรียบเทียบรายได้ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ส่งผลต่อสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการขึ้นน้ำ

| รายได้              | 3,500 – 10,000 | 10,001 – 17,000 | 17,001 – 50,000 | $\bar{X}$ | SD     |
|---------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------|--------|
| (I-J)               | บาท            | บาท             | บาท             |           |        |
| P                   |                |                 |                 |           |        |
| 3,500 – 10,000 บาท  |                | -.2125          | -.3533*         | 3.2381    | .35262 |
| 10,001 – 17,000 บาท | .096           |                 | -.1428          | 3.4506    | .38066 |
| 17,001 – 50,000 บาท | .001*          | .334            |                 | 3.5914    | .34383 |

หมายเหตุ  $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ย (Mean)  
 S.D. หมายถึง ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)  
 I-J หมายถึง ตัวแปรต้นแนวตั้ง สบด้วย ตัวแปรต้นแนวนอน

จากตารางที่ 15 พบว่า รายได้ที่แตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ส่งผลต่อสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการขึ้นน้ำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 กล่าวคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคายที่มีรายได้ตั้งแต่ 17,001 – 50,000 บาท มีสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการขึ้นน้ำ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ 3,500 – 10,000 บาท

### 3.3 เปรียบเทียบจำนวนบุตรที่แตกต่างกัน ที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและโดยรวม

ตารางที่ 16 แสดงผลการเปรียบเทียบจำนวนบุตร ที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายด้านและ โดยรวม ด้วยสถิติ Non-Parametric

| การบริหารงานของนายก<br>องค์การบริหารส่วนตำบล | Mdn<br>(min = 1, max = 5) | กลุ่มตัวอย่าง     | N  | Rj    | p     |
|--|---------------------------|-------------------|----|-------|-------|
| 1. การวางแผน                                 | 3.3333                    | ไม่มีบุตร         | 19 | 44.55 | .682  |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 44.57 |       |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 37.55 |       |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 46.65 |       |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 45.05 |       |
| 2. การจัดองค์การ                             | 3.3333                    | มีบุตร 1 คน       | 28 | 42.61 | .347  |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 36.11 |       |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 50.30 |       |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 48.34 |       |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 50.36 |       |
| 3. การบริหารทรัพยากรมนุษย์                   | 3.3333                    | มีบุตร 2 คน       | 19 | 30.61 | .043* |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 41.55 |       |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 53.11 |       |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 43.14 |       |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 28.95 |       |
| 4. การจัดงบประมาณ                            | 3.8000                    | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 48.70 | .017* |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 39.82 |       |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 42.71 |       |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 45.95 |       |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 45.78 |       |
| 5. การขึ้นน้ำ                                | 3.5000                    | ไม่มีบุตร         | 19 | 38.24 | .848  |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 42.09 |       |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 50.76 |       |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 43.58 |       |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 38.24 |       |
| 6. การควบคุม                                 | 3.0000                    | มีบุตร 1 คน       | 28 | 42.09 | .465  |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 50.76 |       |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 43.58 |       |
|  |                           | ไม่มีบุตร         | 19 | 38.24 |       |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 42.09 |       |

| การบริหารงานของนายก<br>องค์การบริหารส่วนตำบล | Mdn<br>(min = 1, max = 5) | กลุ่มตัวอย่าง     | N  | Rj    | P    |
|--|---------------------------|-------------------|----|-------|------|
| การบริหารโดยรวม                              | 3.3833                    | ไม่มีบุตร         | 19 | 46.95 | .308 |
|  |                           | มีบุตร 1 คน       | 28 | 44.20 |      |
|  |                           | มีบุตร 2 คน       | 19 | 34.42 |      |
|  |                           | มีบุตร 3 คนขึ้นไป | 20 | 47.97 |      |

หมายเหตุ N หมายถึง จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่ม

R<sub>j</sub> หมายถึง ค่าเฉลี่ยของค่าจัดอันดับ

P หมายถึง ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ

\* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า จำนวนบุตรแตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

จำนวนบุตรแตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และด้านการจัดงบประมาณแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $P = 0.043$  และ  $P = 0.017$  ตามลำดับ) และสามารถเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ได้ดังตารางที่ 16 และ 17 ดังนี้

ตารางที่ 17 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของจำนวนบุตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย การบริหารทรัพยากรมนุษย์

| คู่เปรียบเทียบ | กลุ่มตัวอย่าง | N  | W              | P    |
|----------------|---------------|----|----------------|------|
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 20 | $W_x = 375.00$ | .496 |
| กับมีบุตร 1 คน | มีบุตร 1 คน   | 19 | $W_y = 405.00$ |      |
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 20 | $W_x = 433.50$ | .233 |
| กับมีบุตร 2 คน | มีบุตร 2 คน   | 28 | $W_y = 742.50$ |      |
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 19 | $W_x = 442.50$ | .235 |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | $W_y = 337.50$ |      |
| มีบุตร 1 คน    | มีบุตร 1 คน   | 19 | $W_x = 446.00$ | .827 |
| กับมีบุตร 2 คน | มีบุตร 2 คน   | 28 | $W_y = 682.00$ |      |

| คู่เปรียบเทียบ | กลุ่มตัวอย่าง | N  | W                       | P     |
|----------------|---------------|----|-------------------------|-------|
| มีบุตร 1 คน    | มีบุตร 1 คน   | 19 | W <sub>x</sub> = 447.50 | .023* |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | W <sub>y</sub> = 293.50 |       |
| มีบุตร 2 คน    | มีบุตร 2 คน   | 28 | W <sub>x</sub> = 797.50 | .006* |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | W <sub>y</sub> = 230.50 |       |

หมายเหตุ N หมายถึง จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มตัวอย่าง  
 W หมายถึง ผลรวมของอันดับในแต่ละกลุ่มในการเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มด้วยสูตร  
 Wilcoxon Mann Whitney Test  
 P หมายถึง ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ  
 \* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรจำนวน 1 คน และ 2 คน มีสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรจำนวน 3 คนขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $P = 0.023$  และ  $P = 0.006$  ตามลำดับ)

ตารางที่ 18 แสดงผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของจำนวนบุตรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการจัดงบประมาณ

| คู่เปรียบเทียบ | กลุ่มตัวอย่าง | N  | W                       | P     |
|----------------|---------------|----|-------------------------|-------|
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 20 | W <sub>x</sub> = 379.50 | .569  |
| กับมีบุตร 1 คน | มีบุตร 1 คน   | 19 | W <sub>y</sub> = 400.50 |       |
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 20 | W <sub>x</sub> = 526.50 | .444  |
| กับมีบุตร 2 คน | มีบุตร 2 คน   | 28 | W <sub>y</sub> = 649.50 |       |
| ไม่มีบุตร      | ไม่มีบุตร     | 20 | W <sub>x</sub> = 488.00 | .013* |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | W <sub>y</sub> = 292.00 |       |
| มีบุตร 1 คน    | มีบุตร 1 คน   | 19 | W <sub>x</sub> = 514.00 | .208  |
| กับมีบุตร 2 คน | มีบุตร 2 คน   | 28 | W <sub>y</sub> = 614.00 |       |

| คู่เปรียบเทียบ | กลุ่มตัวอย่าง | N  | W          | P     |
|----------------|---------------|----|------------|-------|
| มีบุตร 1 คน    | มีบุตร 1 คน   | 19 | Wx =474.50 | .002* |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | Wy =266.50 |       |
| มีบุตร 2 คน    | มีบุตร 2 คน   | 28 | Wx =756.50 | .067  |
| กับมีบุตร 3 คน | มีบุตร 3 คน   | 19 | Wy =371.50 |       |

หมายเหตุ N หมายถึง จำนวนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มตัวอย่าง  
W หมายถึง ผลรวมของอันดับในแต่ละกลุ่มในการเปรียบเทียบระหว่างกลุ่มด้วยสูตร  
Wilcoxon Mann Whitney Test  
P หมายถึง ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ  
\* หมายถึง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีบุตร และมีบุตรคนเดียว มีสภาพการบริหารงาน ด้านการจัดงบประมาณ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรมากกว่า 3 คนขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $P = 0.013$  และ  $P = 0.002$  ตามลำดับ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

#### 4. ข้อเสนอแนะในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย

จากการศึกษาความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยสรุปในภาพรวม มีผู้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 34.88 โดยส่วนใหญ่ได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ดังนี้

##### 4.1. ด้านการวางแผน

###### ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงแผนพัฒนาตำบลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. ควรกำหนดแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ตรงกับปัญหาและความต้องการของประชาชนและเป็นประโยชน์ชุมชนอย่างแท้จริง ควรจะเน้นให้เป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานชุมชน เช่น ปรับภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม ให้ประชาชนมีความอยู่ดี การคมนาคม

สะดวก มีงานทำ ให้บริการจัดการตามระเบียบ ของการระเบียบว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล

3. ควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงขั้นตอนการวางแผนพัฒนาแบบบูรณาการ การเตรียมงาน โครงการและทำงานอย่างเป็นระบบ โดยอาจจัดประชุมและสอบถามความคิดเห็นจากสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชาวบ้านด้วย

4. ควรให้มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมซึ่งอาจมีหน่วยเคลื่อนที่เพื่อรับฟังปัญหา ระดมสมอง วิเคราะห์ปัญหา เสนอความคิดเห็นในมุมมองต่าง ๆ จัดตั้งสภาผู้นำชุมชนในหมู่บ้านร่างแผนชุมชนหมู่บ้าน เป็นข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วจัดทำแผนเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป นายก องค์การบริหารส่วนตำบลต้องให้ความสำคัญในการวางแผนแบบนี้

5. ควรปรับปรุงการดำเนินงานของทุกส่วนงานในองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการวางแผนการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม

6. อยาก ได้งบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาลมากขึ้น เพื่อเพียงพอต่อการพัฒนาตำบล ได้อย่างครอบคลุม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## Rajabhat Mahasarakham University

### 4.2. ด้านการจัดองค์กร

#### ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

1. ปัจจุบันการบริหารจัดการองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีมาตรฐาน และไม่เป็นระบบเท่าที่ควร ต่างคนต่างทำ

2. ควรมีการพัฒนาทักษะการจัดองค์กร การบริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ การบริการประชาชน และการบริหารงานอื่น ๆ ให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจะได้จัดระเบียบองค์กรแต่ละส่วนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล คือ ชีคหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม และหลักคุณธรรม ควรจัดตั้งองค์กรให้เป็นลักษณะ โครงสร้างที่เป็นรูปมาตรฐาน เช่นเดียวกับเทศบาล ให้ควบคุม ทั้ง สาธารณะสุข การศึกษา ตามแผนการกระจายอำนาจ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยดำเนินการ

3. การจัดองค์กรต้องแยกเป็นสัดส่วนตามความรับผิดชอบและอำนาจหน้าที่ควรจัด องค์กรให้เป็นลักษณะ โครงสร้างให้เป็นรูปมาตรฐาน เช่นเดียวกับเทศบาล แยกส่วนงาน รับผิดชอบตรงตามหน้าที่ แยกเป็นสำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา จะทำงานตามหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องให้รู้จักร่วมมือกัน

4. ทุกฝ่ายควรให้ความสำคัญในการจัดการองค์กร เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการประชาชน ทั้งด้านการบริการ อาคารสถานที่ ให้ทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

5. ควรจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานแต่ละส่วนงานให้เพียงพอและจัดระเบียบการให้บริการ ภายในองค์กรให้ถูกต้องตามขั้นตอน ควรจัดสร้างรูปแบบเหมือนเทศบาล

#### 4.3. ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

##### ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

1. องค์กรบริหารส่วนตำบลยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ที่มีความรู้ความสามารถในแต่ละด้านจัดการ

2. ควรมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกตำแหน่ง เช่น จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกองค์กรบริหารส่วนตำบล และบุคลากร ให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง กฎหมายเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และ พัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์การเรียนรู้

3. ควรศึกษาจัดคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ควรจัดสรรตำแหน่งให้ถูกกับงานที่รับผิดชอบและความจำเป็นของท้องถิ่นตามสถานะทางการเงิน การคลังและรายได้ของท้องถิ่นเอง ส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรมีศักยภาพที่สูงขึ้น โดยส่งเสริมการศึกษา จะเป็นส่วนที่ทำให้โครงสร้างหน่วยงานเข้มแข็ง

4. การจัดสรรตำแหน่งควรเป็นไปตามศักยภาพของแต่ละคน เช่น การรับลูกจ้างชั่วคราวควรมีการสอบแข่งขันและเป็นไปตามขั้นตอนอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

#### 4.4. ด้านการจัดงบประมาณ

##### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีน้อยไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ โครงการหลายโครงการที่จำเป็นไม่ได้จัดกระทำให้สำเร็จได้ทันต่อการแก้ปัญหาและสถานการณ์ที่เป็นอยู่ ของชุมชน รัฐบาลควรเพิ่มงบประมาณเงินอุดหนุนองค์กรบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่องานที่ต้องรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น

2. การจัดสรรงบประมาณ ควรจัดให้แต่ละหมู่บ้านเท่า ๆ กัน เพื่อไม่ให้เป็นการได้เปรียบเสียเปรียบ ทั้งนี้แต่ละหมู่บ้านจะได้พัฒนาไปพร้อม ๆ กัน โดยคำนึงถึงความจำเป็นของ



โครงการที่หมู่บ้านเสนอมาตามลำดับความสำคัญมากไปหาน้อยโดยผ่านสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ใช่จัดสรรลักษณะพวกห้อง หรือทีมงาน

3. การจัดงบประมาณประจำปี ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดด้วย ซึ่งอาจทำได้ โดยการจัดเวทีประชาคม

4. การพัฒนาชุมชนในตำบลควรตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นหลัก พัฒนาให้ถูกพื้นที่ความจำเป็นเร่งด่วน เช่น การพัฒนาด้านอาชีพในชุมชนต่างๆ ให้เกิดความสมดุล และ มีความโปร่งใส อย่างชัดเจน

5. ประชาชนควรมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

6. รัฐควรจัดส่งงบประมาณให้ อบต. ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อความรวดเร็วในการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน โครงการหรือกิจกรรมลงพื้นที่ให้ทั่วถึง

#### 4.5. ด้านการชี้แนะ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ควรรณรงค์ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน มีการลงพื้นที่พบปะประชาชน และรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน เพื่อจะนำไปเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้องค์กรดำเนินการไปในทางที่ถูกต้อง

2. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยแก่ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง และมีการแสดงความคิดเห็น

#### 4.6. ด้านการควบคุม

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล จัดการควบคุมไว้ได้ดีพอสมควรแล้ว ทั้งยังตั้งกฎและระเบียบขึ้นมาเพื่อปฏิบัติโดยให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

2. ควรมีการควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แน่นอนและชัดเจน รวมทั้งการควบคุมการปฏิบัติของบุคลากรแต่ส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและสั่งการตามลำดับสายบังคับบัญชา

3. ผู้บริหารต้องวางแผนไว้ก่อนล่วงหน้า มีคุณธรรม ให้ความสำคัญ ต่อกลไกการควบคุมทุกด้าน จัดระเบียบ และขั้นตอนเพื่อสะดวกในการควบคุมและกำกับดูแล แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ สอดส่องดูแล และรับผิดชอบ

#### 4.7. ด้านการพัฒนาการคุณภาพชีวิตของผู้พิการ

##### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ผู้พิการยังขาดการดูแลจากหน่วยงานของรัฐ ซึ่งผู้พิการควรได้รับเบี้ยเลี้ยงชีพตามสมควร เช่นเดียวกับประชาชนในพื้นที่ซึ่งต้องดูแลพิเศษ เพื่อคุณภาพชีวิตของเขาจะได้ดีขึ้น ควรให้เงินค่าเลี้ยงดู ที่อยู่อาศัย ค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการอื่น แนะนำการอบรมอาชีพให้ และอื่นๆ ที่เหมาะสม ดังนั้น อบต. ควรดำเนินการดังนี้

1. ควรมีการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อดูแลช่วยเหลือผู้พิการในท้องที่ เนื่องจากกฎหมายได้เปิดช่องไว้ให้แล้วประกอบกับความเป็นเอกเทศในด้านการบริหารจัดการของ อบต. สามารถจัดกระทำได้

2. ควรมีการสำรวจข้อมูลผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่ เพื่อที่ให้การช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ เนื่องจากปัจจุบัน ยังขาดข้อมูลของผู้พิการ และขาดการประสานงาน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้พิการ เป็นเหตุให้ความช่วยเหลือล่าช้าไป

3. ควรให้ความสำคัญทางด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและผู้พิการมากขึ้นเนื่องจากการพัฒนาทางด้าน โครงสร้างพื้นฐานลดจำนวนลงเรื่อย ๆ